



FONDAZIONE
PIN

POLO
DI PRATO
UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

REPORT

GENDER EQUALITY PLAN

ANNO 2024

GEP TEAM:

Enrico Banchelli, Direttore
Matelda Bigagli, Segreteria Didattica
Francesco Bonetti, Responsabile Ufficio Personale
Federica Cambiganu, Gestione Progetti
Alessandro De Rosa, Responsabile Formazione
Giovanna Granieri, Segreteria Didattica
Cristina Pugi, Laboratorio I Care, consulente

INDICE

Cronogramma	5
AREA 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa	6
Azione 1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale	6
Azione 1.2.1 Servizi di conciliazione	7
AREA 2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale	9
Azione 2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione	9
AREA 3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera	10
Azione 3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN.....	10
RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	10
TEAM DI RICERCA	11
FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2023.....	12
AREA 4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione	13
Azione 4.1.1. Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN.....	13
DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE	13
4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere.....	14
MAPPATURA DEI PROGETTI DELL'AREA ALTA FORMAZIONE CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE	14
IFTS CYBER SECURITY 3	14
ITS LUX PAT	15
ITS LUX PROTO	15
ITS SOFTWARE DEVELOPER	16
ITS TCT TECNICO COMMERCIALE TESSILE	16
ITS TPT TECNICO PRODOTTO TESSILE	17
IFTS SINOBILTEX	17
Azione 4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere.....	18
MAPPATURA DEI PROGETTI DEL LABORATORIO ARCO CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE	18
PROGETTO MILIA - MODELLI SPERIMENTALI DI INTERVENTO PER IL LAVORO E L'INCLUSIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN ESECUZIONE PENALE– REGIONE TOSCANA	18

GENERAZIONE 2030: ALLEANZE REGIONALI PER L'EDUCAZIONE ALLA CITTADINANZA GLOBALE.....	19
SB AGROIN: SOCIAL BUSINESS INNOVATIVE DEVELOPMENT OF THE AGRO-INDUSTRIAL VALUE CHAIN IN THE THIÈS REGION.....	21
MAECI- WHAT WOMEN WANT: EMPOWERMENT E ASPIRAZIONI DELLE DONNE NEI PAESI DEL GLOBAL SOUTH	24
SPAZIO DONNA.....	26
REAMA.....	28
DON'T STOP ME NOW! II	30
MASE	31
MAPPATURA DEI PROGETTI DEL LABORATORIO VAST-LAB CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE	33
ATRIUM (Advancing FronTier Research In the Arts and humanities)(EU)	33

Cronogramma

AREA TEMATICA n.1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa			2022	2023	2024
OBIETTIVI		AZIONI_PROPOSTE			
	Adozione della prospettiva di genere nella cultura organizzativa.	1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale (Redazione di un Bilancio di Genere).	✓	✓	✓
		1.1.2 Azione di formazione per un uso corretto del linguaggio rispetto al genere.	✓	Monitoraggio	Monitoraggio
	Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e al lavoro di cura familiare.	1.2.1 Convenzioni per Servizi/Bonus baby sitting/servizi di conciliazione.		✓	continua erogazione servizi
	Regolamentazione degli orari di lavoro istituzionali.	1.3.1 Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly.		✓	Monitoraggio
	Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo.	1.4.1 Elaborazione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative.		✓	Monitoraggio
	Riduzione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere.	1.5.1 Azione di formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi.		✓	Monitoraggio
	Adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna.	1.6.1 Azione di formazione per un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna.		✓	Monitoraggio
AREA TEMATICA n.2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale					
OBIETTIVO		AZIONI_PROPOSTE			
	Incremento della presenza femminile nei processi decisionali.	2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione.			✓
AREA TEMATICA n.3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera					
OBIETTIVO		AZIONI_PROPOSTE			
	Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca.	3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN.	✓	✓	✓
AREA TEMATICA n.4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione					
OBIETTIVI		AZIONI_PROPOSTE			
	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della formazione.	4.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN.	✓	✓	✓
		4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere.	✓	✓	✓
	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della ricerca.	4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere.	✓	✓	✓
AREA TEMATICA n.5 Misure di contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali					
OBIETTIVO		AZIONI_PROPOSTE			
	Sensibilizzazione sul tema delle molestie e della violenza sessuale.	5.1.1 Azione di formazione sul tema della discriminazione e della violenza di genere, delle molestie (sessuali e non).		✓	Monitoraggio

AREA 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa

Azione 1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Redazione Bilancio di Genere anno 2024 presentazione entro giugno 2024 e pubblicazione on line entro il mese di settembre.



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI



PIN

POLO
UNIVERSITARIO
CITTÀ DI PRATO

SERVIZI DIDATTICI
E SCIENTIFICI
PER L'UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

BILANCIO di GENERE 2024

Il Bilancio di genere 2024 relativo all'anno finanziario 2023 è stato presentato nel Consiglio d'Amministrazione del 30/07/2024 e pubblicato sul sito del PIN.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 3.269 corrispondenti a 1 g. Direttore; 3 g. Resp.Personale; 2 g. Resp.Formazione; 1,5 g. Segreteria Didattica+ € 1.050 di consulenza esterna.

Azione 1.2.1 Servizi di conciliazione

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Erogazione di servizi di conciliazione



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI TEMPI PREVISTI

Il PIN all'interno dell'Azione 1 "Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa" del proprio GEP 2022-2024, Obiettivo "Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e al lavoro di cura familiare", già dall'anno 2023 ha definito, di comune accordo con le lavoratrici e i lavoratori, di dedicare uno spazio della struttura per organizzare presso la sede aziendale dei servizi di conciliazione.

Attività Yoga

Questa attività effettuata fuori orario di lavoro (pausa pranzo o prima o dopo orario di lavoro) ma ospitata nei locali aziendali ha consentito, anche quest'anno ai/alle dipendenti sia di ottimizzare i propri tempi di vita, migliorando così la conciliazione fra lavoro e attività personali, sia di poter vivere insieme ai colleghi e alle colleghe un momento di cura di sé e di benessere. Nel 2024 la partecipazione all'attività yoga è stata estesa anche a collaboratori esterni: docenti e ricercatori e ricercatrici dei laboratori.



Spazio Mensa

Nel 2024 è stato realizzato uno spazio mensa dotato di frigorifero e forno a microonde dove il personale può consumare il pranzo portato da casa. Questa attività, pur nella sua semplicità, è stata molto apprezzata dal personale che in questo modo può trascorrere la pausa pranzo mangiando in maniera più sano e vario e conversando con le/i colleghe/i anche di altre Unità organizzative.



RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.028 corrispondenti a 2 g. Direttore, 2 g. Resp. Personale.

AREA 2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale

Azione 2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Sono state definite le Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione.



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI TEMPI PREVISTI



FONDAZIONE
PIN | POLO
DI PRATO
UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

Linee guida per una equa composizione di genere delle commissioni

1. Principi generali
La Fondazione PIN – Polo di Prato dell'Università di Firenze, in coerenza con il proprio **Gender Equality Plan (GEP)**, riconosce l'importanza di garantire pari opportunità e rispetto della diversità di genere nella composizione delle commissioni di valutazione e selezione.
Le presenti linee guida si basano sul principio della **parità di genere** e mirano a favorire una rappresentanza equilibrata tra donne e uomini in ogni organo collegiale.

2. Quadro normativo di riferimento
Fondazione PIN, ha sviluppato le seguenti linee guida nel rispetto della **Legge 30 aprile 2022, n. 36 (PNRR 2)**, che definisce misure volte a promuovere la parità di genere nelle commissioni esaminatrici dei concorsi, assicurando che **almeno un terzo dei componenti appartenga al genere meno rappresentato**, salvo comprovata impossibilità.

3. Obiettivi

- Garantire una **rappresentanza di genere equilibrata** in tutte le commissioni costituite o nominate dalla Fondazione PIN.
- Evitare situazioni di **sistematica sottorappresentazione** di uno dei due generi, anche nei ruoli di presidenza e segreteria.
- Promuovere una cultura organizzativa improntata all'**inclusione, alla diversità e alla trasparenza**.

4. Criteri di composizione

- **Soglia minima:** almeno un terzo dei membri deve appartenere al genere meno rappresentato.
- **Ruoli di responsabilità:** la presidenza e gli altri ruoli chiave delle commissioni devono essere affidati con criteri che favoriscano la rotazione e l'equilibrio di genere.
- **Merito e competenze:** il principio della rappresentanza di genere si integra con i criteri di competenza e professionalità richiesti per i diversi incarichi.

5. Monitoraggio e trasparenza

- La Fondazione PIN si impegna a monitorare annualmente la composizione delle commissioni, pubblicando i dati in forma aggregata e garantendo massima **trasparenza**.
- In caso di deroga per comprovata impossibilità, la motivazione deve essere formalmente documentata e resa disponibile agli organi di controllo interni.

7. Revisione
Le presenti linee guida saranno periodicamente aggiornate in coerenza con eventuali nuove normative nazionali ed europee in materia di parità di genere.

FONDAZIONE PIN

Piazza dell'Università, 1 - 59100 Prato - Tel. +39 0574 602500 - Fax +39 0574 602515
www.pin.unifi.it - adm@pin.unifi.it - PEC: pin@legalmail.it

Codice Fiscale e Partita Iva: 01633710973
Codice Univoco Fatturazione Elettronica: KRRH6B9


Dada-Register
EN ISO 9001:2015
REGISTERED

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.641 corrispondenti a 1 g. Direttore; 3 g. Resp. Formazione

AREA 3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

Azione 3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Monitoraggio annuale dei dati disaggregati per genere delle collaborazioni dei Laboratori di ricerca del PIN



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA

Tab. 1 Laboratori per area di ricerca, responsabilità scientifica e genere al 31/12/2024

LABORATORI PER INDIRIZZO E RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	16	14	2	16
Innovazione-Agricoltura	2	2		2
Energia-Ambiente	3	3		3
Economia-Sociologia	15	11	4	15
Design-Industriale	1		1	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1		1	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	4	3	7
Ufficio Ricerca	1	1		1
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	46	35	11	46

FONTE: UFFICIO RICERCA

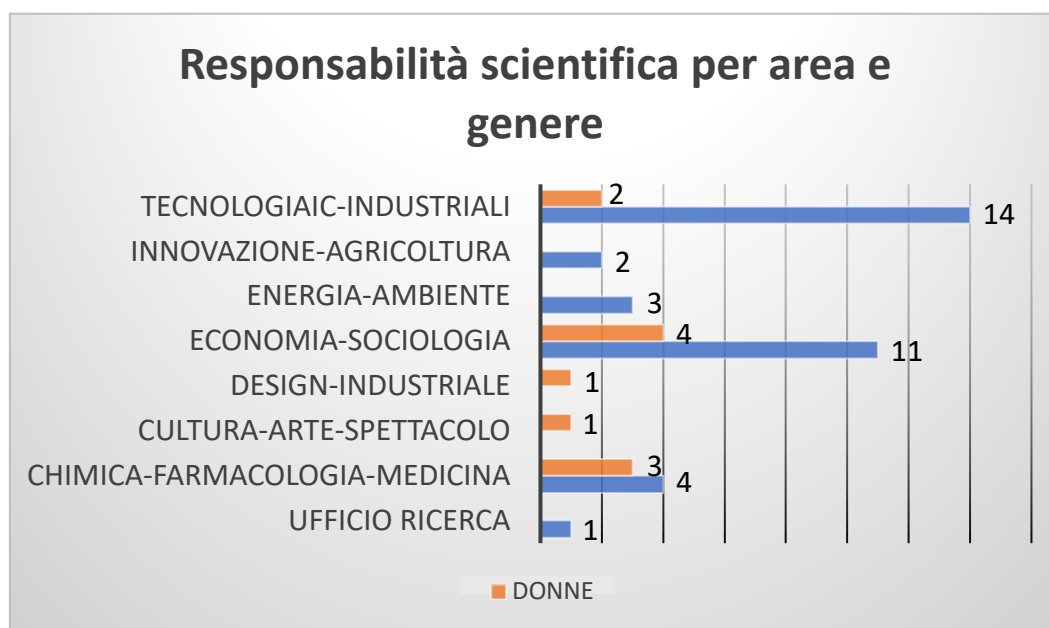


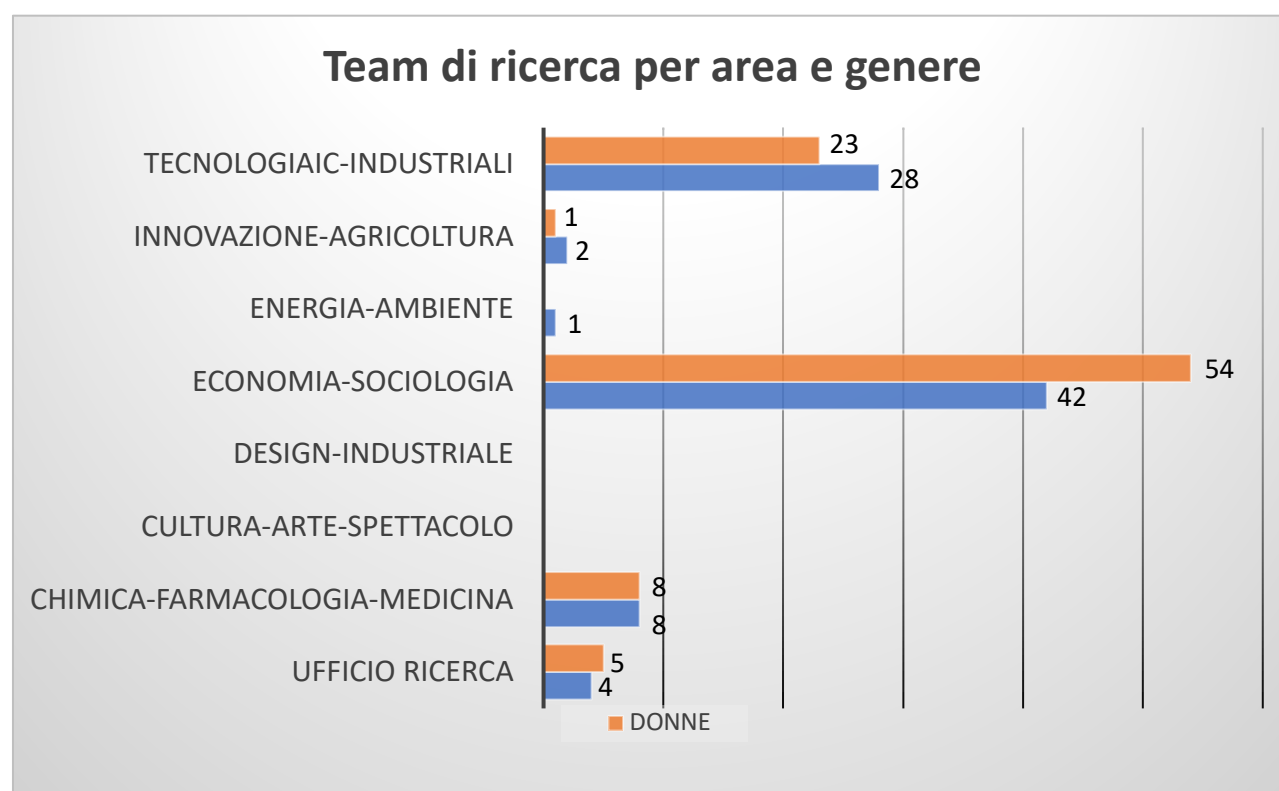
Grafico 1 Responsabilità scientifica per area di ricerca, per genere

TEAM DI RICERCA

Tab. 2 Team dei laboratori per area di ricerca e genere al 31/12/2024

LABORATORI PER INDIRIZZO E TEAM	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	16	28	23	51
Innovazione-Agricoltura	2	2	1	3
Energia-Ambiente	3	1		1
Economia-Sociologia	15	42	54	96
Design-Industriale	1			
Cultura-Arte-Spettacolo	1			
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	8	8	16
Ufficio Ricerca	1	4	5	9
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	46	85	91	176

FONTE: UFFICIO RICERCA



Graficio 2 Numero componenti Team, per area di ricerca, per genere

Il team di ricerca è composto da 176 unità. Le donne che fanno parte dei laboratori di ricerca sono il 52% del totale.

FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2023

Tab. 3 Fondi per collaborazioni per area di ricerca e genere al 31/12/2024

FONDI PER LA RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	16	227.453 €	176.662 €	404.115 €
Innovazione-Agricoltura	2	62.855 €	1.002 €	63.857 €
Energia-Ambiente	3	3.674 €		3.674 €
Economia-Sociologia	15	463.173 €	620.869 €	1.084.042 €
Design-Industriale	1	0 €	0 €	0 €
Cultura-Arte-Spettacolo	1	0 €	0 €	0 €
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	53.339 €	84.943 €	138.282 €
Ufficio Ricerca	1	42.345 €	69.080 €	111.425 €
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	46	852.839 €	952.556 €	1.805.395 €

FONTE: UFFICIO RICERCA

Nel 2024 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati € 1.805.395 di cui destinati a ricercati uomini € 852.839 e a ricercatrici donne € 952.556.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.147 (0,5 g. Direttore, 1 g. Resp. Amministrazione, 2 g. Resp. Ricerca)+ € 140 consulente esterno.

AREA 4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione

Azione 4.1.1. Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Output Monitoraggio annuale dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi Alta Formazione del PIN



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE

Tab. 4 Docenza per indirizzo di corso e genere al 31/12/2024

INDIRIZZO CORSO e DOCENZA PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	66	23	89
Economia-Sociologia	23	11	34
Energia-Ambiente			
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Qualità-Sicurezza			
Chimica-Farmacologia-Medicina		1	1
Design-Industriale			
Stampa 3D			
TOTALE DOCENTI	89	35	124

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

Le donne sono il 28% del corpo docente.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.282 (1 g. Ufficio Amministrazione, 2 g. Ufficio Formazione)+ € 140 euro per consulente esterno.

Azione 4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

MAPPATURA DEI PROGETTI DELL'AREA ALTA FORMAZIONE CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE

IFTS CYBER SECURITY 3

Anagrafica corso			
CORSO	IFTS CYBER SECURITY 3		
Ente/Società Finanziatore	REGIONE TOSCANA		
Descrizione breve corso	Corso IFTS post diploma della durata di 1 anno		
Data inizio progetto	23/10/24		
Data fine progetto	24/09/25		
Ruolo PIN nel progetto	gestore		
Capofila	PIN		
Partner	Università degli studi di Firenze, ITIS Meucci, IST. Buzzi, Gruppo Neboola, Mgalabs		
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1
Tutor		2	1
Amministrativi/Amministrative		1	1
Contenuti di genere nel corso			
UF			si no
All'interno del progetto è previsto uno o più UF specifico/i sui contenuti di genere		x	
<i>Se si indicare UF</i>			
Tecniche e strumenti di comunicazione in un contesto di diversità e inclusione			
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>			
20 allievi/e			

ITS LUX PAT

Anagrafica corso			
CORSO	ITS LUX PAT		
Ente/Società Finanziatore	PNRR		
Descrizione breve corso	Corso ITS post diploma della durata di 2 anni		
Data inizio progetto	14/12/24		
Data fine progetto	11/07/25		
Ruolo PIN nel progetto	gestore		
Capofila	FONDAZIONE MITA		
Partner	PIN		
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1		1
Tutor	1	1	
Amministrativi/Amministrative	1	1	
Contenuti di genere nel corso			
UF			si no
All'interno del progetto è previsto uno o più UF specifico/i sui contenuti di genere		x	
<i>Se si indicare UF</i>			
Le relazioni in ambito lavorativo			
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>			
25 allievi/e			

ITS LUX PROTO

Anagrafica corso			
CORSO	ITS LUX PROTO		
Ente/Società Finanziatore	PNRR		
Descrizione breve corso	Corso ITS post diploma della durata di 2 anni		
Data inizio progetto	14/12/24		
Data fine progetto	04/07/25		
Ruolo PIN nel progetto	gestore		
Capofila	FONDAZIONE MITA		
Partner	PIN		
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1		1
Tutor	1	1	
Amministrativi/Amministrative	1	1	
Contenuti di genere nel corso			
UF			si no
All'interno del progetto è previsto uno o più UF specifico/i sui contenuti di genere		x	
<i>Se si indicare UF</i>			
Le relazioni in ambito lavorativo			
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>			
25 allievi/e			

ITS SOFTWARE DEVELOPER

Anagrafica corso			
CORSO	ITS SOFTWARE DEVELOPER		
Ente/Società Finanziatore	REGIONE TOSCANA		
Descrizione breve corso	Corso ITS post diploma della durata di 2 anni		
Data inizio progetto	30/10/24		
Data fine progetto	30/09/26		
Ruolo PIN nel progetto	gestore		
Capofila	FONDAZIONE PRODIGI		
Partner	PIN		
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1		1
Tutor	1	1	
Amministrativi/Amministrative	1	1	
Contenuti di genere nel corso			
UF		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più UF specifico/i sui contenuti di genere		x	
<i>Se si indicare UF</i>			
Le relazioni in ambito lavorativo			
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>			
25 allievi/e			

ITS TCT TECNICO COMMERCIALE TESSILE

Anagrafica corso			
CORSO	ITS TCT TECNICO COMMERCIALE TESSILE		
Ente/Società Finanziatore	REGIONE TOSCANA		
Descrizione breve corso	Corso ITS post diploma della durata di 2 anni		
Data inizio progetto	30/10/23		
Data fine progetto	07/10/25		
Ruolo PIN nel progetto	gestore		
Capofila	FONDAZIONE MITA		
Partner	PIN		
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1		1
Tutor	1	1	
Amministrativi/Amministrative	1	1	
Contenuti di genere nel corso			
UF		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più UF specifico/i sui contenuti di genere		x	
<i>Se si indicare UF</i>			
Strumenti e tecniche per la gestione delle relazioni interpersonali e comunicazioni base e Green marketing: comunicare la sostenibilità ed il concetto di upcycling del tessile			
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>			
25 allievi/e			

ITS TPT TECNICO PRODOTTO TESSILE

Anagrafica corso				
CORSO	ITS TPT TECNICO PRODOTTO TESSILE			
Ente/Società Finanziatore	REGIONE TOSCANA			
Descrizione breve corso	Corso ITS post diploma della durata di 2 anni			
Data inizio progetto	01/12/23			
Data fine progetto	06/10/25			
Ruolo PIN nel progetto	gestore			
Capofila	FONDAZIONE MITA			
Partner	PIN			
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice		1		1
Tutor		1	1	
Amministrativi/Amministrative		1	1	
Contenuti di genere nel corso				
UF			si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più UF specifico/i sui contenuti di genere			x	
<i>Se si indicare UF</i>				
Strumenti e tecniche per la gestione delle relazioni interpersonali				
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>				
25 allievi/e				

IFTS SINOBILTEX

Anagrafica corso				
CORSO	IFTS SINOBILTEX			
Ente/Società Finanziatore	REGIONE TOSCANA			
Descrizione breve corso	Corso IFTS post diploma della durata di 1 anno			
Data inizio progetto	13/11/24			
Data fine progetto	20/06/25			
Ruolo PIN nel progetto	gestore			
Capofila	PIN			
Partner	Università degli studi di Firenze, Fondazione MITA, IST. Buzzi, Formetica, Fartex			
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice		1		1
Tutor		1	1	
Amministrativi/Amministrative		1	1	
Contenuti di genere nel corso				
UF			si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più UF specifico/i sui contenuti di genere			x	
<i>Se si indicare UF</i>				
Comunicazione e problem solving				
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>				
20 allievi/e				

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.282 (1 g. Ufficio Amministrazione, 2 g. Ufficio Formazione)+ €140 consulente esterno.

Azione 4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Monitoraggio annuale dei contenuti di genere nei progetti finanziati dell'Area Ricerca



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

MAPPATURA DEI PROGETTI DEL LABORATORIO ARCO CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE

PROGETTO MILIA - MODELLI SPERIMENTALI DI INTERVENTO PER IL LAVORO E L'INCLUSIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN ESECUZIONE PENALE– REGIONE TOSCANA

Anagrafica progetto					
Laboratorio PIN	ARCO				
Nome Progetto	MODELLI SPERIMENTALI DI INTERVENTO PER IL LAVORO E L'INCLUSIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN ESECUZIONE PENALE REGIONE TOSCANA (MILIA)				
Ente/Società Finanziatore	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali				
Nome programma finanziamento	PON INCLUSIONE 2014-2020 ASSE III, Obiettivo specifico 9.2, AZIONE 9.2.2				
Descrizione breve progetto	Il progetto intende creare un sistema integrato ed innovativo di sviluppo che favorisca l'inclusione lavorativa e sociale dei detenuti residenti nelle strutture detentive di Gorgona e Pianosa, grazie alla strutturazione di una rete di attori pubblici e privati, e che contestualmente promuova lo sviluppo delle attività economiche connesse a quei territori.				
Budget progetto	€ 39.900				
Data inizio progetto	nov-20				
Data fine progetto	ott-23				
Ruolo PIN nel progetto					
Capofila					
Partner	x				
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U	
Coordinatore/Coordinatrice		1		1	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto			1		
Ricercatori/ricercatrici		1	1		
Amministrativi/Amministrative		1	1		
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto			si	no	
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici				x	
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti				x	

Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		x
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x
Contenuti di genere nel progetto		
WORK PACKAGE	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere		x

GENERAZIONE 2030: ALLEANZE REGIONALI PER L'EDUCAZIONE ALLA CITTADINANZA GLOBALE

Anagrafica progetto					
Laboratorio PIN	ARCO				
Nome Progetto	GenerAzione 2030: Alleanze Regionali per l'Educazione alla Cittadinanza Globale				
Ente/Società Finanziatore	AICS				
Nome programma finanziamento	Educazione alla Cittadinanza Globale				
Descrizione breve progetto	Nell'ambito del progetto GenerAzione 2030, ARCO si occupa di ideare ed erogare 5 cicli di formazione rivolti ai funzionari e decisori politici dei comuni toscani e pugliesi con l'obiettivo di avvicinare gli enti locali all'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile e fornire loro strumenti pratici per la sua implementazione, monitoraggio, programmazione e comunicazione a livello locale. ARCO si occupa inoltre di implementare 10 hackathon civici: laboratori di co-progettazione che possono favorire, attraverso l'elemento della sfida, il coinvolgimento attivo della comunità nella ricerca di soluzioni innovative per la sostenibilità del proprio territorio, suddivisi in squadre miste di studenti e amministratori locali.				
Budget progetto	€ 647.427,04				
Data inizio progetto	1 Nov 2022				
Data fine progetto	31 Oct 2024				
Ruolo PIN nel progetto					
Capofila					
Partner	x				
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U		
Coordinatore/Coordinatrice	1			1	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto	1			1	
Ricercatori/ricercatrici	4	2		2	
Amministrativi/Amministrative	1	1			

Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x	
<i>Se si quali</i>			
Flessibilità oraria e possibilità di smart-working			
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x	
<i>Se si quali</i>			
Bilanciamento nella scelta delle partecipanti del partecipanti alla formazione rivolta agli enti locali, bilanciamento nella scelta delle formatrici e dei formatori, attenzione durante le attività scolastiche affinché studentesse e studenti abbiano la medesima rappresentazione, coinvolgimento di facilitatrici di genere femminile			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie			x
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			x
Contenuti di genere nel progetto			
WORK PACKAGE		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere			x

SB AGROIN: SOCIAL BUSINESS INNOVATIVE DEVELOPMENT OF THE AGRO- INDUSTRIAL VALUE CHAIN
IN THE THIÈS REGION

Anagrafica progetto				
Laboratorio PIN	ARCO/YSBCUF			
Nome Progetto	SB Agroin: Social business innovative development of the agro- industrial value chain in the Thiès Region			
Ente/Società Finanziatore	AICS			
Nome programma finanziamento	AICS			
Descrizione breve progetto	Il progetto SB-AGROIN, finanziato dall'Agenzia per la Cooperazione Italiana, mirava a migliorare la produzione agricola e la catena agroindustriale, aumentare la sicurezza alimentare e incrementare il reddito dei piccoli agricoltori nella regione di Thiès in Senegal. Il progetto ha fornito formazione ai produttori locali su tecniche e pratiche agricole sostenibili e di qualità, sull’uso e la produzione di sementi di qualità superiore e sull’adozione di fattori di produzione innovativi e sostenibili come il sistema idroponico e i sistemi integrati con pannelli solari e irrigazione a goccia.			
Budget progetto	€ 1.778.080,14			
Data inizio progetto	01/11/19			
Data fine progetto	10/03/24			
Ruolo PIN nel progetto	ARCO e lo Yunus Social Business Center Università di Firenze (YSBUF) hanno sostenuto la creazione di un'impresa sociale che promuove pratiche agricole sostenibili (ad esempio produzione di compost, installazione e manutenzione di sistemi idroponici) e di un'impresa sociale gestita da una rete di donne per la vendita di prodotti ortofrutticoli trasformati. ARCO/YSBCUF ha inoltre fornito formazione alle donne sulle procedure e sugli standard di igiene e qualità per migliorare la qualità dei loro prodotti ed il loro posizionamento sul mercato. Per garantire la sostenibilità e l'appropriazione a livello locale, ARCO/YSBCUF ha sostenuto la creazione di un fondo rotativo con un istituto di microfinanza locale per finanziare gli investimenti dei piccoli produttori e lo sviluppo delle imprese sociali.			
Capofila	ASES - Agricoltori Solidarietà e Sviluppo			
Partner	PIN S.c.r.l., Glocal Impact Network, Green Senegal, ISRA-Intitut Sénégalais de Recherche Agricole, JEF, ARCO - ARCI Culture Solidali APS			
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		0		
Ricercatori/ricercatrici		4	1	3
Amministrativi/Amministrative		2		2

Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			X
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			X
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti			X
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			X
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie			X
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			X
Contenuti di genere nel progetto			
WORK PACKAGE		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere			X

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

RISULTATO 2 Donne trasformatrici aumentano i kg di prodotti agricoli trasformati
<i>Descrizione (breve) wp</i>
Il centro di trasformazione costruito dal progetto è stato affidato alla rete delle donne produttrici e trasformatrici del Comune di Ker Moussa (RFPT) previa la partecipazione di 12 di loro alle attività di formazione, scrittura business plan e analisi di mercato, che costituiscono un prerequisito essenziale per il successo dell'attività produttiva ed imprenditoriale. La rete di donne (RFPT) è formata da 65 donne di 10 villaggi tra cui 3 dei 6 villaggi coinvolti nel progetto. Le 65 donne sono le presidentesse dei gruppi femminili appartenenti ai 10 villaggi, hanno quindi buone connessioni con tutti i piccoli produttori coinvolti nell'attività di formazione volta a migliorare le tecniche produttive e possono garantire un sistema virtuoso in cui i piccoli produttori vendono i loro prodotti al centro di trasformazione. Le 12 donne selezionate dalla rete delle donne del Comune Keur Moussa hanno ricevuto formazioni su: leadership e modalità organizzative, essiccazione di frutti e legumi, trasformazione di frutti e legumi, trasformazione di cereali, metodi di produzione, procedure di qualità, gestione di impresa e procedure contabili. In modo da aumentare la capacità e la consapevolezza delle donne rispetto alla gestione di una impresa sociale attiva nella trasformazione, gli esperti di impresa sociale dello Yunus Social Business Centre University of Florence di PIN S.c.r.l. hanno lavorato congiuntamente con le donne sull'analisi di mercato dei prodotti freschi e trasformati e sul business plan del centro di trasformazione. Gli esperti hanno poi accompagnato le donne nella strutturazione interna e commercializzazione. Inoltre, l'esperto di certificazioni e procedure di qualità di PIN S.c.r.l. ha redatto, assieme alle donne, un

disciplinare di produzione che queste dovranno seguire in modo da mantenere un alto standard e qualità dei prodotti.

Budget di progetto riservato al wp

N/A

*Beneficiari/Beneficiare
previsti/e e numero*

Beneficiari Diretti, 65 donne della rete di Ker Moussa che costituiscono il centro di trasformazione

Età 15-29: 31 (100% donne)

Età 30-44: 19 (100% donne)

Età 45-59: 10 (100% donne)

Età 60-74: 5 (100% donne)

Beneficiari Indiretti sono i piccoli produttori dei villaggi coperti dal centro di trasformazione che utilizzeranno il centro (C.a. 2000) e i familiari delle donne del centro di trasformazione (circa 390)

Età 0-14: 620 (50 % uomini; 50 % donne) Età 15-29: 852 (50% uomini ; 50% donne) Età 30-44: 505 (48% uomini ; 52% donne) Età 45-59: 275 (48% uomini ; 52% donne) Età 60-74: 138 (49 % uomini; 51 % donne)

MAECI- WHAT WOMEN WANT: EMPOWERMENT E ASPIRAZIONI DELLE DONNE NEI PAESI DEL GLOBAL SOUTH

Anagrafica progetto				
Laboratorio PIN		ARCO		
Nome Progetto		What women want: empowerment e aspirazioni delle donne nei paesi del Global South		
Ente/Società Finanziatore		MAECI		
Nome programma finanziamento		Domande per la richiesta di contributi a progetti di studio, ricerca e analisi nel campo della politica estera e della promozione e sviluppo dei rapporti internazionali		
Descrizione breve progetto		Il presente progetto si è proposto di fornire al Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale un’analisi di quelle che sono le aspirazioni e le attitudini verso il futuro delle donne nei paesi prioritari per la cooperazione italiana nella regione MENA, unitamente ad una analisi del loro livello di empowerment e ad una analisi della convergenza (o mancata tale) nei confronti di quello che verifichiamo nel contesto italiano e europeo. Le domande di ricerca a cui si è inteso rispondere tramite l’analisi di dati sia quantitativi che qualitativi sono state: Quali sono le aspirazioni, valori e le attitudini personali delle donne nei paesi target per quanto riguarda ambiti quali partecipazione al mercato del lavoro, fecondità, pianificazione familiare, educazione? Come cambiano queste dimensioni tra le diverse categorie di popolazione (a seconda di caratteristiche demografiche e socioeconomiche, urban vs rural, religione, contesto politico)? L’appartenenza a una determinata categoria o gruppo sociale influisce sulle aspirazioni individuali delle donne? Cosa emerge dall’analisi se adottiamo un’ottica di intersezionalità (i.e. prendendo in considerazione diversi potenziali fattori di discriminazione)? Qual è il ruolo delle norme di genere socialmente prevalenti sulla formazione delle aspirazioni personali?		
Budget progetto		€ 10.000		
Data inizio progetto		01/09/22		
Data fine progetto		30/09/23		
Ruolo PIN nel progetto		I ricercatori di ARCO hanno condotto la ricerca e organizzato il workshop finale di restituzione dei risultati, a cui hanno partecipato esponenti e esperti delle OSC, dell'accademia e delle istituzioni pubbliche e private.		
Capofila		PIN		
Partner		-		
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto				
Ricercatori/ricercatrici		2	2	
Amministrativi/Amministrative		1	1	

Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			x
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie			x
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			x
Contenuti di genere nel progetto			
WORK PACKAGE		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere		x	
<i>Se si indicare titolo WP e numero di riferimento</i>			
Intero progetto			
<i>Descrizione (breve) wp</i>			
L'intero progetto tratta contenuti di genere, in quanto l'obiettivo del progetto stesso è quello di ampliare la comprensione delle aspirazioni e attitudini verso il futuro delle donne nei paesi dell'area MENA, mettendone in risalto l'importanza per la definizione di strategia di cooperazione il più inclusive possibile.			

SPAZIO DONNA

Anagrafica progetto				
Laboratorio PIN		ARCO		
Nome Progetto		Spazio Donna		
Ente/Società Finanziatore		WeWorld Onlus con un finanziamento del Fondo di Beneficenza Intesa San Paolo		
Nome programma finanziamento		Area Sociale e Ambiente del Fondo di Beneficenza Intesa San Paolo		
Descrizione breve progetto		Nell'ambito della strategia nazionale di WeWorld Onlus che punta alla prevenzione e alla sensibilizzazione come strumenti essenziali per far partire il cambiamento culturale necessario per contrastare il fenomeno della violenza contro le donne, WeWorld Onlus ha avviato in diverse regioni d'Italia degli Spazi di aggregazione e socializzazione per le donne che vivono in contesti difficili. All'interno di questi spazi, le donne seguono dei percorsi relativi alla cura di sé, degli altri, relativi alla licenza media e percorsi di formazione. La valutazione finale del progetto ha lo scopo di verificare l'effettivo raggiungimento dei risultati attesi e degli obiettivi specifici dell'intervento, in base a quanto proposto nel Quadro Logico di progetto. In questo follow up della valutazione, il valutatore applica metodi misti (qualitativi e quantitativi), favorendo l'utilizzo di metodi partecipativi che prevedano il coinvolgimento diretto di beneficiari e stakeholder, oltre a questionari di valutazione dell'empowerment individuale rivolti alle donne e alle operatrici, sulla base degli strumenti testati nella precedente edizione.		
Budget progetto		€ 150.000		
Data inizio progetto		01/01/23		
Data fine progetto		31/12/23		
Ruolo PIN nel progetto		Ente valutatore		
Capofila		WeWorld Onlus		
Partner		Il Calabrone Cooperativa Sociale ETS; Be Free Cooperativa Sociale		
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1	0
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		0	0	0
Ricercatori/ricercatrici		2	2	0
Amministrativi/Amministrative		1	1	0

Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			X
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			X
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti			X
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			X
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie			X
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			X
Contenuti di genere nel progetto			
WORK PACKAGE		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere		X	
<i>Se si indicare titolo WP e numero di riferimento</i>			
Il progetto si compone di 3 WP, ed è interamente costruito per realizzare interventi di empowerment con le donne beneficiarie delle azioni.			
<i>Descrizione (breve) wp</i>			
WP1: Mantenuto attivo lo spazio sul quartiere per le donne e i loro figli@ come punto di riferimento lungo tutta la vita del progetto e oltre			
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>			
Informazione non nota			
<i>Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero</i>			
322 donne			
<i>Ripetere per ogni wp</i>			
Contenuti di genere nel progetto			
TASK		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere		X	
<i>Se si indicare titolo Task e numero di riferimento</i>			
Valutazione dell'empowerment delle donne realizzata da ARCO di PIN			
<i>Descrizione (breve) Task</i>			
Verificare in che misura le donne hanno aumentato l'empowerment nelle dimensioni di interesse.			
<i>Budget di progetto riservato al Task</i>			
€ 13.700			
<i>Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero</i>			
322 donne			

Anagrafica progetto			
Laboratorio PIN	ARCO		
Nome Progetto	REAMA		
Ente/Società Finanziatore	Pangea con un finanziamento del Fondo di Beneficenza Intesa San Paolo		
Nome programma finanziamento	Area Sociale e Ambiente del Fondo di Beneficenza Intesa San Paolo		
Descrizione breve progetto	L'obiettivo generale del progetto è di sostenere e potenziare la rete REAMA nel fornire servizi puntuali alle vittime – donne e i loro bambini – di violenza di genere e domestica, in risposta ai crescenti bisogni registrati durante il corso della pandemia. Il progetto intende sviluppare ulteriormente le competenze delle operatrici della rete REAMA, dare un sostegno concreto a tutte le donne che hanno necessità di fuoriuscire da situazioni di abuso domestico e supportare le donne nella (ri)conquista della propria autonomia attraverso le collaborazioni con enti territoriali, regionali e nazionali per favorire il loro accesso al mercato del lavoro. ARCO realizza la valutazione finale applicando metodo misti: metodologia qualitativa combinata all'analisi quantitativa dei dati, favorendo l'utilizzo di un approccio partecipativo che preveda il coinvolgimento diretto delle beneficiarie e principali stakeholder.		
Budget progetto	€ 120.000		
Data inizio progetto	13/07/23		
Data fine progetto	12/07/24		
Ruolo PIN nel progetto	Ente valutatore		
Capofila	Fondazione Pangea Onlus		
Partner			
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1	1	0
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto	0	0	0
Ricercatori/ricercatrici	2	2	0
Amministrativi/Amministrative	1	0	0
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto	si	no	
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici		x	
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x	
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x	
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no	
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x	

Il progetto utilizza una lente di genere in tutto le attività a cominciare dalla identificazione dei beneficiari. Da progetto il gruppo di care leavers coinvolto nella ricerca partecipativa doveva essere composto per almeno il 50% da ragazze.

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		x
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x

Contenuti di genere nel progetto

WORK PACKAGE	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere	x	

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

O1 Aumentare la capacità di Pangea di accogliere in emergenza donne vittime di violenza e loro eventuali figli/e segnalate da REAMA, in risposta alla carenza di alloggi sicuri, e di supportarle nel percorso di fuoriuscita dalla violenza

Descrizione (breve) wp

Pangea è in grado di accogliere donne vittime di violenza e loro eventuali figli/e in emergenza, qualora avessero necessità di un posto sicuro dove rifugiarsi, e di supportarle nel percorso di fuoriuscita dalla violenza

Budget di progetto riservato al wp

Informazione non disponibile

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

80 donne

Ripetere per ogni wp

Contenuti di genere nel progetto

TASK	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere	x	

Se si indicare titolo Task e numero di riferimento

Attività di valutazione dell'efficacia della presa in carico delle donne in fuoriuscita dalla violenza

Descrizione (breve) Task

Interviste con le donne prese in carico per approfondire l'efficacia della presa in carico

Budget di progetto riservato al Task

€ 10.600,00

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

10 donne

DON'T STOP ME NOW! II

Anagrafica progetto				
Laboratorio PIN	ARCO			
Nome Progetto	Don't stop me now! II			
Ente/Società Finanziatore	Intesa San Paolo			
Nome programma finanziamento				
Descrizione breve progetto	Il progetto di carattere sanitario "Don't Stop me now! - Supporto integrato per mamme adolescenti in Oyam II" implementato da CUAMM- Medici con l'Africa , è la seconda annualità del progetto, e come la sua prima edizione, questo mira a migliorare la disponibilità e l'accesso a servizi sociosanitari di qualità da parte delle ragazze adolescenti più vulnerabili nel distretto di Oyam, Uganda.			
Budget progetto	€ 8.000			
Data inizio progetto	01/11/22			
Data fine progetto	30/10/23			
Ruolo PIN nel progetto	Il laboratorio ARCO di PIN è stato incaricato da CUAMM - Medici per l'Africa di svolgere attività di monitoraggio e valutazione per il progetto			
Capofila	CUAMM - Medici con l'Africa			
Partner				
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto				
Ricercatori/ricercatrici		2	2	
Amministrativi/Amministrative				
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto			si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici				x
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti				x
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti				x
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto			si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie				x
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie				x
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie				x
Contenuti di genere nel progetto				
WORK PACKAGE		si no		
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere		x		
<i>Se si indicare titolo WP e numero di riferimento</i>				
Intero progetto				

Descrizione (breve) wp

L'intero progetto tratta contenuti di genere, in quanto mira a supportare la fornitura di servizi sanitari specifici per giovani mamme e a organizzare attività di educazione e sensibilizzazione comunitaria sui temi delle gravidanze precoci e della violenza di genere

Budget di progetto riservato al wp**Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero**

I beneficiari diretti del progetto per cui il laboratorio ARCO ha svolto le attività di monitoraggio e valutazione sono stati:

- 2480 ragazze in gravidanza e neomamme registrate nel percorso gestazionale secondo il modello G-ANC.
- 3929 ragazzi e ragazze tra i 10 e i 19 anni che hanno frequentato gli 11 Youth Friendly Spaces.
- 70 VHTs e 7 health assistant [10 operatori comunitari e 1 health assistant per ognuna delle 7 sub-counties], che si sono occupati di educazione comunitaria e sanitaria attraverso incontri mensili nelle aree di riferimento delle strutture sanitarie.
- Grazie alla diffusione via radio dei messaggi sono stati raggiunti circa 51,200 membri delle comunità.

I beneficiari indiretti includono la popolazione del distretto di Oyam [circa 233,319], grazie a un miglioramento [in quantità e qualità] dei servizi sanitari riproduttivi e sessuali per adolescenti e delle informazioni disponibili sui rischi collegati alle gravidanze in età precoce.

MASE

Anagrafica progetto					
Laboratorio PIN	ARCO				
Nome Progetto	Enti locali e giovani per la redazione delle Voluntary Local Review in Italia				
Ente/Società Finanziatore	MASE				
Nome programma finanziamento	Avviso pubblico per proposte di iniziative a supporto dell'attuazione della Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile – Vettore "Cultura della Sostenibilità" (SNSvS3)"				
Descrizione breve progetto	Favorire il coinvolgimento attivo dei giovani per renderli protagonisti dei processi di localizzazione dell'Agenda 2030, al fine di cogliere le loro istanze, le loro opinioni e le loro aspirazioni rispetto alla sostenibilità dei territori, attraverso la redazione della prima Youth Local Review (YLR) della Città Metropolitana di Firenze e contribuendo alla diffusione di una cultura della sostenibilità fra i giovani.				
Budget progetto	€ 88.036,00				
Data inizio progetto	01/03/2023				
Data fine progetto	31/05/2024				
Ruolo PIN nel progetto					
Capofila	x				
Partner					

Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1	1	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto	2		2
Ricercatori/ricercatrici	4	3	1
Amministrativi/Amministrative	1	1	
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
<i>Se si quali</i>			
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
<i>Se si quali</i>			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x	
Flessibilità oraria e possibilità di smart-working			
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			
Coinvolgimento di beneficiarie, bilanciamento nella scelta delle interviste			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie			x
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			x
Contenuti di genere nel progetto			
WORK PACKAGE		si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere			

MAPPATURA DEI PROGETTI DEL LABORATORIO VAST-LAB CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE

ATRIUM (Advancing FronTier Research In the Arts and humanities)(EU)

Anagrafica progetto			
Laboratorio PIN	VAST-LAB		
Nome Progetto	ATRIUM (Advancing FronTier Research In the Arts and humanities)		
Ente/Società Finanziatore	Commissione Europea		
Nome programma finanziamento	HORIZON-INFRA-2023-SERV-01-02 Type of Action HORIZON-RIA		
Descrizione breve progetto	Advancing FronTier Research In the Arts and humanities (ATRIUM) sfrutterà e rafforzerà le complementarità tra le principali infrastrutture europee: DARIAH , ARIADNE , CLARIN e OPERAS al fine di fornire un accesso notevolmente migliorato a un ricco portafoglio di servizi all'avanguardia disponibili per ricercatori di paesi, lingue, domini e media diversi, basandosi su una comprensione condivisa e sui principi di interoperabilità stabiliti nel progetto cluster SSHOC e in altre collaborazioni precedenti.		
Budget progetto	€ 9.849.493,75		
Data inizio progetto	01/01/24		
Data fine progetto	31/12/27		
Ruolo PIN nel progetto	Affiliato di ARIADNE RI		
Capofila	DARIAH		
Partner	29 partner		
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		1	1
Ricercatori/ricercatrici		1	1
Amministrativi/Amministrative		1	1

Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto	si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici	x	

Se si quali

La parità di genere si riflette ad un livello elevato nella composizione del progetto, con membri maschi e femmine rappresentati quasi equamente (54 contro 49).		
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti		

Se si quali

Royal Society britannica ha rilevato che tra i partecipanti al sondaggio che hanno fornito dati di genere, solo il 30% del personale segnalato era di sesso femminile. Il fatto che il numero sia più alto nelle scienze sociali e umanistiche (51%) ma più basso nelle scienze fisiche e nell'ingegneria (25%) ha fatto sorgere la domanda su quale dei due paradigmi le infrastrutture delle discipline umanistiche digitali seguirebbero (Royal Society, 2018) e se le proporzioni del personale incidono sull'accesso o sulla partecipazione. Al fine di evitare pregiudizi di genere, ATRIUM terrà conto e si concentrerà sui presupposti e sui comportamenti di genere di entrambi i gruppi di ricerca nella fase di progettazione del progetto. Ciò include la determinazione delle nostre ipotesi di base in modo tale da non introdurre stereotipi nascosti nella ricerca, l'analisi delle esigenze specifiche di genere dei soggetti di ricerca nonché la rendicontazione trasparente dei risultati della ricerca. In particolare, durante lo sviluppo e la cura dei set di dati nel contesto di flussi di lavoro e dimostratori, il team del progetto garantirà la possibilità e incoraggerà la ricerca su temi legati al genere.		
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		

Se si quali

Acuni partner prevodo azioni specifiche per conciliazione vita-lavoro soprattutto con regolamentazione del lavoro agile e il Diritto alla disconnessione.		
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie	x	

Se si quali

L'impegno di ATRIUMS a favore della Ricerca e Innovazione Responsabile (RRI), tuttavia, va oltre la questione della rappresentanza di genere. Coordineremo inoltre il nostro lavoro per comprendere lo stato di molteplici comunità sottorappresentate all'interno delle infrastrutture di ricerca artistica e umanistica, come ricercatori indipendenti, ricercatori all'inizio della carriera, scienziati cittadini e ricercatori provenienti da paesi in via di espansione. Questo impegno nei confronti di RRI si estende anche ai nostri dati: aderiremo ai principi dell'Ethics by Design per quanto riguarda il rispetto dell'agire umano, la privacy e la protezione dei dati personali, l'equità, il benessere individuale, sociale e ambientale, la trasparenza, la responsabilità. e supervisione; così come i principi CARE per la governance dei dati indigeni (beneficio collettivo, autorità di controllo, responsabilità, etica) che si basano sui principi FAIR di scienza aperta richiedendo di considerare le differenze di potere e i contesti storici quando si gestiscono dati provenienti da comunità indigene.		
---	--	--

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		x
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € € 1.380 (1 g. Ufficio Amministrazione; 3 g. Ufficio Ricerca)+ €140 consulente esterno.