



PIN

POLO
UNIVERSITARIO
CITTÀ DI PRATO

SERVIZI DIDATTICI
E SCIENTIFICI
PER L'UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

BILANCIO di GENERE 2024

Bilancio di Genere a cura di:

Enrico Banchelli, Direttore

Matelda Bigagli, Segreteria Didattica

Francesco Bonetti, Responsabile Ufficio Personale

Federica Cambiganu, Gestione Progetti

Alessandro De Rosa, Responsabile Formazione

Giovanna Granieri, Segreteria Didattica

Luca Mattesini, Responsabile Ricerca

Cristina Pugi, Laboratorio I Care, consulente

Approvato dal Consiglio d'Amministrazione del 30/07/2024

INDICE

INTRODUZIONE.....	5
PERSONALE	7
ORGANI DI VERTICE	7
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO	8
PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO	9
PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO	10
PERSONALE PER PROFILO/LIVELLO.....	12
PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA	13
PERSONALE PER FASCIA DI ETÀ E TIPOLOGIA DI ORARIO	15
PERSONALE PER FASCIA ETÀ, TIPOLOGIA DI ORARIO E LIVELLO	17
PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA, TIPOLOGIA DI ORARIO, FASCIA D'ETÀ E LIVELLO	19
COMUNITÀ STUDENTESCA	22
COMUNITÀ STUDENTESCA PER TIPOLOGIA DI CORSO.....	22
ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI CORSO	25
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO	27
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E ETÀ	31
ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA	35
ABBANDONI PER TIPOLOGIA DI CORSO, PROVENIENZA GEOGRAFICA E GENERE	37
DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE	38
COMPOSIZIONE COMMISSIONI SELEZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO E GENERE	38
COMUNITÀ DI RICERCA	39

LABORATORI PER AREA DI RICERCA	39
RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	40
TEAM di Ricerca	41
FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2022	42

INTRODUZIONE

Il PIN, Polo Universitario Città di Prato, ha redatto anche quest'anno il Bilancio di genere continuando a sperimentare la lettura delle scelte economico-finanziarie della società in un'ottica di genere. È un percorso iniziato tre anni fa quando il PIN promosse e approvò il proprio Gender Equality Plan e che ha portato ad individuare e ad attuare molte iniziative tese a promuovere una reale parità fra donne e uomini.

Per quanto riguarda gli organi di vertice il PIN presenta una sostanziale equa rappresentanza di genere: una donna ricopre il ruolo di Presidente, un uomo quello di Direttore Generale. Nel Consiglio di Amministrazione le donne quest'anno sono passate in maggioranza con 3 membri su 5.

Per quanto riguarda il personale, tutto a tempo indeterminato, la forza femminile è maggioritaria (59%). Una sostanziale variazione si registra sulla tipologia di orario prescelto: il part-time passa dal 54% dello scorso anno all'attuale 45%. Questa modifica è scaturita dalla scelta di due lavoratrici, effettuata nel 2023, di passare dal part-time al tempo pieno. La forza lavoro femminile del PIN nella maggioranza dei casi sceglie il part-time (61,5% delle occupate) mentre gli uomini che optano per questo orario sono il 22,2%.

La Comunità studentesca dei corsi di Alta Formazione del PIN nel 2023 ha registrato una diminuzione dei partecipanti rispetto agli anni precedenti (455 allievi/e nel 2021, 494 nel 2022 e 325 nel 2023). La presenza femminile è in ascesa costante, passando dal 42% nel 2021, al 55% nel 2022, al 58% nel 2023. Le donne sono in numero maggioritario in tutti gli indirizzi di corso. Nel 2023 si è abbassata l'età media dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione: i frequentanti con età uguale o minore a 30 anni nel 2022 erano solo il 37% nel 2023 sono stati il 64%.

Nel 2023 il 38% degli studenti proviene dalla provincia di Prato, il 41% da altre province della Toscana e il 21% da fuori regione.

Le oscillazioni rispetto al genere, all'età e alla provenienza che si sono registrate nei vari anni in cui si è redatto il BdG sono dovute sostanzialmente al variare dei target dei destinatari e dei settori di intervento della proposta formativa finanziata che rappresenta nel 2023 il 63% dell'offerta dell'Alta formazione.

Per quanto riguarda la Ricerca nel 2023 non si registrano modifiche rispetto agli anni precedenti rispetto al ruolo di responsabilità dei 44 Laboratori di ricerca del PIN dove gli uomini che svolgono il ruolo di referente scientifico sono il 75%; le donne sono sempre maggioritarie nei team di ricerca con il 52% del totale.

Nel 2023 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati € 1.580.384 di cui destinati a ricercatori uomini € 820.512 e a ricercatrici donne € 759.872.

Per quanto riguarda le politiche di genere il PIN ha continuato a lavorare anche nel 2023 sulle azioni previste dal GEP 2022-2024 (vedi Report Gender Equality Plan 2022). La dott.ssa Francesca Giannotti nel 2023 ha continuato ad operare per promuovere e monitorare le attività di pari opportunità.

PERSONALE

ORGANI DI VERTICE

Tab. 1 Organi di vertice per genere al 31/12/2023

ORGANI DI VERTICE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Presidente		1	1
Consiglio di Amministrazione	2	3	5
Collegio Sindacale	4	1	5
Direttore generale	1		1
TOTALE COMPONENTI	7	5	12

FONTE: DIREZIONE PIN

Gli Organi di Vertice del PIN presentano sostanzialmente una equa rappresentanza di genere. Una donna ricopre il ruolo di Presidente, un uomo quello di Direttore Generale. Si registrano due variazioni rispetto all'anno precedente: nel Consiglio di Amministrazione dove le donne sono passate da 2 a 3 e nel Collegio Sindacale che precedentemente era composto da 100% di uomini e che invece oggi ha una donna fra i suoi componenti.

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Tab. 2 Personale a tempo indeterminato e determinato per genere al 31/12/2023

TIPO DI RAPPORTO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo indeterminato	9	13	22
Tempo determinato			
TOTALE PERSONALE	9	13	22

FONTE: DIREZIONE PIN

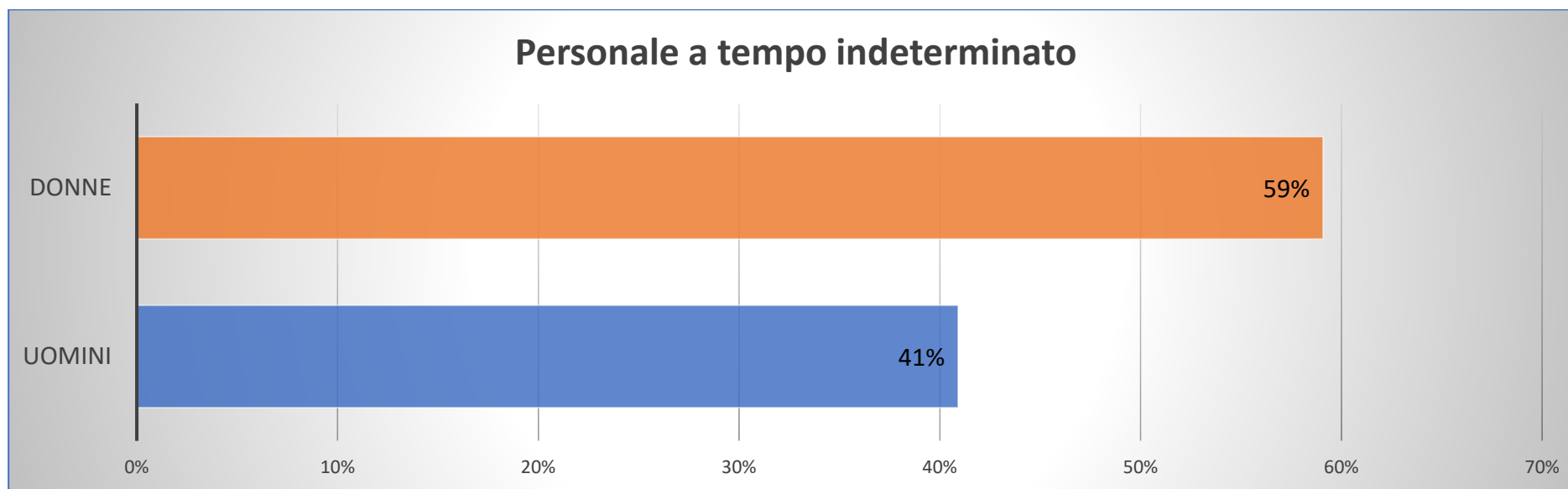


Fig. 1 Personale a tempo indeterminato, per genere

La composizione del personale per tipologia di contratto e per suddivisione per genere è rimasta invariata rispetto al precedente BdG. Il personale, tutto a tempo indeterminato, è composto per il 59% da donne.

PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO

Tab. 3 Personale a tempo pieno e part-time per genere al 31/12/2023

TIPO DI ORARIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo pieno	7	5	12
Part-time	2	10	12
TOTALE PERSONALE	9	13	22

FONTE: DIREZIONE PIN

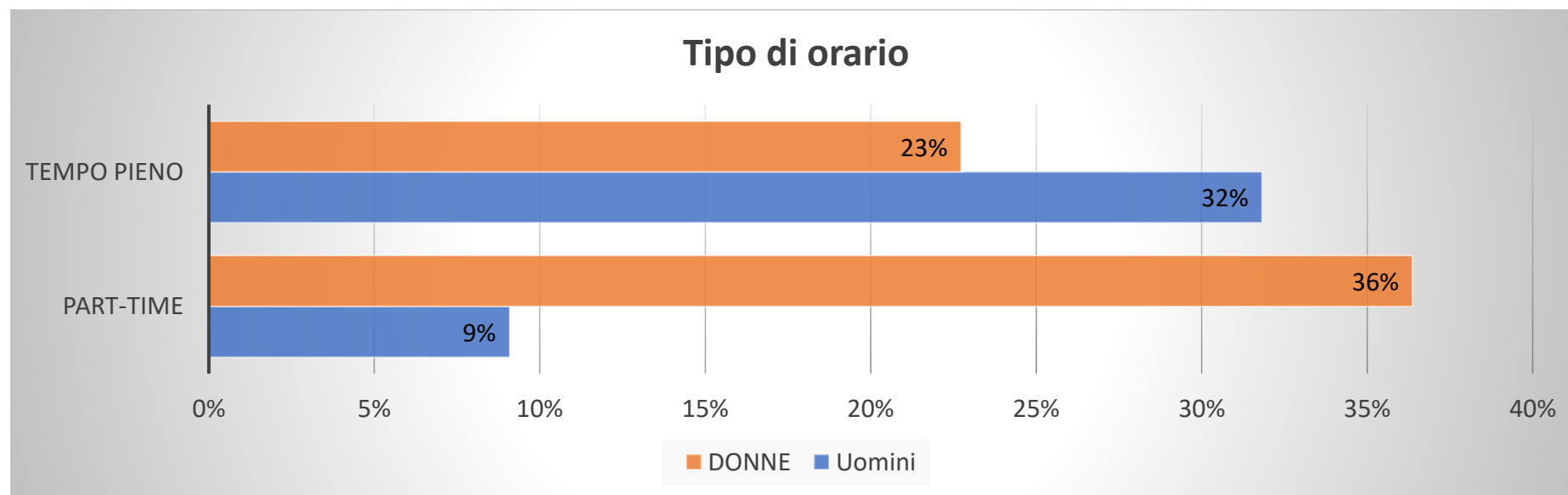


Fig. 2 Personale per tipo di orario, per genere

La tipologia di orario scelto presenta una modifica dovuta al fatto che quest'anno due lavoratrici hanno scelto di passare dal part-time al tempo pieno.

La forza femminile del PIN opta comunque per il part-time (61,5%) mentre gli uomini che scelgono questo orario sono il 22,2%.

PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO

Tab. 4 Personale per fascia età e per genere al 31/12/2023

ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	4	6	10
oltre 50 anni	5	7	12
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

Tab. 5 Personale per anzianità di servizio e per genere al 31/12/2023

ANZIANITÀ di SERVIZIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 5 anni			
5-10 anni	3	2	5
11-15 anni	1	3	4
16-20 anni	1	3	4
oltre 20 anni	4	5	9
TOTALE PERSONALE	9	13	22

Fonte: DIREZIONE PIN

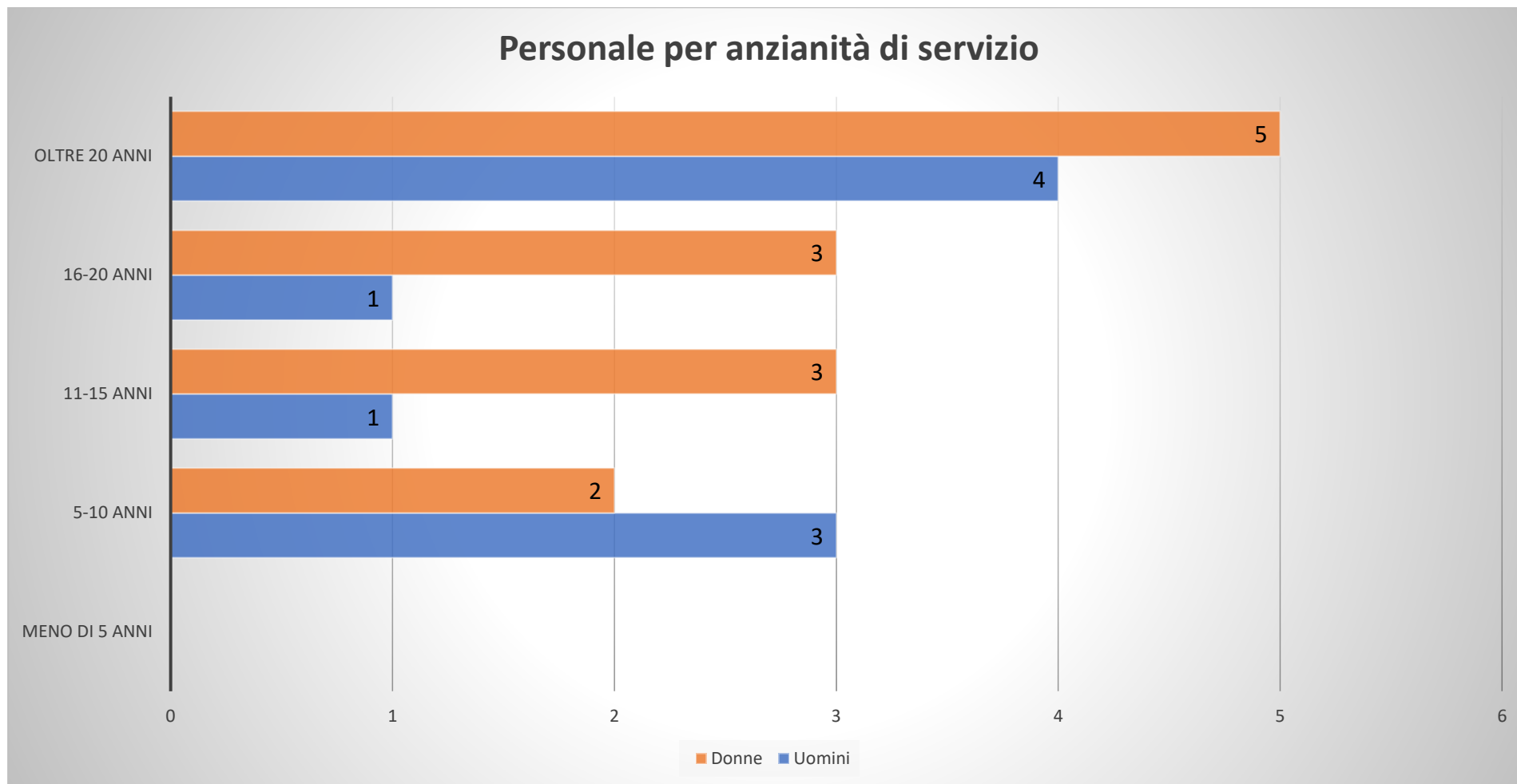


Fig. 3 Personale per anzianità di servizio, per genere

Il personale è composto da lavoratori che sono nel team PIN da molti anni. Il 41% del personale ha più di 20 anni di anzianità di servizio.

PERSONALE PER PROFILO/LIVELLO

Tab. 6 Personale per profilo/livello e per genere al 31/12/2023

PROFILO/LIVELLO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	1		1
Quadri	1	1	2
Tecnico-Amministrativi	7	11	18
Tecnico-Informatici		1	1
TOTALE PERSONALE	9	13	22

FONTE: DIREZIONE PIN

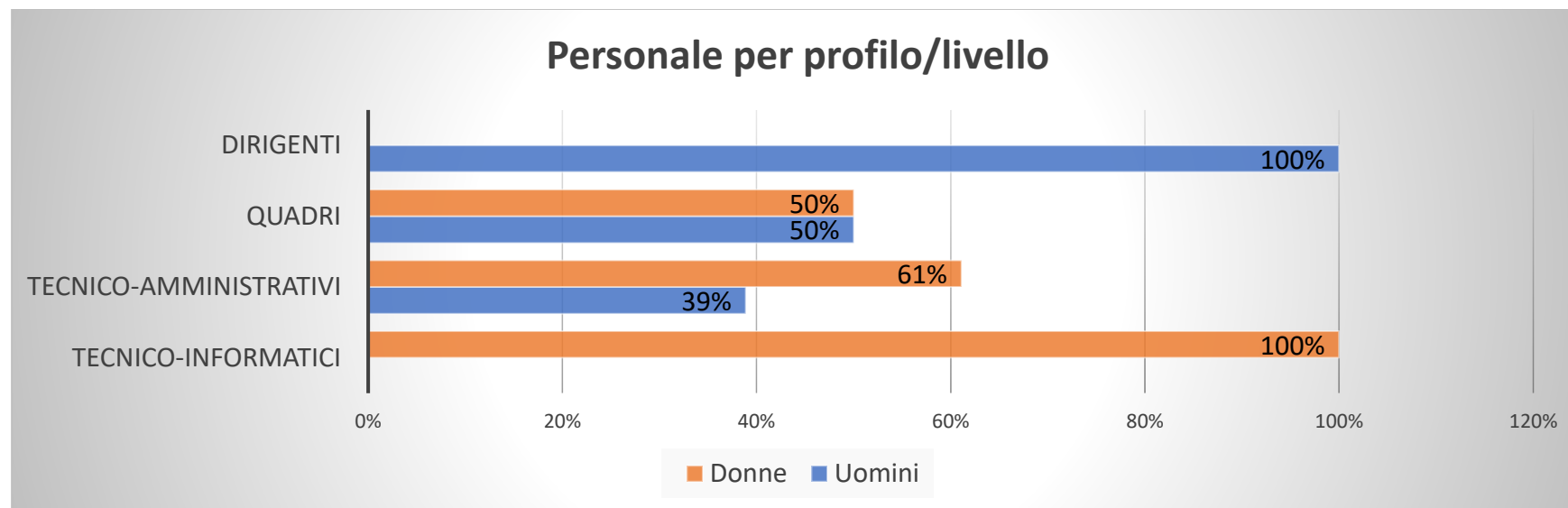


Fig. 4 Personale per profilo/livello, per genere

Il ruolo di dirigente è ricoperto da un uomo. I quadri sono due: un uomo e una donna. I tecnici amministrativi sono in prevalenza donne: 61% rispetto al profilo. Il tecnico informatico è una donna.

PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

Tab. 7 Personale per Unità organizzativa e per genere al 31/12/2023

UNITÀ ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	3	2	5
Ufficio Formazione	1	2	3
Segreterie didattiche dell'Università	1	3	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti		3	3
Ufficio Comunicazione	1	1	2
Ufficio ICT		1	1
Ufficio Buste Paghe	1	1	2
Ufficio Ricevimento	2		2
TOTALE PERSONALE	9	13	22

FONTE: DIREZIONE PIN

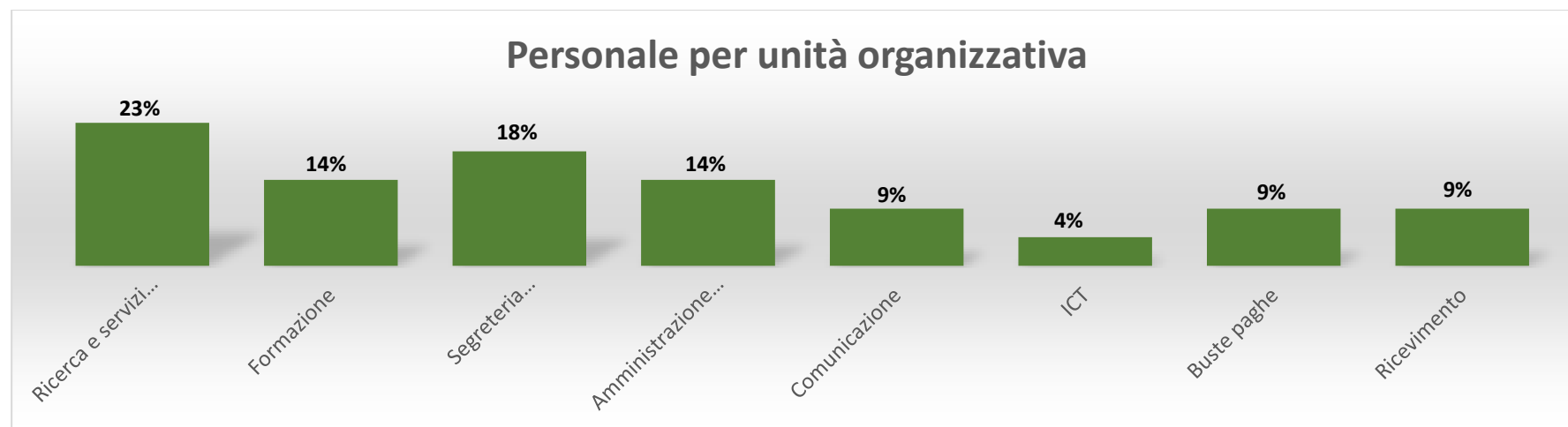


Fig. 5 Personale per unità organizzativa

Il 41% del personale è impiegato nelle attività per la formazione e la didattica universitaria, il 23% per la ricerca e i servizi per le imprese, il 25% per servizi amministrativi, il 5% per i servizi ICT e il 9% per l'attività di comunicazione.

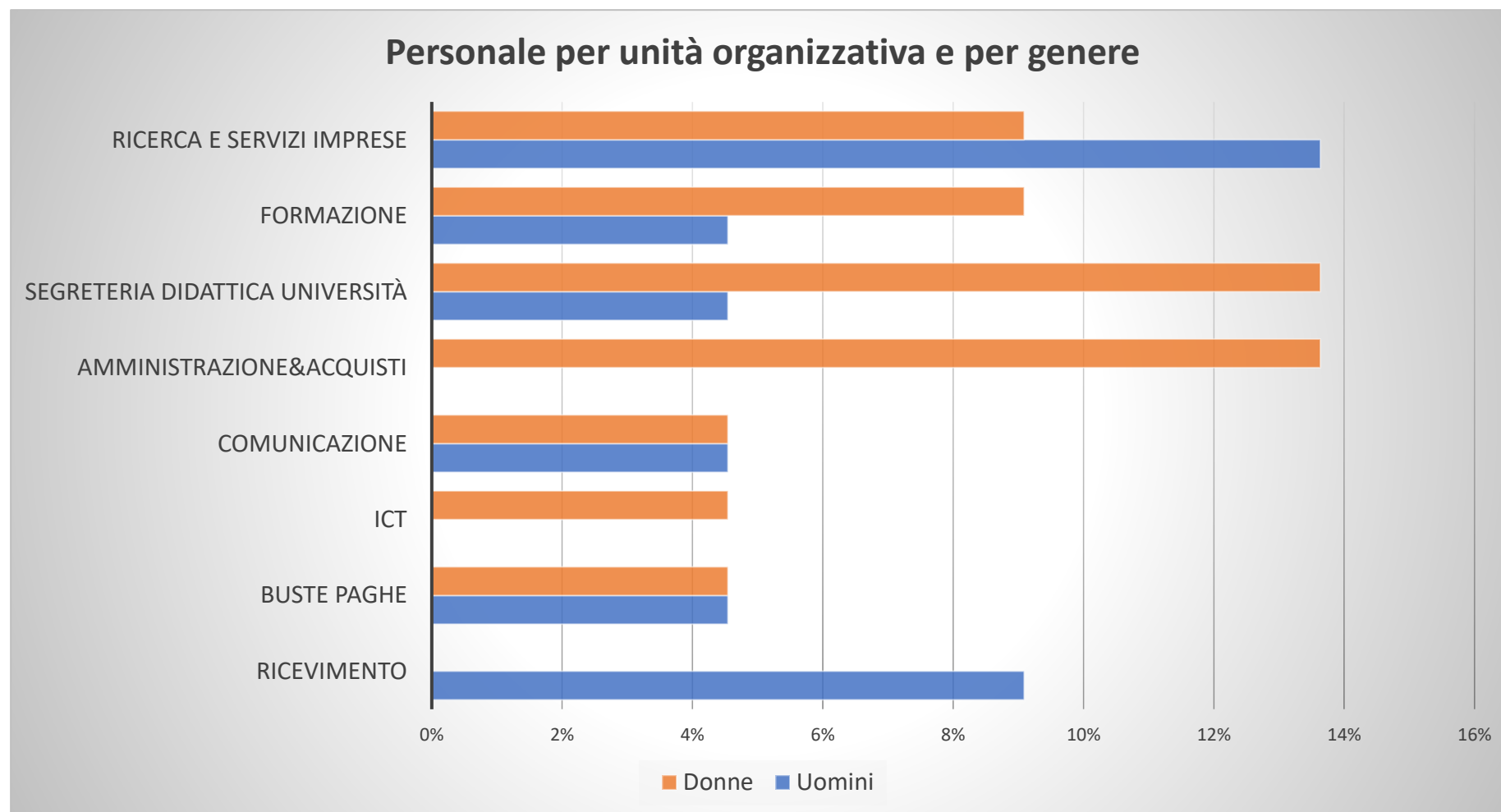


Fig. 6 Personale per unità organizzativa, per genere

Le donne sono predominanti nei servizi amministrativi, nella segreteria didattica e nella formazione. Gli uomini nell'attività di ricerca e nei servizi alle imprese e nel ricevimento.

PERSONALE PER FASCIA DI ETÀ E TIPOLOGIA DI ORARIO

Tab. 8 Personale a tempo pieno per fascia età e per genere al 31/12/2023

ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	3	3	6
oltre 50 anni	4	2	6
TOTALE PERSONALE	7	5	12

FONTE: DIREZIONE PIN

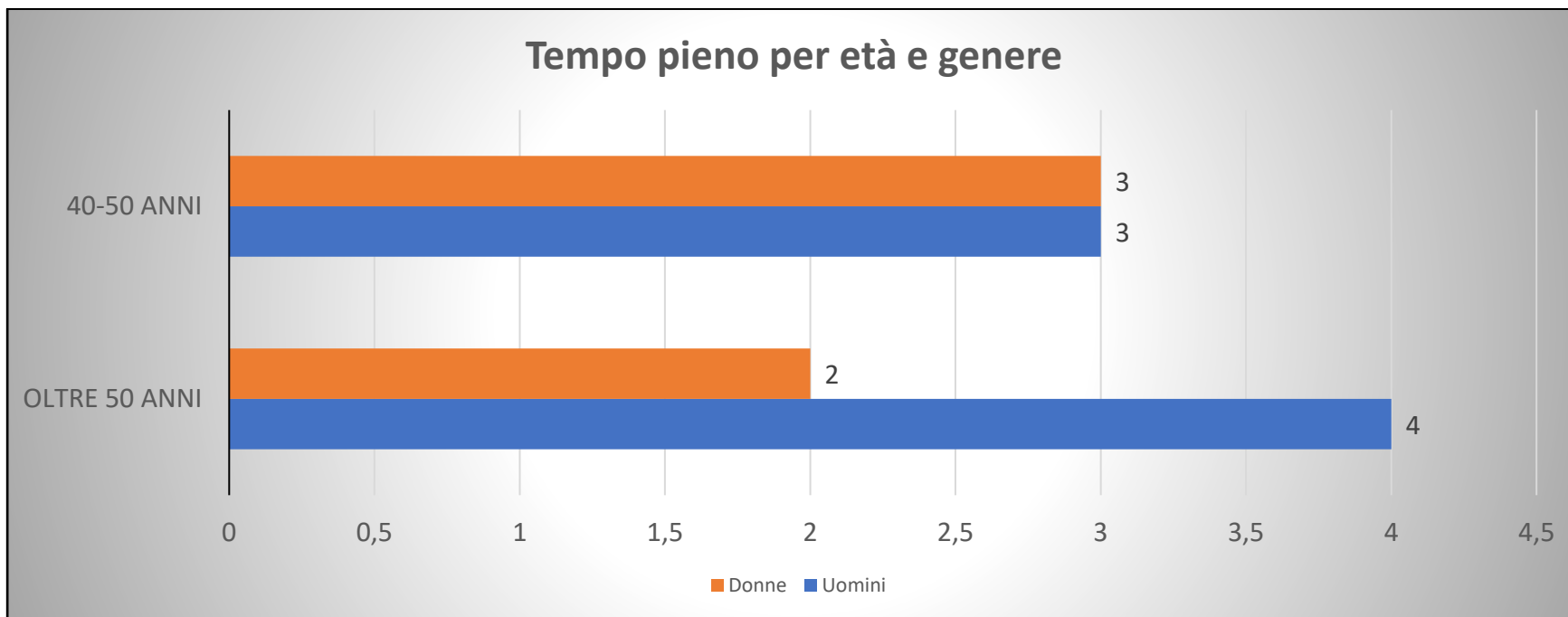


Fig. 7 Personale a tempo pieno, per età, per genere.

Tab. 9 Personale part-time per fascia età e per genere al 31/12/2023

ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni			
31-40 anni			
40-50 anni	1	3	4
oltre 50 anni	1	5	6
TOTALE PERSONALE	2	8	10

FONTE: DIREZIONE PIN

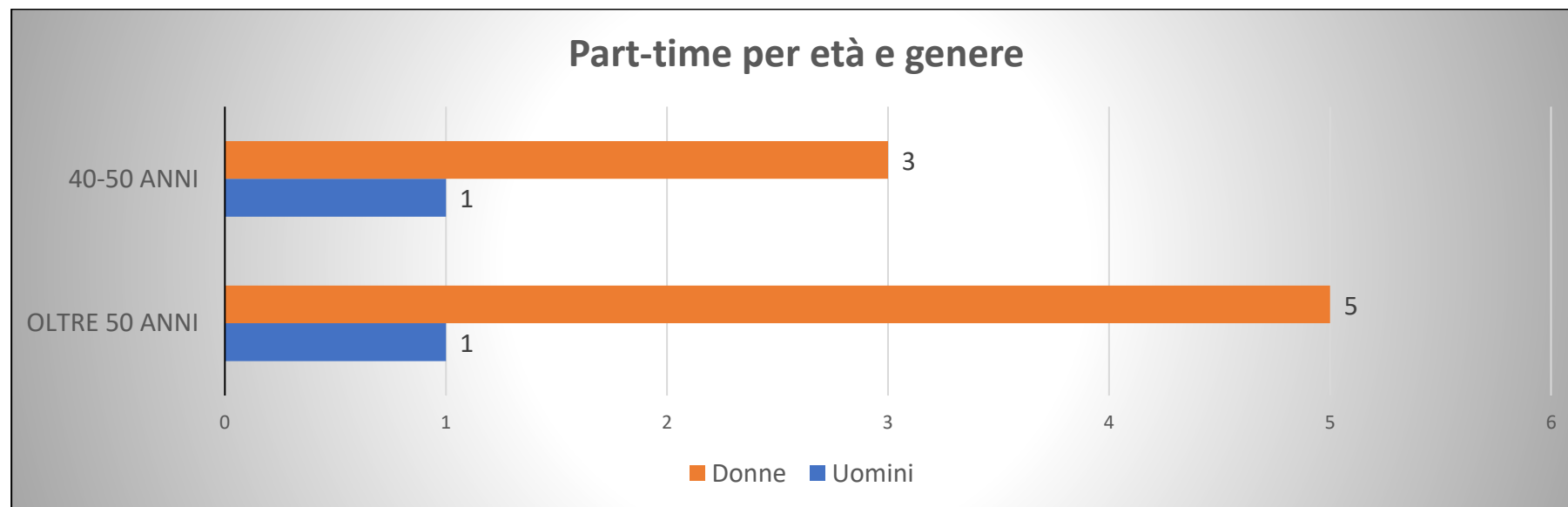


Fig. 8 Personale a part-time, per età, per genere

La lettura della tabella 9 congiuntamente alla tabella 5, relativa all'anzianità di servizio, fa supporre che le lavoratrici che hanno optato per un part-time come tipologia di orario abbiano effettuato questa scelta per venire incontro prevalentemente a necessità familiari e di cura dei figli.

PERSONALE PER FASCIA ETÀ, TIPOLOGIA DI ORARIO E LIVELLO

Tab. 10 Personale di dirigenza, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2023

PERSONALE DI DIRIGENZA, ETÀ E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni	2		2				2
oltre 50 anni					1	1	1
TOTALE PERSONALE	2		2		1	1	3

FONTE: DIREZIONE PIN

Nel personale di dirigenza vi è una donna a part-time.

Tab. 11 Tecnico-amministrativi, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2023

TECNICO_AMMINISTRATIVI, ETÀ E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni	1	2	3	1	2	3	6
oltre 50 anni	4	3	7	1	4	5	12
TOTALE PERSONALE	5	5	10	2	6	8	18

FONTE: DIREZIONE PIN

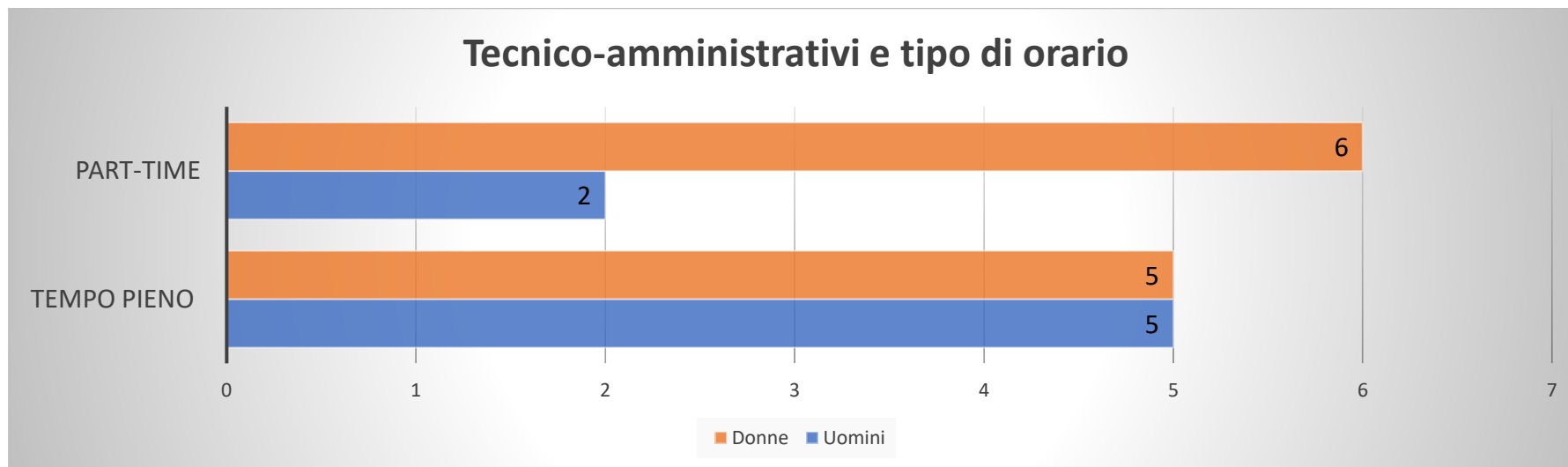


Fig. 9 Tecnico-amministrativi, per tipo di orario, per genere

Nel gruppo tecnico-amministrativi le donne che hanno scelto il part-time sono il 33% del totale mentre gli uomini sono l'11%. A tempo pieno gli uomini e le donne sono il 56%.

Tab. 12 Tecnico-informatici, per tipo di orario, per fascia età e per genere al 31/12/2023

TECNICO_INFORMATICI, ETÀ E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Meno di 30 anni							
31-40 anni							
40-50 anni					1	1	1
oltre 50 anni							
TOTALE PERSONALE					1	1	1

FONTE: DIREZIONE PIN

Il ruolo di tecnico informatico è ricoperto da una donna a part-time.

PERSONALE PER UNITÀ ORGANIZZATIVA, TIPOLOGIA DI ORARIO, FASCIA D'ETÀ E LIVELLO

Tab. 13 Personale per Unità Organizzativa, per tipo di orario e per genere al 31/12/2023

UNITÀ ORGANIZZATIVA E TIPO DI ORARIO	TEMPO PIENO			PART-TIME			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	3	1	4		1	1	5
Ufficio Formazione		2	2		1	1	3
Segreterie didattiche dell'Università		1	1	1	2	3	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti		1	1		2	2	3
Ufficio Comunicazione	1		1		1	1	1
Ufficio ICT					1	1	1
Ufficio Buste Paghe	1		1		1	1	2
Ufficio Ricevimento	2		2				2
TOTALE PERSONALE	7	5	12	1	9	10	22

FONTE: DIREZIONE PIN

Per la tipologia di orario il tempo pieno è predominante fra il personale di Ricevimento e di Ricerca e servizi per le imprese. Nel 2023 due persone, una lavoratrice dell'Ufficio Ricerca e servizi per le imprese e l'altra della Segreteria Didattica dell'Università sono passate da un orario part-time al tempo pieno.

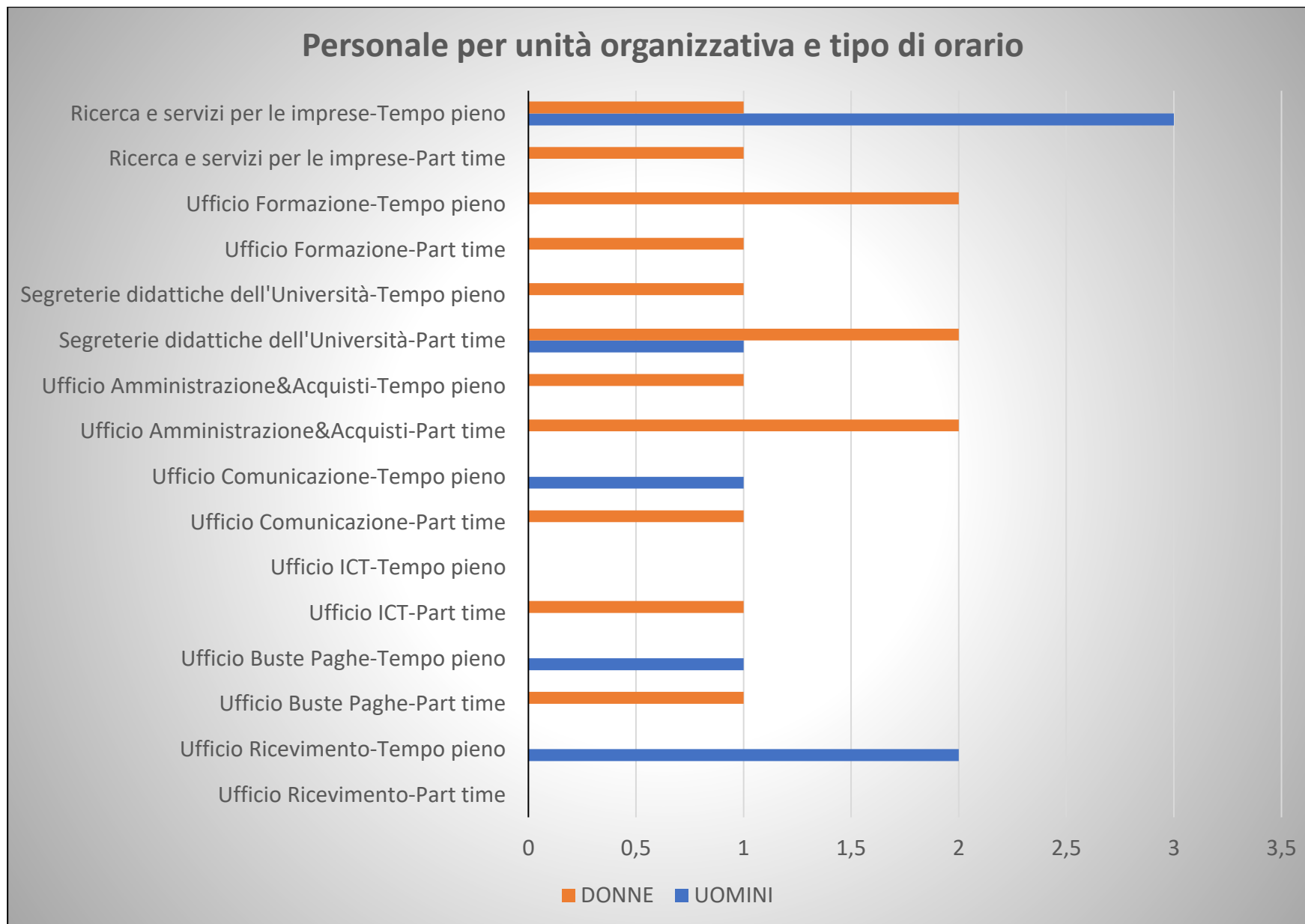


Fig. 10 Personale per Unità organizzativa, per tipo di orario, per genere

Tab. 14 Personale per Unità Organizzativa, per fascia età e per genere al 31/12/2023

UNITÀ ORGANIZZATIVA ED ETÀ	MENO DI 30 ANNI			31-40 ANNI			40-50 ANNI			OLTRE 50 ANNI			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese							3	1	4		1	1	5
Ufficio Formazione								1	1	1	1	2	3
Segreterie didattiche dell'Università							1	2	3		1	1	4
Ufficio Amministrazione&Acquisti								1	1		2	2	3
Ufficio Comunicazione										1	1	2	2
Ufficio ICT								1	1				1
Ufficio Buste Paghe										1	1	2	2
Ufficio Ricevimento										2		2	2
TOTALE PERSONALE							4	6	10	5	7	12	22

Fonte: DIREZIONE PIN

Tab. 15 Personale per Unità Organizzativa, per profilo/livello e per genere al 31/12/2023

UNITÀ ORGANIZZATIVA E PROFILO/LIVELLO	DIRIGENTI			QUADRI			TECNICO-AMMIN,			ITC			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
Ufficio Ricerca e servizi per le imprese	1		1	1		1	1	2	3				5
Ufficio Formazione							1	2	3				3
Segreterie didattiche dell'Università							1	3	4				4
Ufficio Amministrazione&Acquisti					1	1		2	2				3
Ufficio Comunicazione							1	1	2				2
Ufficio ICT											1	1	1
Ufficio Buste Paghe							1	1	2				2
Ufficio Ricevimento							2		2				2
TOTALE PERSONALE	1		1	1	1	2	7	11	18		1	1	22

Fonte: DIREZIONE PIN

COMUNITÀ STUDENTESCA

COMUNITÀ STUDENTESCA PER TIPOLOGIA DI CORSO

Tab. 16 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per tipologia di corso e per genere al 31/12/2023

COMUNITÀ STUDENTESCA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	94	110	204
Master e corsi non finanziati	38	66	104
Corsi I.F.T.S.	6	11	17
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	138	187	325

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

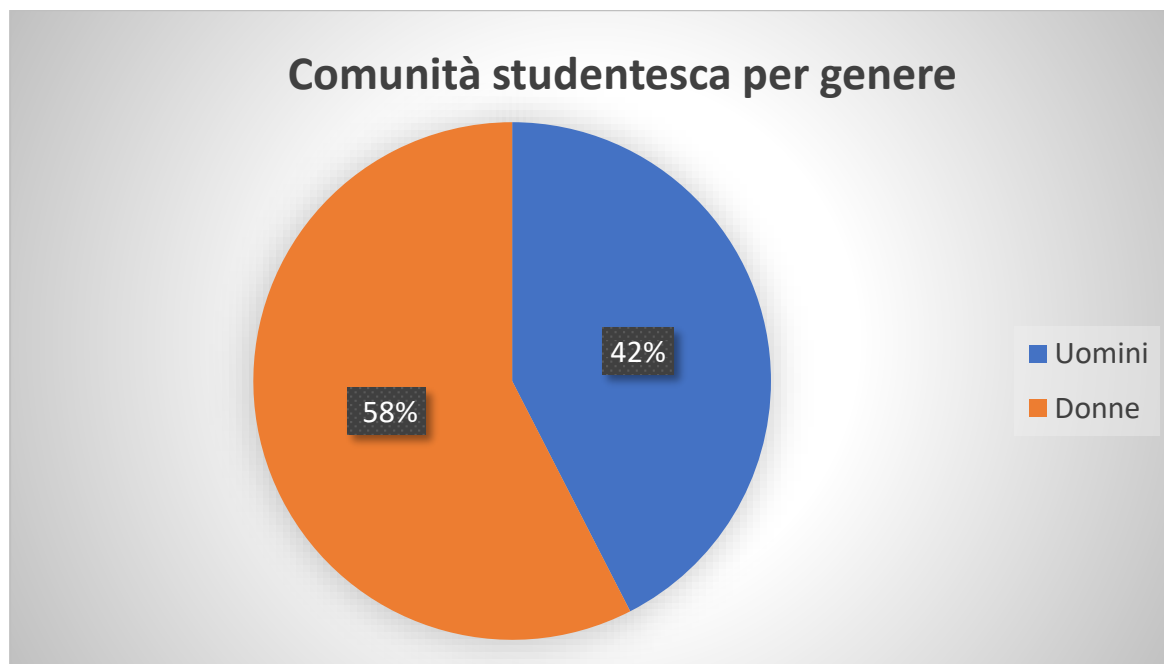


Fig. 11 Comunità studentesca, per genere

La Comunità studentesca del PIN nel 2023 ha registrato una diminuzione rispetto agli anni precedenti (455 allievi/e nel 2021, 494 nel 2022 e 325 nel 2023). La presenza femminile è in ascesa costante, passando dal 42% nel 2021, al 55% nel 2022, al 58% nel 2023.

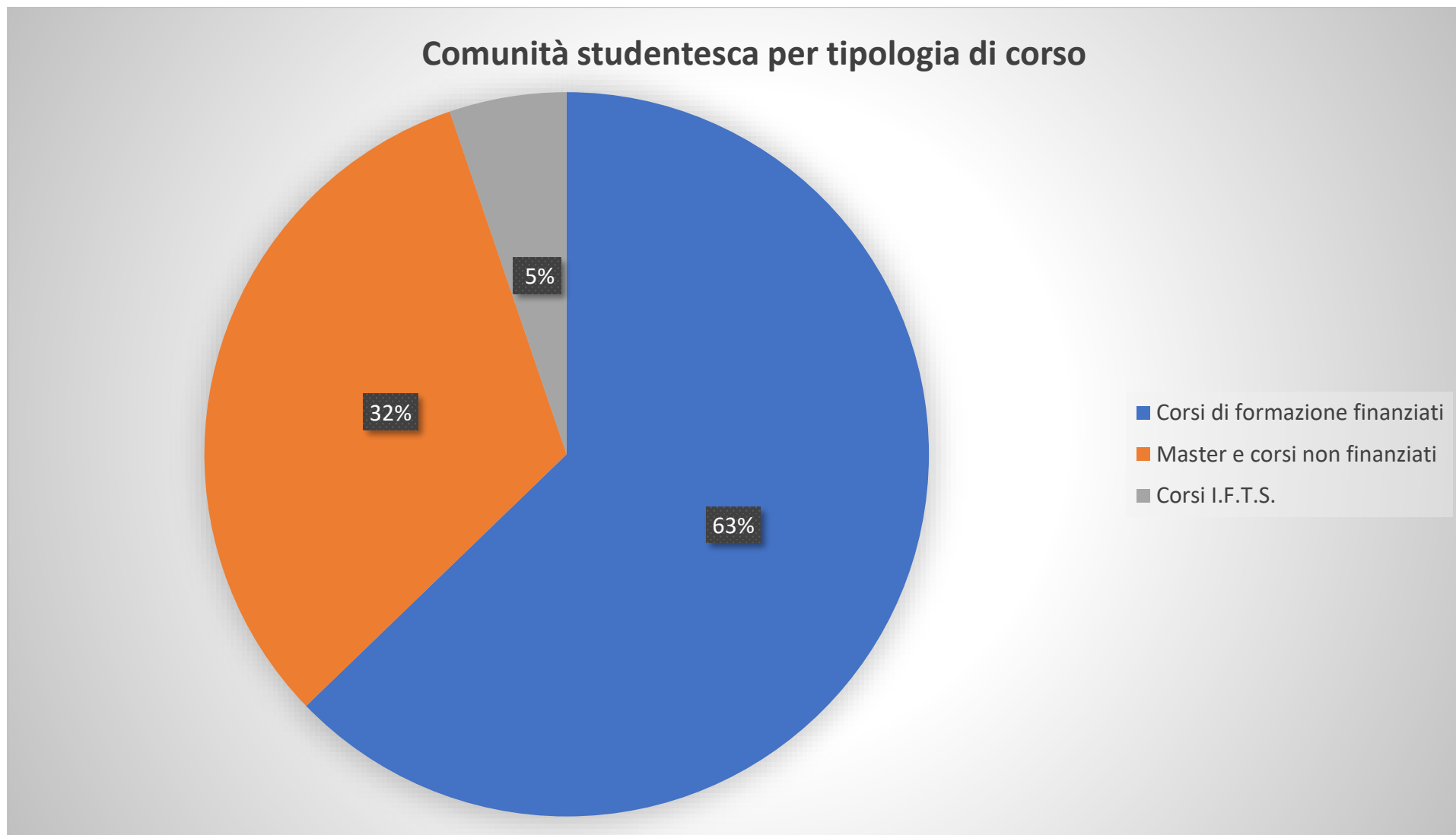


Fig. 12 Comunità studentesca, per tipologia di corso

La Comunità studentesca nel 2023 ha seguito per il 63% corsi di formazione finanziati, per il 32% Master o corsi non finanziati e per il 5% corsi I.F.T.S.

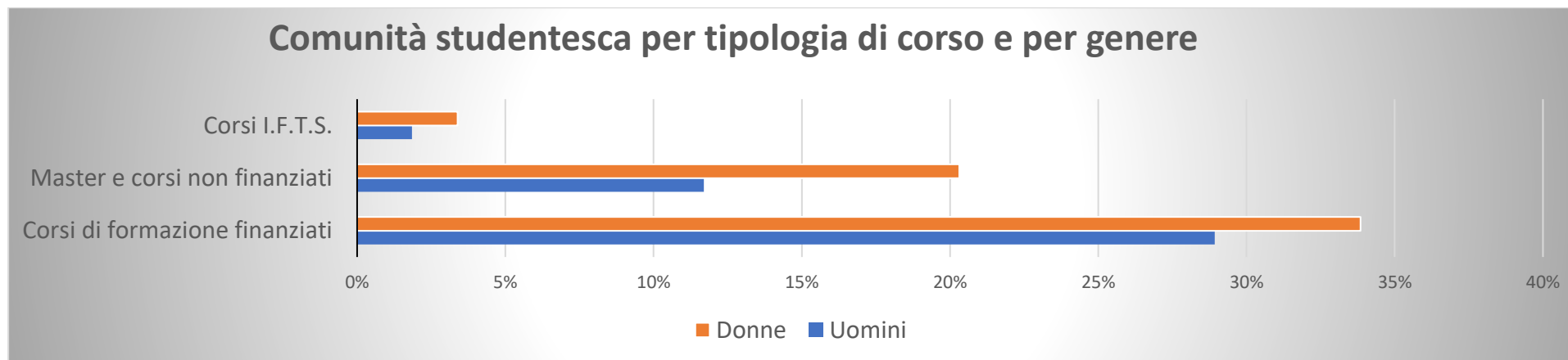


Fig. 13 Comunità studentesca, per tipologia di corso e per genere

Le donne anche quest'anno sono maggioritarie in tutte le tipologie di corsi.

ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI CORSO

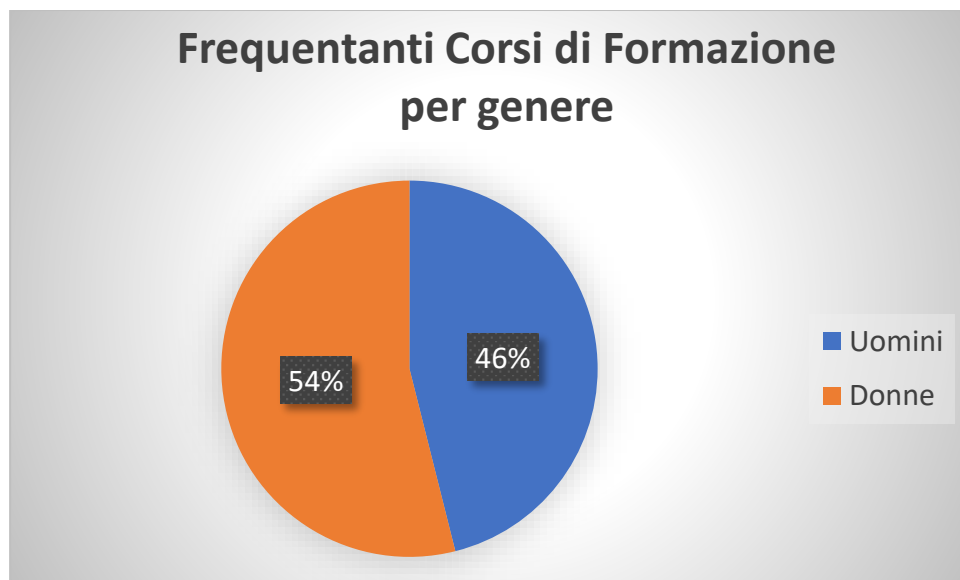


Fig. 14 Iscritti ai corsi di Formazione, per genere

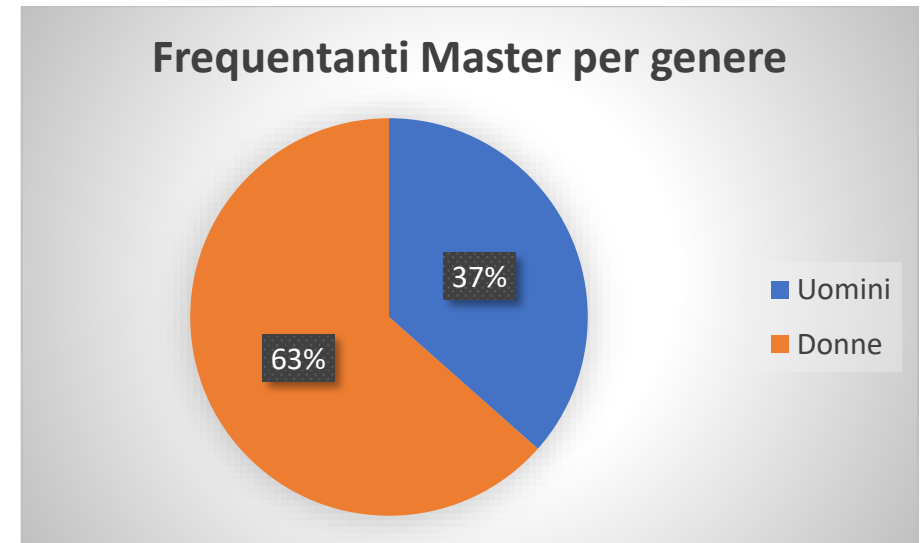


Fig. 15 Iscritti ai Master, per genere

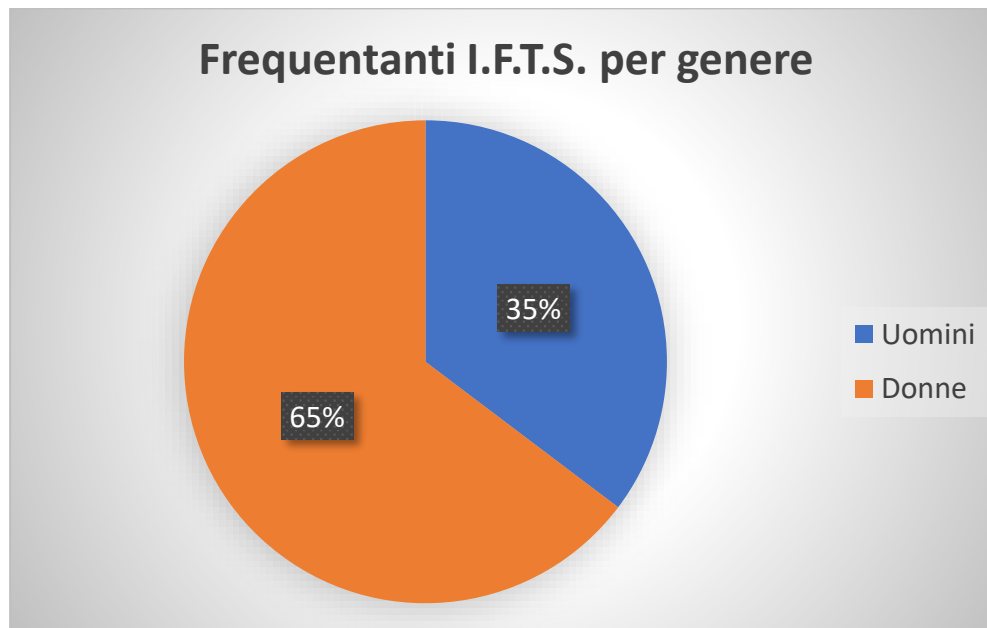


Fig. 16 Iscritti ai corsi I.F.T.S., per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO

Tab. 17 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso e per genere al 31/12/2023

INDIRIZZO CORSO	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	61	78	139
Economia-Sociologia	76	104	180
Energia-Ambiente			
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Qualità-Sicurezza			
Chimica-Farmacologia-Medicina	1	5	6
Design-Industriale			
Stampa 3D			
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	138	187	325

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

Le donne sono in numero maggioritario in tutti gli indirizzi di corso.

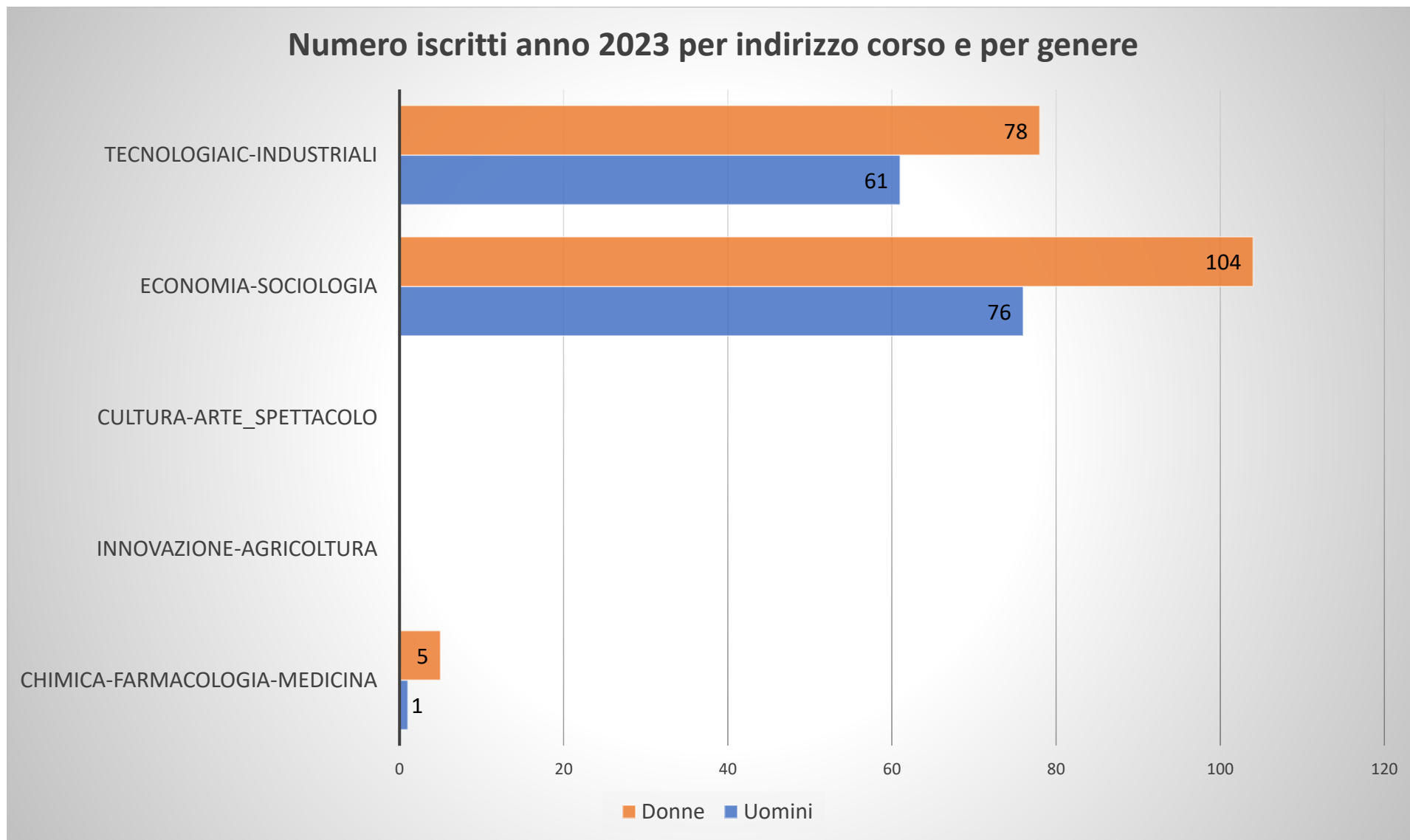


Fig. 17 Iscritti 2023 per corso, per genere

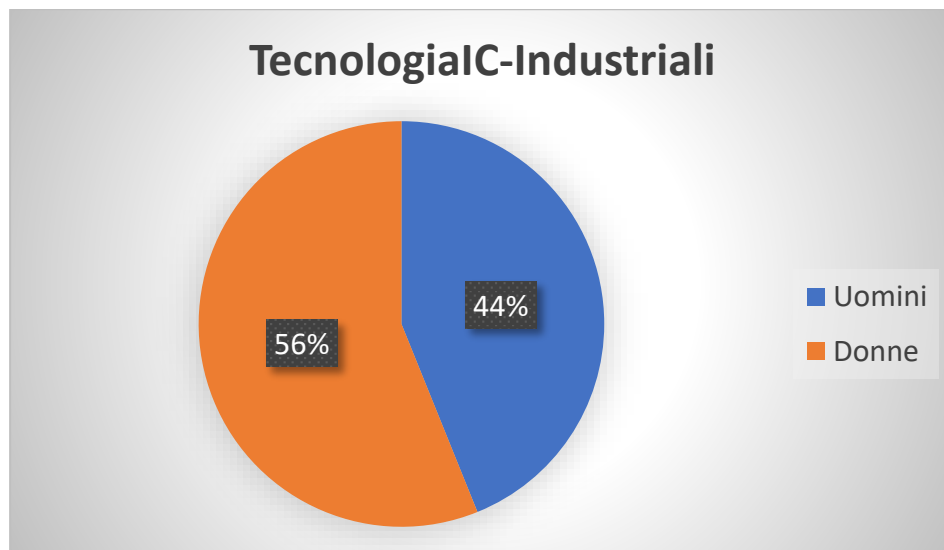


Fig. 18 Percentuale iscritti Corsi TecnologiaC-Industriali, per genere

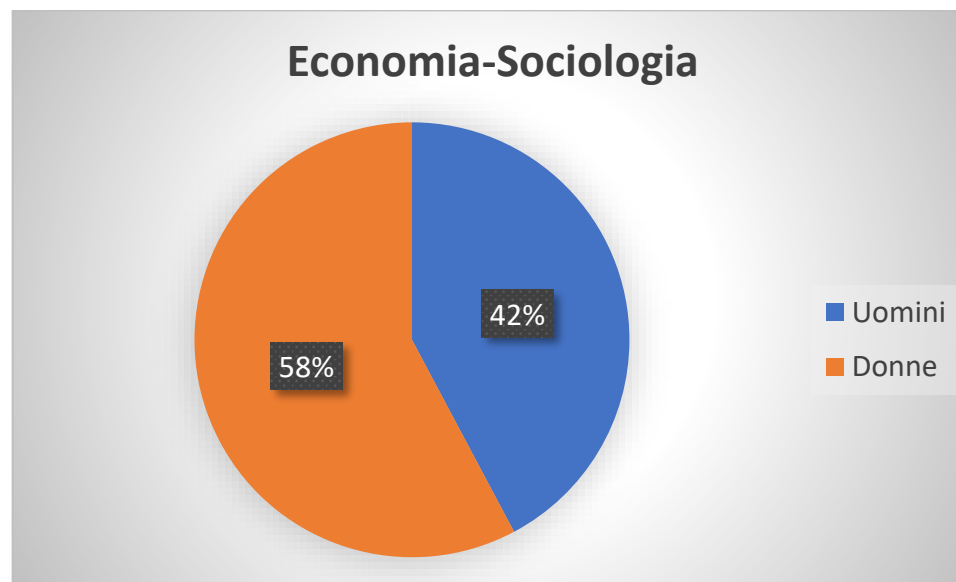


Fig. 19 Percentuale iscritti Corsi Economia_Sociologia, per genere

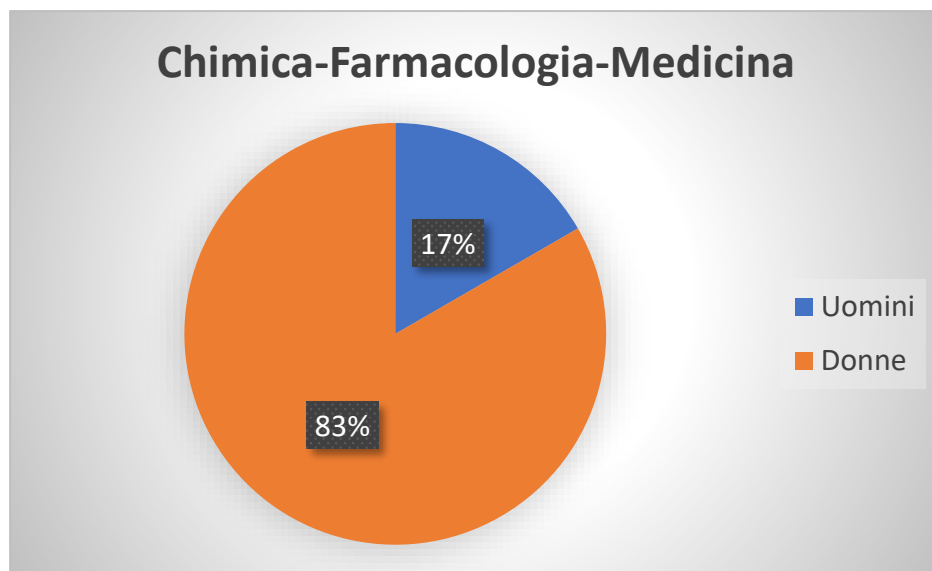


Fig. 20 Percentuale iscritti Corsi Chimica-Farmacologia-Medicina, per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E ETÀ

Tab. 18 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso, età e genere al 31/12/2023

INDIRIZZO CORSO E ETÀ	Meno di 25 anni			da 26 a 30 anni			da 31 a 35 anni			oltre 36 anni			TOT.
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
TecnologiaC-Industriali	30	27	57	8	8	16	5	2	7	17	41	58	138
Economia-Sociologia	44	43	87	18	26	44	7	19	26	8	16	24	181
Energia-Ambiente													
Cultura-Arte-Spettacolo													
Innovazione-Agricoltura													
Qualità-Sicurezza													
Chimica-Farmacologia-Medicina	1	1	2		1	1		1	1		2	2	6
Design-Industriale													
Stampa 3D													
TOT.STUDENTI/STUDENTESSE	75	71	146	26	35	61	12	22	34	25	59	84	325

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

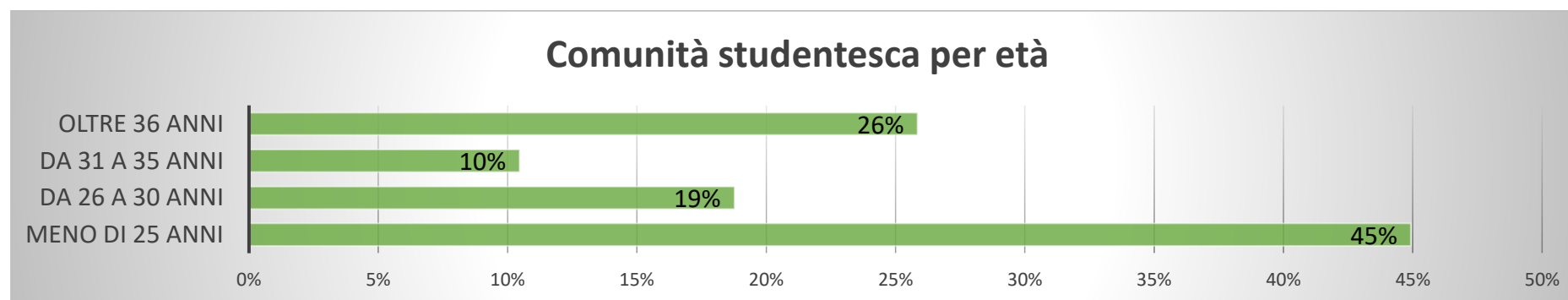


Fig. 21 Comunità studentesca, per età

Nel 2023 l'età media dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione si è abbassata: i frequentanti con età uguale o minore a 30 anni nel 2022 erano il 37% nel 2023 sono il 64%.

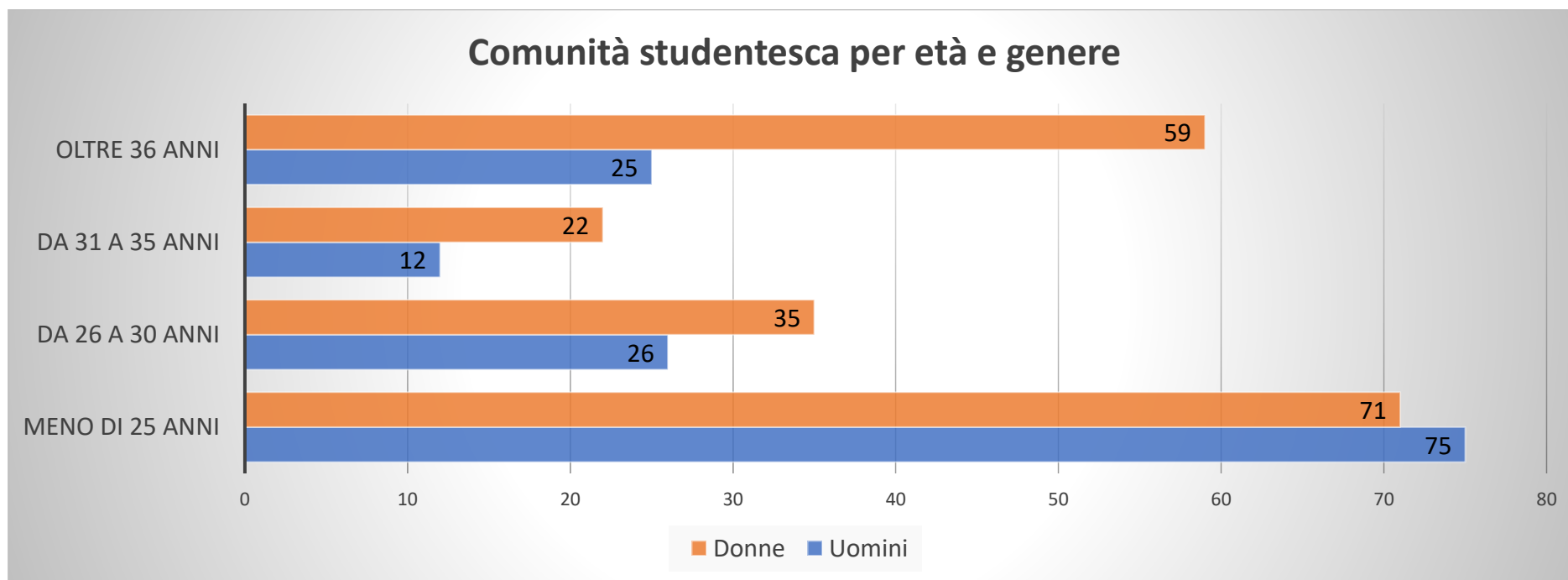


Fig. 22 Comunità studentesca, per età, per genere

Le donne sono maggioritarie in tutte le fasce di età ad eccezione per quella inferiore ai 25 anni.

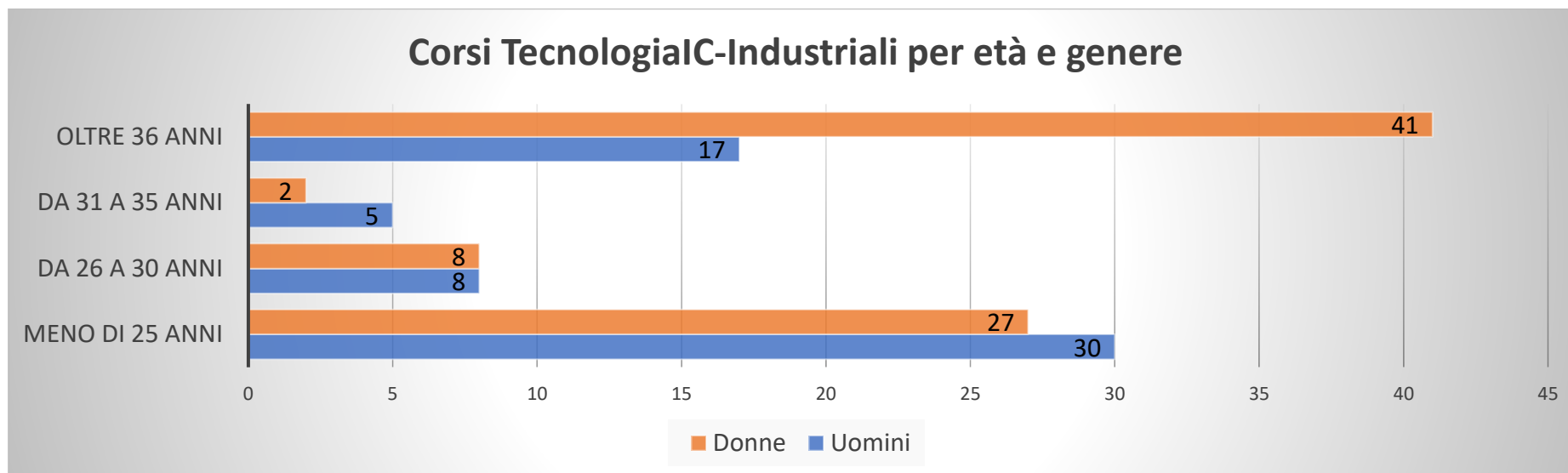


Fig. 23 Iscritti Corsi area Tecnologici-Industriali, per età, per genere

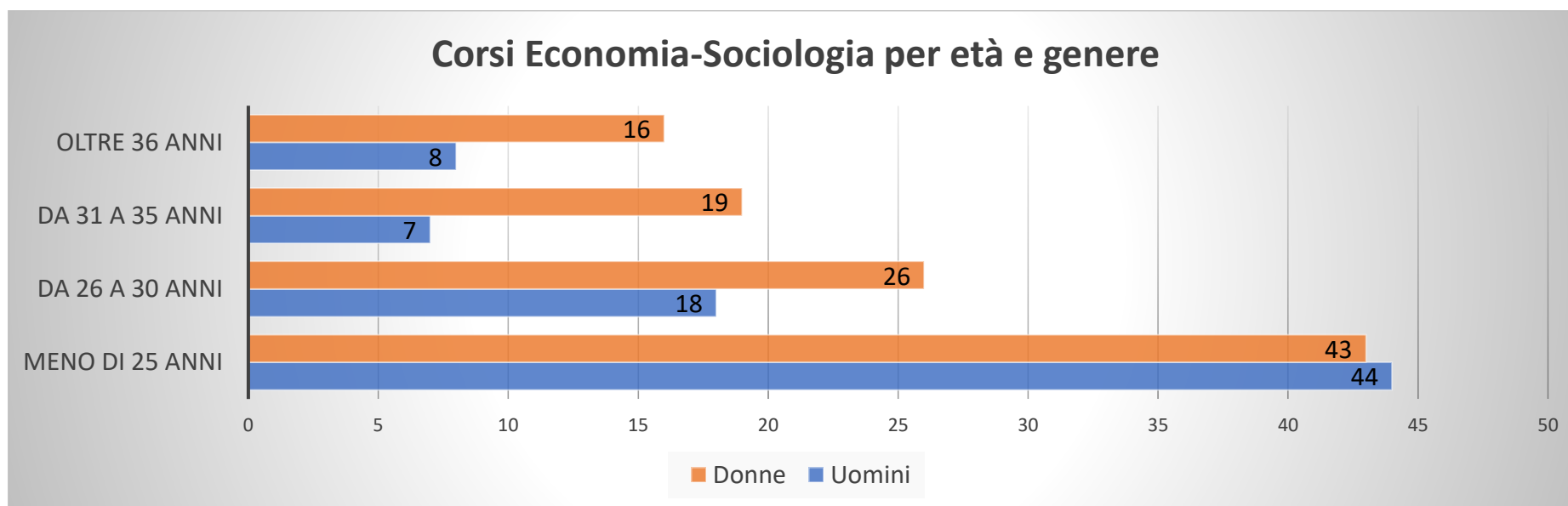


Fig. 24 Iscritti Corsi area Economia-Sociologia, per età, per genere

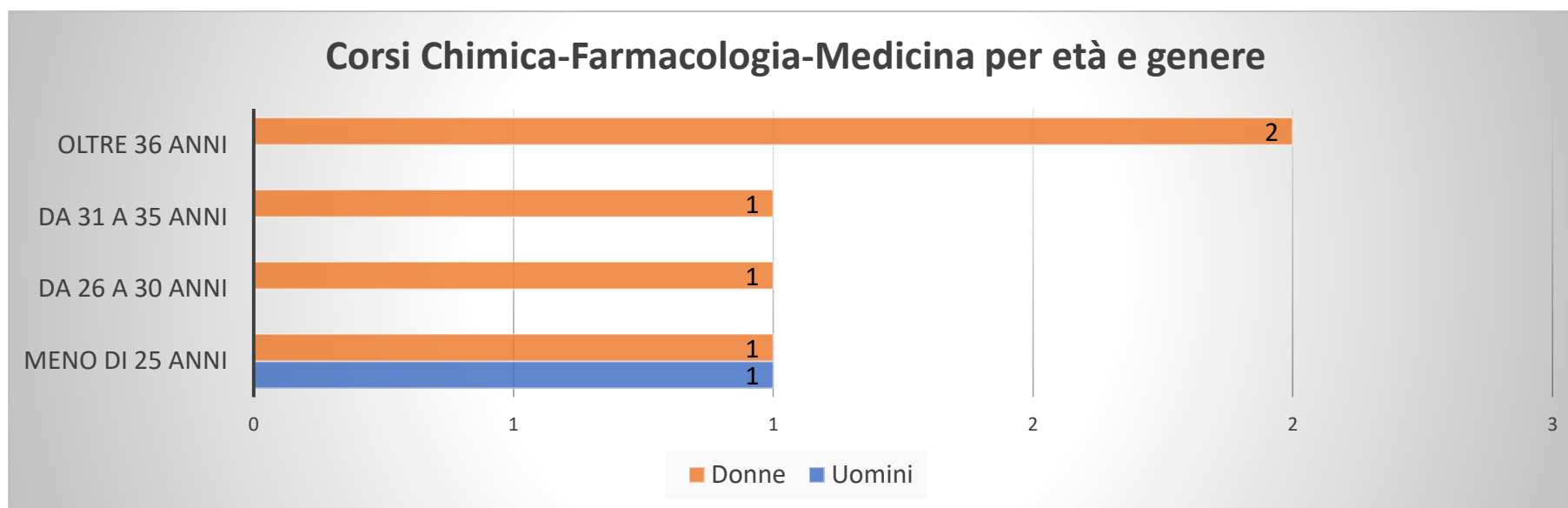


Fig. 25 Iscritti Corsi area Chimica-Farmacologia-Medicina, per età, per genere

ISCRITTI PER INDIRIZZO DI CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 19 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso e provenienza al 31/12/2023

INDIRIZZO CORSO	Provincia di Prato	da altre Province Regione Toscana	Da altre Regioni
TecnologiaIC-Industriali	75	62	2
Economia-Sociologia	46	70	64
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Chimica-Farmacologia-Medicina	2	2	2
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	123	134	68

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

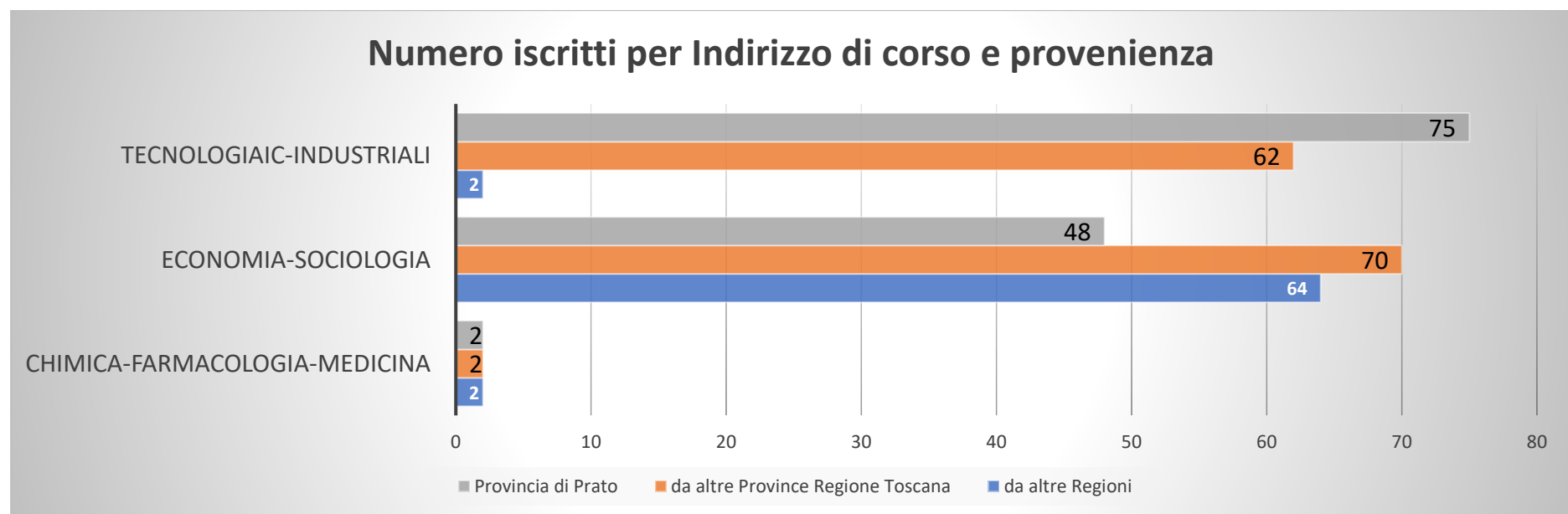


Fig. 26 Numero iscritti per indirizzo di corso, per provenienza geografica

Nel 2023 il 38% degli studenti proviene dalla provincia di Prato, il 41% da altre province della Toscana e il 21% da fuori regione.

Tab. 20 Comunità studentesca Corsi Alta Formazione per indirizzo di corso, provenienza area geografica e genere al 31/12/2023

INDIRIZZO CORSO E PROVENIENZA GEOGRAFICA	Provincia di Prato			da altre Province Regione Toscana			da altre Regioni		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	30	45	75	30	32	62	1	1	2
Economia-Sociologia	19	27	46	32	38	70	27	37	64
Cultura-Arte-Spettacolo									
Innovazione-Agricoltura									
Chimica-Farmacologia-Medicina		2	2	1	1	2		2	2
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	49	74	123	63	71	134	28	40	68

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

ABBANDONI PER TIPOLOGIA DI CORSO, PROVENIENZA GEOGRAFICA E GENERE

Tab. 21 Abbandoni per tipologia di corso e genere al 31/12/2023

ABBANDONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	17	11	28
Master e corsi non finanziati	0	1	1
Corsi I.F.T.S.	0	4	4
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	17	16	33

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

Tab. 22 Abbandoni per indirizzo di corso, età e genere al 31/12/2023

ABBANDONI E ETÀ	Meno di 25 anni			da 26 a 30 anni			da 31 a 35 anni			oltre 36 anni			TOTALE COMPLESSIVO
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
TecnologiaC-Industriali	3	3	6	3	1	4	1	2	3	1	4	5	18
Economia-Sociologia	5	1	6	3	1	4	1	2	3		2	2	15
Energia-Ambiente			0			0			0			0	0
Cultura-Arte-Spettacolo			0			0			0			0	0
Innovazione-Agricoltura			0			0			0			0	0
Qualità-Sicurezza			0			0			0			0	0
Chimica-Farmacologia-Medicina			0			0			0			0	0
Design-Industriale			0			0			0			0	0
Stampa 3D			0			0			0			0	0
TOTALE STUDENTI/STUDENTESSE	8	4	12	6	2	8	2	4	6	1	6	7	33

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE

Tab. 23 Docenza per indirizzo di corso e genere al 31/12/2023

INDIRIZZO CORSO e DOCENZA PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	63	23	86
Economia-Sociologia	75	51	126
Energia-Ambiente			
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Qualità-Sicurezza			
Chimica-Farmacologia-Medicina	25	5	30
Design-Industriale			
Stampa 3D			
TOTALE DOCENTI	163	79	242

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

Le docenti donne sono il 32% del corpo docente.

COMPOSIZIONE COMMISSIONI SELEZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO E GENERE

Tab. 24 Composizione Commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti per tipologia di corso e genere al 31/12/2023

TIPOLOGIA CORSO E COMPOSIZIONE COMMISSIONI PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Corsi di formazione finanziati	10	10	20
Master e corsi non finanziati	2	1	3
Corsi I.F.T.S.	2	1	3
TOTALE	14	12	26

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

COMUNITÀ DI RICERCA

LABORATORI PER AREA DI RICERCA

Tab. 25 Laboratori per area di ricerca al 31/12/2023

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI
TecnologiaIC-Industriali	15
Innovazione-Agricoltura	2
Energia-Ambiente	3
Economia-Sociologia	15
Design-Industriale	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7
TOTALE	44

Fonte: Ufficio Ricerca

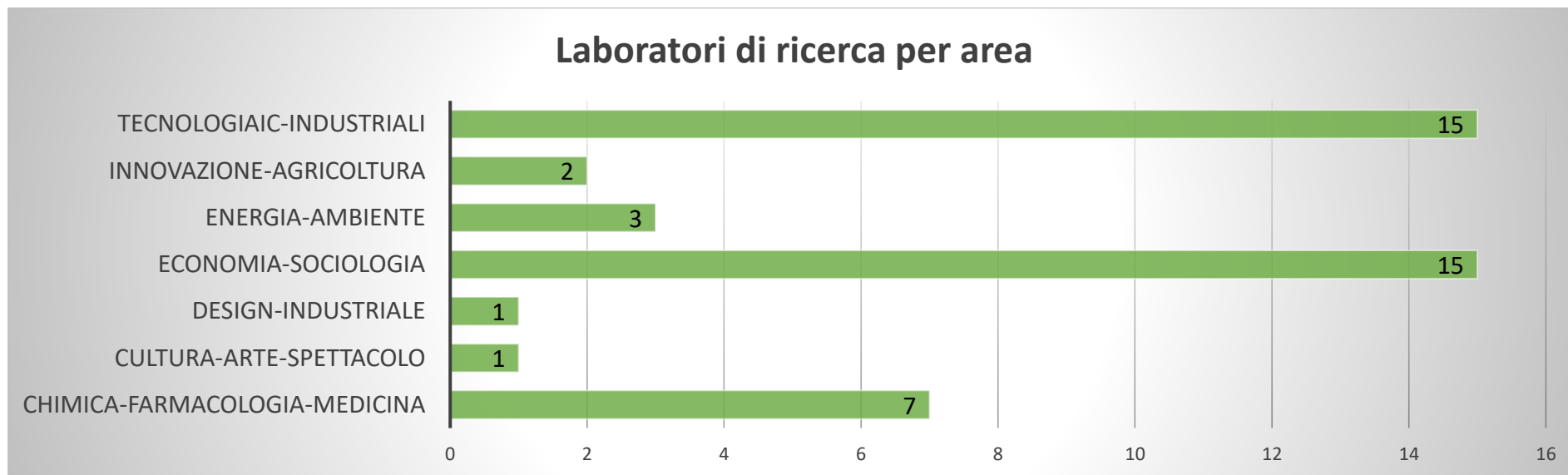


Fig. 27 Numero Laboratori per area di ricerca

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA

Tab. 26 Laboratori per area di ricerca, responsabilità scientifica e genere al 31/12/2021

LABORATORI PER INDIRIZZO E RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	13	2	15
Innovazione-Agricoltura	2	2		2
Energia-Ambiente	3	3		3
Economia-Sociologia	15	11	4	15
Design-Industriale	1		1	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1		1	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	4	3	7
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	44	33	11	44

FONTE: UFFICIO RICERCA

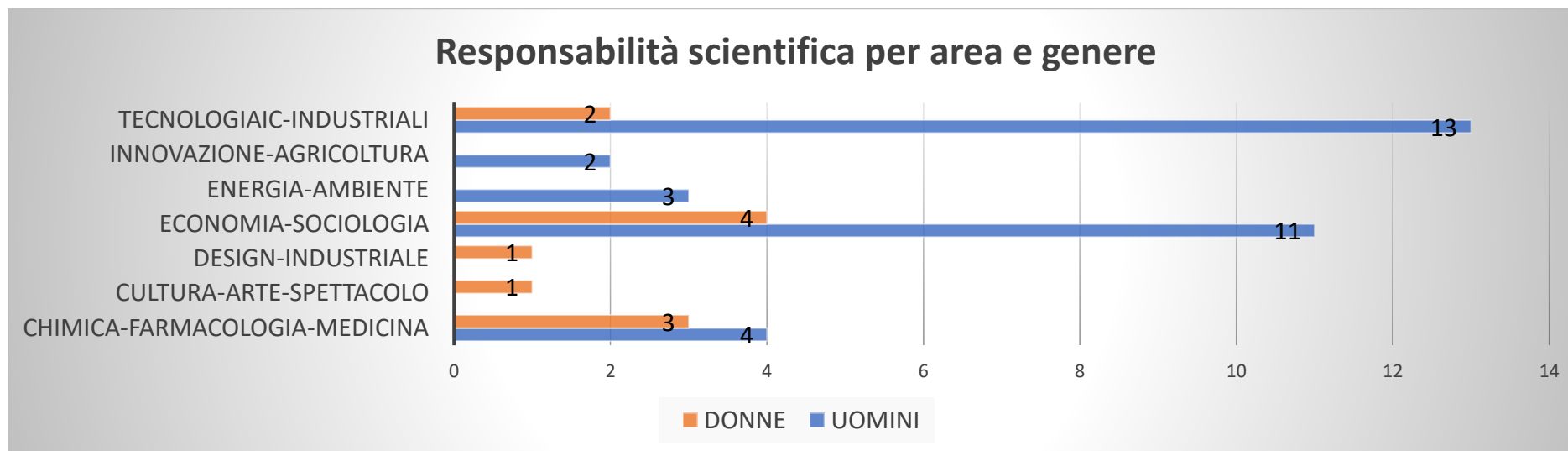


Fig. 28 Responsabilità scientifica per area di ricerca, per genere

Le donne responsabili di un laboratorio di ricerca sono il 25%.

TEAM di Ricerca

Tab. 27 Team dei laboratori per area di ricerca e genere al 31/12/2023

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	31	20	51
Innovazione-Agricoltura	2	2	1	3
Energia-Ambiente	3	2	1	3
Economia-Sociologia	15	27	42	69
Design-Industriale	1			
Cultura-Arte-Spettacolo	1			
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	12	13	25
Ufficio Ricerca	1	8	13	21
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	45	82	90	172

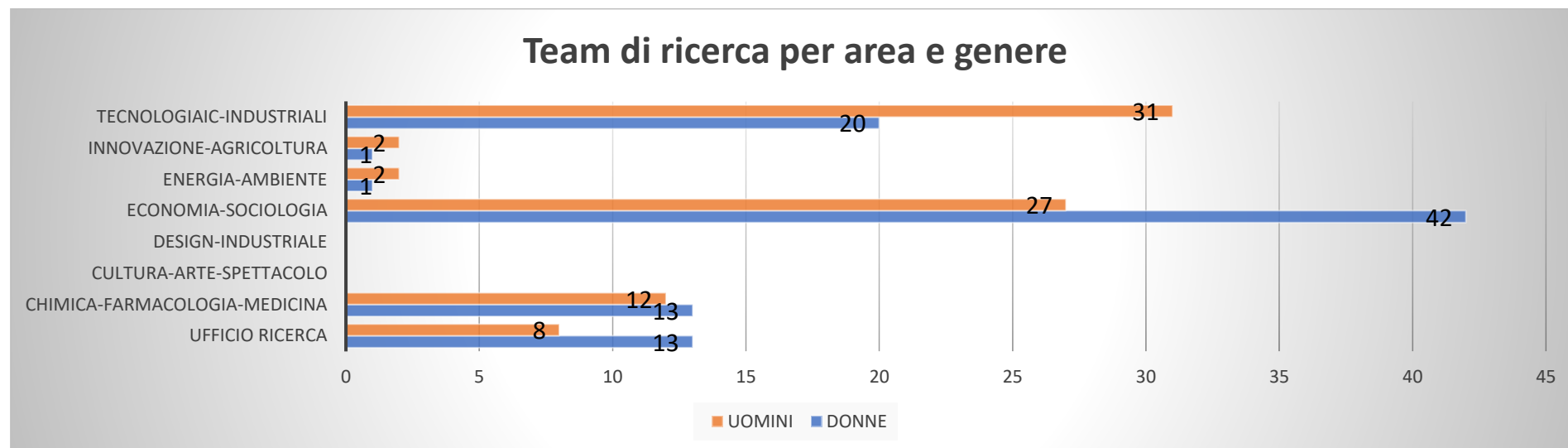


Fig. 29 Numero componenti Team, per area di ricerca, per genere

Il team di ricerca è composto da 172 unità. Le donne che fanno parte dei laboratori di ricerca sono il 52% del totale.

FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2023

Tab. 28 Fondi per collaborazioni per area di ricerca e genere al 31/12/2023

FONDI PER LA RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	281.520,82	177.830,33	459.351,14
Innovazione-Agricoltura	2	6.058,53	8.610,92	14.669,45
Energia-Ambiente	3			0,00
Economia-Sociologia	15	411.924,90	427.809,61	839.734,50
Design-Industriale	1			0,00
Cultura-Arte-Spettacolo	1			0,00
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	80.668,66	69.488,79	150.157,45
Ufficio Ricerca	1	40.339,76	76.132,49	116.472,25

TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	45	820.512,66	759.872,13	1.580.384,79
--	-----------	-------------------	-------------------	---------------------

FONTE: UFFICIO RICERCA

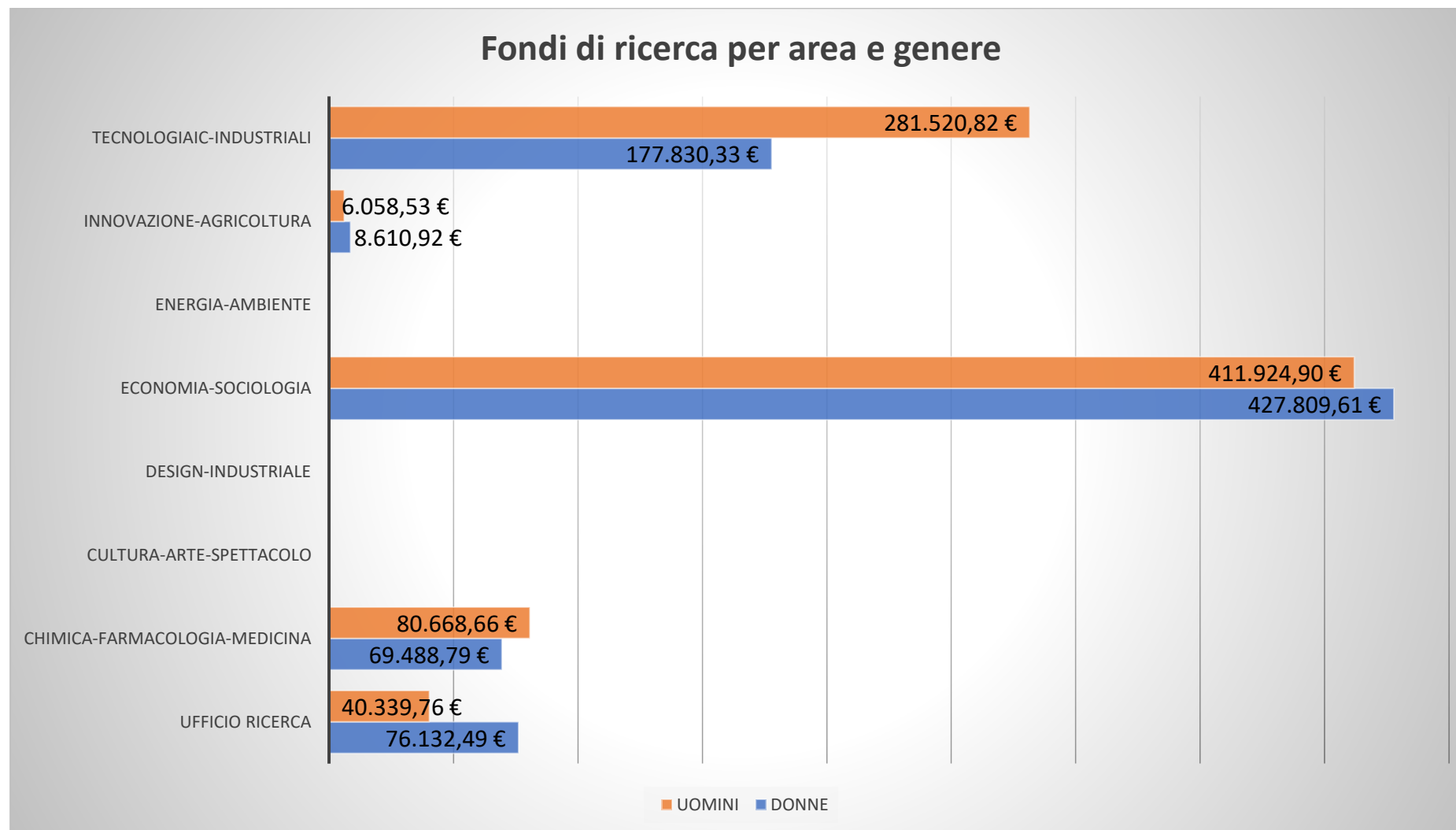


Fig. 30 Importi fondi per collaborazioni di ricerca attivate nel 2023, per area e per genere

Nel 2023 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati € 1.580.384 di cui destinati a ricercatori uomini € 820.512 e a ricercatrici donne € 759.872.