



PIN

POLO
UNIVERSITARIO
CITTÀ DI PRATO

SERVIZI DIDATTICI
E SCIENTIFICI
PER L'UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

BILANCIO di GENERE 2023

Bilancio di Genere a cura di:

Enrico Banchelli, Direttore

Matelda Bigagli, Segreteria Didattica

Francesco Bonetti, Responsabile Ufficio Personale

Federica Cambiganu, Gestione Progetti

Alessandro De Rosa, Responsabile Formazione

Giovanna Granieri, Segreteria Didattica

Luca Mattesini, Responsabile Ricerca

Cristina Pugi, Laboratorio I Care, consulente

Approvato dal Consiglio d'Amministrazione del 21/06/2023

INDICE

INTRODUZIONE.....	5
PERSONALE.....	6
ORGANI DI VERTICE.....	7
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO.....	8
PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO.....	9
PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO.....	10
PERSONALE PER PROFILO/LIVELLO.....	12
PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA.....	13
PERSONALE PER FASCIA DI ETÀ E TIPOLOGIA DI ORARIO.....	15
PERSONALE PER FASCIA ETÀ, TIPOLOGIA DI ORARIO E LIVELLO.....	17
PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA, TIPOLOGIA DI ORARIO, FASCIA D'ETÀ E LIVELLO.....	19
COMUNITÀ STUDENTESCA.....	22
COMUNITÀ STUDENTESCA PER TIPOLOGIA DI CORSO.....	23
ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI CORSO.....	26
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO.....	28
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E ETÀ.....	33
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA.....	38
ABBANDONI PER TIPOLOGIA DI CORSO, PROVENIENZA GEOGRAFICA E GENERE.....	40
DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE.....	41
COMPOSIZIONE COMMISSIONI SELEZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO E GENERE.....	41
COMUNITÀ DI RICERCA.....	42
LABORATORI PER AREA DI RICERCA.....	43

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA.....	44
FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2022	46

INTRODUZIONE

Il PIN, Polo Universitario Città di Prato, ha redatto il suo secondo Bilancio di genere relativo all'anno 2022 per continuare a sperimentare la lettura in un'ottica di genere delle scelte economico-finanziarie effettuate e per cercare di individuare le azioni volte a promuovere una reale parità fra donne e uomini.

Per quanto riguarda il personale, tutto a tempo indeterminato, non si rilevano sostanziali variazioni rispetto alla situazione presentata nel precedente Bilancio. Le donne sono il 59% della forza lavoro e il part time è la tipologia di orario preferito dal 54% dei dipendenti.

Variazioni positive si evidenziano nel settore della Comunità studentesca che vede quest'anno un aumento di ben 39 unità fra gli iscritti ai corsi dell'Alta Formazione che passano dai 455 del 2021 ai 494 del 2022. Le studentesse sono maggioritarie con il 55% degli iscritti, nel 2021 il dato era invertito in quanto di uomini erano il 58% e le donne il 42% del totale. La maggioranza dei frequentanti ha un'età uguale o superiore ai 36 anni questo è dovuto anche all'offerta formativa proposta del PIN volta alla riqualificazione professionale e all'inserimento lavorativo. Le donne sono maggioritarie in tutte le fasce di età e in tutti gli indirizzi ad eccezione del settore Innovazione-agricoltura che resta a prevalenza maschile.

Modifiche si registrano rispetto alla provenienza geografica degli studenti: i residenti nella Provincia di Prato sono il 27% (nel 2021 erano il 22%), in altre Province della Toscana sono il 60% (nel 2021 erano il 73%) e in altre regioni sono il 13% (nel 2021 erano il 5%). Aumentano gli abbandoni che passano da 3 persone del 2021 ai 21 del 2022 (9 uomini e 12 donne).

Per quanto riguarda la Ricerca nel 2022 si sono aggiunti 4 nuovi laboratori nelle aree: Chimica-Farmacologia-Medicina (1), Energia-Ambiente (1) e TecnologialC-Industriali (2). Dei 44 Laboratori di ricerca del PIN gli uomini che svolgono il ruolo di responsabile scientifico sono il 75%, nei team di ricerca le donne sono maggioritarie con il 53% (nel 2021 erano il 48% dei ricercatori). Per quanto riguarda i fondi di ricerca alle ricercatrici sono stati destinati il 55% delle risorse economiche.

Per quanto riguarda le politiche di genere il PIN nel 2022 ha continuato a lavorare sulle azioni previste dal GEP 2022-2024 (vedi *Report Gender Equality Plan 2022*) e ha individuato, fra i propri dipendenti, una persona, la dott.ssa Francesca Giannotti, con l'incarico di promuovere e monitorare le attività di pari opportunità.

PERSONALE

ORGANI DI VERTICE

Tab. 1 Organi di vertice per genere al 31/12/2022

ORGANI DI VERTICE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Presidente		1	1
Consiglio di Amministrazione	3	2	5
Collegio Sindacale	3		3
Direttore generale	1		1
TOTALE COMPONENTI	7	3	10

FONTE: DIREZIONE PIN

Il Consiglio di Amministrazione del PIN non ha registrato alcuna variazione rispetto alla composizione registrata nel Bilancio di Genere dell'anno precedente, presenta una equa rappresentanza di genere e una donna ricopre il ruolo di Presidente.

La composizione del Collegio Sindacale è invece costituita da 100% di uomini.

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Tab. 2 Personale a tempo indeterminato e determinato per genere al 31/12/2022

TIPO DI RAPPORTO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo indeterminato	9	13	22
Tempo determinato			
TOTALE PERSONALE	9	13	22

FONTE: DIREZIONE PIN

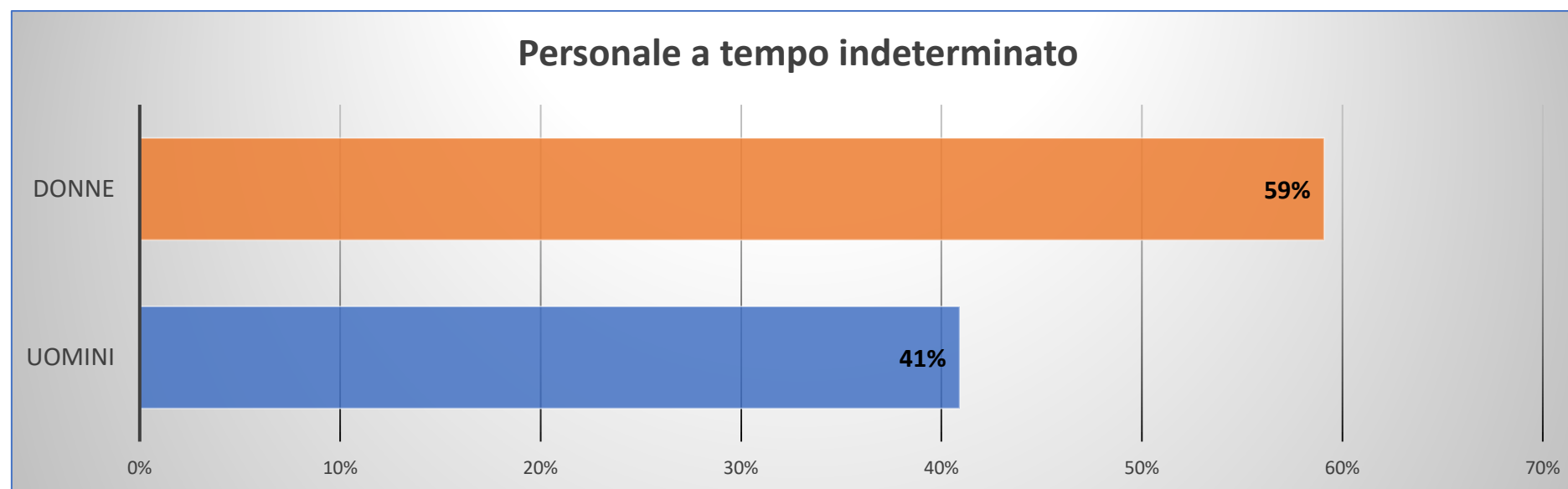


Fig. 1 Personale a tempo indeterminato, per genere

La composizione del personale per tipologia di contratto e per suddivisione per genere è rimasta invariata rispetto al precedente BdG. Il personale, tutto a tempo indeterminato, è composto per il 59% da donne.

PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO

Tab. 3 Personale a tempo pieno e part-time per genere al 31/12/2022

TIPO DI ORARIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo pieno	7	3	10
Part-time	2	10	12
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

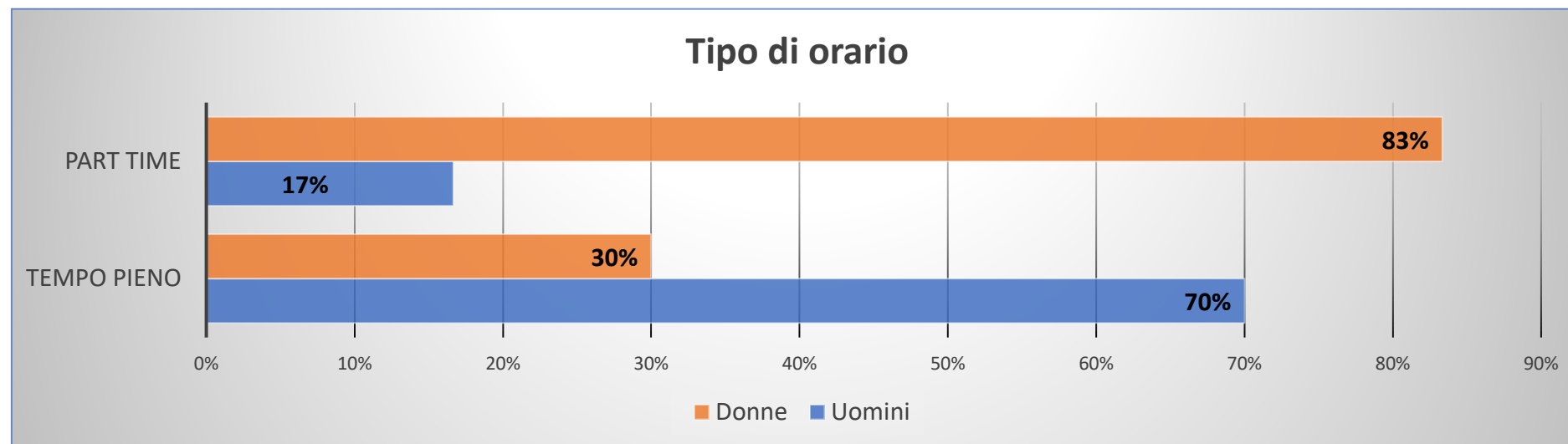


Fig. 2 Personale per tipo di orario, per genere

Il 55% del personale ha optato per un orario part-time. All'interno di questo gruppo le donne sono l'83%. Le lavoratrici che hanno scelto il part-time come tipologia di orario sono il 77% della forza lavoro femminile del PIN. Non si registrano modifiche rispetto al precedente BdG.

PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO

Tab. 4 Personale per fascia età e per genere al 31/12/2022

ETA'	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	4	7	11
oltre 50 anni	5	6	11
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

Tab. 5 Personale per anzianità di servizio e per genere al 31/12/2022

ANZIANITA' di SERVIZIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 5 anni	1		1
5-10 anni	2	2	4
11-15 anni	1	6	7
16-20 anni	1		1
oltre 20 anni	4	5	9
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

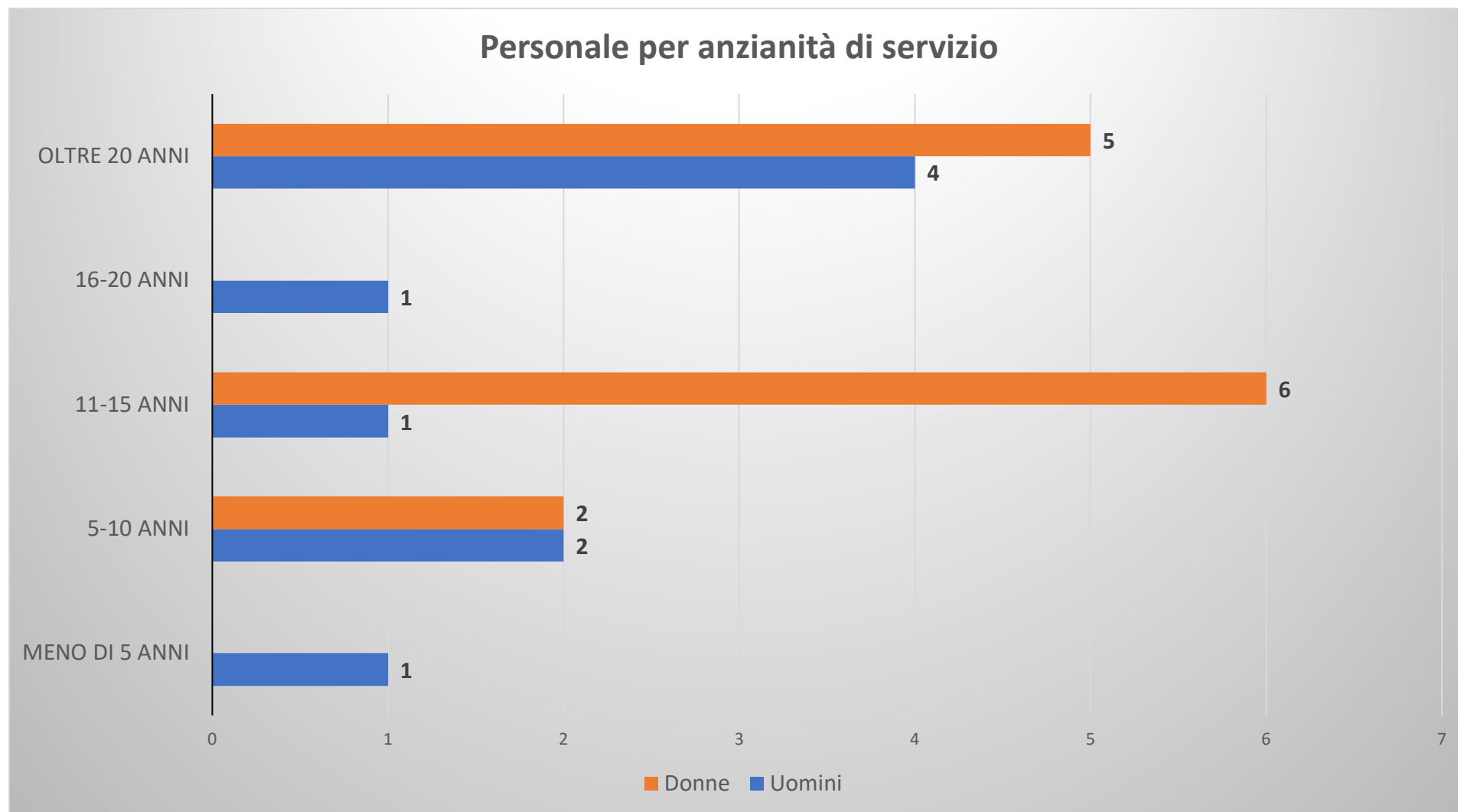


Fig. 3 Personale per anzianità di servizio, per genere

Il personale è composto da lavoratori che sono nel team PIN da molti anni. Il 41% del personale ha più di 20 anni di anzianità di servizio.

PERSONALE PER PROFILO/LIVELLO

Tab. 6 Personale per profilo/livello e per genere al 31/12/2022

PROFILO/LIVELLO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	1		1
Quadri	1	1	2
Tecnico-Amministrativi	7	11	18
Tecnico-Informatici		1	1
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

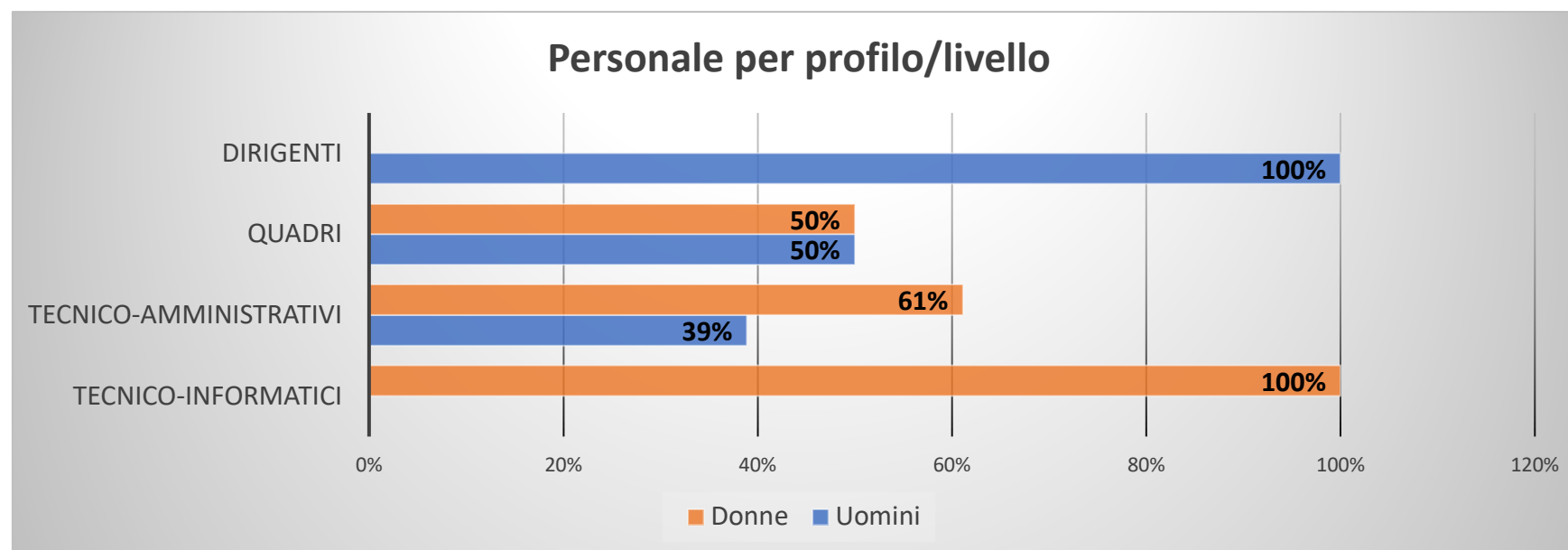


Fig. 4 Personale per profilo/livello, per genere

Il ruolo di dirigente è ricoperto da un uomo. I quadri sono due: un uomo e una donna. I tecnici amministrativi sono in prevalenza donne: 61% rispetto al profilo. Il tecnico informatico è una donna.

PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

Tab. 7 Personale per Unità organizzativa e per genere al 31/12/2022

UNITA' ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	3	2	5
Ufficio Formazione	1	2	3
Segreterie didattiche dell'Università	1	3	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti		3	3
Ufficio Comunicazione	1	1	2
Ufficio ICT		1	1
Ufficio Buste Paghe	1	1	2
Ufficio Ricevimento	2		2
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

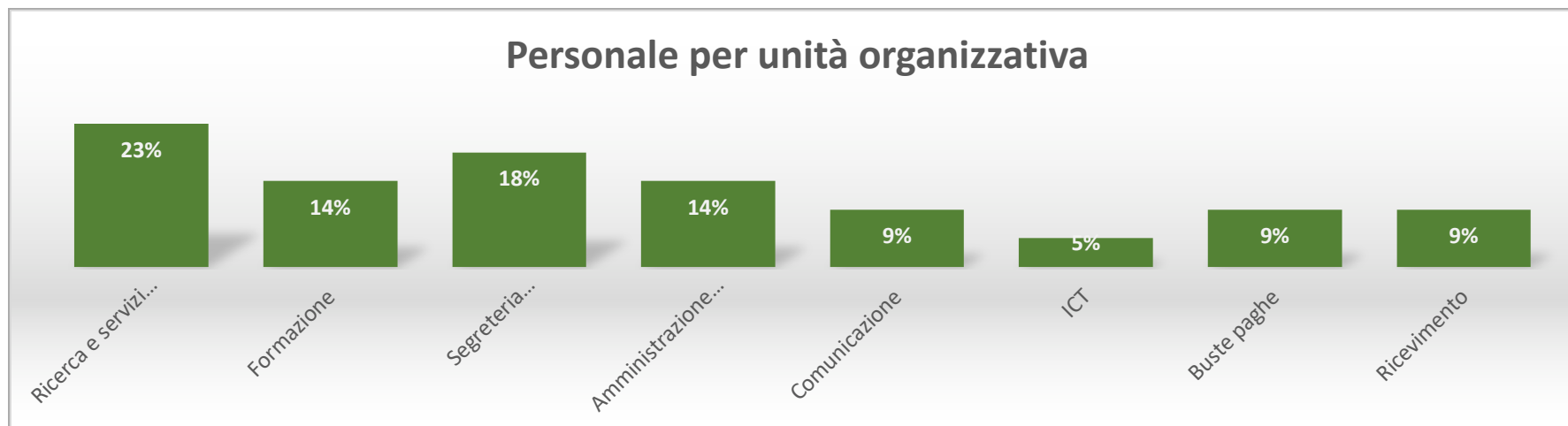


Fig. 5 Personale per unità organizzativa

Il 41% del personale è impiegato nelle attività per la formazione e la didattica universitaria, il 23% per la Ricerca e i servizi per le imprese, il 25% per servizi amministrativi, il 5% per i servizi ICT e il 9% per l'attività di comunicazione.

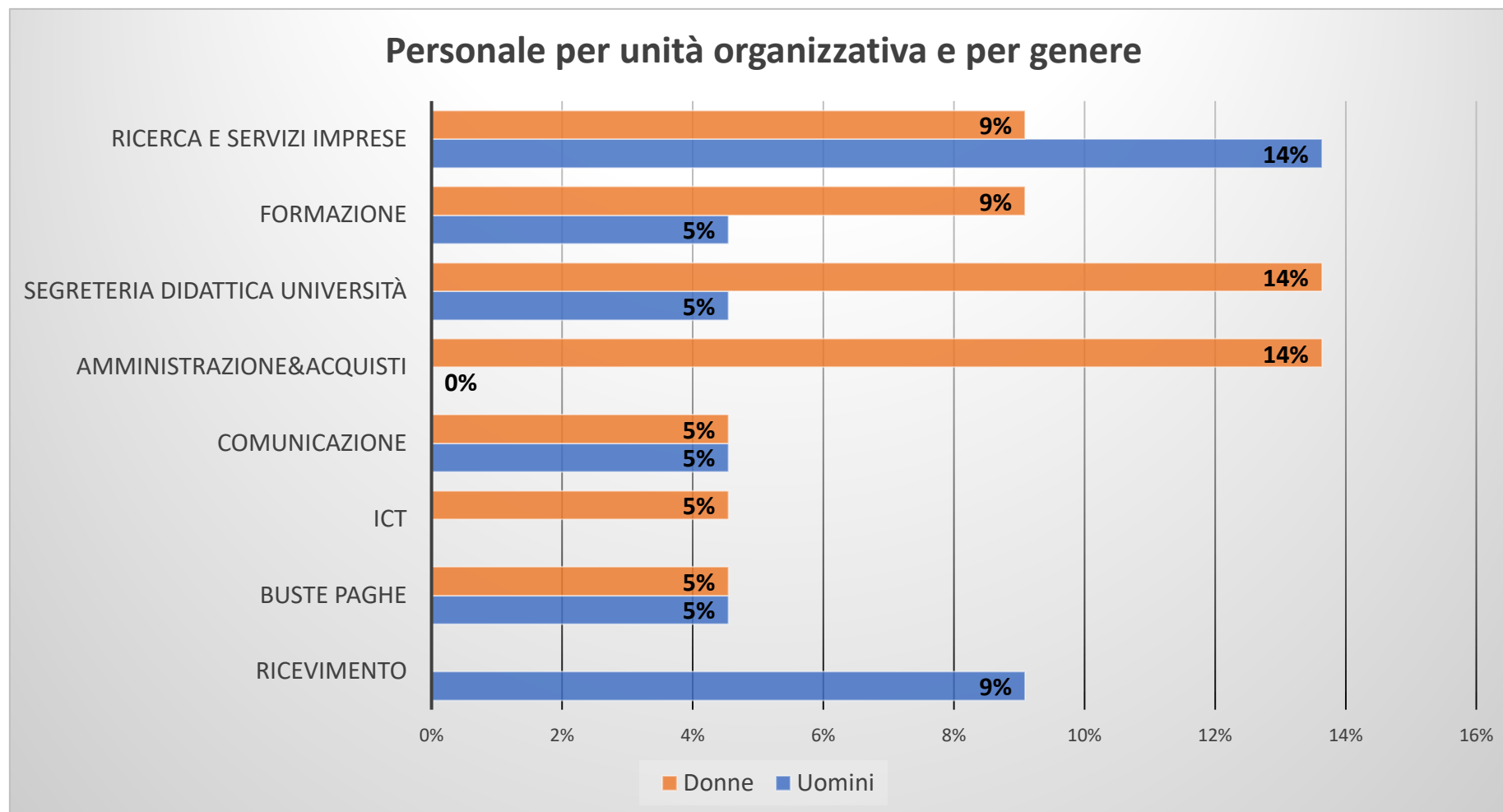


Fig. 6 Personale per unità organizzativa, per genere

Le donne sono predominanti nei servizi amministrativi, nella segreteria didattica e nella formazione. Gli uomini nell'attività di Ricerca e nei servizi alle imprese e nel ricevimento.

PERSONALE PER FASCIA DI ETÀ E TIPOLOGIA DI ORARIO

Tab. 8 Personale a tempo pieno per fascia età e per genere al 31/12/2022

ETA'	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	3	1	4
oltre 50 anni	4	2	6
TOTALE PERSONALE	7	3	10

FONTE: DIREZIONE PIN

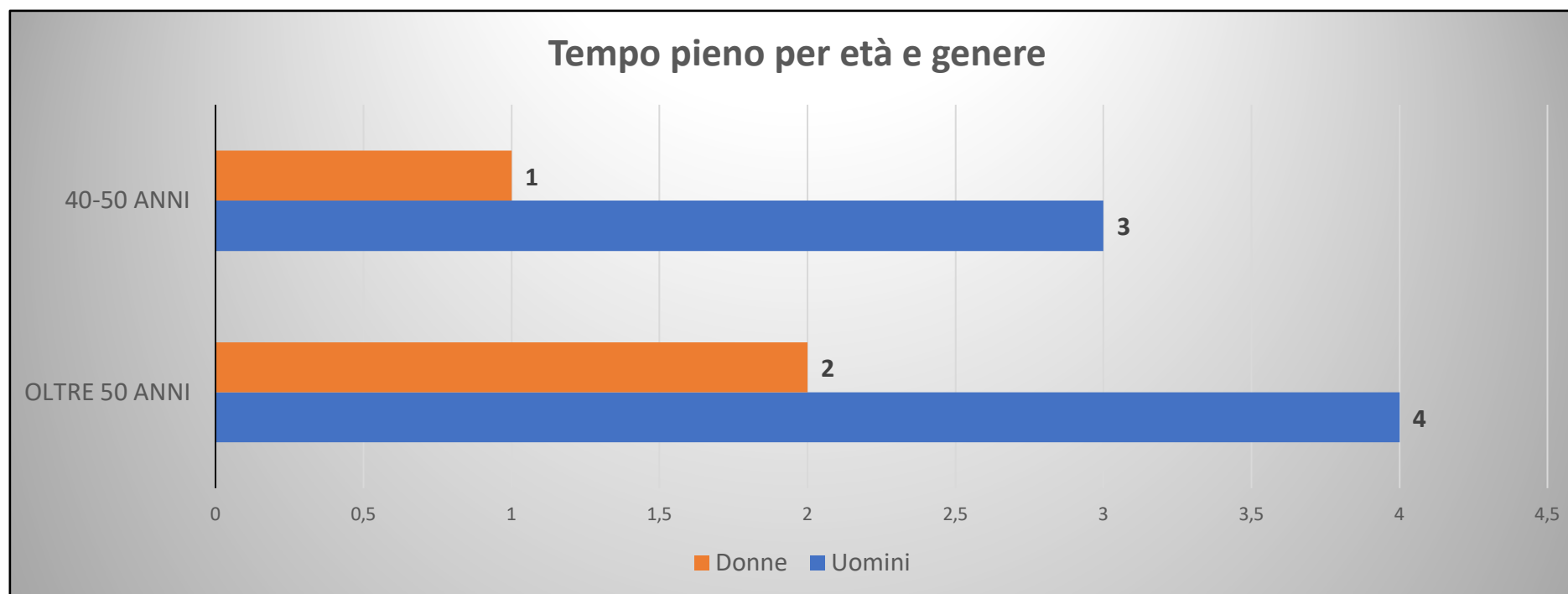


Fig. 7 Personale a tempo pieno, per età, per genere.

Tab. 9 Personale part time per fascia età e per genere al 31/12/2022

ETA'	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	1	5	6
oltre 50 anni	1	5	6
TOTALE PERSONALE	2	10	12

FONTE: DIREZIONE PIN

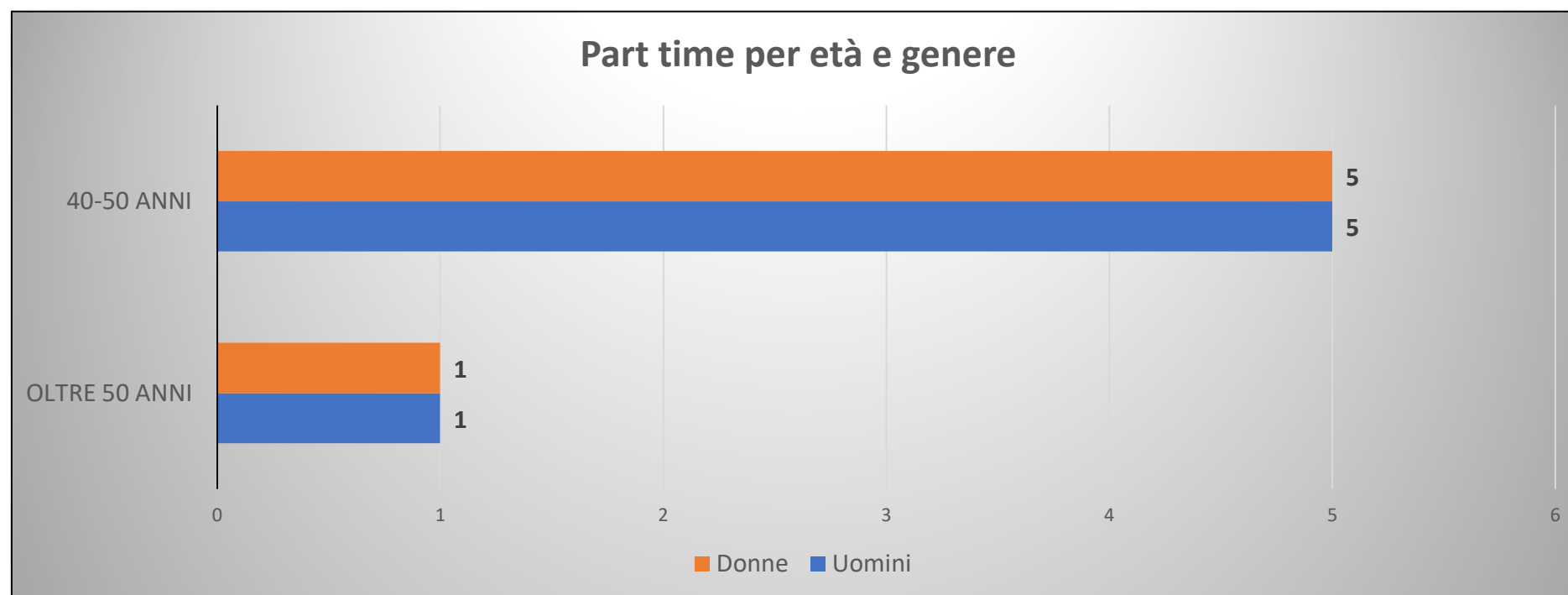


Fig. 8 Personale a part time, per età, per genere

La lettura della tabella 9 congiuntamente alla tabella 5, relativa all'anzianità di servizio, fa supporre che le lavoratrici che hanno optato per un part time come tipologia di orario abbiano effettuato questa scelta per venire incontro prevalentemente a necessità familiari e di cura dei figli.

PERSONALE PER FASCIA ETÀ, TIPOLOGIA DI ORARIO E LIVELLO

Tab. 10 Personale di dirigenza, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2022

PERSONALE DI DIRIGENZA, ETA' E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni	2		2				2
oltre 50 anni					1	1	1
TOTALE PERSONALE	2		2		1	1	3

FONTE: DIREZIONE PIN

Nel personale di dirigenza vi è una donna a part time.

Tab. 11 Tecnico-amministrativi, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2022

TECNICO_AMMINISTRATIVI, ETA' E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni	1	1	2	1	4	5	7
oltre 50 anni	4	2	6	1	4	5	11
TOTALE PERSONALE	5	3	8	2	8	10	18

FONTE: DIREZIONE PIN

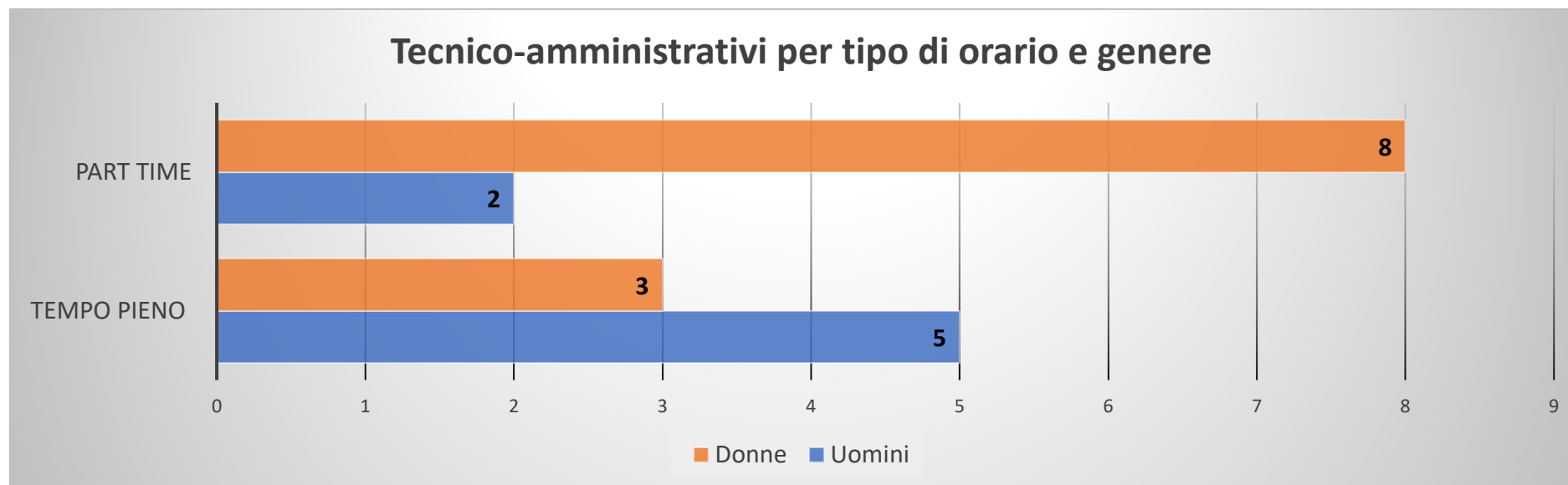


Fig. 9 Tecnico-amministrativi, per tipo di orario, per genere

Nel gruppo tecnico-amministrativi le donne che hanno scelto il part time sono il 44% del totale mentre gli uomini sono l'11%. A tempo pieno gli uomini sono il 28% e le donne il 17%.

Tab. 12 Tecnico-informatici, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2022

TECNICO_INFORMATICI, ETA' E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni					1	1	1
oltre 50 anni							
TOTALE PERSONALE					1	1	1

FONTE: DIREZIONE PIN

Il ruolo di tecnico informatico è ricoperto da una donna a part time.

PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA, TIPOLOGIA DI ORARIO, FASCIA D'ETÀ E LIVELLO

Tab. 13 Personale per Unità Organizzativa, per tipo di orario e per genere al 31/12/2022

UNITA' ORGANIZZATIVA E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	3		3		2	2	5
Ufficio Formazione		2	2	1		1	3
Segreterie didattiche dell'Università				1	3	4	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti		1	1		2	2	3
Ufficio Comunicazione	1		1		1	1	2
Ufficio ICT					1	1	1
Ufficio Buste Paghe	1		1		1	1	2
Ufficio Ricevimento	2		2				2
TOTALE PERSONALE	7	3	10	2	10	12	22

FONTE: DIREZIONE PIN

Per la tipologia di orario il tempo pieno è predominante fra il personale di Ricevimento e di Ricerca e servizi per le imprese mentre il part time è in Segreteria didattica per l'Università. Nel 2023 una lavoratrice dell'Ufficio Amministrazione&Acquisti ha cambiato tipo di orario da part time ha optando per il tempo pieno.

Personale per unità organizzativa e tipo di orario

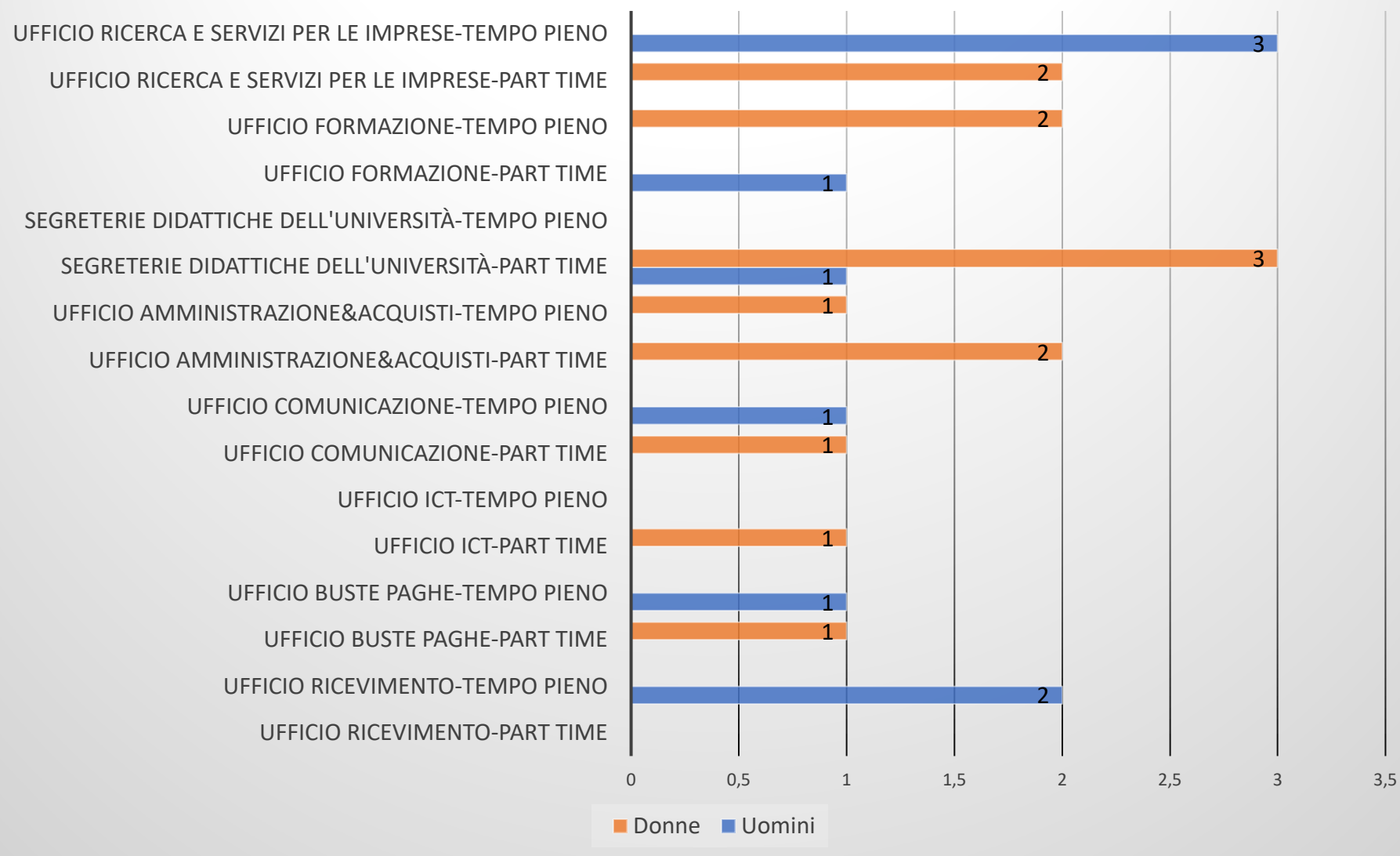


Fig. 10 Personale per Unità organizzativa, per tipo di orario, per genere

Tab. 14 Personale per Unità Organizzativa, per fascia età e per genere al 31/12/2022

UNITA' ORGANIZZATIVA ED ETA'	MENO DI 30 ANNI			31-40 ANNI			40-50 ANNI			OLTRE 50 ANNI			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese							3	1	4		1	1	5
Ufficio Formazione								2	2	1		1	3
Segreterie didattiche dell'Università							1	2	3		1	1	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti								1	1		2	2	3
Ufficio Comunicazione										1	1	2	2
Ufficio ICT								1	1				1
Ufficio Buste Paghe										1	1	2	2
Ufficio Ricevimento										2		2	2
TOTALE PERSONALE							4	7	11	5	6	11	22

Fonte: DIREZIONE PIN

Tab. 15 Personale per Unità Organizzativa, per profilo/livello e per genere al 31/12/2022

UNITA' ORGANIZZATIVA E PROFILO/LIVELLO	DIRIGENTI			QUADRI			TECNICO-AMMIN,			ITC			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	1		1	1		1	1	2	3				5
Ufficio Formazione							1	2	3				3
Segreterie didattiche dell'Università							1	3	4				4
Ufficio Amministrazione&Acquisti					1	1		2	2				3
Ufficio Comunicazione							1	1	2				2
Ufficio ICT											1	1	1
Ufficio Buste Paghe							1	1	2				2
Ufficio Ricevimento							2		2				2
TOTALE PERSONALE	1		1	1	1	2	7	11	18		1	1	22

Fonte: DIREZIONE PIN

COMUNITÀ STUDENTESCA

COMUNITÀ STUDENTESCA PER TIPOLOGIA DI CORSO

Tab. 16 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per tipologia di corso e per genere al 31/12/2022

COMUNITA' STUDENTESCA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	139	119	258
Master e corsi non finanziati	61	138	199
Corsi I.F.T.S.	24	13	37
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	224	270	494

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

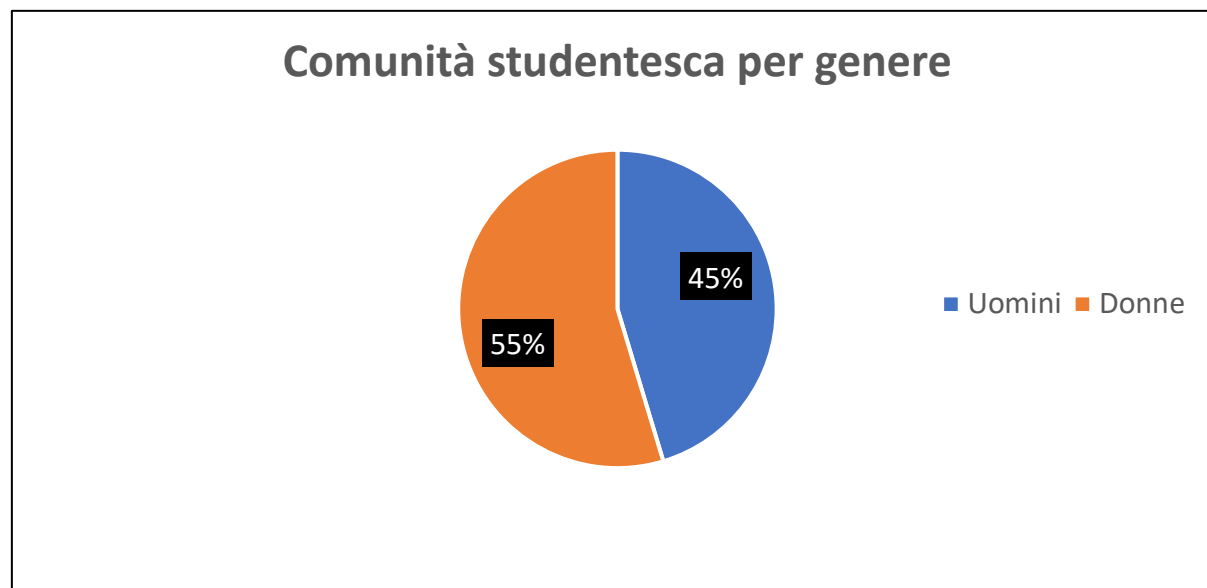
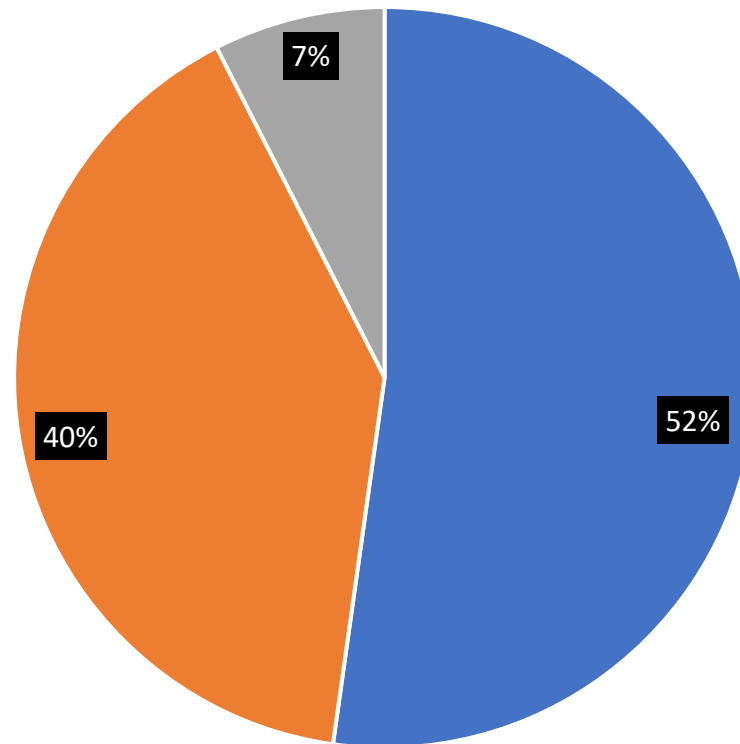


Fig. 11 Comunità studentesca, per genere

La Comunità studentesca del PIN nel 2022 ha registrato un aumento di 39 unità (da 455 nel 2021 a 494 nel 2022) ed è formata per il 55% da donne e per il 45% da uomini. Nel 2021 il dato era invertito in quanto di uomini erano maggioritari con il 58% e le donne erano il 42% del totale.

Comunità studentesca per tipologia di corso



■ Corsi di formazione finanziati ■ Master e corsi non finanziati ■ Corsi I.F.T.S.

Fig. 12 Comunità studentesca, per tipologia di corso

La Comunità studentesca nel 2022 ha seguito per il 52% corsi di formazione finanziati, per il 40% Master o corsi non finanziati e per il 7% corsi I.F.T.S.

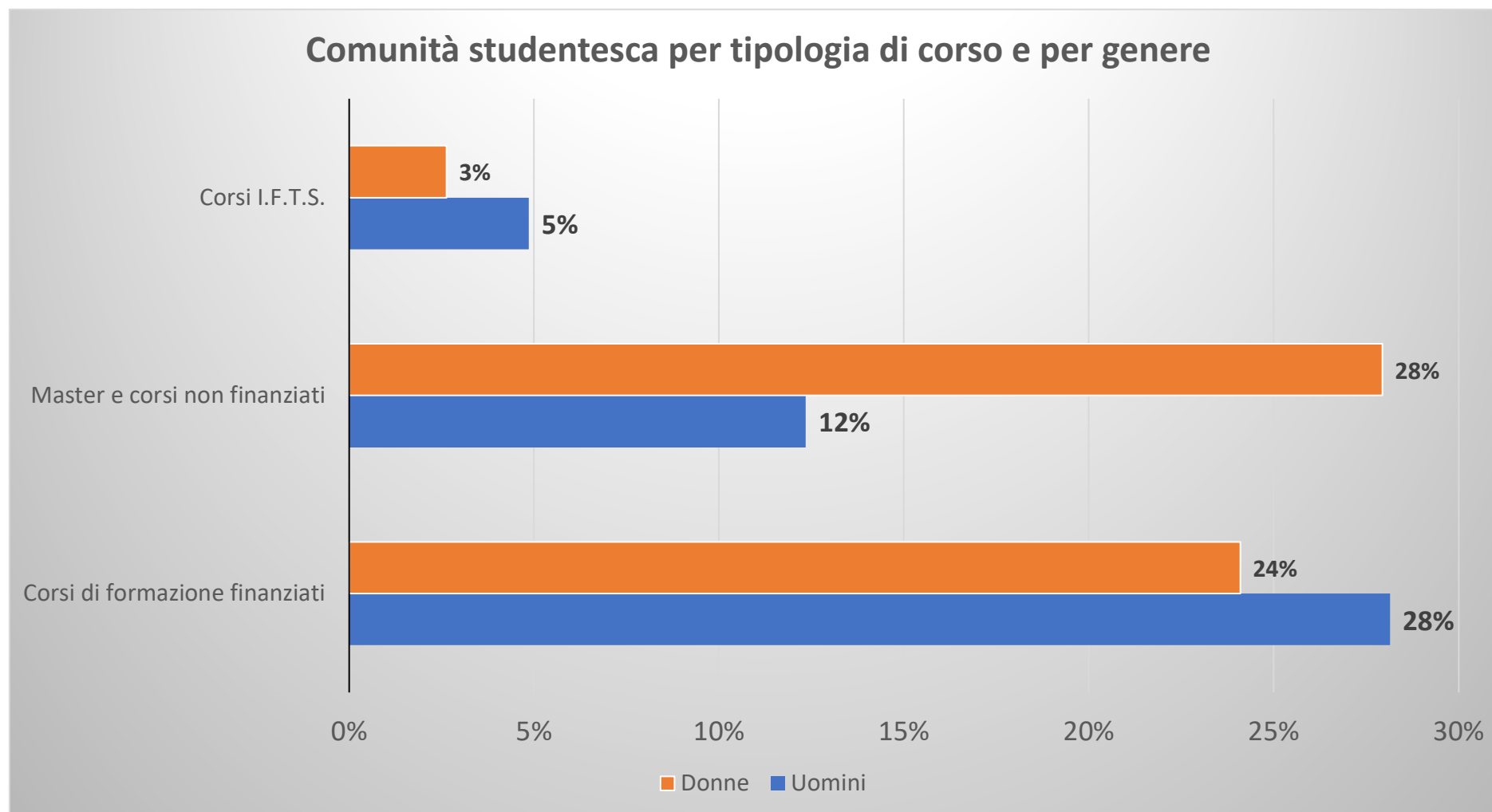


Fig. 13 Comunità studentesca, per tipologia di corso e per genere

Le donne anche quest'anno sono in numero minore rispetto agli uomini nei corsi di formazione finanziati mentre sono maggioritarie nei master e nei corsi non finanziati.

ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI CORSO

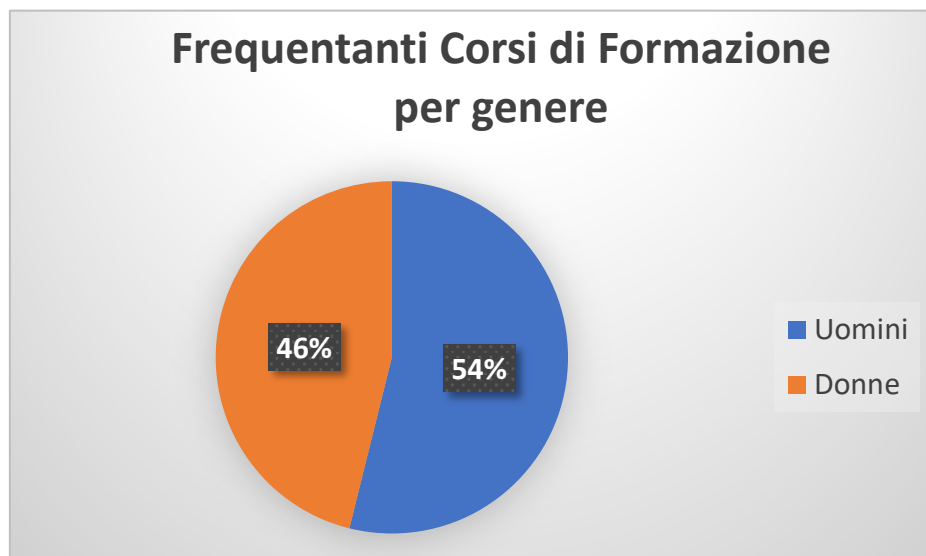


Fig. 14 Iscritti ai corsi di Formazione, per genere

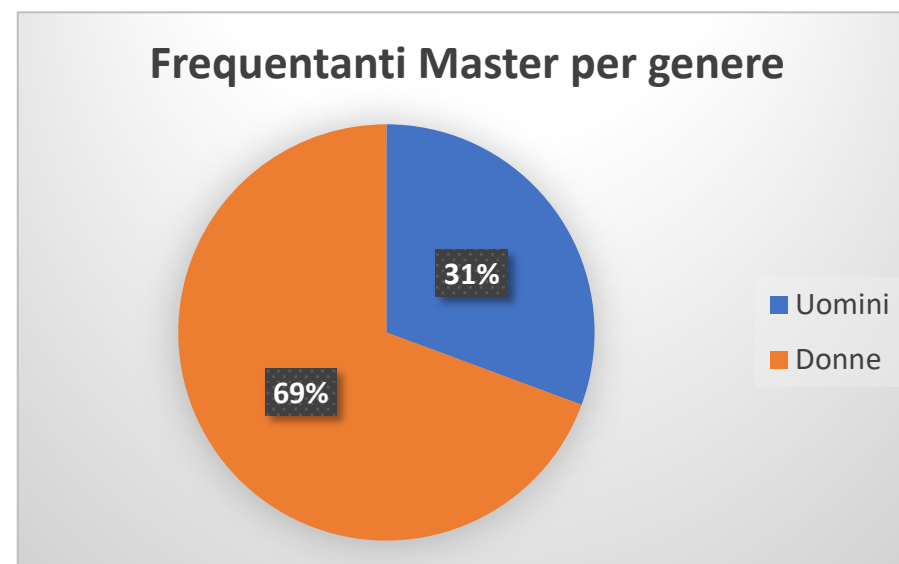


Fig. 15 Iscritti ai Master, per genere

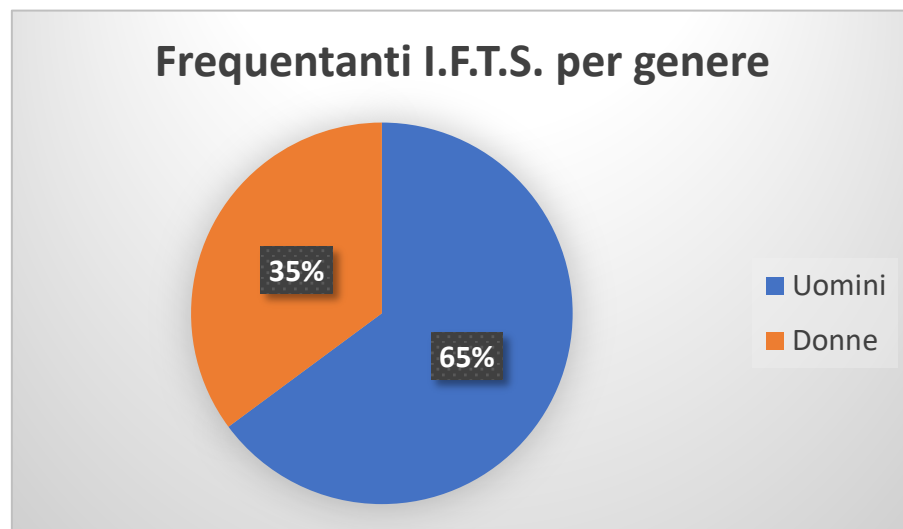


Fig. 16 Iscritti ai corsi I.F.T.S., per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO

Tab. 17 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso e per genere al 31/12/2022

INDIRIZZO CORSO	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	95	109	204
Economia-Sociologia	52	120	172
Energia-Ambiente			
Cultura-Arte-Spettacolo	7	9	16
Innovazione-Agricoltura	68	23	91
Qualità-Sicurezza			
Chimica-Farmacologia-Medicina	2	9	11
Design-Industriale			
Stampa 3D			
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	224	270	494

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

Le donne sono in numero maggioritario in tutti gli indirizzi ad eccezione di Innovazione-Agricoltura.

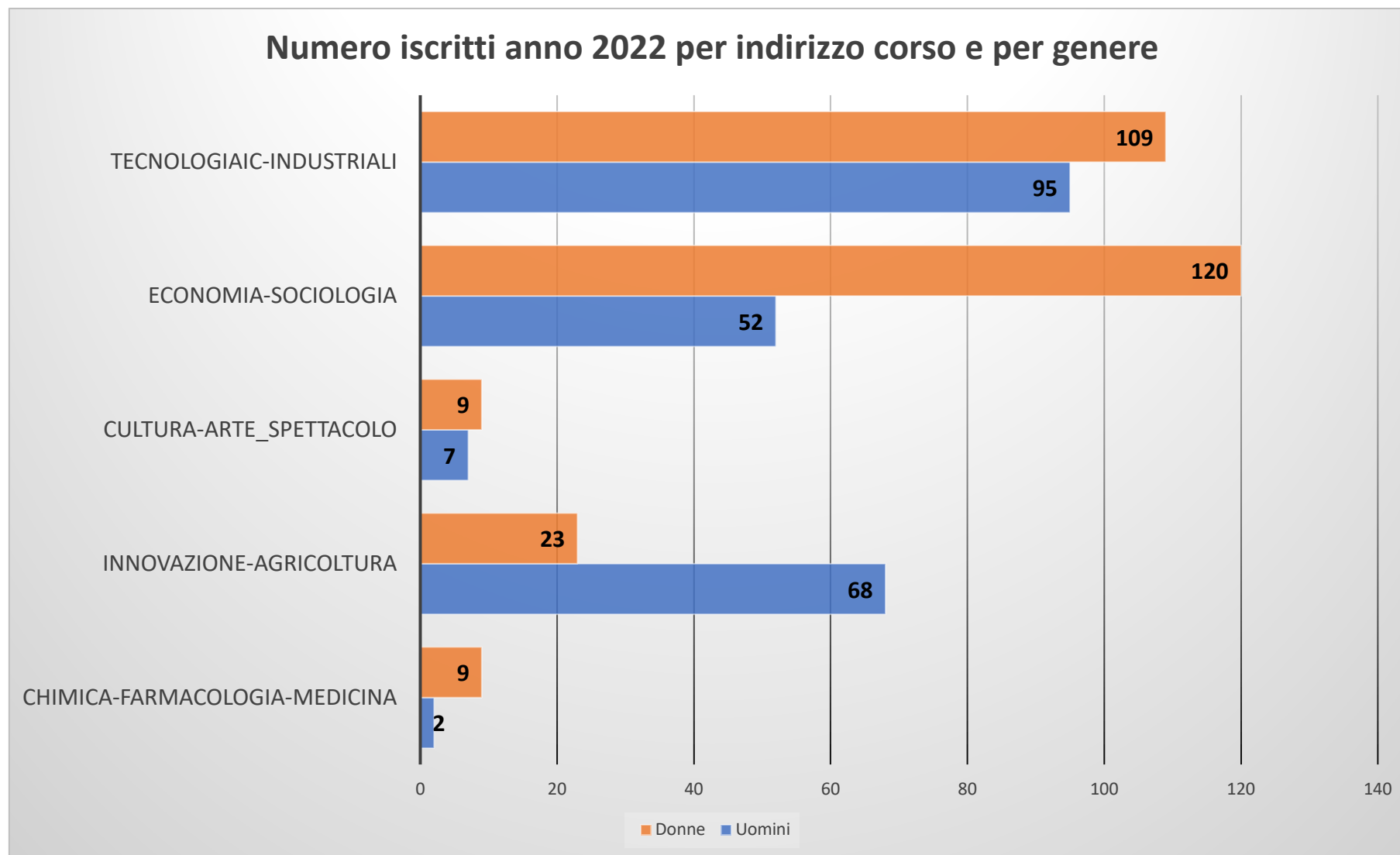


Fig. 17 Iscritti 2022 per corso, per genere

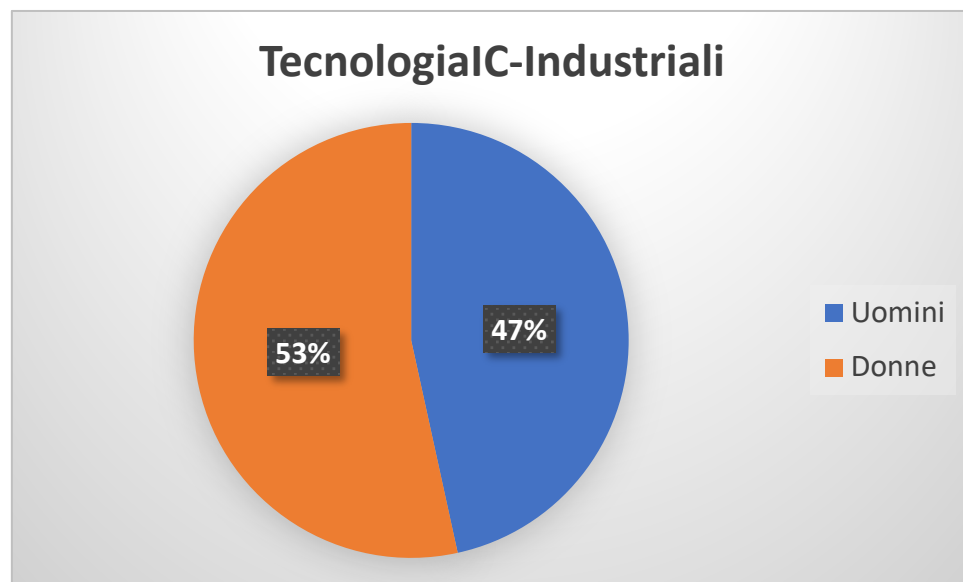


Fig. 18 Percentuale iscritti Corsi TecnologiaC-Industriali, per genere

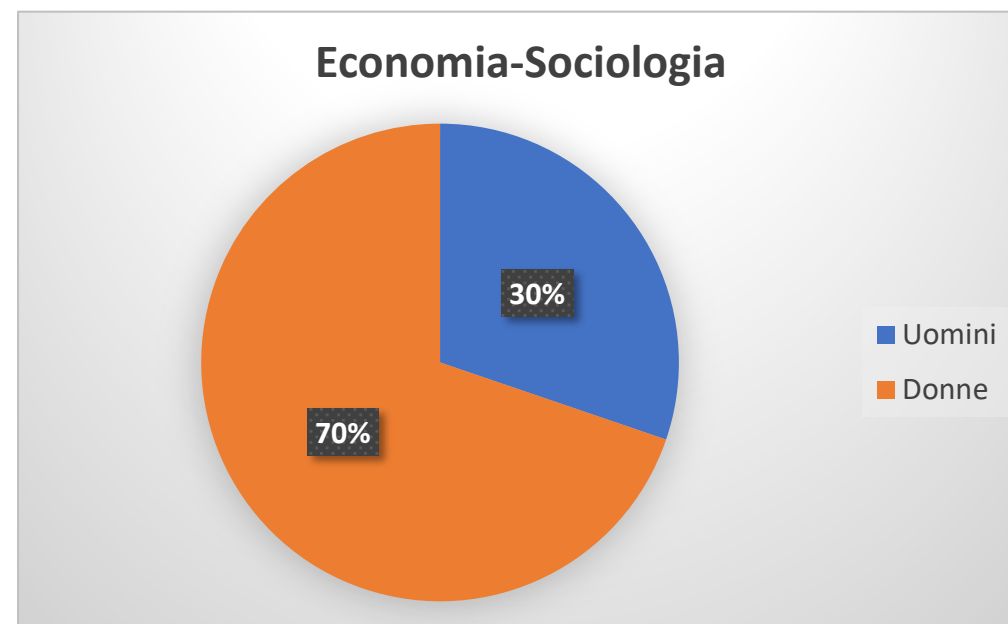


Fig. 19 Percentuale iscritti Corsi Economia-Sociologia, per genere

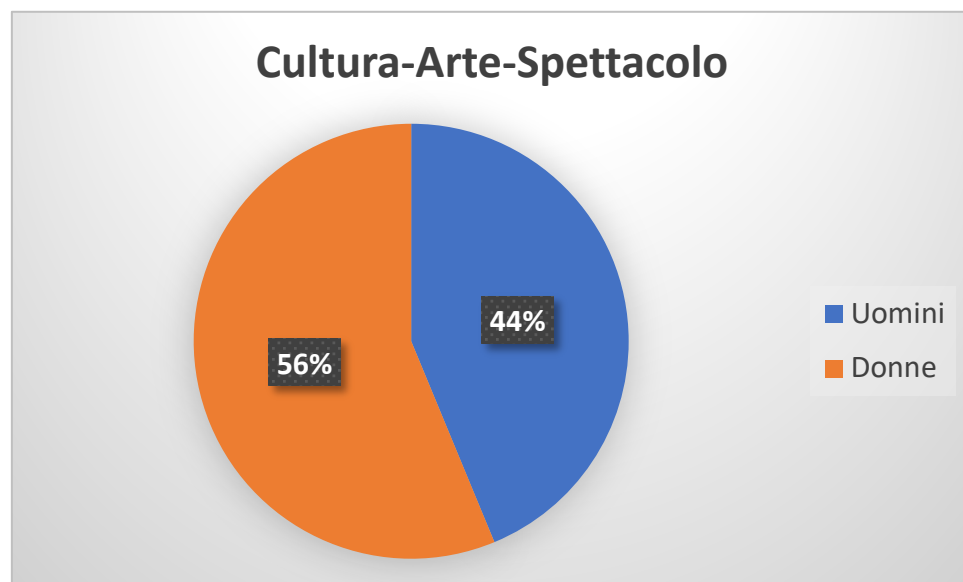


Fig. 20 Percentuale iscritti Corsi Cultura-Arte_spettacolo, per genere

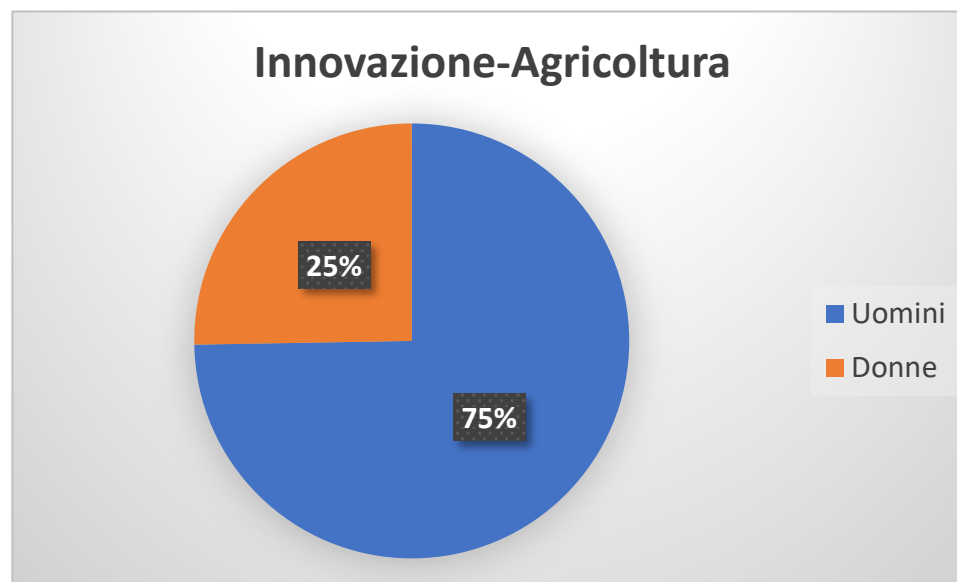


Fig. 21 Percentuale iscritti Corsi Innovazione-Agricoltura, per genere

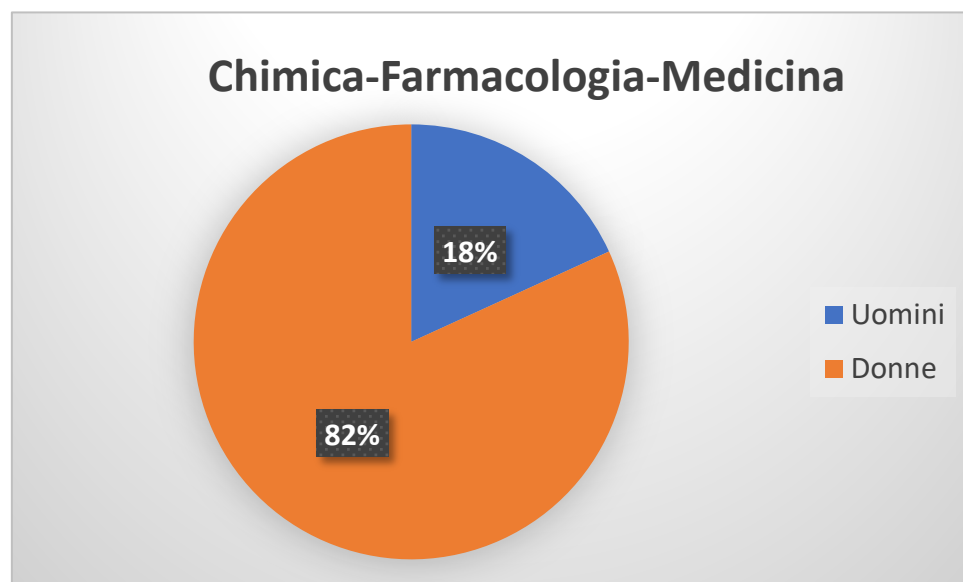


Fig. 22 Percentuale iscritti Corsi Chimica-Farmacologia-Medicina, per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E ETÀ

Tab. 18 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso, età e genere al 31/12/2022

INDIRIZZO CORSO E ETÀ'	Meno di 25 anni			da 26 a 30 anni			da 31 a 35 anni			oltre 36 anni			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
TecnologiaC-Industriali	11	6	17	18	12	30	6	7	13	59	85	144	204
Economia-Sociologia	14	38	52	19	37	56	6	18	24	12	28	40	172
Energia-Ambiente													
Cultura-Arte-Spettacolo	3	8	11	4	1	5							16
Innovazione-Agricoltura				7	4	11	12	3	15	49	16	65	91
Qualità-Sicurezza													
Chimica-Farmacologia-Medicina					3	3		2	2	2	4	6	11
Design-Industriale													
Stampa 3D													
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	28	52	80	48	57	105	24	30	54	122	133	255	494

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

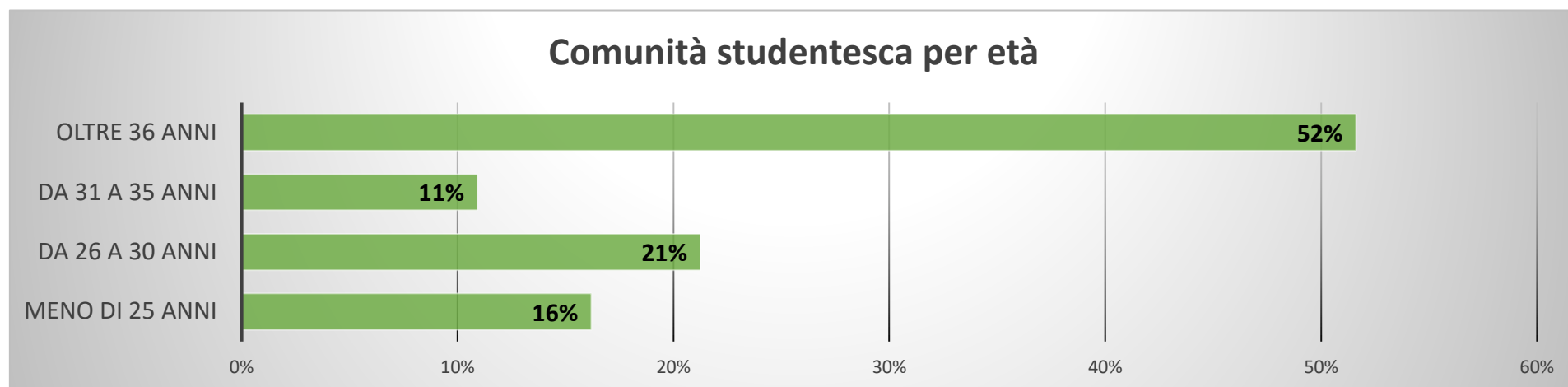


Fig. 23 Comunità studentesca, per età

Il 63% dei frequentanti ha un'età uguale o superiore a 31 anni. Ciò è dovuto alla presenza nel catalogo del PIN di corsi formativi volti alla riqualificazione professionale e al reinserimento nel mercato del lavoro.

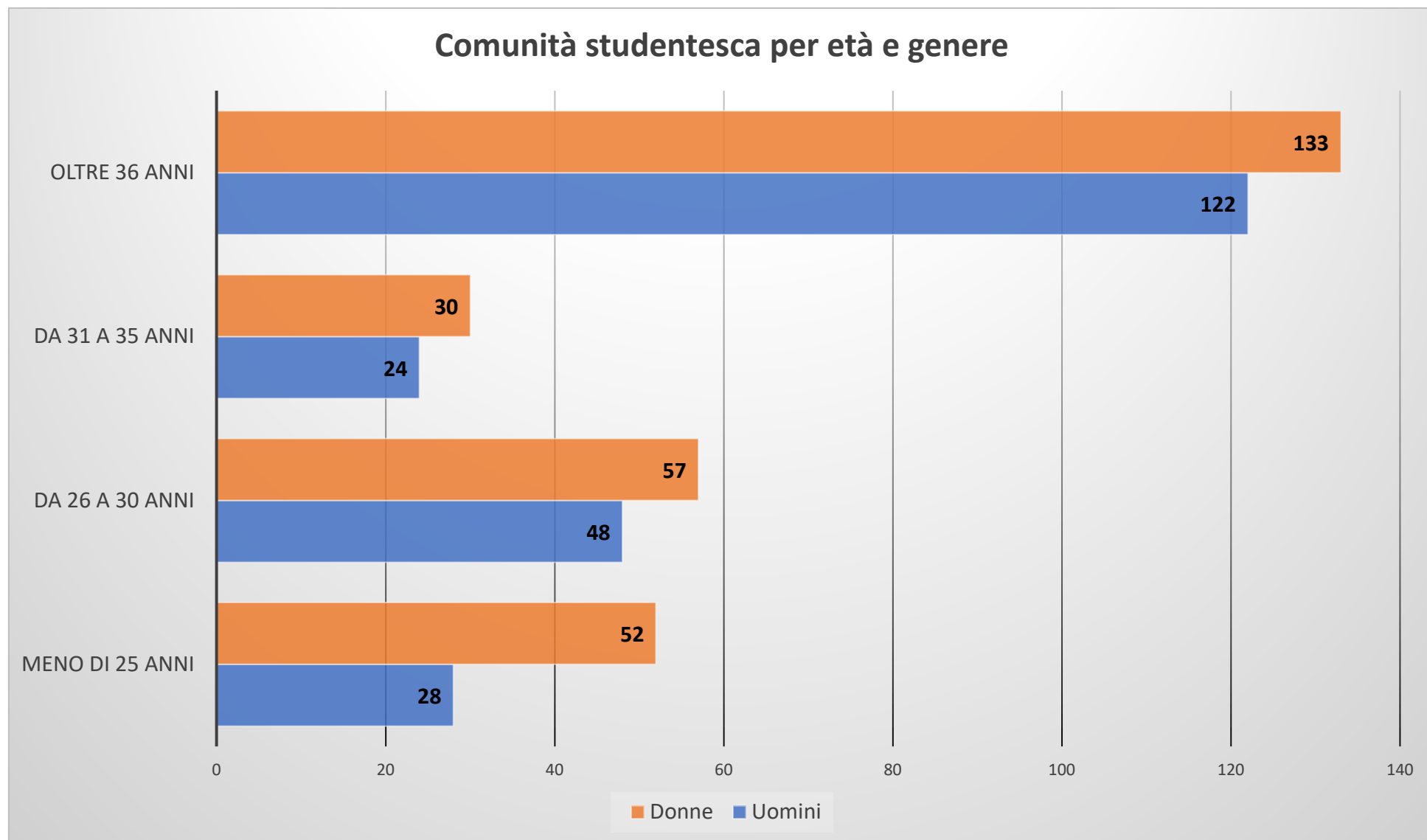


Fig. 24 Comunità studentesca, per età, per genere

Le donne sono maggioritarie in tutte le fasce di età.

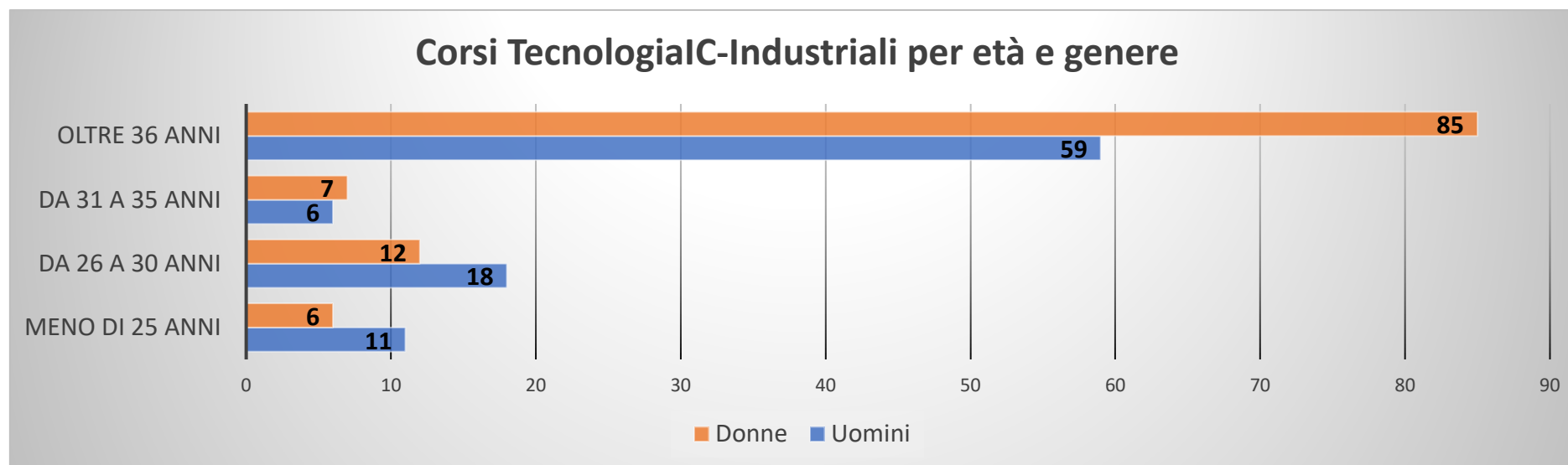


Fig. 25 Iscritti Corsi area Tecnologici-Industriali, per età, per genere

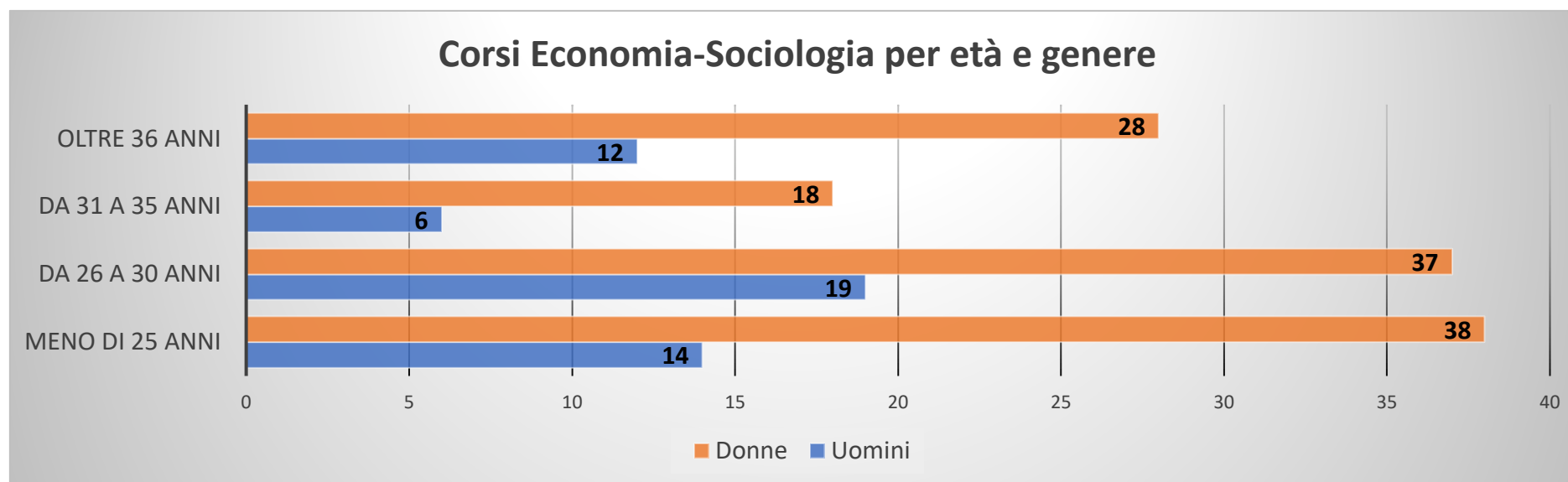


Fig. 26 Iscritti Corsi area Economia-Sociologia, per età, per genere

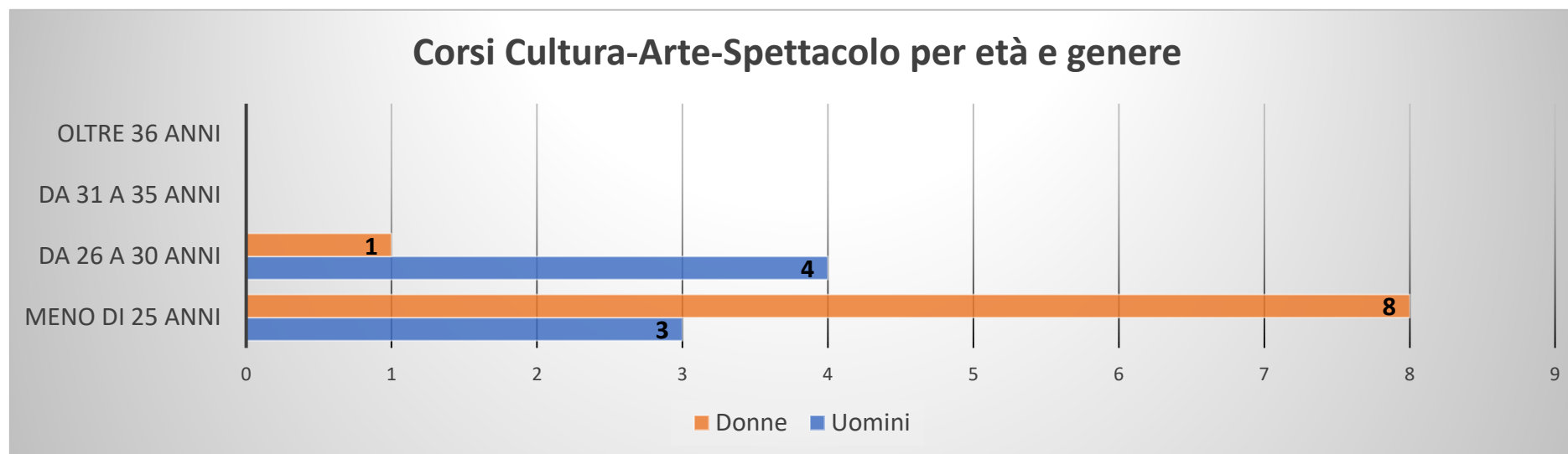


Fig. 27 Iscritti Corsi Cultura-Arte-Spettacolo, per età, per genere

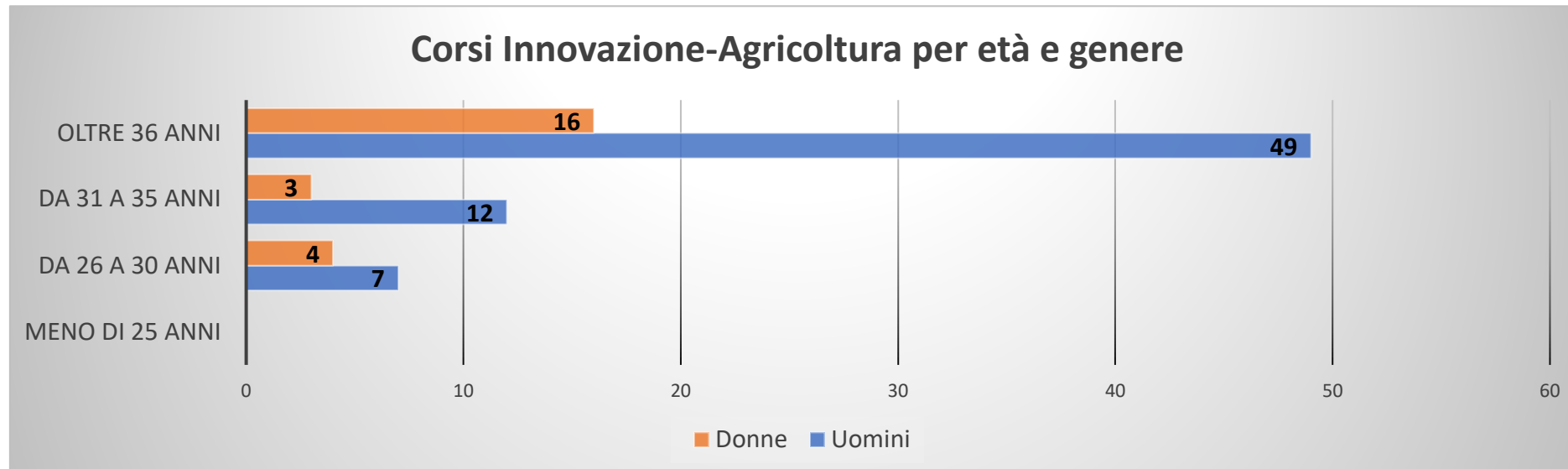


Fig. 28 Iscritti Corsi area Innovazione-Agricoltura, per età, per genere

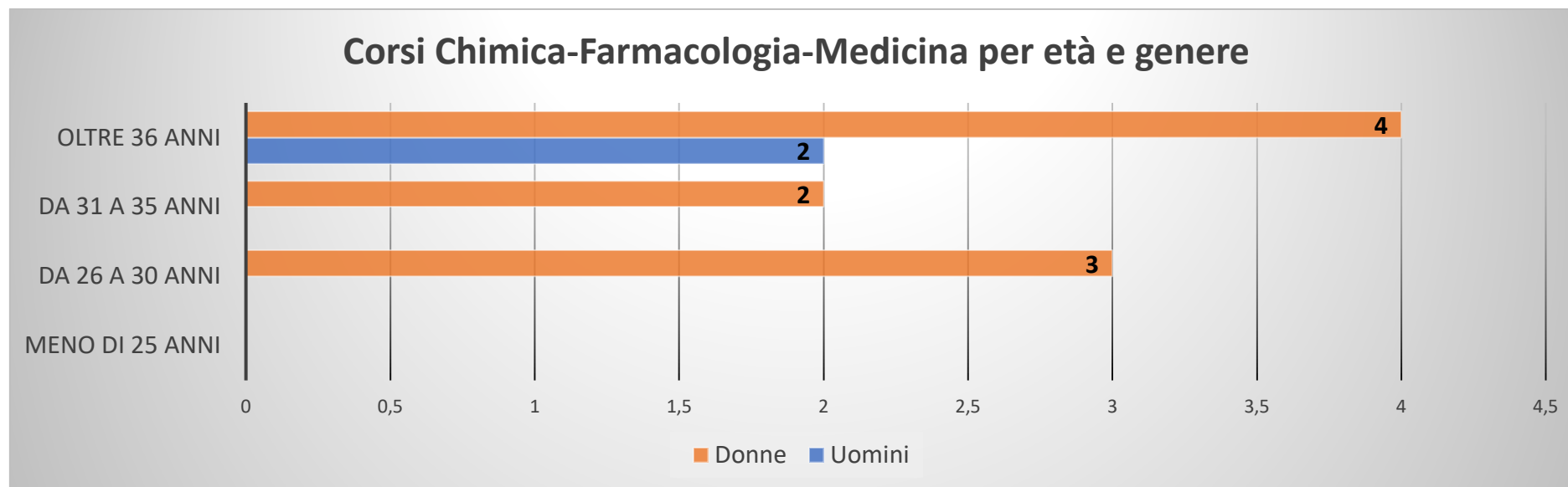


Fig. 29 Iscritti Corsi area Chimica-Farmacologia-Medicina, per età, per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 19 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso e provenienza al 31/12/2022

INDIRIZZO CORSO	Provincia di Prato	da altre Province Regione Toscana	Da altre Regioni
TecnologiaC-Industriali	75	102	27
Economia-Sociologia	49	94	29
Cultura-Arte-Spettacolo		12	4
Innovazione-Agricoltura	9	82	
Chimica-Farmacologia-Medicina	1	5	5
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	134	295	65

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

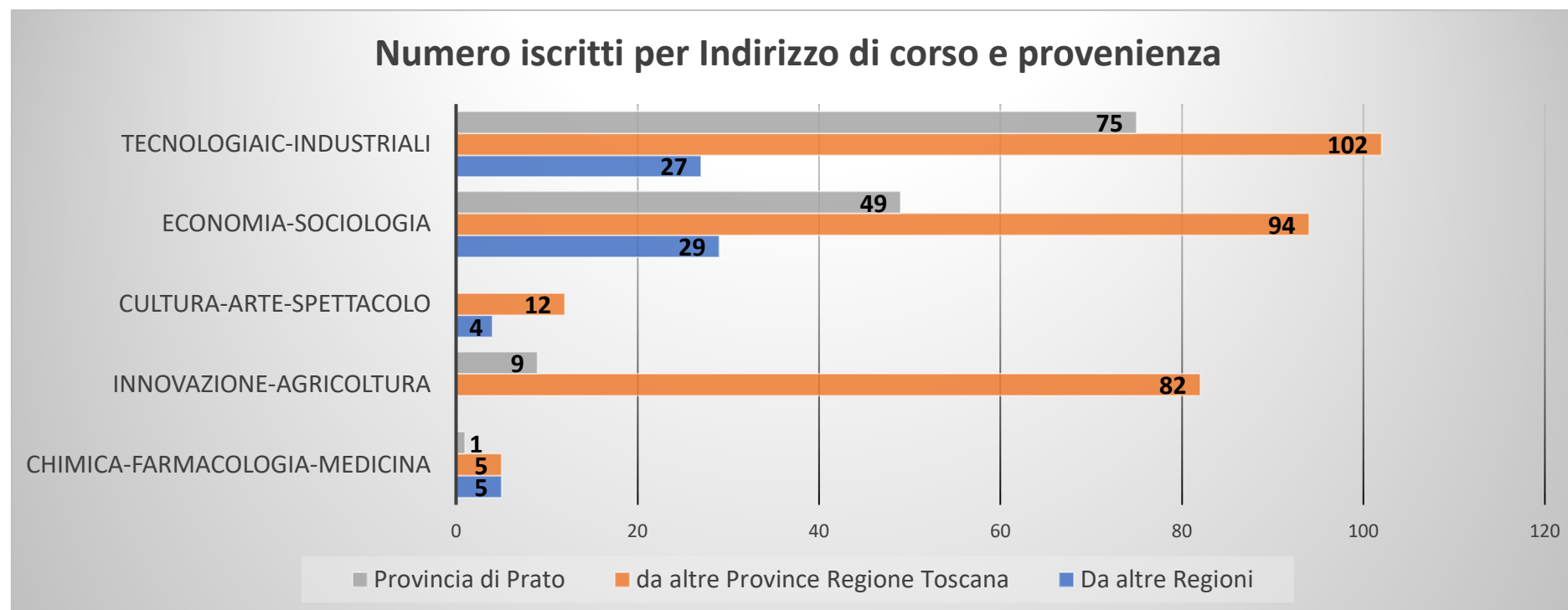


Fig. 30 Numero iscritti per indirizzo di corso, per provenienza geografica

Nel 2022 il 27% degli studenti proviene dalla provincia di Prato, il 60% da altre province della Toscana e il 13% da fuori regione.

Tab. 20 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso, provenienza area geografica e genere al 31/12/2022

INDIRIZZO CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA	Provincia di Prato			da altre Province Regione Toscana			da altre Regioni		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	42	33	75	44	58	102	9	18	27
Economia-Sociologia	17	32	49	28	66	94	6	23	29
Cultura-Arte-Spettacolo			0	4	8	12	3	1	4
Innovazione-Agricoltura	7	2	9	61	21	82			
Chimica-Farmacologia-Medicina		1	1		5	5	2	3	5
TOTALE STUDENTI/STUDENTE	66	68	134	137	158	295	20	45	65

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

ABBANDONI PER TIPOLOGIA DI CORSO, PROVENIENZA GEOGRAFICA E GENERE

Tab. 21 Abbandoni per tipologia di corso e genere al 31/12/2022

ABBANDONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	4	3	7
Master e corsi non finanziati	3	6	9
Corsi I.F.T.S.	2	3	5
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	9	12	21

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

Tab. 22 Abbandoni per indirizzo di corso, età e genere al 31/12/2022

ABBANDONI E ETA'	Meno di 25 anni			da 26 a 30 anni			da 31 a 35 anni			oltre 36 anni			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
TecnologiaC-Industriali		2	2	2	1	3	1		1	3	3	6	12
Economia-Sociologia		2	2	2	2	4				1	1	2	8
Cultura-Arte-Spettacolo					1	1							1
Innovazione-Agricoltura													
Chimica-Farmacologia-Medicina													
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	0	4	4	4	4	8	1	0	1	4	4	8	21

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE

Tab. 23 Docenza per indirizzo di corso e genere al 31/12/2022

INDIRIZZO CORSO e DOCENZA PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	85	23	108
Economia-Sociologia	81	36	117
Cultura-Arte-Spettacolo	7	1	8
Innovazione-Agricoltura	6	4	10
Chimica-Farmacologia-Medicina	26	6	32
TOTALE DOCENTI	205	70	275

Fonte: Ufficio Formazione

Le docenti donne sono il 25% del corpo docente.

COMPOSIZIONE COMMISSIONI SELEZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO E GENERE

Tab. 24 Composizione Commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti per tipologia di corso e genere al 31/12/2022

TIPOLOGIA CORSO E COMPOSIZIONE COMMISSIONI PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati		3	3
Master e corsi non finanziati	2	1	3
Corsi I.F.T.S.	5	1	6
TOTALE	7	5	12

Fonte: Ufficio Formazione

COMUNITÀ DI RICERCA

LABORATORI PER AREA DI RICERCA

TABELLA n. 24 Laboratori per area di ricerca al 31/12/2022

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI
TecnologiaC-Industriali	15
Innovazione-Agricoltura	2
Energia-Ambiente	3
Economia-Sociologia	15
Design-Industriale	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7
TOTALE	44

FONTE: UFFICIO RICERCA

Il 2022 ha visto la nascita di 4 nuovi laboratori nelle aree: Chimica-Farmacologia-Medicina (1), Energia-Ambiente (1) e TecnologiaC-Industriali (2).

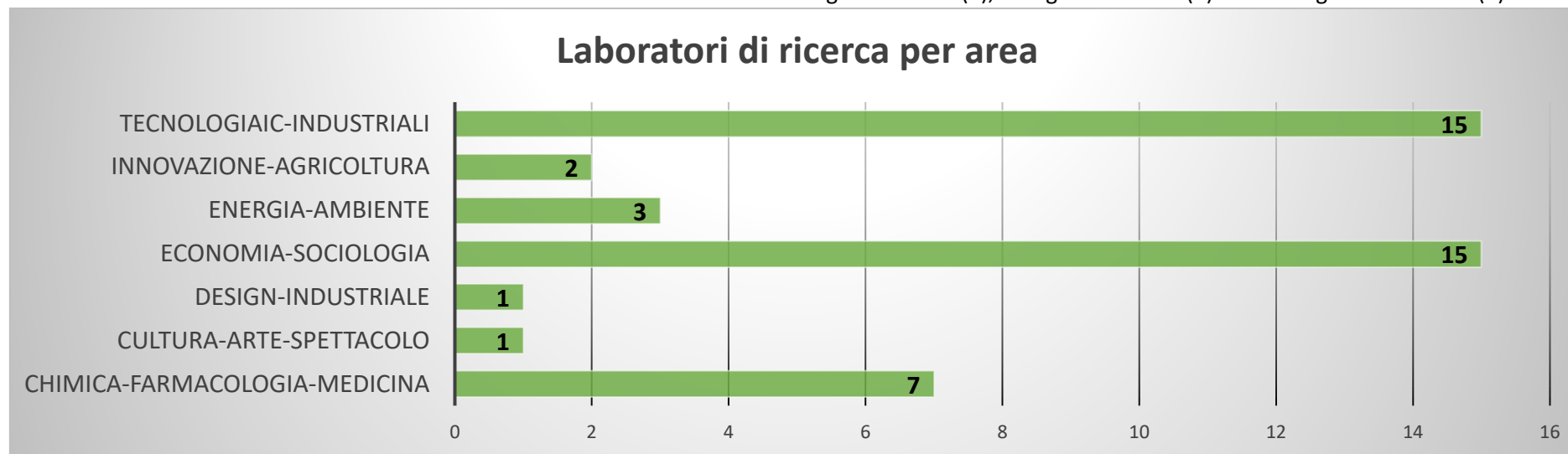


Fig. 31 Numero Laboratori per area di ricerca

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA

TABELLA n. 25 Laboratori per area di ricerca, responsabilità scientifica e genere al 31/12/2021

LABORATORI PER INDIRIZZO E RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	13	2	15
Innovazione-Agricoltura	2	2		2
Energia-Ambiente	3	3		3
Economia-Sociologia	15	11	4	15
Design-Industriale	1		1	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1		1	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	4	3	7
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	44	33	11	44

Fonte: Ufficio Ricerca

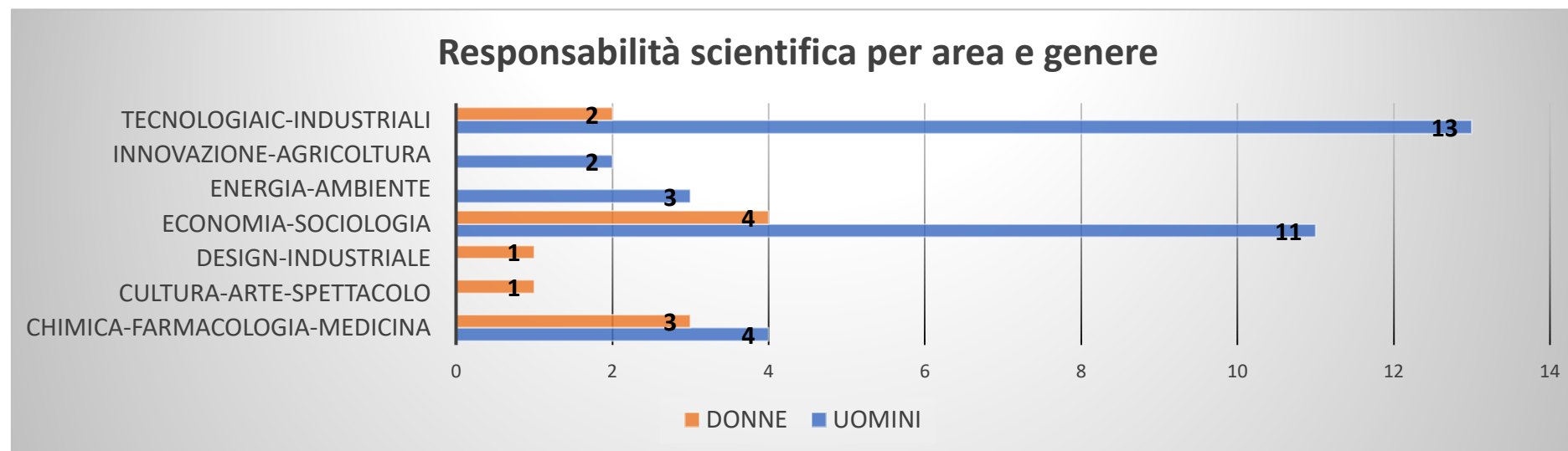


Fig. 32 Responsabilità scientifica per area di ricerca, per genere

Le donne responsabili di un laboratorio di ricerca sono il 25%.

TEAM di Ricerca

TABELLA n. 26 Team dei laboratori per area di ricerca e genere al 31/12/2022

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaC-Industriali	15	23	19	42
Innovazione-Agricoltura	2	4	1	5
Energia-Ambiente	3	2	1	3
Economia-Sociologia	15	31	46	77
Design-Industriale	1			
Cultura-Arte-Spettacolo	1			
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	12	13	25
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	44	72	80	152

Fonte: UFFICIO RICERCA

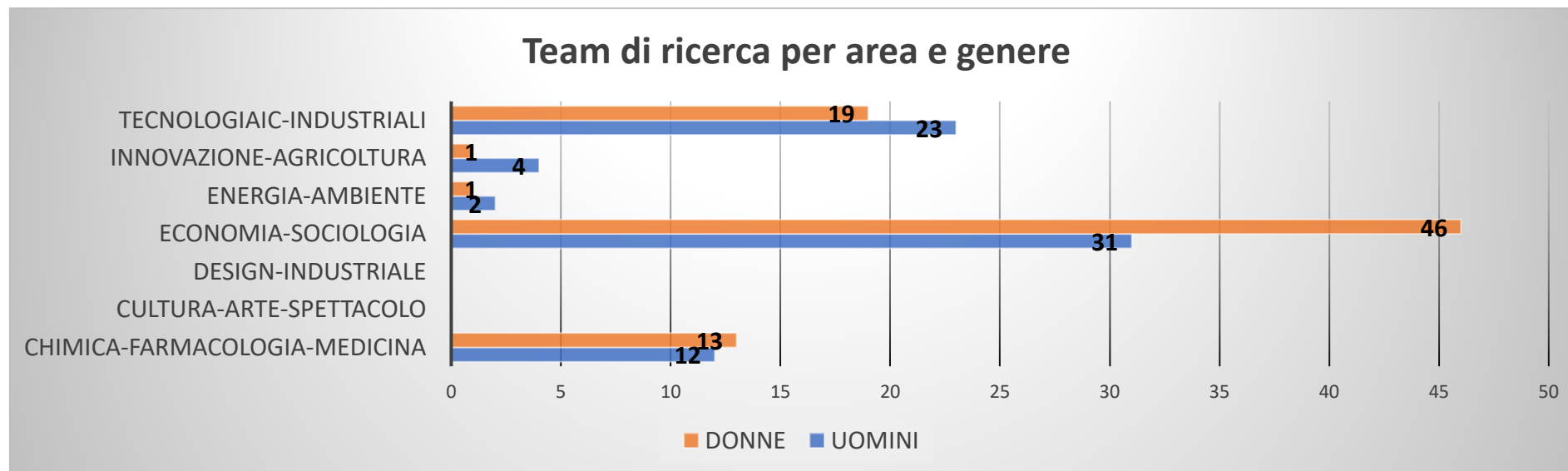


Fig. 33 Numero componenti Team, per area di ricerca, per genere

Il team di ricerca è composto da 152 unità (nel 2021 erano 174). Le donne che fanno parte dei laboratori di ricerca sono il 53% del totale, nel 2021 erano il 45%.

FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2022

TABELLA n. 27 Fondi per collaborazioni per area di ricerca e genere al 31/12/2022

FONDI PER LA RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	273.763 €	332.317 €	606.080 €
Innovazione-Agricoltura	2	88.149 €	56.284 €	144.432 €
Energia-Ambiente	3	3.432 €		3.432 €
Economia-Sociologia	15	403.585 €	514.924 €	918.509 €
Design-Industriale	1			0 €
Cultura-Arte-Spettacolo	1			0 €
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	47.398 €	75.674 €	123.072 €
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	44	816.326 €	979.199 €	1.795.525 €

FONTE: UFFICIO RICERCA

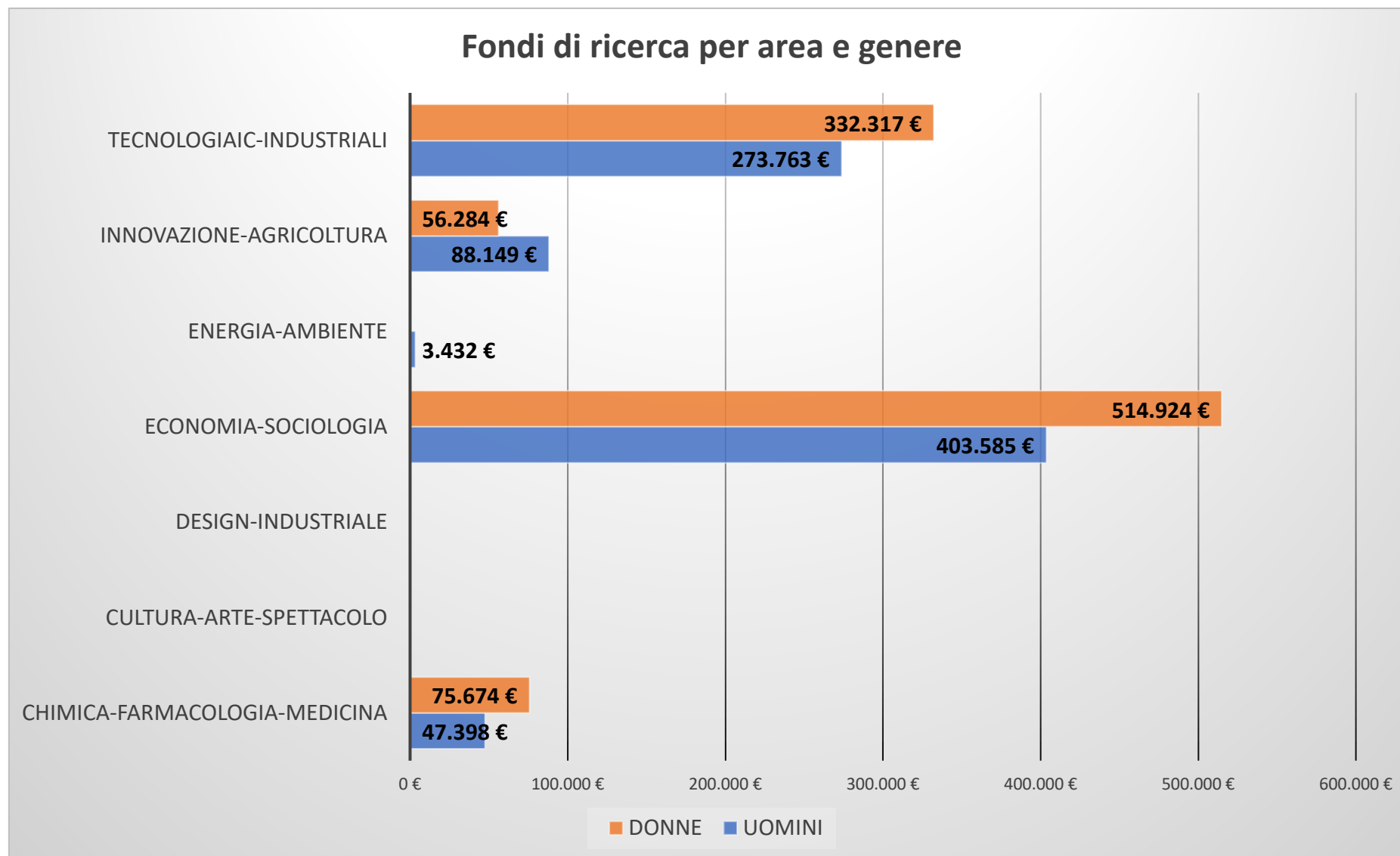


Fig. 34 Importi fondi per collaborazioni di ricerca attivate nel 2022, per area e per genere

Nel 2022 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati € 1.795.525, di cui destinati a ricercatori uomini € 816.326 e a ricercatrici donne € 979.199.