



FONDAZIONE
PIN

POLO
DI PRATO
UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

BILANCIO di GENERE

2025

Bilancio di Genere a cura di:

Enrico Banchelli, Direttore

Matelda Bigagli, Segreteria Didattica

Francesco Bonetti, Responsabile Ufficio Personale

Federica Cambiganu, Gestione Progetti

Alessandro De Rosa, Responsabile Formazione

Giovanna Granieri, Segreteria Didattica

Luca Mattesini, Responsabile Ricerca

Cristina Pugi, Laboratorio I Care, consulente

Approvato dal Consiglio d'Amministrazione del 10/06/2025

INDICE

INTRODUZIONE.....	5
PERSONALE.....	7
ORGANI DI VERTICE.....	8
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO.....	9
PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO.....	10
PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO.....	11
PERSONALE PER PROFILO/LIVELLO.....	13
PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA.....	14
PERSONALE PER FASCIA DI ETÀ E TIPOLOGIA DI ORARIO.....	16
PERSONALE PER FASCIA ETÀ, TIPOLOGIA DI ORARIO E LIVELLO.....	18
PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA, TIPOLOGIA DI ORARIO, FASCIA D'ETÀ E LIVELLO.....	20
COMUNITÀ STUDENTESCA.....	23
COMUNITÀ STUDENTESCA PER TIPOLOGIA DI CORSO.....	24
ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI CORSO.....	28
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO.....	29
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E ETÀ.....	33
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA.....	37
ABBANDONI PER TIPOLOGIA DI CORSO, PROVENIENZA GEOGRAFICA E GENERE.....	39
DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE.....	40
COMPOSIZIONE COMMISSIONI SELEZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO E GENERE.....	40

COMUNITÀ DI RICERCA..... 41

LABORATORI PER AREA DI RICERCA..... 42

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA..... 43

TEAM di Ricerca 44

FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2022 45

INTRODUZIONE

Il PIN a Novembre del 2024 ha modificato il proprio statuto diventando Fondazione di Partecipazione. Questa nuova forma giuridica è stata scelta in quanto più consona e aderente alle finalità e alle attività svolte per la ricerca e l'innovazione in ambito scientifico, tecnologico e umanistico e per la didattica. Il PIN nella sua nuova forma giuridica ha continuato le attività intraprese in questi anni fra cui anche l'impegno per la parità di genere. Anche quest'anno è stato redatto il Bilancio di genere continuando a sperimentare la lettura delle scelte economico-finanziarie del PIN in un'ottica di genere. È un percorso iniziato quattro anni fa quando il PIN promosse e approvò il proprio Gender Equality Plan e che ha portato ad individuare e ad attuare molte iniziative tese a promuovere una reale parità fra donne e uomini.

Gli organi di vertice il PIN presentano una sostanziale equa rappresentanza di genere: una donna ricopre il ruolo di Presidente, un uomo quello di Direttore Generale.

Per quanto riguarda il personale, tutto a tempo indeterminato, la forza femminile è maggioritaria (59%). Il part-time è una opzione di orario scelta, ormai da tantissimi anni, da una larga parte di lavoratori e lavoratrici. Nel 2024 il 45% di tutta la forza lavoro ha utilizzato questo tipo di orario, all'interno di questo gruppo le donne rappresentano l'80% del totale.

La Comunità studentesca del PIN nel 2024 ha registrato un notevole incremento di partecipanti rispetto all'anno precedente. Nel 2023 i partecipanti ai corsi promossi dall'Alta Formazione erano stati 325 quest'anno sono stati 614. La presenza femminile è in ascesa costante, passando dal 42% nel 2021, al 55% nel 2022, al 58% nel 2023 e al 60% nel 2024. Le donne sono, anche quest'anno, in numero maggioritario in tutti gli indirizzi di corso. Nel 2024 l'età media dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione si è ulteriormente abbassata: i frequentanti con meno di 25 anni che nel 2023 erano il 45% nel 2024 sono stati il 51%. L'offerta formativa del PIN nel 2024 attira soprattutto giovani: il 70% degli allievi ha un'età uguale o inferiore ai 30 anni (nel 2023 era il 64%).

Nel 2024 il 37% degli studenti proviene dalla provincia di Prato, il 37% da altre province della Toscana e il 26% da fuori regione.

Le oscillazioni rispetto al genere, all'età e alla provenienza che si sono registrate nei vari anni in cui si è redatto il BdG sono dovute sostanzialmente al variare dei target dei destinatari e dei settori di intervento della proposta formativa finanziata che rappresenta nel 2024 il 78% dell'offerta dell'Alta formazione.

Per quanto riguarda la Ricerca nel 2024 si registra la nascita di due nuovi laboratori uno nell'area di Tecnologia IC_Industriali e l'altro nell'Ufficio Ricerca. Due uomini coordinano questi nuovi laboratori. Su 46 Laboratori di ricerca del PIN gli uomini che svolgono il ruolo di referente scientifico sono il 76%; le donne sono sempre maggioritarie nei team di ricerca con il 52% sul totale dei ricercatori.

Nel 2024 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati € 1.805.395 di cui destinati a ricercatori uomini € 852.839 e a ricercatrici donne € 952.556.

Per quanto riguarda le politiche di genere il PIN ha continuato a lavorare anche nel 2024 sulle azioni previste dal GEP 2022-2024 (vedi Report Gender Equality Plan 2024). La dott.ssa Francesca Giannotti nel 2024 ha continuato ad operare per promuovere e monitorare le attività di pari opportunità.

PERSONALE

ORGANI DI VERTICE

Tab. 1 Organi di vertice per genere al 31/12/2024

ORGANI DI VERTICE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Presidente		1	1
Consiglio di Amministrazione	5	2	7
Collegio Sindacale	4	1	5
Direttore generale	1		1
TOTALE COMPONENTI	10	4	14

FONTE: DIREZIONE PIN

Una donna ricopre il ruolo di Presidente, un uomo quello di Direttore Generale. Nel Consiglio di Amministrazione le donne sono il 29%.

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Tab. 2 Personale a tempo indeterminato e determinato per genere al 31/12/2024

TIPO DI RAPPORTO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo indeterminato	9	13	22
Tempo determinato			
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

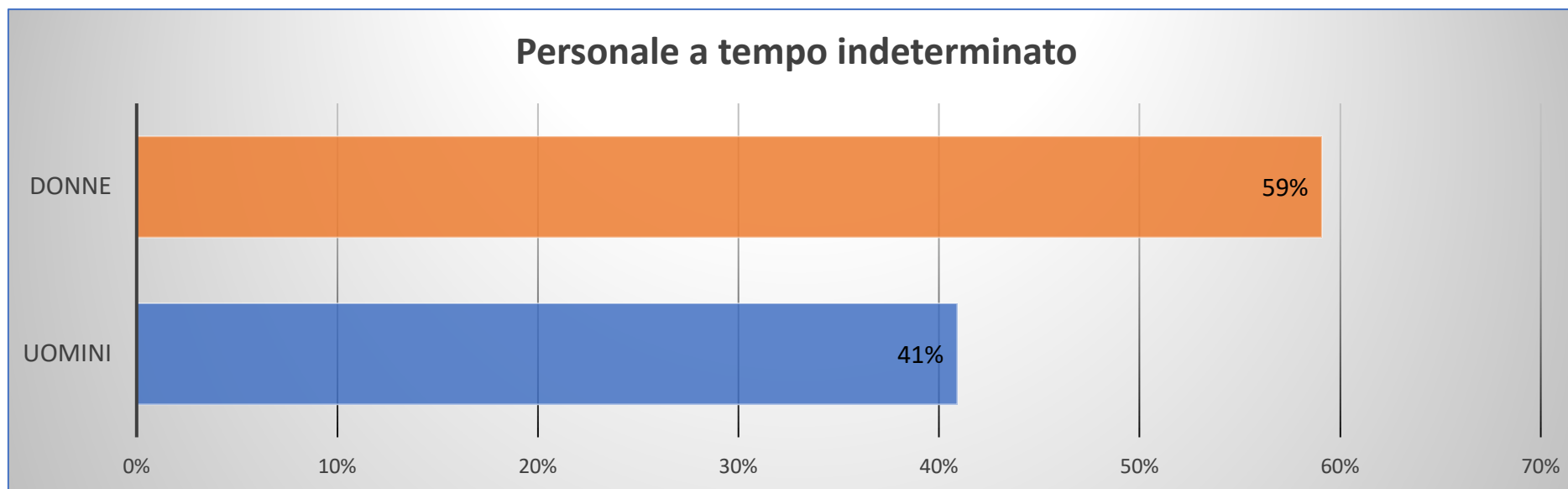


Fig. 1 Personale a tempo indeterminato, per genere

La composizione del personale per tipologia di contratto e per suddivisione per genere è rimasta invariata rispetto ai precedenti BdG. Il personale, tutto a tempo indeterminato, è composto per il 59% da donne.

PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO

Tab. 3 Personale a tempo pieno e part-time per genere al 31/12/2024

TIPO DI ORARIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo pieno	7	5	12
Part-time	2	8	10
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

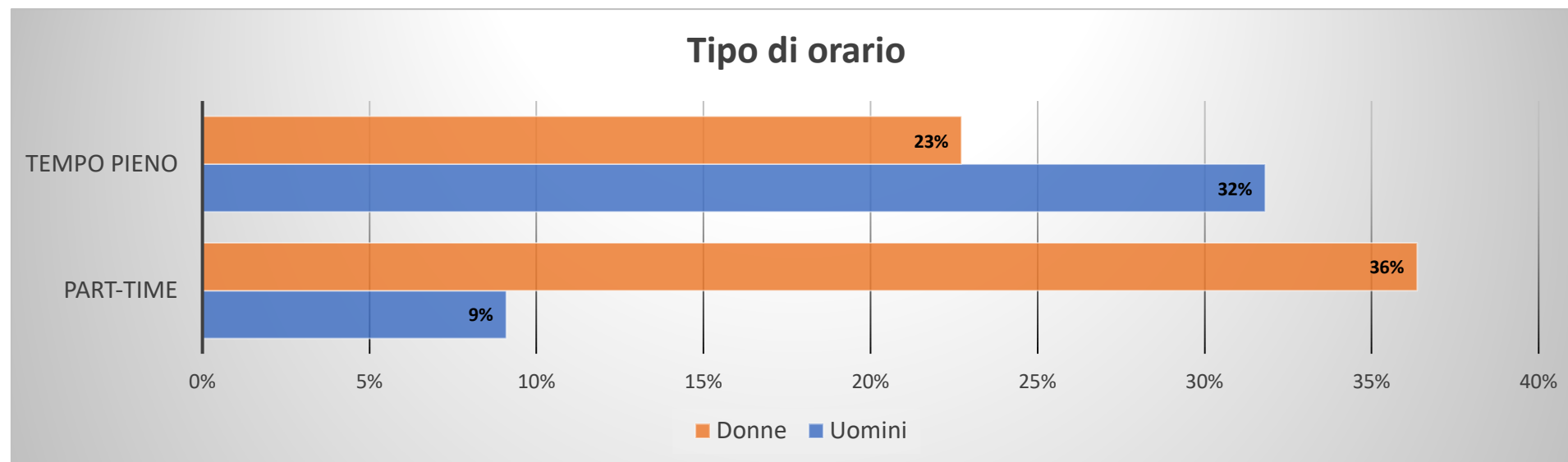


Fig. 2 Personale per tipo di orario, per genere

Per il 2024 si confermano le scelte di tipologia d'orario dello scorso anno. La forza femminile del PIN opta comunque per il part-time (8 donne su 13 lavoratrici) pari al 61,5%, mentre gli uomini che scelgono questo orario sono 2 uomini su 9 lavoratori pari al 22,2%.

PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO

Tab. 4 Personale per fascia età e per genere al 31/12/2024

ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	3	4	7
oltre 50 anni	6	9	15
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

Tab. 5 Personale per anzianità di servizio e per genere al 31/12/2024

ANZIANITÀ di SERVIZIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 5 anni			
5-10 anni	3	1	4
11-15 anni	1	4	5
16-20 anni	1	3	4
oltre 20 anni	4	5	9
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

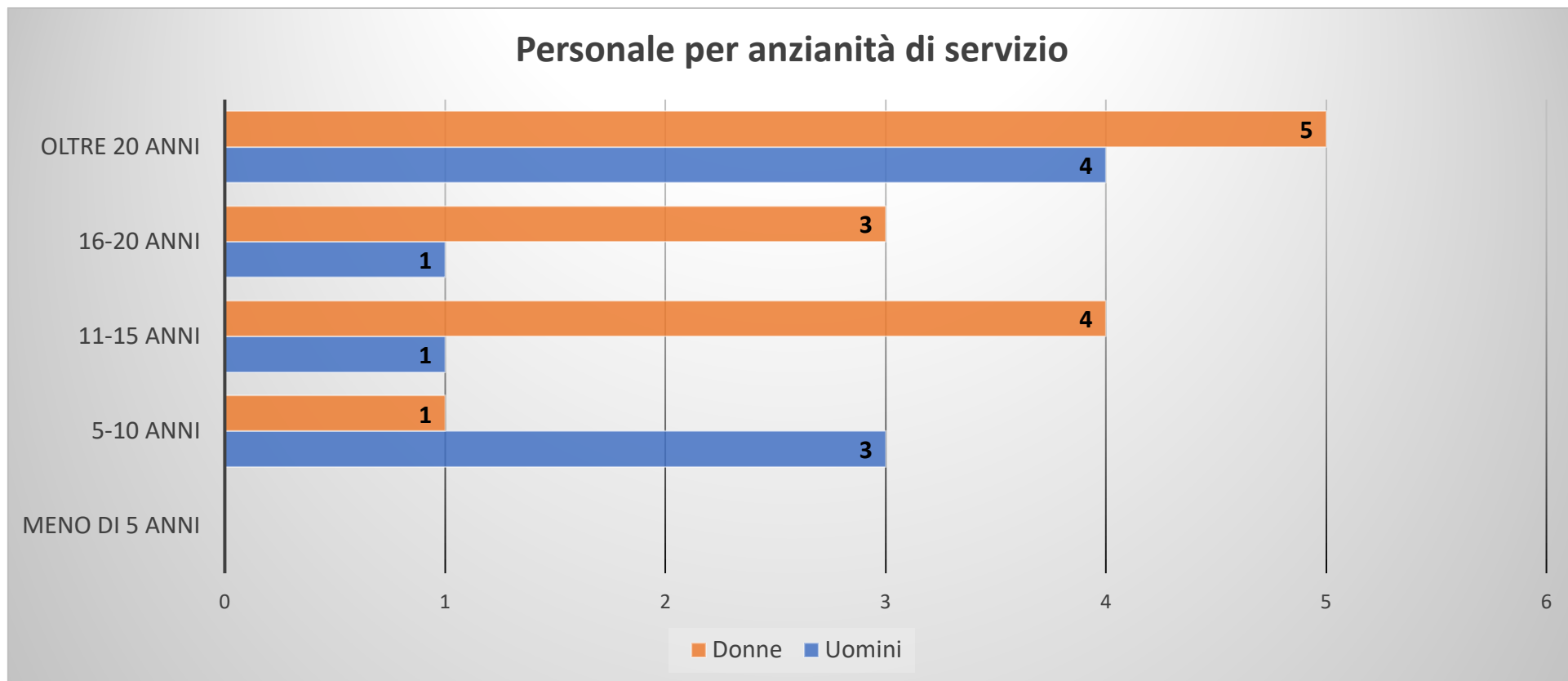


Fig. 3 Personale per anzianità di servizio, per genere

Il personale è composto da lavoratori e lavoratrici che sono nel team PIN da molti anni. Il 41% del personale ha più di 20 anni di anzianità di servizio.

PERSONALE PER PROFILO/LIVELLO

Tab. 6 Personale per profilo/livello e per genere al 31/12/2024

PROFILO/LIVELLO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	1		1
Quadri	1	1	2
Tecnico-Amministrativi	7	11	18
Tecnico-Informatici		1	1
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

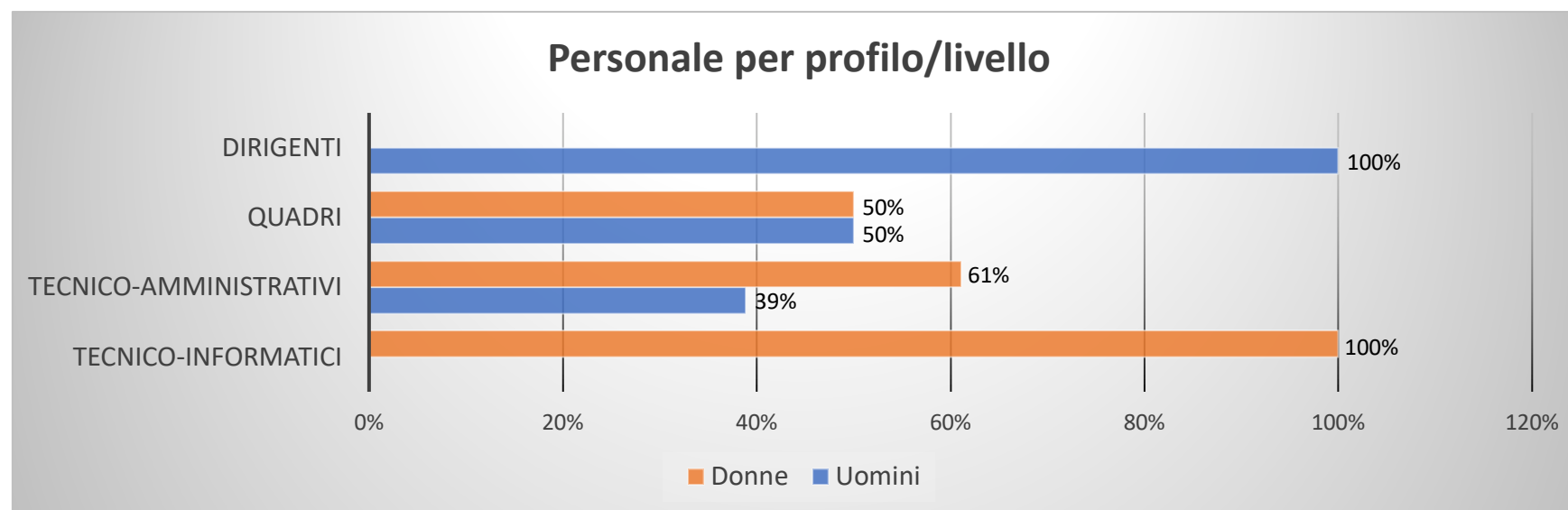


Fig. 4 Personale per profilo/livello, per genere

Per il 2024 si confermano i dati degli anni precedenti. Il ruolo di dirigente è ricoperto da un uomo. I quadri sono due: un uomo e una donna. I tecnici amministrativi sono in prevalenza donne: 61% rispetto al profilo. Il tecnico informatico è una donna.

PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

Tab. 7 Personale per Unità organizzativa e per genere al 31/12/2024

UNITÀ ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	3	2	5
Ufficio Formazione	1	2	3
Segreterie didattiche dell'Università	1	3	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti		3	3
Ufficio Comunicazione	1	1	2
Ufficio ICT		1	1
Ufficio Buste Paghe	1	1	2
Ufficio Ricevimento	2		2
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

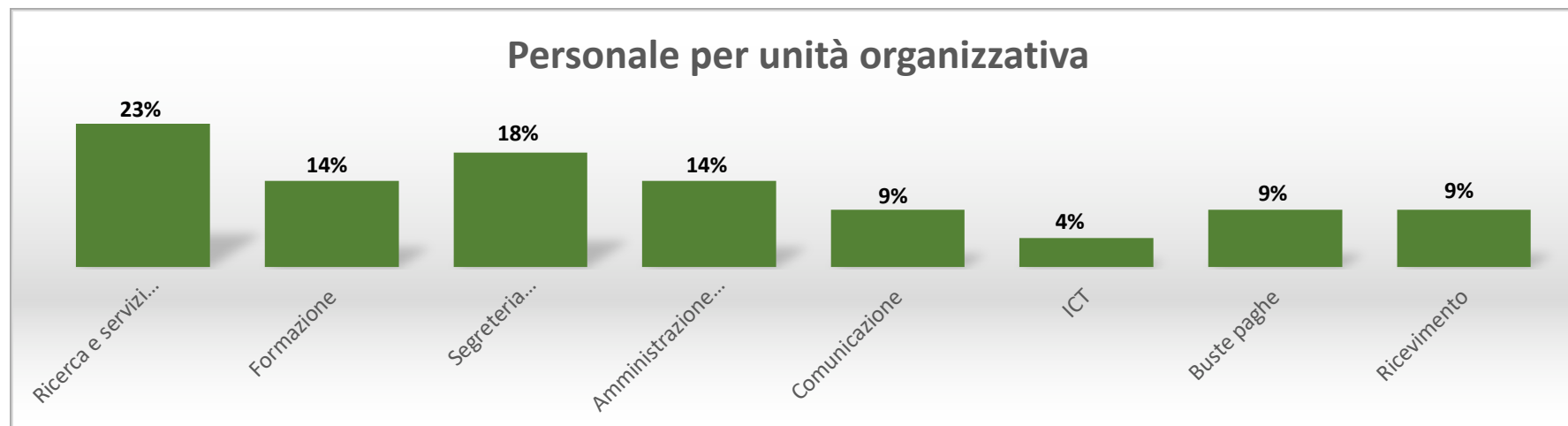


Fig. 5 Personale per unità organizzativa

Per il 2024 permangono i dati relativi al personale per Unità Organizzativa degli anni precedenti. Il 41% del personale è impiegato nelle attività per la formazione e la didattica universitaria, il 23% per la ricerca e i servizi per le imprese, il 25% per servizi amministrativi, il 5% per i servizi ICT e il 9% per l'attività di comunicazione.

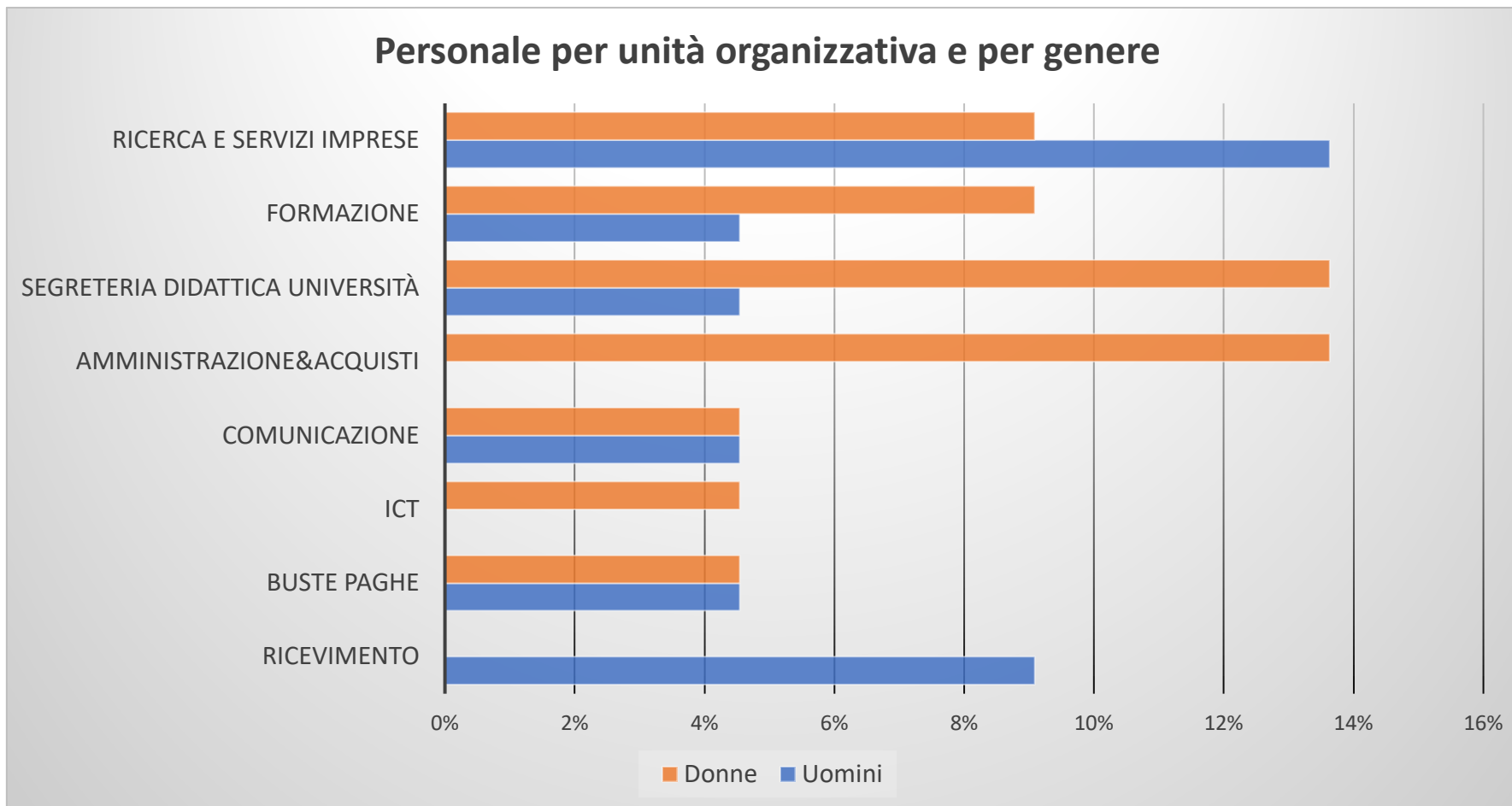


Fig. 6 Personale per unità organizzativa, per genere

Le donne sono predominanti nei servizi amministrativi, nella segreteria didattica e nella formazione. Gli uomini nell'attività di ricerca e nei servizi alle imprese e nel ricevimento.

PERSONALE PER FASCIA DI ETÀ E TIPOLOGIA DI ORARIO

Tab. 8 Personale a tempo pieno per fascia età e per genere al 31/12/2024

ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	2	3	5
oltre 50 anni	5	2	7
TOTALE PERSONALE	7	5	12

FONTE: DIREZIONE PIN

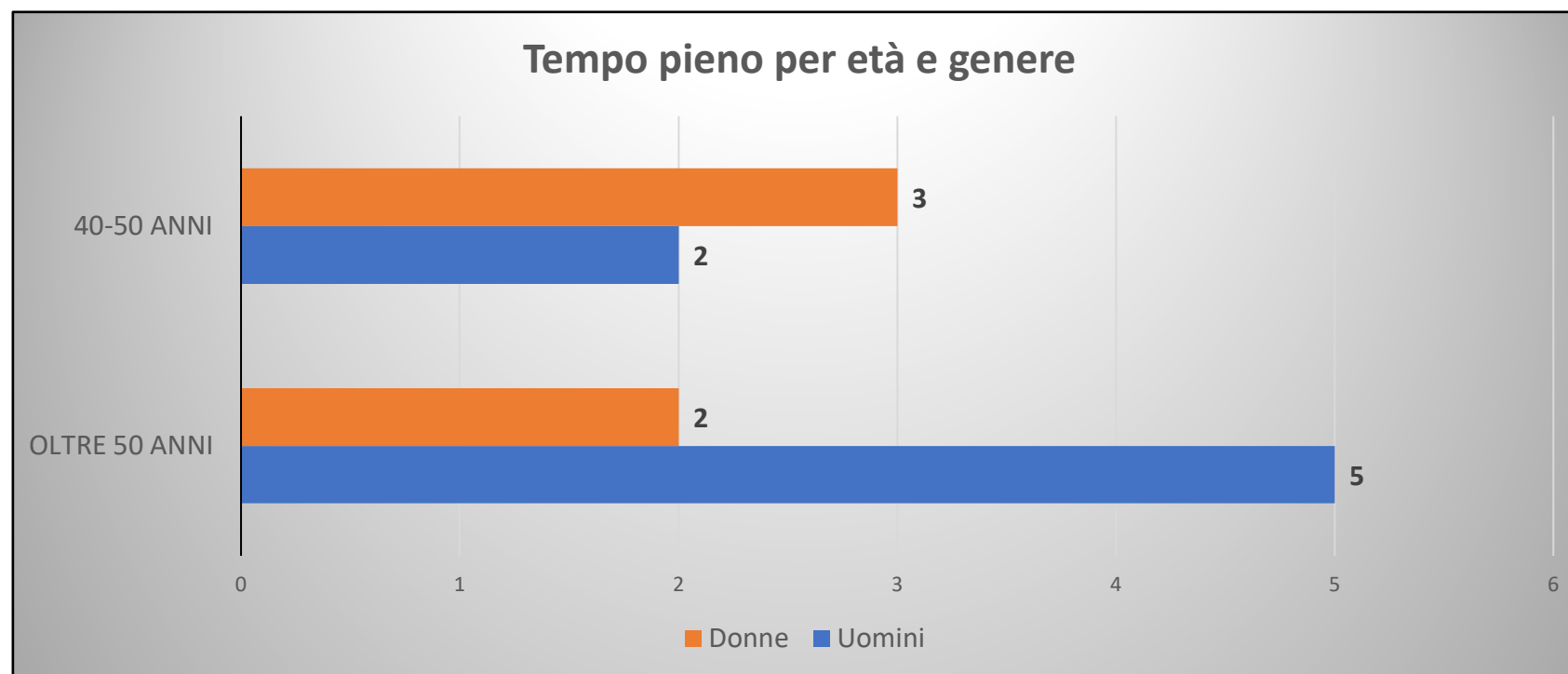


Fig. 7 Personale a tempo pieno, per età, per genere.

Tab. 9 Personale part-time per fascia età e per genere al 31/12/2024

ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	1	2	3
oltre 50 anni	1	6	7
TOTALE PERSONALE	2	8	10

Fonte: DIREZIONE PIN

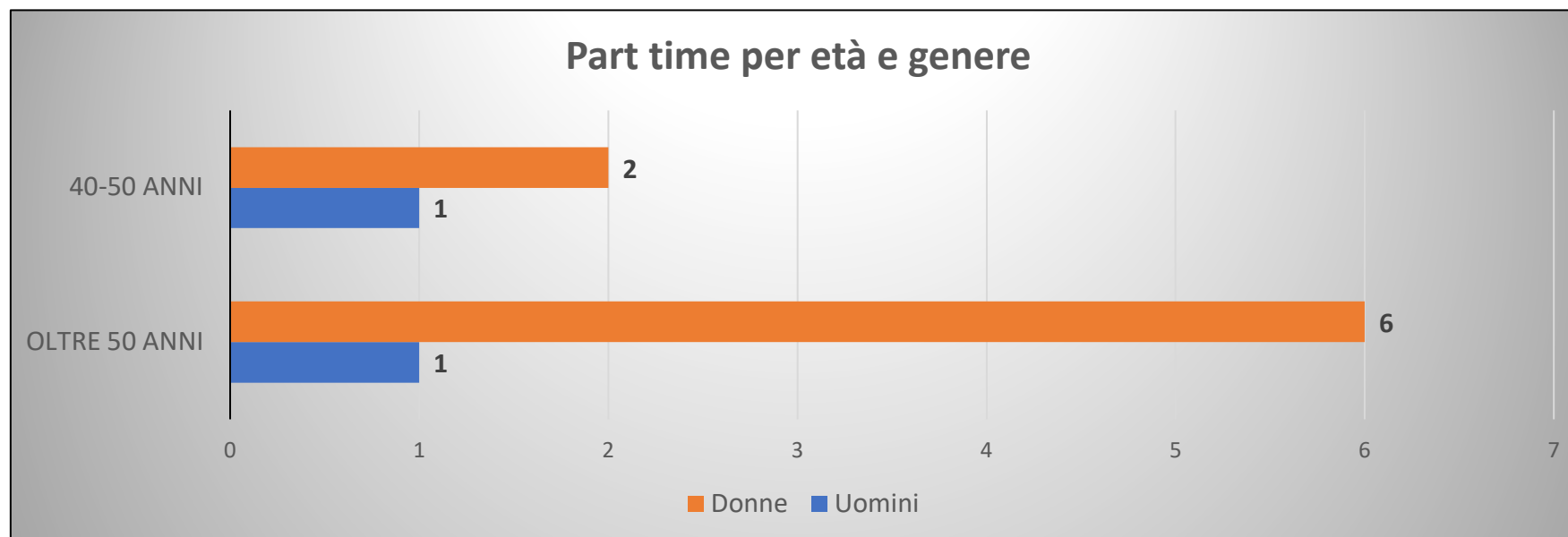


Fig. 8 Personale a part-time, per età, per genere

La lettura della tabella 9 congiuntamente alla tabella 5, relativa all'anzianità di servizio, fa supporre che le lavoratrici che hanno optato per un part-time come tipologia di orario abbiano effettuato questa scelta per venire incontro prevalentemente a necessità familiari e di cura dei figli.

PERSONALE PER FASCIA ETÀ, TIPOLOGIA DI ORARIO E LIVELLO

Tab. 10 Personale di dirigenza, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2024

PERSONALE DI DIRIGENZA, ETÀ E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni	1		1				1
oltre 50 anni	1		1		1	1	2
TOTALE PERSONALE	2		2		1	1	3

Fonte: DIREZIONE PIN

Nel personale di dirigenza vi è una donna a part-time.

Tab. 11 Tecnico-amministrativi, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2024

TECNICO_AMMINISTRATIVI, ETÀ E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni	1	2	3	1	1	2	5
oltre 50 anni	4	3	7	1	5	6	13
TOTALE PERSONALE	5	5	10	2	6	8	18

Fonte: DIREZIONE PIN

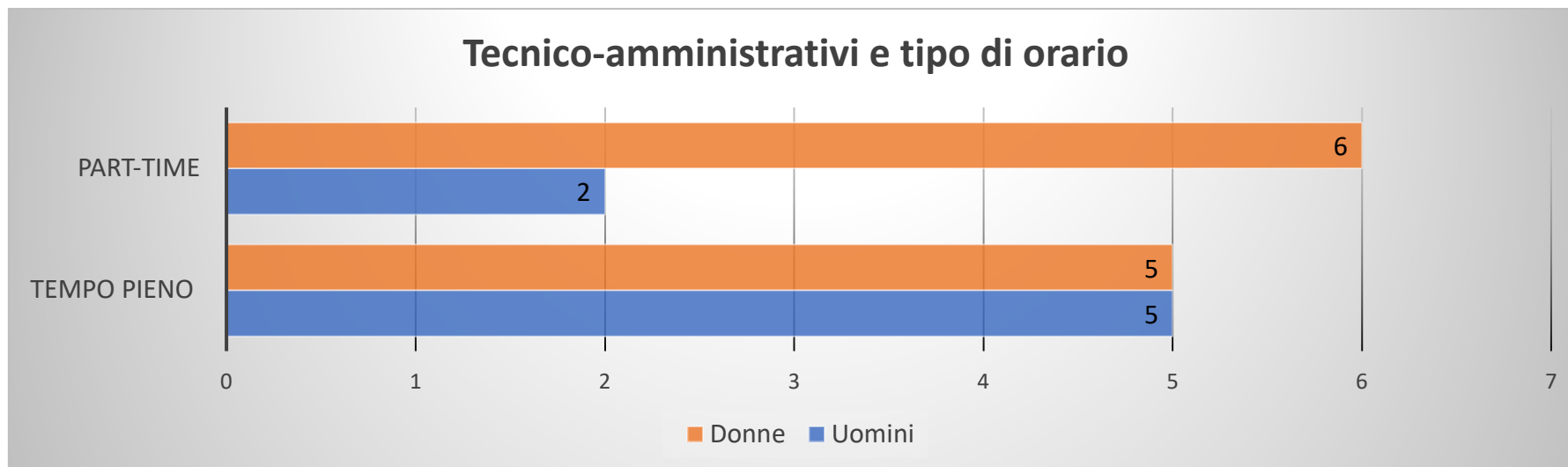


Fig. 9 Tecnico-amministrativi, per tipo di orario, per genere

Nel gruppo tecnico-amministrativo le donne che hanno scelto il part-time sono il 33% del totale mentre gli uomini sono l'11%. A tempo pieno gli uomini e le donne sono il 56%.

Tab. 12 Tecnico-informatici, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2024

TECNICO_INFORMATICI, ETÀ E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni					1	1	1
oltre 50 anni							
TOTALE PERSONALE					1	1	1

Fonte: DIREZIONE PIN

Il ruolo di tecnico informatico è ricoperto da una donna a part-time.

PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA, TIPOLOGIA DI ORARIO, FASCIA D'ETÀ E LIVELLO

Tab. 13 Personale per Unità Organizzativa, per tipo di orario e per genere al 31/12/2024

UNITÀ ORGANIZZATIVA E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	3	1	4		1	1	5
Ufficio Formazione		2	2	1		1	3
Segreterie didattiche dell'Università		1	1	1	2	3	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti		1	1		2	2	3
Ufficio Comunicazione	1		1		1	1	2
Ufficio ICT					1	1	1
Ufficio Buste Paghe	1		1		1	1	2
Ufficio Ricevimento	2		2				2
TOTALE PERSONALE	7	5	12	2	8	10	22

Fonte: DIREZIONE PIN

Per la tipologia di orario il tempo pieno è predominante fra il personale di Ricevimento e di Ricerca e servizi per le imprese.

Personale per unità organizzativa e tipo di orario

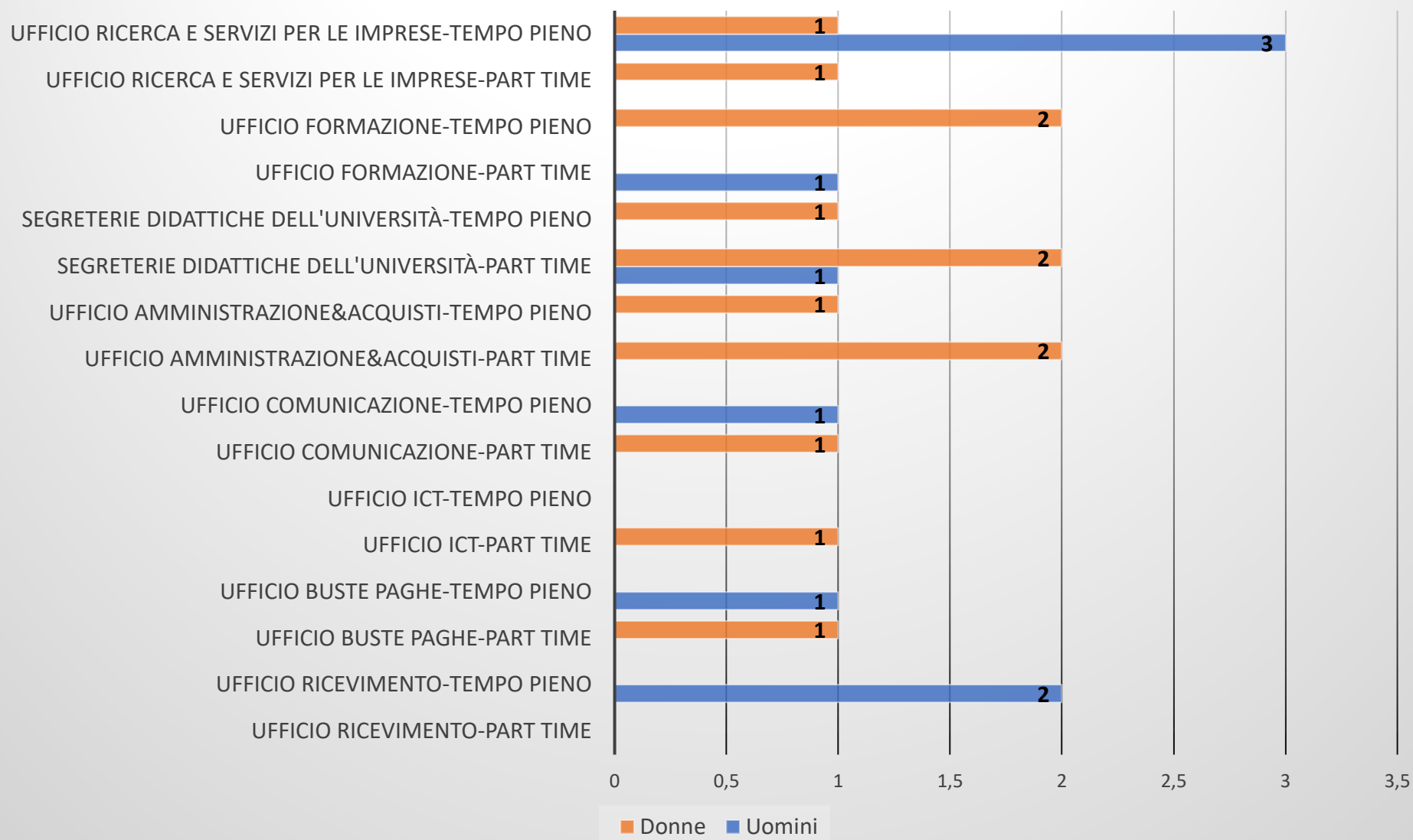


Fig. 10 Personale per Unità organizzativa, per tipo di orario, per genere

Tab. 14 Personale per Unità Organizzativa, per fascia età e per genere al 31/12/2024

UNITÀ ORGANIZZATIVA ED ETÀ	MENO DI 30 ANNI			31-40 ANNI			40-50 ANNI			OLTRE 50 ANNI			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese							2	1	3	1	1	2	5
Ufficio Formazione										1	2	3	3
Segreterie didattiche dell'Università							1	1	2		2	2	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti								1	1		2	2	3
Ufficio Comunicazione										1	1	2	2
Ufficio ICT								1	1				1
Ufficio Buste Paghe										1	1	2	2
Ufficio Ricevimento										2		2	2
TOTALE PERSONALE							3	4	7	6	9	15	22

Fonte: DIREZIONE PIN

Tab. 15 Personale per Unità Organizzativa, per profilo/livello e per genere al 31/12/2024

UNITÀ ORGANIZZATIVA E PROFILO/LIVELLO	DIRIGENTI			QUADRI			TECNICO-AMMIN,			ITC			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	1		1	1		1	1	2	3				5
Ufficio Formazione							1	2	3				3
Segreterie didattiche dell'Università							1	3	4				4
Ufficio Amministrazione&Acquisti					1	1		2	2				3
Ufficio Comunicazione							1	1	2				2
Ufficio ICT											1	1	1
Ufficio Buste Paghe							1	1	2				2
Ufficio Ricevimento							2		2				2
TOTALE PERSONALE	1		1	1	1	2	7	11	18		1	1	22

Fonte: DIREZIONE PIN

COMUNITÀ STUDENTESCA

COMUNITÀ STUDENTESCA PER TIPOLOGIA DI CORSO

Tab. 16 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per tipologia di corso e per genere al 31/12/2024

COMUNITA' STUDENTESCA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	174	263	437
Master e corsi non finanziati	38	95	133
Corsi I.F.T.S.	33	11	44
Corsi per le aziende			
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	245	369	614

Fonte: Ufficio Formazione

La Comunità studentesca del PIN nel 2024 è quasi raddoppiata rispetto all'anno precedente. Gli allievi erano stati 455 nell'anno 2021, 494 nell'anno 2022, 325 nell'anno 2023 e 614 nell'anno 2024.

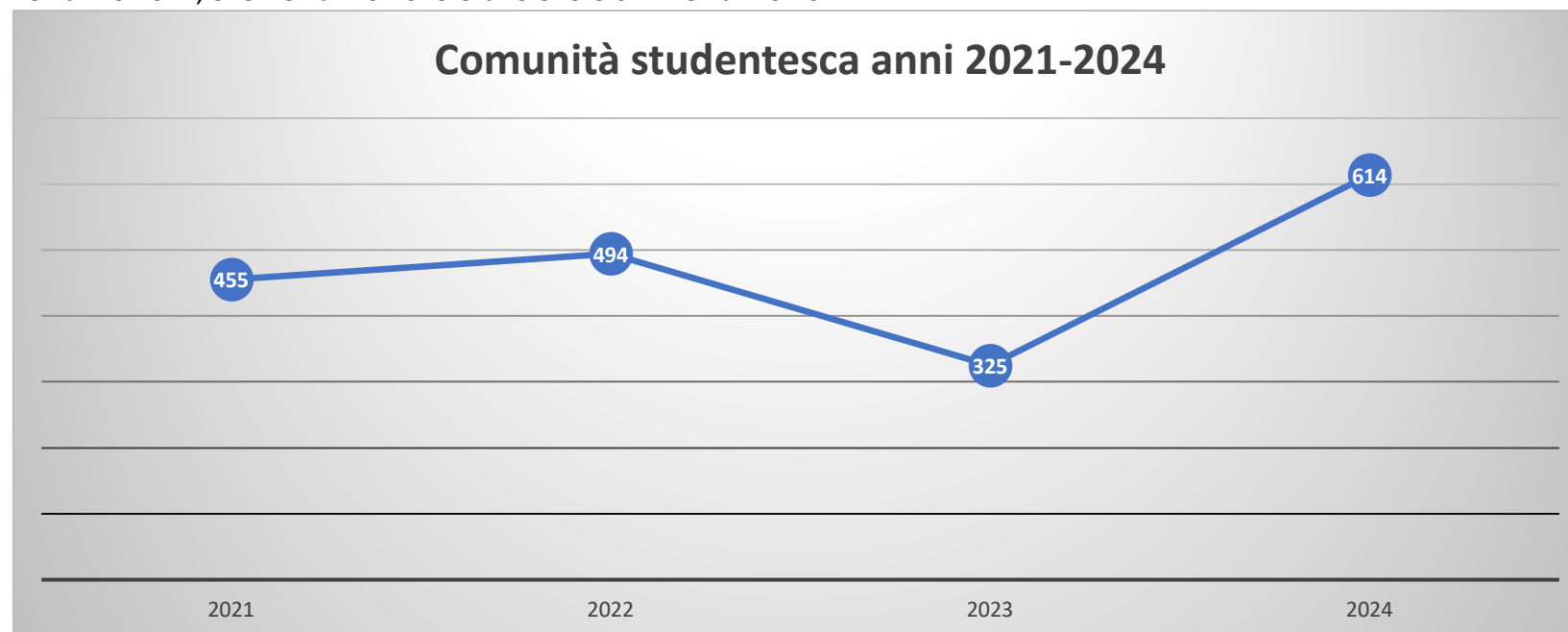


Fig. 11 Comunità studentesca anni 2021-2024

La presenza femminile nei Corsi di Alta Formazione del PIN è in costante crescita passando dal 42% nel 2021, al 55% nel 2022, al 58% nel 2023 all'attuale 60%

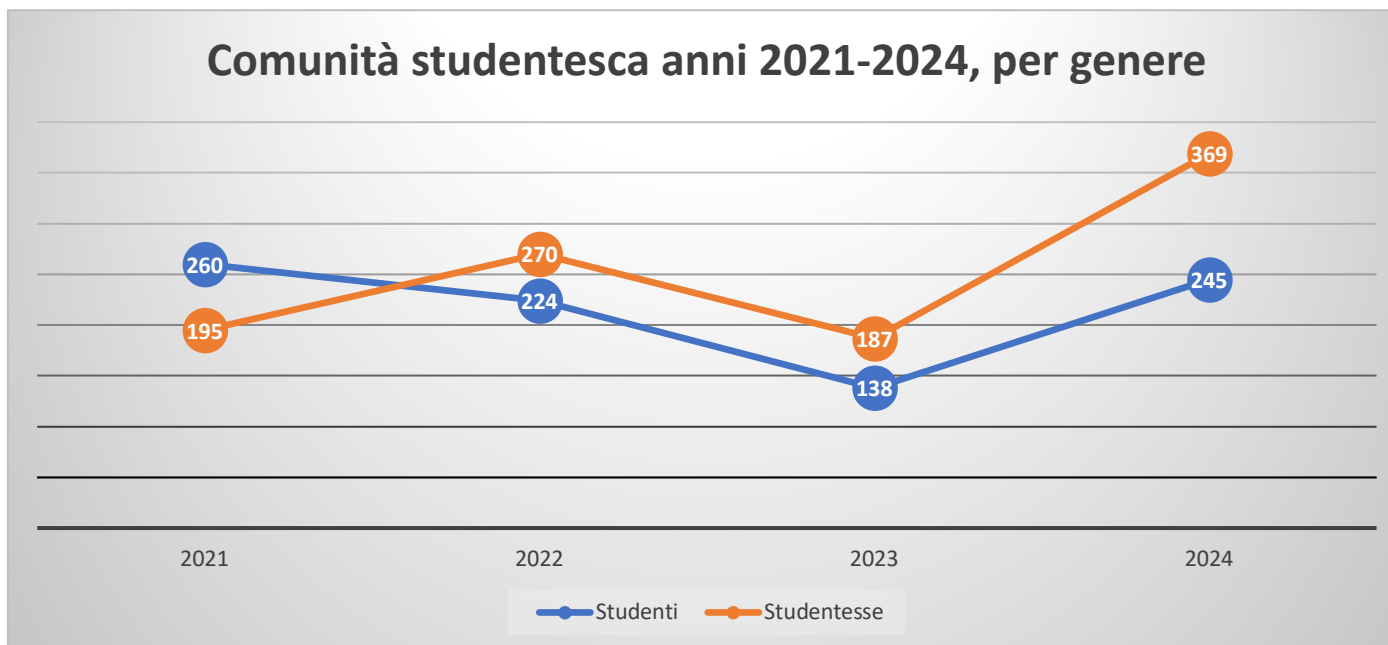


Fig. 12 Comunità studentesca anni 2021-2024, per genere

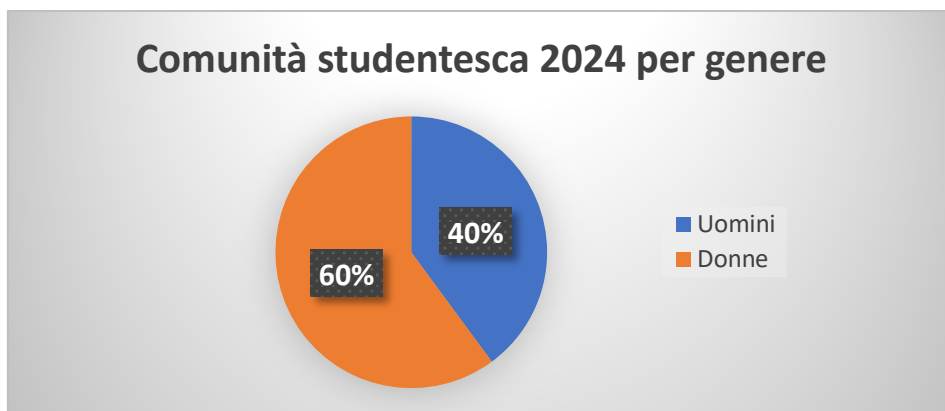


Fig. 13 Comunità studentesca anno 2024, per genere

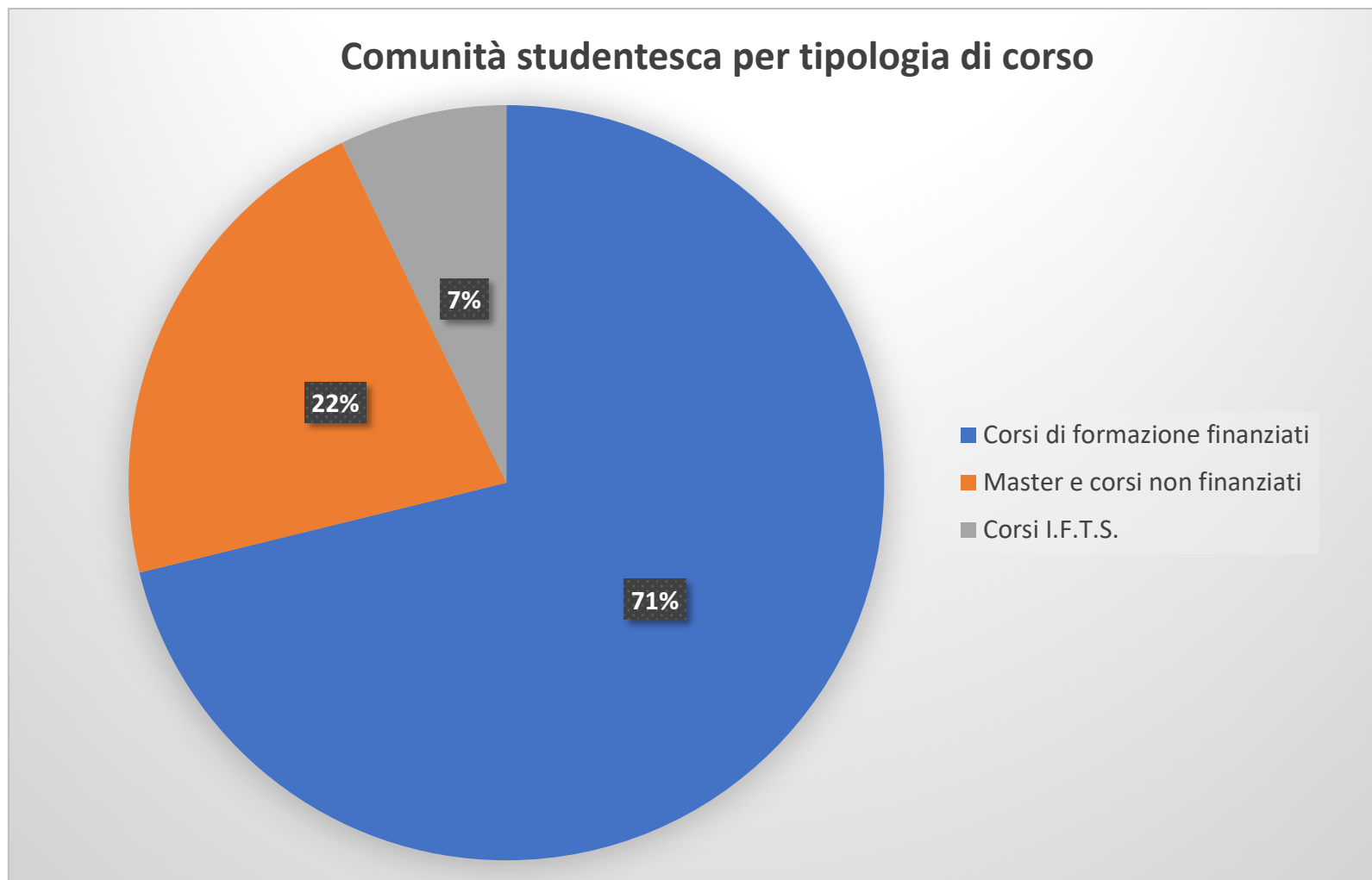


Fig. 14 Comunità studentesca, per tipologia di corso

La Comunità studentesca nel 2024 ha seguito per il 71% corsi di formazione finanziati, per il 22% Master o corsi non finanziati e per il 7% corsi I.F.T.S.

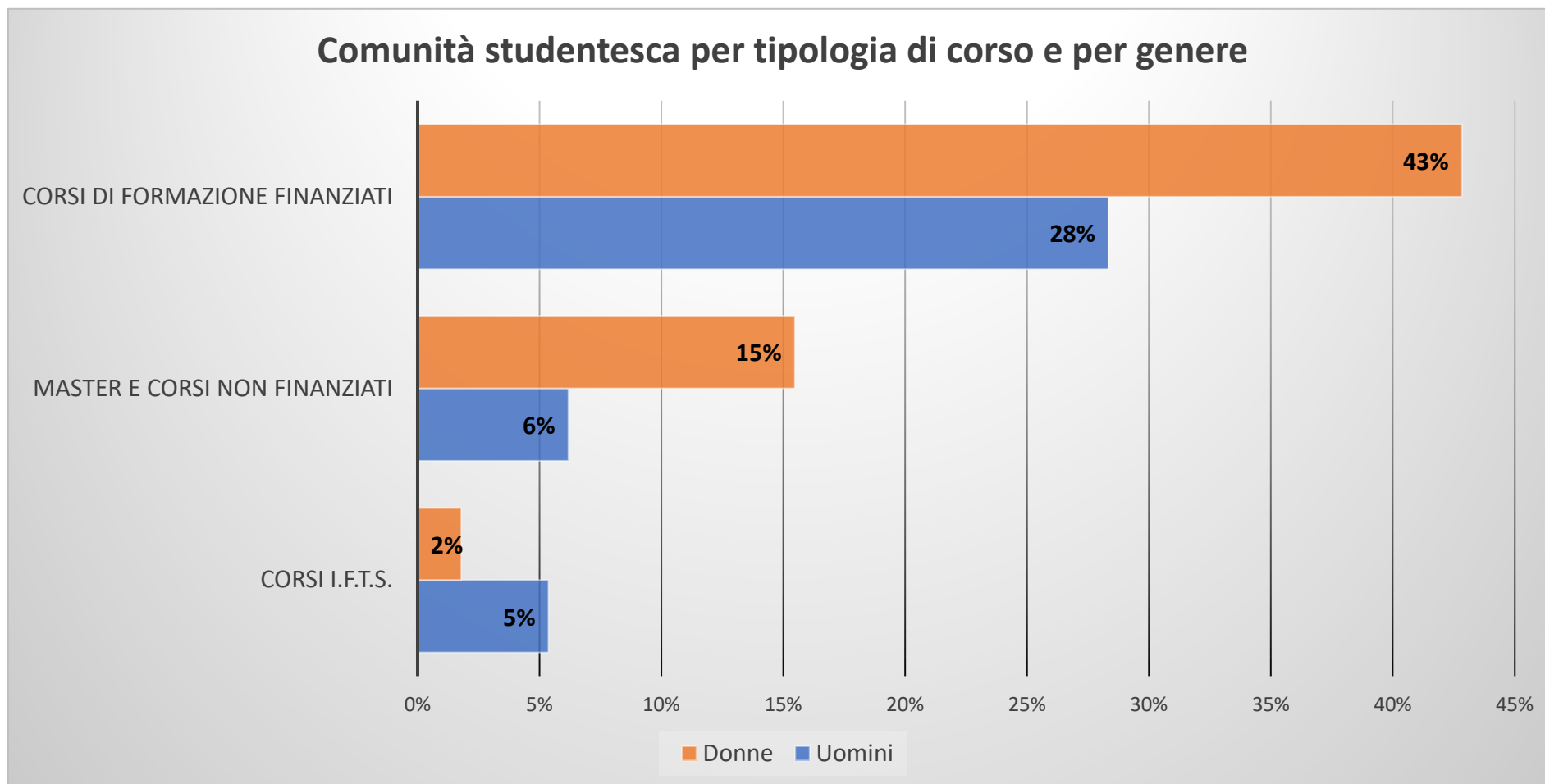


Fig. 15 Comunità studentesca, per tipologia di corso e per genere

Le donne all'interno della comunità sono maggioritarie nei Corsi di Formazione Finanziati (60% del totale dei partecipanti a questa tipologia di corso) e nei Master e Corsi non finanziati. (71% del totale dei partecipanti a questa tipologia di corso).

ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI CORSO

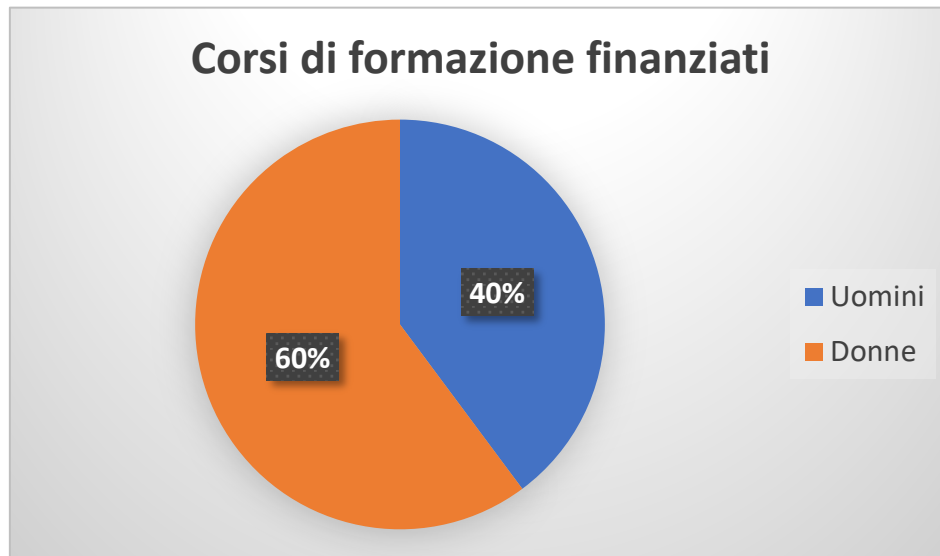


Fig. 16 Iscritti ai corsi di Formazione, per genere

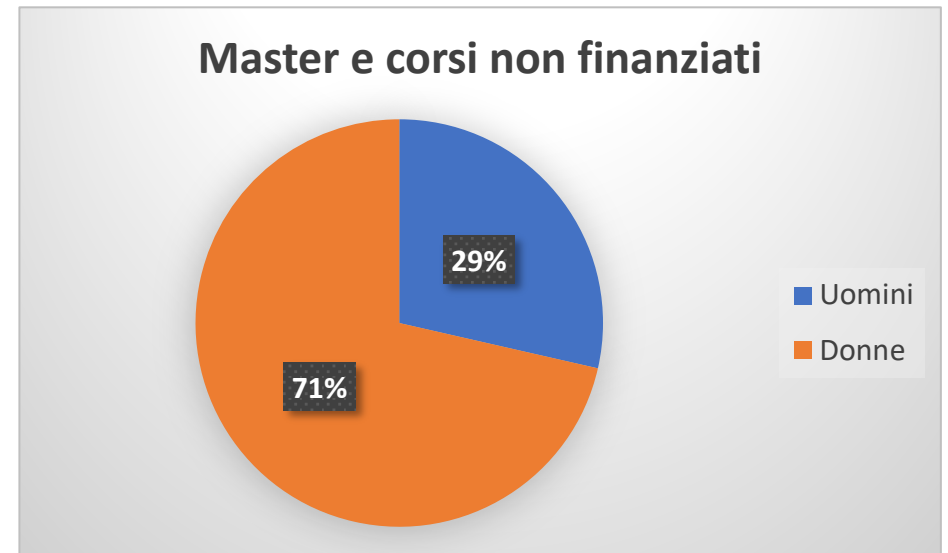


Fig. 17 Iscritti ai Master, per genere

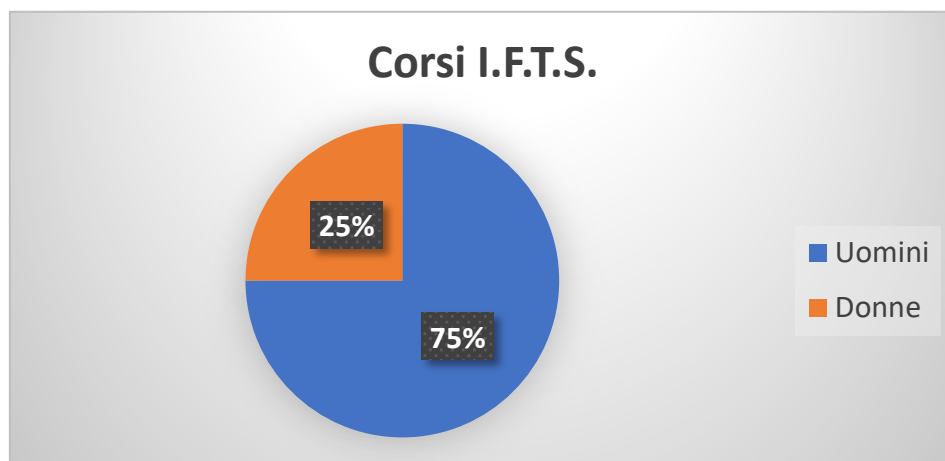


Fig. 18 Iscritti ai corsi I.F.T.S., per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO

Tab. 17 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso e per genere al 31/12/2024

INDIRIZZO CORSO	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	121	147	268
Economia-Sociologia	100	188	288
Energia-Ambiente			
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Qualità-Sicurezza			
Chimica-Farmacologia-Medicina	24	34	58
Design-Industriale			
Stampa 3D			
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	245	369	614

Fonte: Ufficio Formazione

Le donne, si confermano anche questo anno maggioritarie in tutti gli indirizzi di corso.

Numero iscritti anno 2024 per indirizzo corso e per genere

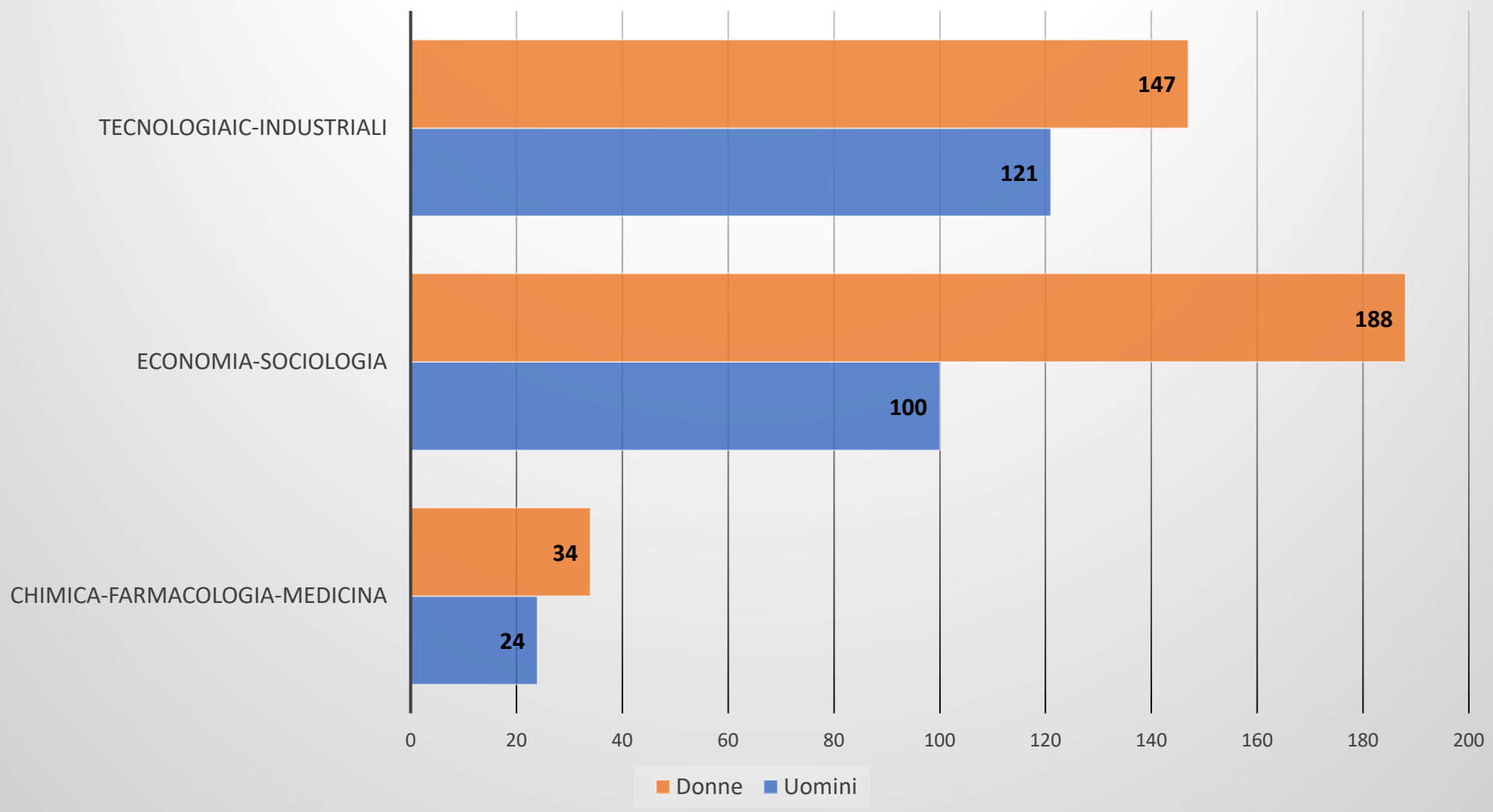


Fig. 19 Iscritti 2024 per indirizzo di corso, per genere

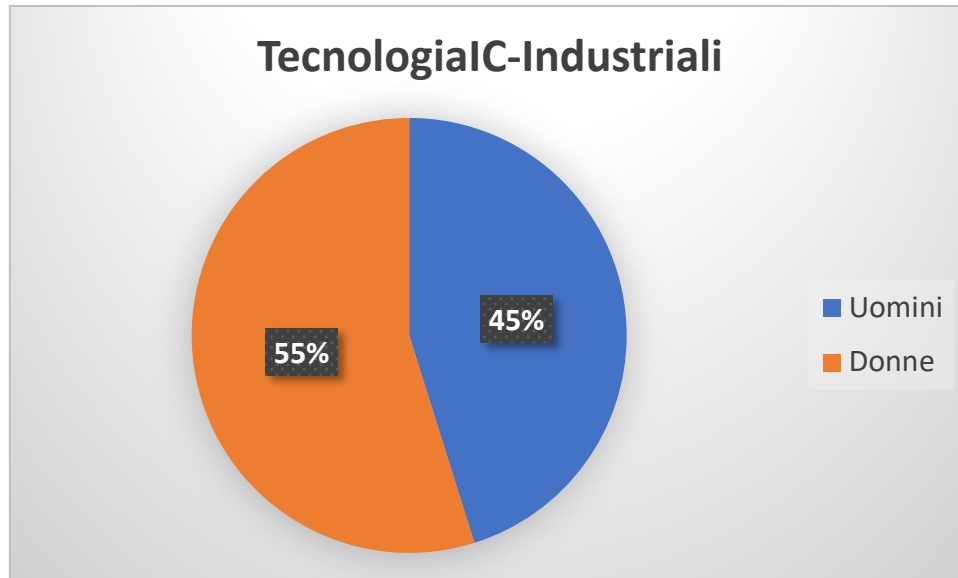


Fig. 20 Percentuale iscritti Corsi TecnologiaC-Industriali, per genere

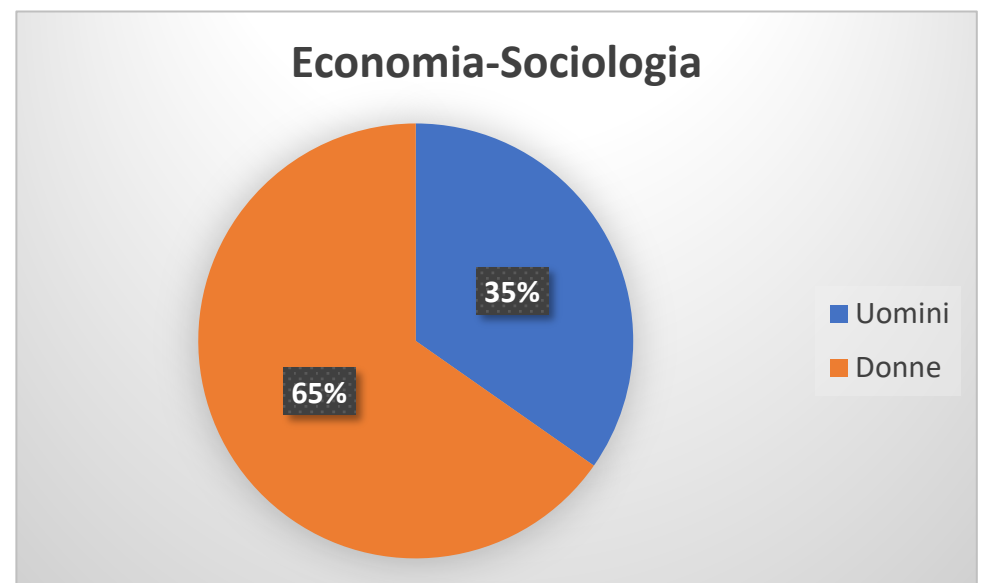


Fig. 21 Percentuale iscritti Corsi Economia_Sociologia, per genere

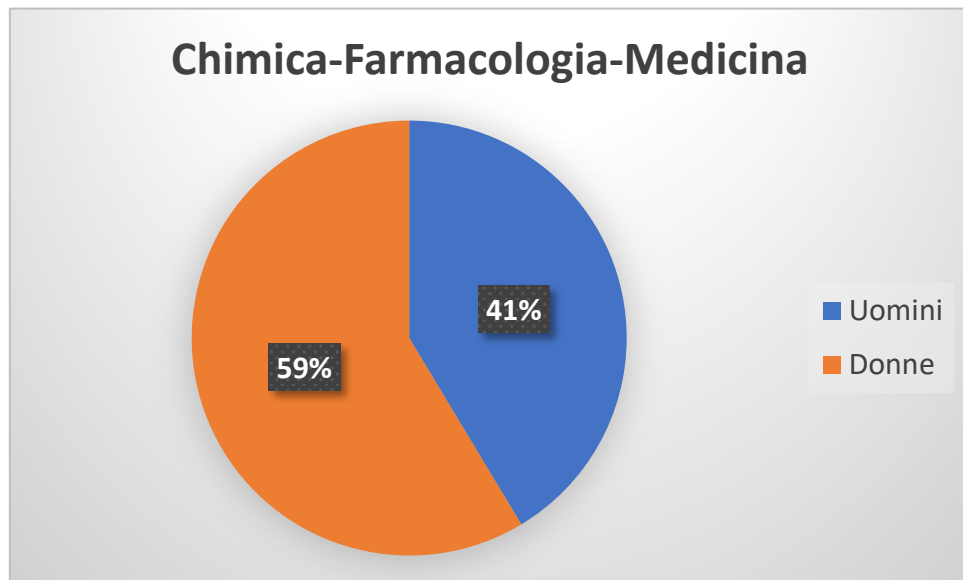


Fig. 22 Percentuale iscritti Corsi Chimica-Farmacologia-Medicina, per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E ETÀ

Tab. 18 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso, età e genere al 31/12/2024

INDIRIZZO CORSO E ETA'	Meno di 25 anni			da 26 a 30 anni			da 31 a 35 anni			oltre 36 anni			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
TecnologiaIC-Industriali	77	80	157	9	17	26	7	6	13	28	44	72	268
Economia-Sociologia	56	92	148	26	49	75	11	30	41	7	17	24	288
Energia-Ambiente													
Cultura-Arte-Spettacolo													
Innovazione-Agricoltura													
Qualità-Sicurezza													
Chimica-Farmacologia-Medicina	9	2	11		13	13	4	9	13	11	10	21	58
Design-Industriale													
Stampa 3D													
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	142	174	316	35	79	114	22	45	67	46	71	117	614

Fonte: UFFICIO FORMAZIONE

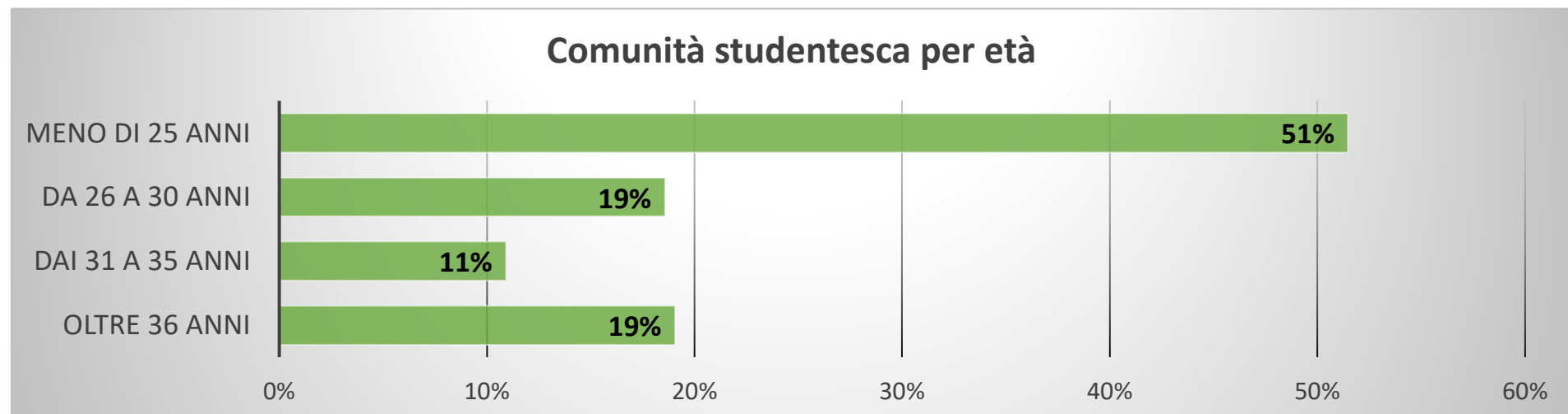


Fig. 23 Comunità studentesca, per età

Nel 2024 l'età media dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione si è ulteriormente abbassata: i frequentanti con meno di 25 anni che nel 2023 erano il 45% nel 2024 sono stati il 51%. L'offerta formativa del PIN attira soprattutto giovani in quanto nell'anno 2024 il 70% degli allievi ha un'età uguale o inferiore ai 30 anni (nel 2023 era il 64%).

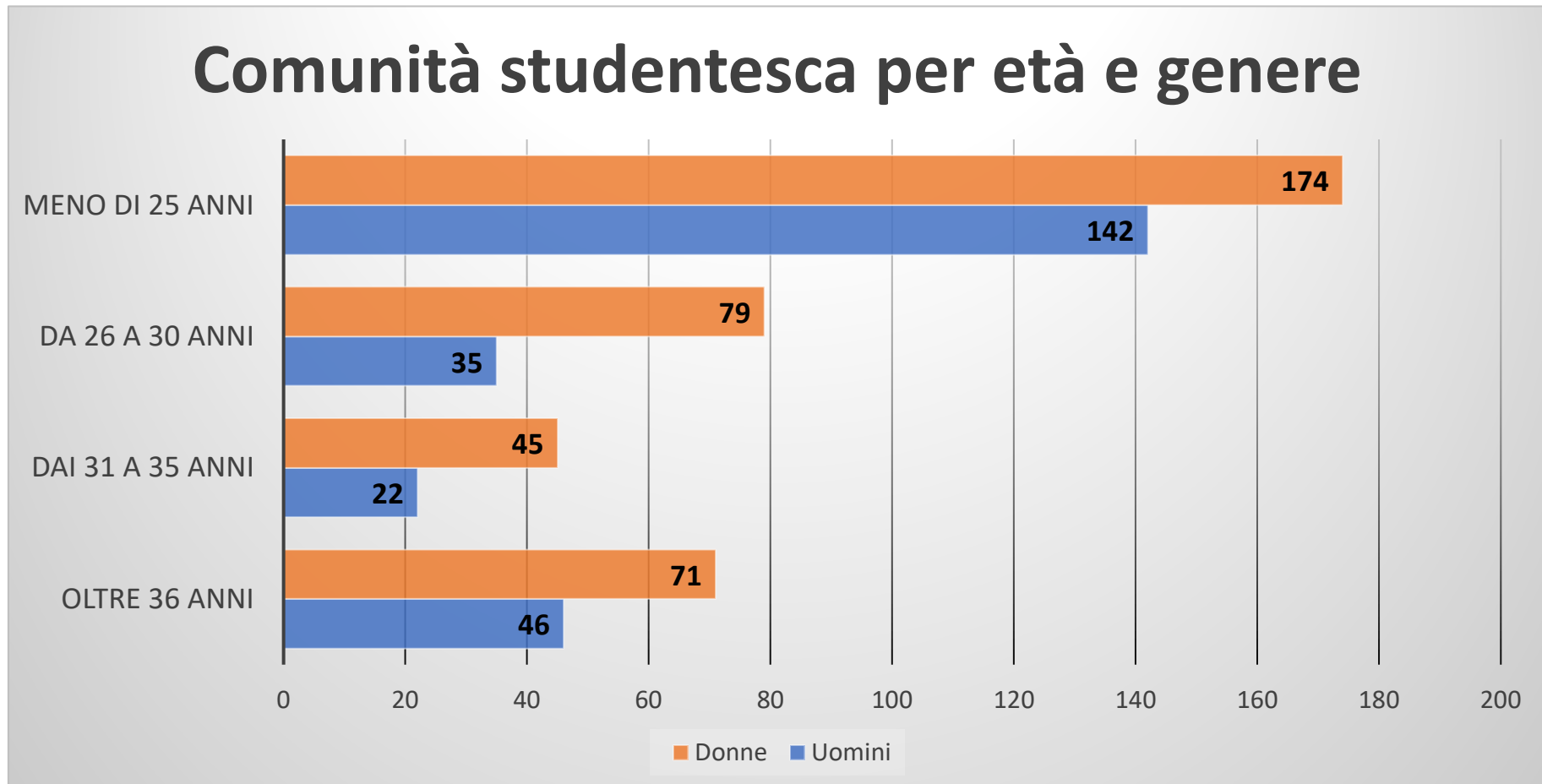


Fig. 24 Comunità studentesca, per età, per genere

Le donne sono maggioritarie in tutte le fasce di età.

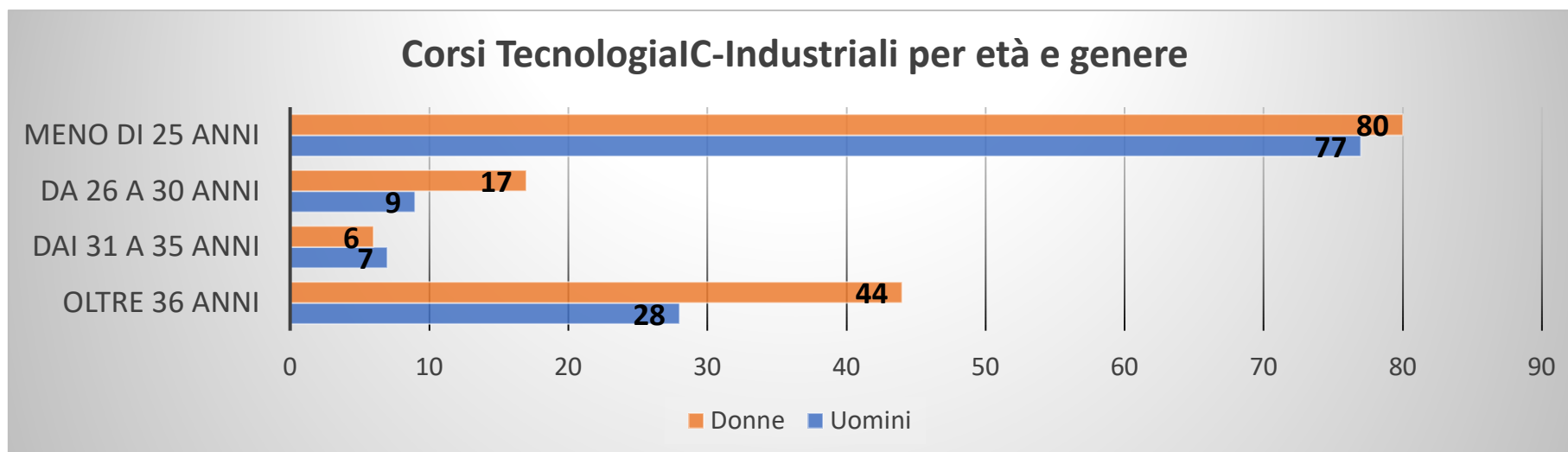


Fig. 25 Iscritti Corsi area TecnologialC-Industriali, per età, per genere

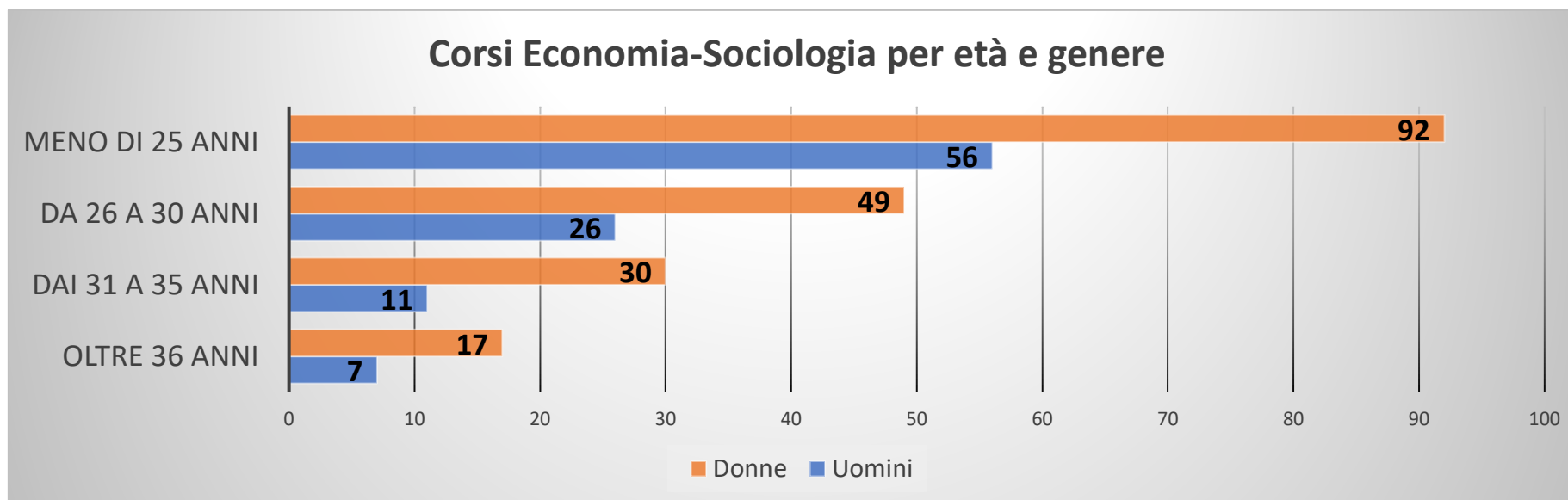


Fig. 26 Iscritti Corsi area Economia-Sociologia, per età, per genere

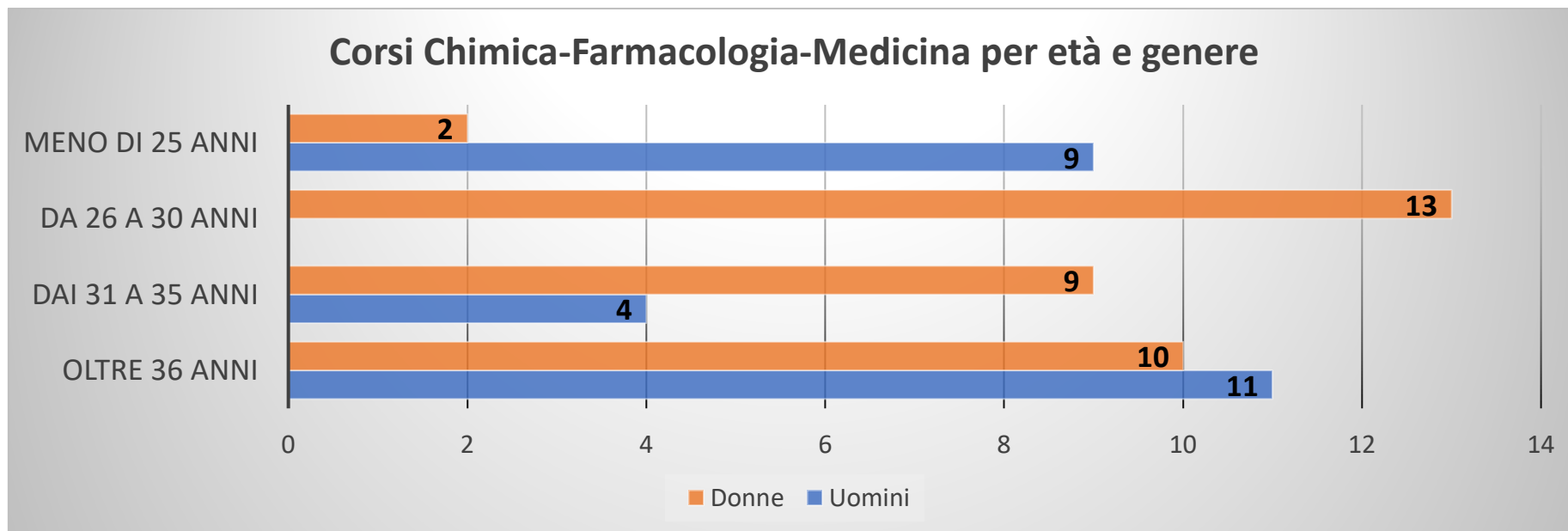


Fig. 27 Iscritti Corsi area Chimica-Farmacologia-Medicina, per età, per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 19 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso e provenienza al 31/12/2024

INDIRIZZO CORSO	Provincia di Prato	da altre Province Regione Toscana	Da altre Regioni
TecnologiaC-Industriali	158	105	5
Economia-Sociologia	57	112	155
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Chimica-Farmacologia-Medicina	15	7	
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	230	224	160

Fonte: UFFICIO FORMAZIONE

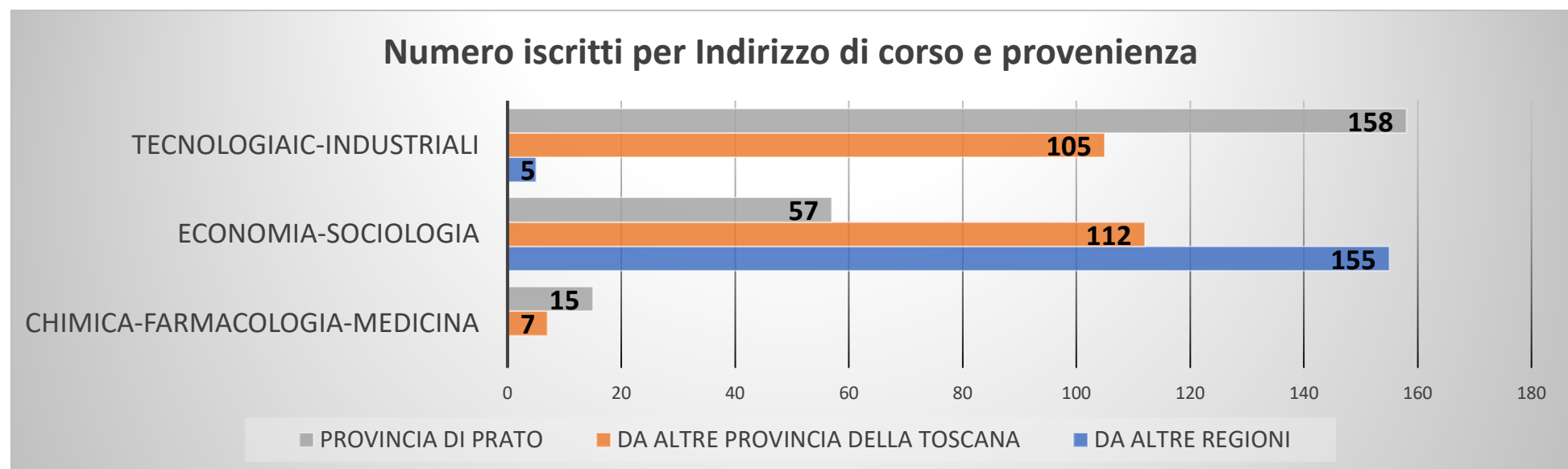


Fig. 28 Numero iscritti per indirizzo di corso, per provenienza geografica

Nel 2024 il 38% degli studenti proviene dalla provincia di Prato, il 36% da altre province della Toscana e il 26% da fuori regione.

Tab. 20 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso, provenienza area geografica e genere al 31/12/2024

INDIRIZZO CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA	Provincia di Prato			da altre Province Regione Toscana			da altre Regioni		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	80	78	158	40	65	105	1	4	5
Economia-Sociologia	16	41	57	40	72	112	56	99	155
Energia-Ambiente									
Cultura-Arte-Spettacolo									
Innovazione-Agricoltura									
Qualità-Sicurezza									
Chimica-Farmacologia-Medicina	11	4	15	2	5	7			
Design-Industriale									
Stampa 3D									
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	107	123	230	82	142	224	57	103	160

Fonte: UFFICIO FORMAZIONE

ABBANDONI PER TIPOLOGIA DI CORSO, PROVENIENZA GEOGRAFICA E GENERE

Tab. 21 Abbandoni per tipologia di corso e genere al 31/12/2024

ABBANDONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	30	31	60
Master e corsi non finanziati			
Corsi I.F.T.S.	1	1	3
Corsi per le aziende			
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	31	32	63

Fonte: UFFICIO FORMAZIONE

Tab. 22 Abbandoni per indirizzo di corso, età e genere al 31/12/2024

ABBANDONI E ETA'	Meno di 25 anni			da 26 a 30 anni			da 31 a 35 anni			oltre 36 anni			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
TecnologiaC-Industriali	9		9	2	3	5		4	4	6	7	13	31
Economia-Sociologia	4	9	13	4	2	6	2		2	3	6	9	30
Energia-Ambiente													
Cultura-Arte-Spettacolo													
Innovazione-Agricoltura													
Qualità-Sicurezza													
Chimica-Farmacologia-Medicina					1	1	1		1				2
Design-Industriale													
Stampa 3D													
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	13	9	22	6	6	12	3	4	7	9	13	22	63

Fonte: UFFICIO FORMAZIONE

DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE

Tab. 23 Docenza per indirizzo di corso e genere al 31/12/2024

INDIRIZZO CORSO e DOCENZA PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	66	23	89
Economia-Sociologia	23	11	34
Energia-Ambiente			
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Qualità-Sicurezza			
Chimica-Farmacologia-Medicina		1	1
Design-Industriale			
Stampa 3D			
TOTALE DOCENTI	89	35	124

Fonte: UFFICIO FORMAZIONE

Le donne sono il 28% del corpo docente.

COMPOSIZIONE COMMISSIONI SELEZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO E GENERE

Tab. 24 Composizione Commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti per tipologia di corso e genere al 31/12/2024

TIPOLOGIA CORSO E COMPOSIZIONE COMMISSIONI PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	7	6	13
Master e corsi non finanziati	1	2	3
Corsi I.F.T.S.	3	2	5
TOTALE	11	10	21

Fonte: UFFICIO FORMAZIONE

COMUNITÀ DI RICERCA

LABORATORI PER AREA DI RICERCA

Tab. 25 Laboratori per area di ricerca al 31/12/2024

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI
TecnologiaIC-Industriali	16
Innovazione-Agricoltura	2
Energia-Ambiente	3
Economia-Sociologia	15
Design-Industriale	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7
Ufficio Ricerca	1
TOTALE	46

FONTE: UFFICIO RICERCA

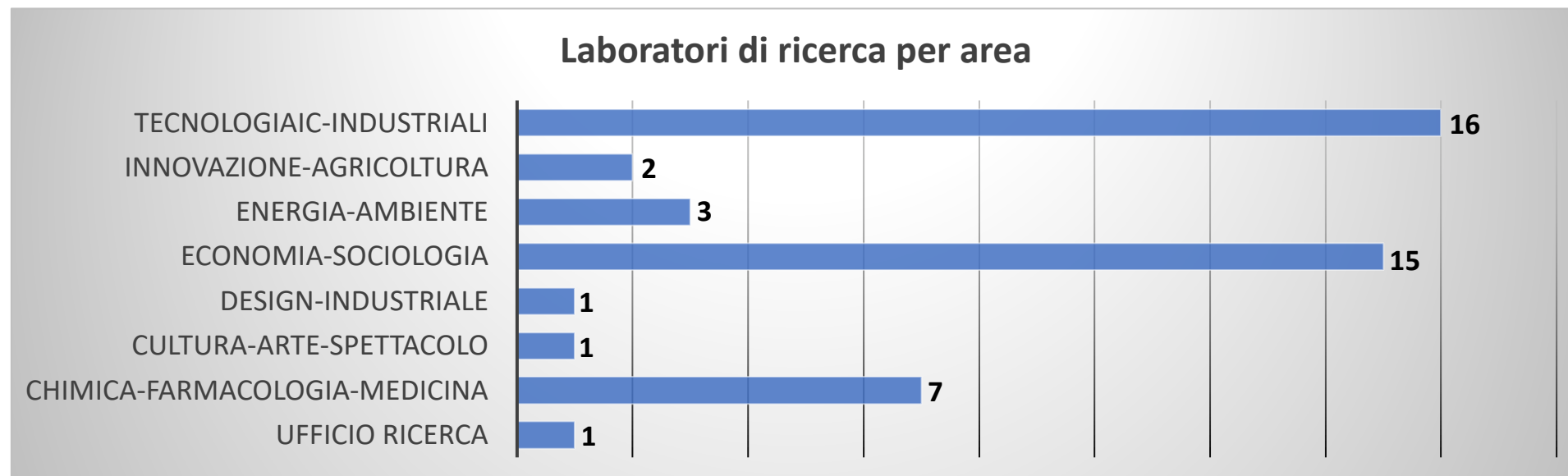


Fig. 29 Numero Laboratori per area di ricerca

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA

Tab. 26 Laboratori per area di ricerca, responsabilità scientifica e genere al 31/12/2021

LABORATORI PER INDIRIZZO E RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	16	14	2	16
Innovazione-Agricoltura	2	2		2
Energia-Ambiente	3	3		3
Economia-Sociologia	15	11	4	15
Design-Industriale	1		1	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1		1	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	4	3	7
Ufficio Ricerca	1	1		1
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	46	35	11	46

Fonte: Ufficio Ricerca

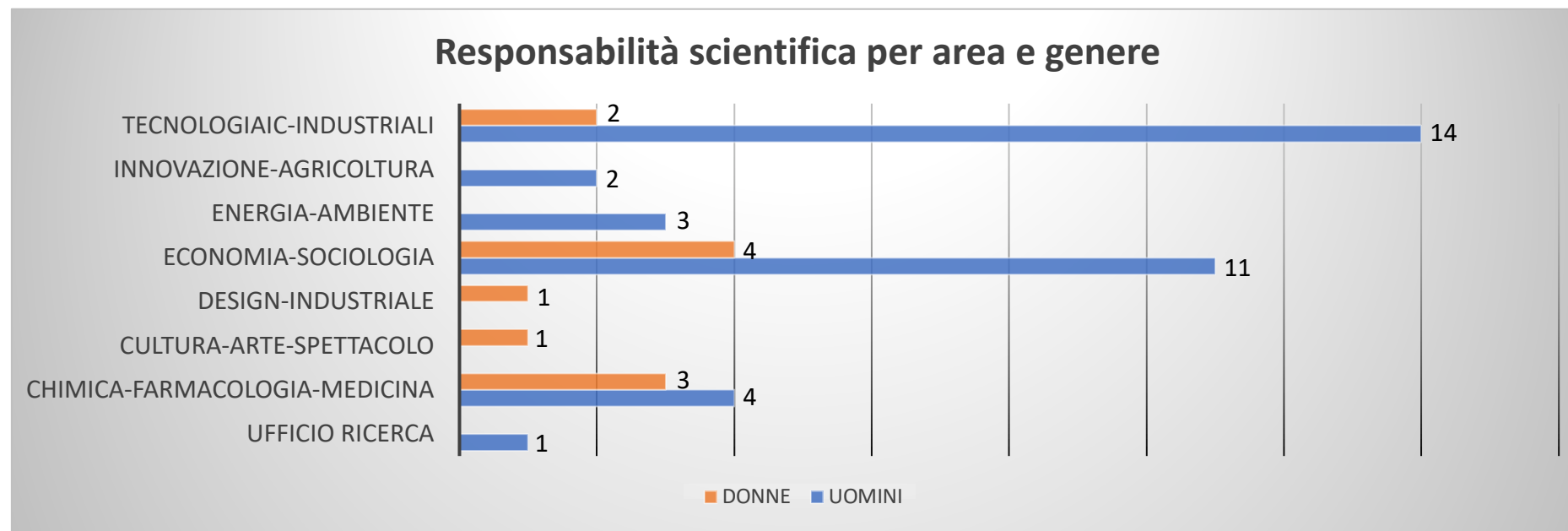


Fig. 30 Responsabilità scientifica per area di ricerca, per genere

TEAM di Ricerca

Tab. 27 Team dei laboratori per area di ricerca e genere al 31/12/2024

LABORATORI PER INDIRIZZO E TEAM	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	16	28	23	51
Innovazione-Agricoltura	2	2	1	3
Energia-Ambiente	3	1		1
Economia-Sociologia	15	42	54	96
Design-Industriale	1			
Cultura-Arte-Spettacolo	1			
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	8	8	16
Ufficio Ricerca	1	4	5	9
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	46	85	91	176

FONTE: UFFICIO RICERCA

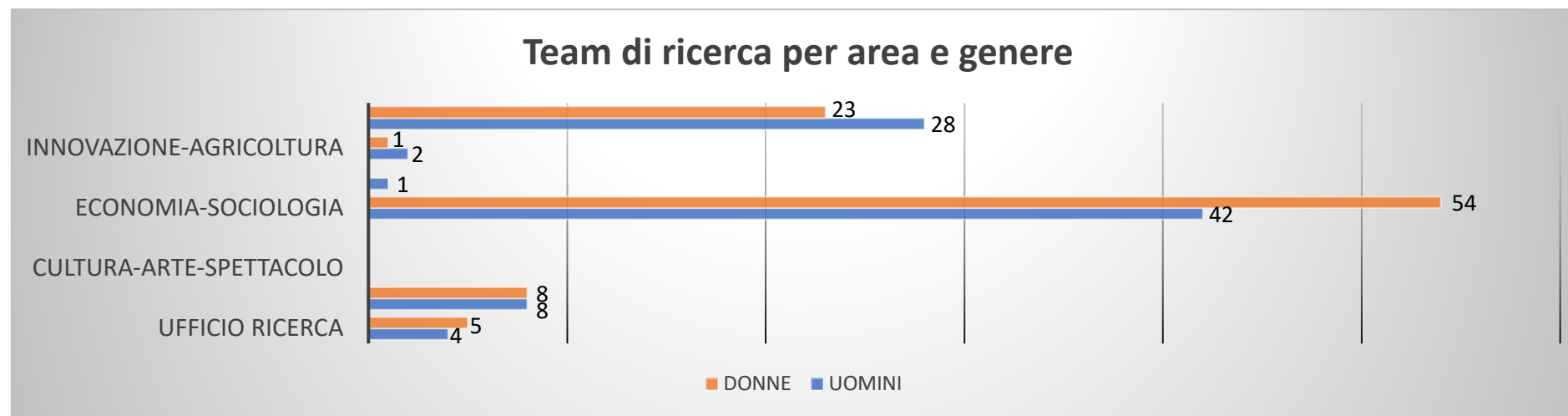


Fig. 31 Numero componenti Team, per area di ricerca, per genere

Il team di ricerca è composto da 172 unità. Le donne che fanno parte dei laboratori di ricerca sono il 52% del totale.

FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2024

Tab. 28 Fondi per collaborazioni per area di ricerca e genere al 31/12/2024

FONDI PER LA RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	16	227.453 €	176.662 €	404.115 €
Innovazione-Agricoltura	2	62.855 €	1.002 €	63.857 €
Energia-Ambiente	3	3.674 €		3.674 €
Economia-Sociologia	15	463.173 €	620.869 €	1.084.042 €
Design-Industriale	1	0 €	0 €	0 €
Cultura-Arte-Spettacolo	1	0 €	0 €	0 €
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	53.339 €	84.943 €	138.282 €
Ufficio Ricerca	1	42.345 €	69.080 €	111.425 €
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	46	852.839 €	952.556 €	1.805.395 €

FONTE: UFFICIO RICERCA

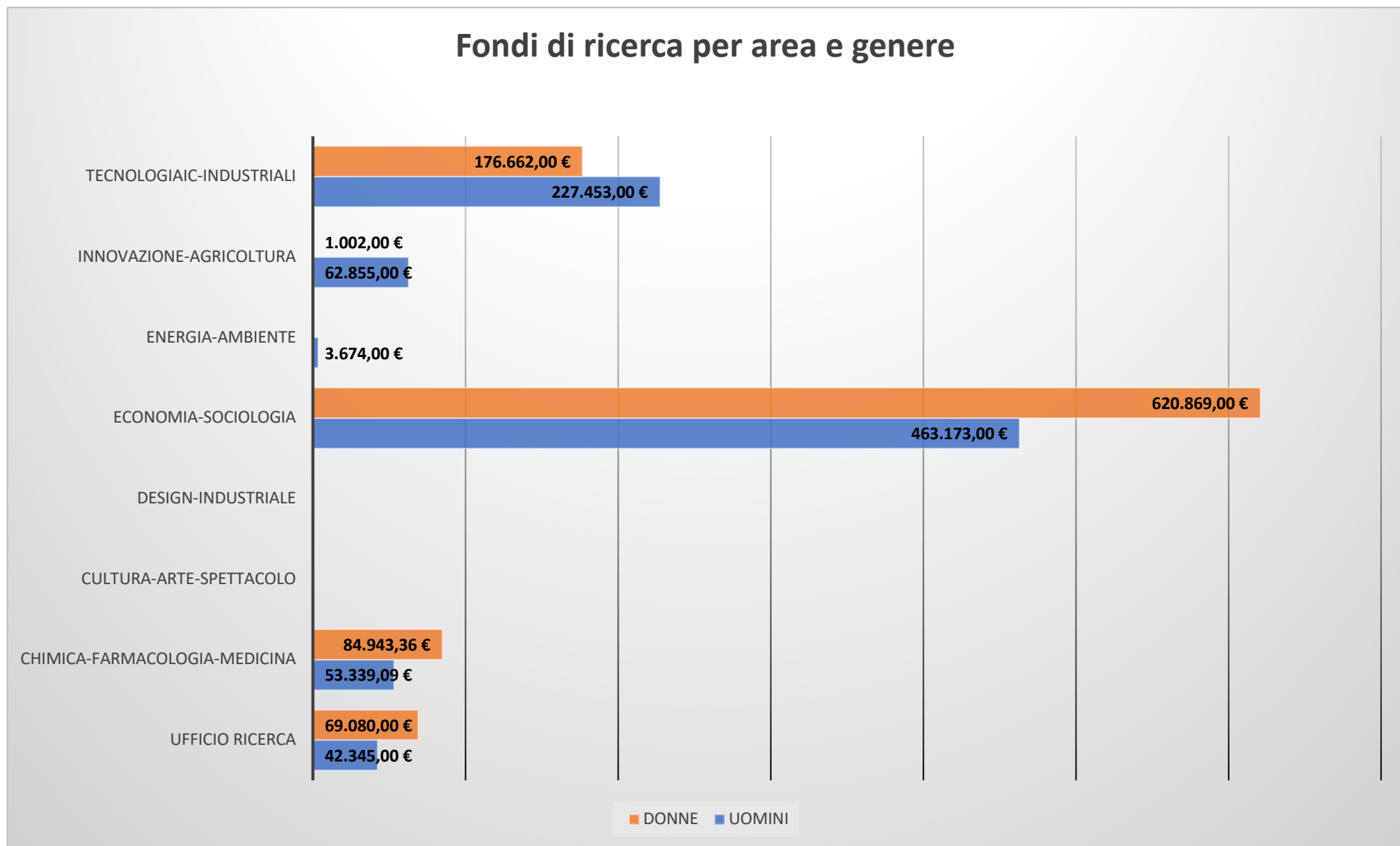


Fig. 32 Importi fondi per collaborazioni di ricerca attivate nel 2024, per area e per genere

Nel 2024 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati € 1.805.395 di cui destinati a ricercatori uomini € 852.839 e a ricercatrici donne € 952.556.