



PIN

**POLO
UNIVERSITARIO
CITTÀ DI PRATO**

SERVIZI DIDATTICI
E SCIENTIFICI
PER L'UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

REPORT

GENDER EQUALITY PLAN

ANNO 2022

GEP TEAM:

Enrico Banchelli, Direttore

Matelda Bigagli, Segreteria Didattica

Francesco Bonetti, Responsabile Ufficio Personale

Federica Cambiganu, Gestione Progetti

Alessandro De Rosa, Responsabile Formazione

Giovanna Granieri, Segreteria Didattica

Cristina Pugi, Laboratorio I Care, consulente

INDICE

Cronogramma	4
AREA 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa	5
Azione 1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale.....	5
Azione 1.1.2 Azione di formazione per un uso corretto del linguaggio rispetto al genere.....	6
Azione 1.4.1 Elaborazione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative	8
AREA 2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale	8
AREA 3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera.....	9
Azione 3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN.....	9
AREA 4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione.....	12
Azione 4.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN	12
4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere	13
Azione 4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere	15

Cronogramma

AREA TEMATICA n.1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa			2022	2023	2024
OBIETTIVI		AZIONI_PROPOSTE			
	Adozione della prospettiva di genere nella cultura organizzativa.	1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale (Redazione di un Bilancio di Genere).	✓	TODO	TODO
		1.1.2 Azione di formazione per un uso corretto del linguaggio rispetto al genere.	✓	Monitoraggio	Monitoraggio
	Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e al lavoro di cura familiare.	1.2.1 Convenzioni per Servizi/Bonus baby sitting/servizi di conciliazione.		TODO	continua erogazione servizi
	Regolamentazione degli orari di lavoro istituzionali.	1.3.1 Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly.		TODO	Monitoraggio
	Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo.	1.4.1 Elaborazione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative.	TODO		
	Riduzione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere.	1.5.1 Azione di formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi.		TODO	
	Adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna.	1.6.1 Azione di formazione per un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna.		TODO	
AREA TEMATICA n.2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale					
OBIETTIVO		AZIONI_PROPOSTE			
	Incremento della presenza femminile nei processi decisionali.	2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione.		TODO	Monitoraggio
AREA TEMATICA n.3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera					
OBIETTIVO		AZIONI_PROPOSTE			
	Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca.	3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN.	✓	TODO	TODO
AREA TEMATICA n.4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione					
OBIETTIVI		AZIONI_PROPOSTE			
	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della formazione.	4.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN.	✓	TODO	TODO
		4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere.	✓	TODO	TODO
	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della ricerca.	4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere.	✓	TODO	TODO
AREA TEMATICA n.5 Misure di contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali					
OBIETTIVO		AZIONI_PROPOSTE			
	Sensibilizzazione sul tema delle molestie e della violenza sessuale.	5.1.1 Azione di formazione sul tema della discriminazione e della violenza di genere, delle molestie (sessuali e non).			TODO

AREA 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa

Azione 1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2022: Redazione Bilancio di Genere anno 2021 presentazione entro giugno 2022 e pubblicazione on line entro il mese di settembre.



Il Bilancio di genere 2022 relativo all'anno finanziario 2021 è Pubblicato sul sito del PIN Srl.

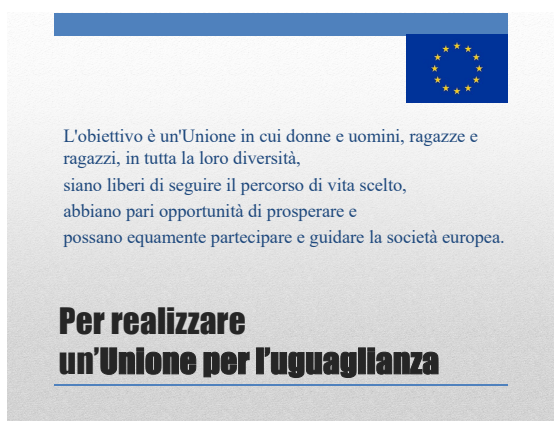
RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 3.619 corrispondenti a 1 g. Direttore; 3 g. Resp.Personale; 2 g. Resp.Formazione; 1,5 g. Segreteria Didattica+ € 1.400 di consulenza esterna. Con un risparmio di € 1.400 che saranno utilizzate in attività di monitoraggio.

Azione 1.1.2 Azione di formazione per un uso corretto del linguaggio rispetto al genere



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

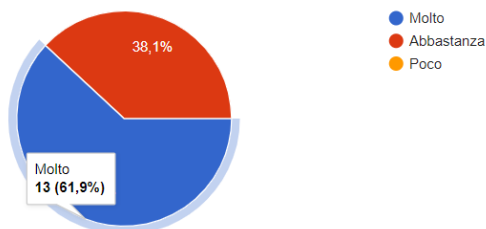
OUTPUT PER L'ANNO 2022: Percorso formativo di 4 ore su un uso corretto del linguaggio rispettoso del genere.



Attività è stata effettuata il 22 Dicembre 2022, al corso formativo hanno partecipato 21 dipendenti su 22. La docenza è stata tenuta dalla dott.ssa Cristina Pugi. Il livello di soddisfazione raggiunto è stato molto soddisfacente, infatti tutti hanno valutato positivamente il corso per quanto riguarda l'utilità delle informazioni: (molto 61,9% e abbastanza 38,1) e il 85,7% ha ritenuto le informazioni ricevute rilevanti per il proprio lavoro. Molto alto anche l'apprezzamento sulla docenza.

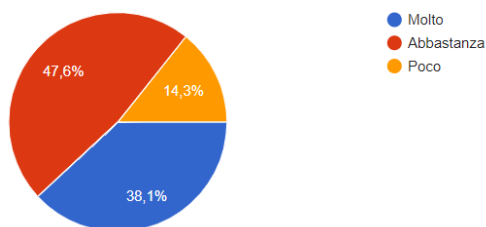
Le informazioni fornite sono state utili?

21 risposte



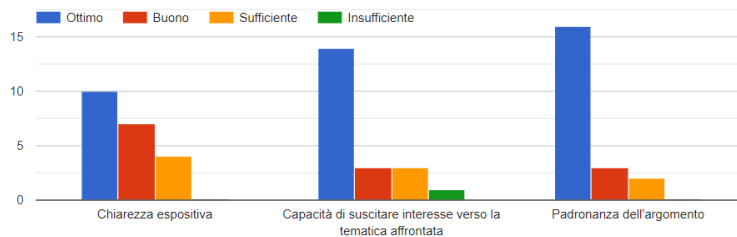
Quanto sono rilevanti nel tuo lavoro?

21 risposte



Come valuti la docente del corso?

[Copia](#)



Dati forniti dall'Ufficio Alta Formazione PIN.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.081 corrispondenti a 0,5 g. Direttore, 1 g. Resp.Formazione, 1 g. Resp. Comunicazione e € 280 per la docente. Vi è stato un risparmio di 40 Euro che saranno utilizzati per il monitoraggio previsto negli anni 2023, 2024.

Azione 1.4.1 Elaborazione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative



ATTIVITÀ IN FASE DI DEFINIZIONE, SI PREVEDE DI COMPLETARLA NEL 2023

OUTPUT PER L'ANNO 2022: Definizione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative e monitoraggio.

AREA 2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale

In questa area non erano previste attività per il 2022.

AREA 3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

Azione 3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2022: Monitoraggio annuale dei dati disaggregati per genere delle collaborazioni dei Laboratori di ricerca del PIN

Attività effettuata sui dati 2021 ed inserita nel Bilancio di Genere sezione Comunità di ricerca si veda di seguito.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: €1.147 (0,5 g. Direttore, 1 g. Resp. Amministrazione, 2 g. Resp. Ricerca)+ €140 consulente esterno.

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA

TABELLA n. 25 Laboratori per area di ricerca, responsabilità scientifica e genere al 31/12/2021

AREA DI RICERCA	N. LAB.	UOMINI	DONNE	TOTALE
Chimica-Farmacologia-Medicina	6	4	2	6
Cultura-Arte-Spettacolo	1		1	1
Design-Industriale	1		1	1
Economia-Sociologia	15	11	3	14
Energia-Ambiente	2	2		2
Innovazione-Agricoltura	2	2		2
TecnologiaIC-Industriali	13	11	2	13
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	40	30	9	39

N.B Al momento del reperimento dei dati per la stesura del presente Bilancio la responsabilità scientifica di un laboratorio era vacante.

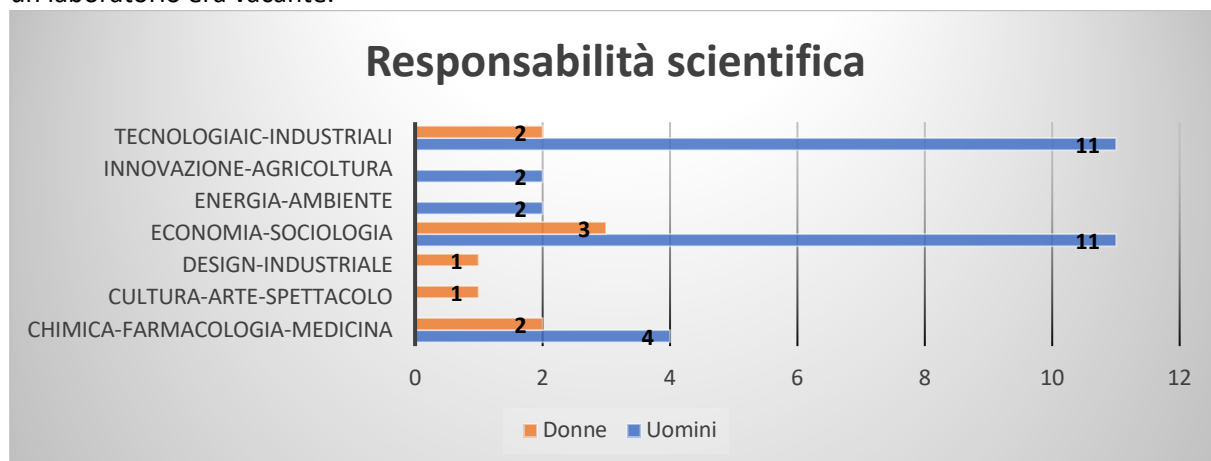


Fig. 35 Responsabilità scientifica per area di ricerca, per genere
Le donne responsabili di un laboratorio di ricerca sono il 23%.

TEAM DI RICERCA

TABELLA n. 26 Team dei laboratori per area di ricerca e genere al 31/12/2021

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Chimica-Farmacologia-Medicina	6	11	13	24
Cultura-Arte-Spettacolo	1		1	1
Design-Industriale	1		2	2
Economia-Sociologia	15	36	44	80
Energia-Ambiente	2	7		7
Innovazione-Agricoltura	2	3	1	4
TecnologiaIC-Industriali	13	39	17	56
TOT.RICERCATORI/RICERCATRICI	40	96	78	174

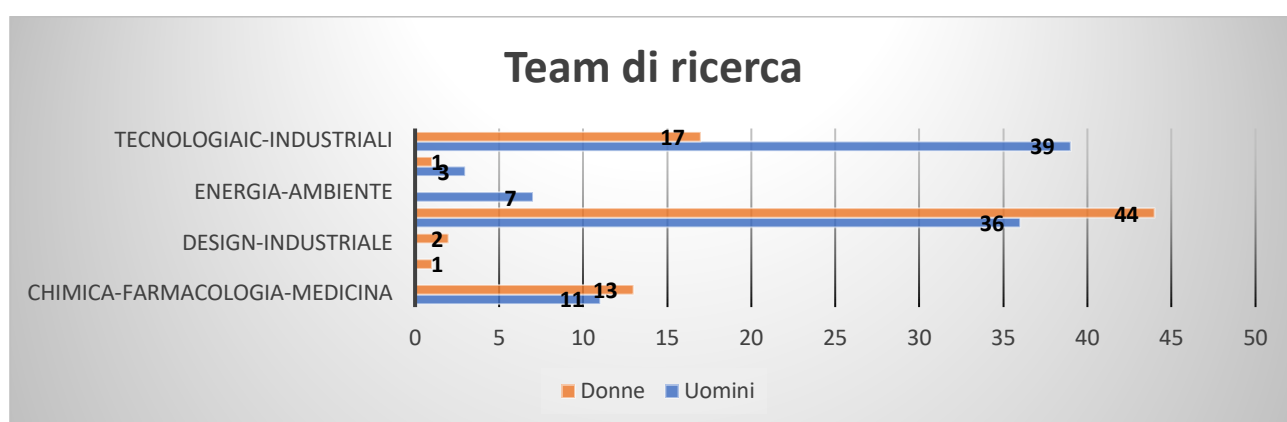


Fig. 36 Numero componenti Team per area di ricerca, per genere
Le donne che fanno parte dei laboratori di ricerca sono il 45% del totale.

COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2021

TABELLA n. 27 Collaborazioni per area di ricerca e genere al 31/12/2021

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Chimica-Farmacologia-Medicina	6	8	14	22
Cultura-Arte-Spettacolo	1			
Design-Industriale	1		1	1
Economia-Sociologia	15	33	39	72
Energia-Ambiente	2	9	4	13
Innovazione-Agricoltura	2	5	3	8
TecnologiaIC-Industriali	13	31	20	51
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	40	86	81	167

numero di ricercatori con collaborazioni attivate anno 2021

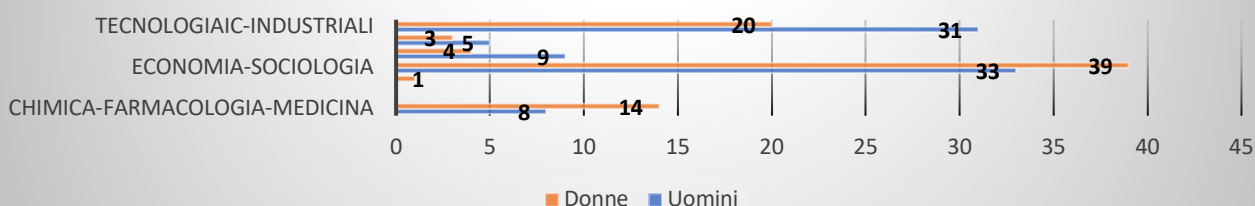


Fig. 37 Numero di ricercatori con collaborazioni attivate nel 2021, per area di ricerca, per genere

Nel 2021 sono state attivate 167 collaborazioni professionali su progetti di ricerca. Le donne ricercatrici con un contratto di collaborazione sono state il 48,5% del totale.

FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2021

TABELLA n. 28 Fondi per collaborazioni per area di ricerca e genere al 31/12/2021

AREA DI RICERCA	N. LAB.	UOMINI	DONNE	TOTALE
Chimica-Farmacologia-Medicina	6	39.993 €	155.361 €	195.354 €
Cultura-Arte-Spettacolo	1			
Design-Industriale	1		3.120 €	3.120 €
Economia-Sociologia	15	460.577 €	408.424 €	869.000 €
Energia-Ambiente	2	35.478 €	14.596 €	50.073 €
Innovazione-Agricoltura	2	54.273 €	234.959 €	289.233 €
TecnologiaIC-Industriali	13	240.764 €	312.024 €	552.788 €
Tot.RICERCATORI/RICERCATRICI	40	831.085 €	1.128.483 €	1.959.568 €

Fondi di ricerca

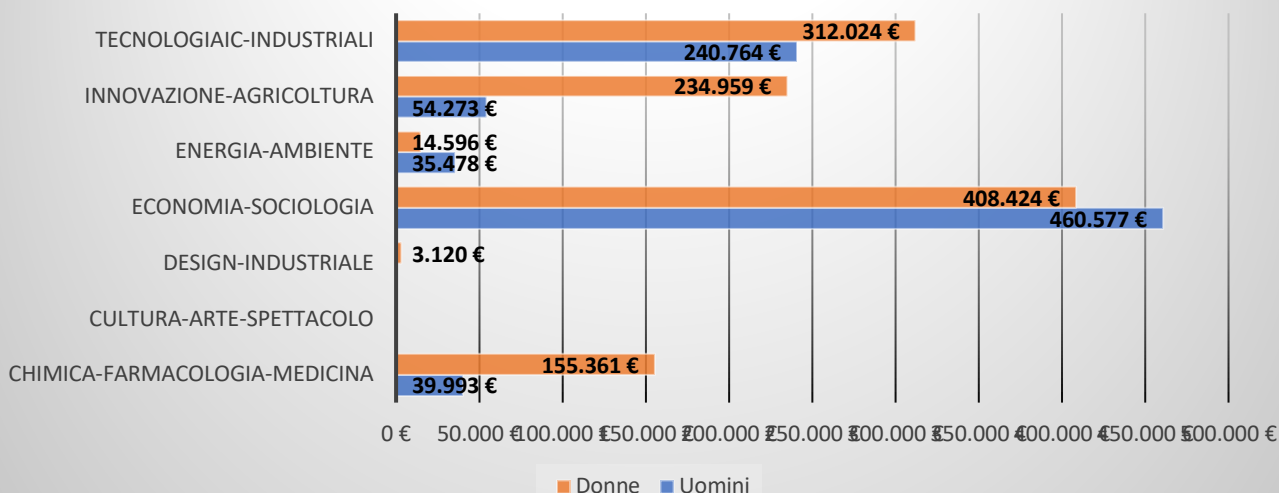


Fig. 38 Importi fondi per collaborazioni di ricerca attivate nel 2021, per genere

Nel 2021 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati 1.959.568 €, di cui destinati a ricercatori uomini 831.085 € e a ricercatrici donne 1.128.483 €.

AREA 4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione

Azione 4.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2022: Output Monitoraggio annuale dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi Alta Formazione del PIN

Attività effettuata sui dati 2021 ed inserita nel Bilancio di Genere sezione Comunità Studentesca si veda di seguito.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.282 (1 g. Ufficio Amministrazione, 2 g. Ufficio Formazione)+ € 140 euro per consulente esterno.

DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE

Tab. 22 Docenza per indirizzo di corso e genere al 31/12/2021

INDIRIZZO CORSO	UOMINI	DONNE
TecnologiaC-Industriali	35	8
Economia-Sociologia	89	28
Innovazione-Agricoltura	6	4
Qualità-Sicurezza	1	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	8	1
Design-Industriale	18	7
TOTALE	157	49

Le docenti donne sono il 23,79 del corpo docente.

4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2022: Creazione scheda di rilevazione dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.282 (1 g. Ufficio Amministrazione, 2 g. Ufficio Formazione)+ €140 consulente esterno.

Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere (Azione 4.1.2. GEP)

Anagrafica Corso			
Alta Formazione/Laboratorio PIN promotore			
Nome Corso			
Descrizione breve corso			
Tipologia corso			
Corsi di formazione			
Master			
Corsi I.F.T.S.			
Corsi I.T.S.			
Corsi per le aziende			
Indirizzo corso			
TecnologiaC-Industriali			
Economia-Sociologia			
Energia-Ambiente			
Cultura-Arte-Spettacolo			
Innovazione-Agricoltura			
Qualità-Sicurezza			
Chimica-Farmacologia-Medicina			
Design-Industriale			
Stampa 3D			
Data inizio corso			
Data fine progetto			
		D	U
Docenti			
Composizione Commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti			
N.Allievi/Allieve			
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra gli/le allievi/allieve del corso			
		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero degli/delle allievi/allieve del corso			
<i>Se si quali</i>			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per gli/le allievi/allieve del corso			

Contenuti di genere nel Corso		
	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più modulo/i specifico/i sui contenuti di genere		
<i>Se si indicare titolo modulo e numero di ore dedicate</i>		
<i>Descrizione (breve) modulo</i>		
<i>Ripetere per ogni modulo</i>		
All'interno del progetto è/sono prevista/e uno o più lezione/i sui contenuti di genere		
<i>Se si indicare titolo argomento lezione e numero di ore dedicate</i>		
<i>Descrizione (breve) lezione</i>		
<i>Ripetere per ogni lezione</i>		

Azione 4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2022: Creazione scheda di rilevazione dei progetti finanziati dell'Area Ricerca

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € € 1.380 (1 g. Ufficio Amministrazione; 3 g. Ufficio Ricerca)+ €140 consulente esterno.

Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere (Azione 4.2.1. GEP)

Anagrafica progetto				
Laboratorio PIN				
Nome Progetto				
Ente/Società Finanziatore				
Nome programma finanziamento				
Descrizione breve progetto				
Budget progetto				
Data inizio progetto				
Data fine progetto				
Ruolo PIN nel progetto				
Capofila				
Partner				
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U	
Coordinatore/Coordinatrice				
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto				
Ricercatori/ricercatrici				
Amministrativi/Amministrative				
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto			si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici				
<i>Se si quali</i>				
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti				
<i>Se si quali</i>				
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti				
<i>Se si quali</i>				
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto			si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie				

Contenuti di genere nel progetto		
WORK PACKAGE		si no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere		
Se si indicare titolo WP e numero di riferimento		
Descrizione (breve) wp		
Budget di progetto riservato al wp		
Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero		
Ripetere per ogni wp		
Contenuti di genere nel progetto		
TASK		si no
All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere		
Se si indicare titolo Task e numero di riferimento		
Descrizione (breve) Task		
Budget di progetto riservato al Task		
Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero		
Ripetere per ogni task		