



PIN

**POLO
UNIVERSITARIO
CITTÀ DI PRATO**

SERVIZI DIDATTICI
E SCIENTIFICI
PER L'UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

REPORT

GENDER EQUALITY PLAN

ANNO 2023

GEP TEAM:

Enrico Banchelli, Direttore

Matelda Bigagli, Segreteria Didattica

Francesco Bonetti, Responsabile Ufficio Personale

Federica Cambiganu, Gestione Progetti

Alessandro De Rosa, Responsabile Formazione

Giovanna Granieri, Segreteria Didattica

Cristina Pugi, Laboratorio I Care, consulente

INDICE

Cronogramma	5
AREA 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa	6
Azione 1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale	6
Azione 1.2.1 Convenzioni per Servizi/Bonus baby sitting/servizi di conciliazione.....	7
Azione 1.3.1 Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly.....	7
Azione 1.4.1 Elaborazione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative	9
Azione 1.5.1 Azioni di formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi	9
Azione 1.6.1 Azione di formazione per un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna.....	10
AREA 2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale	11
Azione 2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione	11
AREA 3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera.....	12
Azione 3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN	12
RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	12
FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2022	13
AREA 4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione	14
Azione 4.1.1. Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN	14
DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE	15
4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere.....	15
Azione 4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere.....	15
MAPPATURA DEI PROGETTI DEL LABORATORIO ARCO CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE.....	16
Progetto MILIA - Modelli sperimentali di intervento per il lavoro e l'inclusione attiva delle persone in esecuzione penale– Le colonie agricole in Toscana"	16
Progetto RESET	19
Progetto BOYHOOD	22
Progetto Don't stop me now!.....	25
Progetto Assistenza sanitaria per mamme e bambini nei villaggi rurali a Magway e Tanintharyi, Myanmar	27

Progetto Building Equality from early Years through training Opportunities for educators and New competences to Deconstruct gender biases (BEYOND)	30
Progetto StartNet II	34
Progetto R.I.T.A. Reskilling, Inclusion, Talent Achievement.....	37
Progetto PRODECREO - Promoviendo Derechos, Fortaleciendo Capacidades y Creando Oportunidades para la Integración de Mujeres Privadas de Libertad en la Sociedad Dominicana	41
Progetto Voluntary Local Review Per La Citta' Metropolitana Di Roma Capitale	43
Progetto SIRCLES - “Supporting Circular Economy Opportunities for Employment and Social Inclusion”	46

AREA 5 Sensibilizzazione sul tema delle molestie e della violenza sessuale..... 51

Azione 5.1.1. Azione di formazione sul tema della discriminazione e della violenza di genere, delle molestie (sessuali e non)	51
---	----

Cronogramma

AREA TEMATICA n.1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa			2022	2023	2024
		AZIONI_PROPOSTE			
OBIETTIVI	Adozione della prospettiva di genere nella cultura organizzativa.	1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale (Redazione di un Bilancio di Genere).	✓	✓	
		1.1.2 Azione di formazione per un uso corretto del linguaggio rispetto al genere.	✓	Monitoraggio	Monitoraggio
	Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e al lavoro di cura familiare.	1.2.1 Convenzioni per Servizi/Bonus baby sitting/servizi di conciliazione.		✓	continua erogazione servizi
	Regolamentazione degli orari di lavoro istituzionali.	1.3.1 Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly.		✓	Monitoraggio
	Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo.	1.4.1 Elaborazione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative.		✓	Monitoraggio
	Riduzione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere.	1.5.1 Azione di formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi.		✓	Monitoraggio
	Adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna.	1.6.1 Azione di formazione per un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna.		✓	Monitoraggio
AREA TEMATICA n.2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale					
		AZIONI_PROPOSTE			
OBIETTIVO	Incremento della presenza femminile nei processi decisionali.	2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione.			Monitoraggio
AREA TEMATICA n.3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera					
		AZIONI_PROPOSTE			
OBIETTIVO	Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca.	3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN.	✓	✓	
AREA TEMATICA n.4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione					
		AZIONI_PROPOSTE			
OBIETTIVI	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della formazione.	4.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN.	✓	✓	
		4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere.	✓		
	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della ricerca.	4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere.	✓	✓	
AREA TEMATICA n.5 Misure di contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali					
		AZIONI_PROPOSTE			
OBIETTIVO	Sensibilizzazione sul tema delle molestie e della violenza sessuale.	5.1.1 Azione di formazione sul tema della discriminazione e della violenza di genere, delle molestie (sessuali e non).		✓	Monitoraggio

AREA 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa

Azione 1.1.1 Raccolta di dati disaggregati sul personale in formato digitale



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Redazione Bilancio di Genere anno 2022 presentazione entro giugno 2023 e pubblicazione on line entro il mese di settembre.



PIN

POLO
UNIVERSITARIO
CITTÀ DI PRATO

SERVIZI DIDATTICI
E SCIENTIFICI
PER L'UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

BILANCIO di GENERE 2023

Il Bilancio di genere 2023 relativo all'anno finanziario 2022 è stato presentato nel Consiglio d'Amministrazione del 21/06/23 e Pubblicato sul sito del PIN il 22/06/23

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 3.269 corrispondenti a 1 g. Direttore; 3 g. Resp.Personale; 2 g. Resp.Formazione; 1,5 g. Segreteria Didattica+ € 1.050 di consulenza esterna.

Azione 1.2.1 Convenzioni per Servizi/Bonus baby sitting/servizi di conciliazione



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Stipula Convenzione con Cooperativa/e di servizi di conciliazione vita lavoro.

Il PIN all'interno dell'Azione 1 "Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa" del proprio GEP 2022-2024, Obiettivo "Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e al lavoro di cura familiare", sentiti i lavoratori e le lavoratrici, ha definito di comune accordo con loro di modificare l'azione 1.2.1 e organizzare presso la sede aziendale un'attività di yoga.

Questa attività effettuata fuori orario di lavoro (pausa pranzo o prima o dopo orario di lavoro) ma ospitata nei locali aziendali ha consentito ai/alle dipendenti sia di ottimizzare i propri tempi migliorando così la conciliazione vita lavoro sia di poter vivere insieme ai colleghi e alle colleghe un momento di cura di sé e di benessere.

Il PIN ha stipulato un accordo di collaborazione con l'Associazione OM YOGA LAB ASD di Prato che garantisce la presenza negli orari e giorni concordati di un/una docente yoga. Il PIN d'altro canto si è fatto carico della logistica individuando un locale idoneo allo scopo e dei costi di riscaldamento e di pulizia.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 514 corrispondenti a 1 g. Direttore, 1 g. Resp. Personale.

Azione 1.3.1 Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

Nota redatta il 06/10/2023 dal Direttore, Dott. Enrico Banchelli

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Definizione delle Linee Guida per un calendario e un orario lavorativo family friendly.

In data 06/10/2023 a cura del Direttore, Dott. Enrico Banchelli è stata redatta una nota in cui si illustrano le azioni inerenti l'organizzazione del calendario e dell'orario lavorativo aziendale da sempre improntate all'attenzione dei bisogni dei/delle lavoratori/trici per la conciliazione vita lavoro.



PIN

POLO
UNIVERSITARIO
CITTÀ DI PRATO

SERVIZI DIDATTICI
E SCIENTIFICI
PER L'UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

AREA 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa

Obiettivo Regolamentazione degli orari di lavoro istituzionali

Azione 1.3.1. Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly

L'azione prevista trova riscontro nella prassi della Società che da sempre adotta un approccio pragmatico e conciliante nei confronti delle necessità formulate dai dipendenti.

Si ricordano in particolare le seguenti prassi:

- adozione per tutti i dipendenti di un **orario di lavoro flessibile in ingresso** (8.30-9.30) e di conseguenza **in uscita** (17.30-18.30 per i full time, analogamente per i diversi part-time), un principio che permette l'organizzazione della presenza in funzione delle esigenze personali/familiari di tutti i dipendenti (dall'accompagnamento dei figli a scuola al disbrigo di incombenze varie), ferme restando le esigenze dell'organizzazione. Tale flessibilità è prevista, seppur in misura ridotta, anche per la fruizione della pausa pranzo;

- **part time orizzontale/verticale**: oltre che in relazione ai carichi di lavoro dei vari uffici/posizioni organiche, negli anni la società ha sempre adottato un approccio conciliante nei confronti delle esigenze manifestate dai singoli dipendenti per la definizione della struttura e delle modalità dei part-time, sia verticali sia orizzontali. L'analisi caso per caso e la definizione congiunta tra azienda e dipendente delle necessità e delle relative soluzioni, preservando in ogni caso il principio della funzionalità delle presenze alle esigenze di ufficio/posizione, ha permesso e permette di venire incontro alle istanze individuali di conciliazione vita-lavoro;

- **visite mediche**: la necessità di effettuare visite mediche da parte dei dipendenti negli orari di lavoro viene agevolata dalla Società permettendo di fruire di permessi retribuiti ulteriori rispetto a quelli contrattualmente previsti, previa presentazione di adeguata documentazione probatoria.

- **smart working**: dopo gli eventi tragici della pandemia da Covid19, che ha portato anche la società all'adozione massiva dello strumento dello smart working, si è consolidato il principio della possibilità del ricorso anche in periodi non emergenziali alla flessibilità dello strumento, da concordare caso per caso e volta per volta in relazione non solo alle esigenze di ufficio/posizione ma anche a specifiche necessità individuali del dipendente.

Nota redatta il 06/10/2023 dal Direttore, Dott. Enrico Banchelli

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 2.646 corrispondenti a 0,5 g. Direttore; 1 g. Resp. Personale

Azione 1.4.1 Elaborazione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2022-23: Definizione Linee Guida per il diritto alla disconnessione e una migliore pianificazione delle riunioni e delle attività lavorative e monitoraggio.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 280,00 per consulente esterno, 1 g. Direttore; 1 g. Resp. Personale, per il monitoraggio anno 2024 € 70,00 consulente esterno, 0,5 g. Direttore. e 0,5 g. Resp. Personale

Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e il datore di lavoro; una modalità che aiuta a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della produttività ma che necessita anche di una delimitazione ed armonizzazione dei tempi di lavoro e di vita personale.

Il PIN Scrl si è dotato di un “Regolamento Interno per la disciplina del lavoro agile e il diritto alla disconnessione per personale dipendente” che consente di definire insieme i modi e i tempi in cui il lavoratore è connesso e conseguentemente il diritto del dipendente alla disconnessione (non rispondere alle e-mail, alle chiamate o ai messaggi di lavoro) al di fuori delle fasce di contattabilità definite nell'accordo individuale di lavoro agile nell'intera giornata di sabato (ove non concordato diversamente), di domenica e nei giorni festivi. Tale diritto deve intendersi sia in senso verticale (verso i propri responsabili e viceversa) sia in senso orizzontale (tra colleghi).

Azione 1.5.1 Azioni di formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Realizzazione di un percorso formativo di 4 ore su stereotipi, pregiudizi e azioni di contrasto

Il 12 Dicembre 2023 si è tenuto presso il PIN il modulo formativo sugli stereotipi tenuto dalla Dott.ssa Cristina Pugi. Si è affrontato il tema partendo dall'analisi degli stereotipi sociali, e dalle motivazioni della loro esistenza (teoria sociobiologica, psicologica, sociologica, della costruzione sociale) si quindi trattato di pregiudizio e discriminazione. La seconda parte della lezione è stata dedicata agli stereotipi di genere, se questi siano da considerarsi innati o appresi e di come determinino e condizionino la vita non solo delle donne ma anche degli uomini.

L'incontro si è concluso affrontando il tema di stereotipo di genere e violenza. Il corso è stato tenuto dalla dott.ssa Cristina Pugi. I lavoratori e le lavoratrici hanno seguito la lezione con molto interesse e partecipazione dando un giudizio estremamente positivo sull'esperienza formativa.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.018 corrispondenti 0,5 g. Direttore; 1 g. Resp. Formazione; 0.5 g. Resp. Comunicazione, docente esterno (€ 320)

Azione 1.6.1 Azione di formazione per un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Realizzazione di un percorso formativo di 4 ore sull'uso corretto nella comunicazione istituzionale del linguaggio dal punto di genere.



Attività è stata effettuata l'8 Marzo 2023, al corso formativo hanno partecipato 11 dipendenti. La docenza è stata tenuta dalla dott.ssa Cristina Pugi per la parte inerente al linguaggio, dalla dott.ssa Chiara Persico sulla comunicazione web, dalla dott.ssa Virginia Niccolucci sull'immagine fotografica.

Il livello di soddisfazione raggiunto è stato molto soddisfacente, infatti i partecipanti hanno valutato positivamente il corso per quanto riguarda l'utilità delle informazioni ricevute che la rilevanza delle stesse per il proprio lavoro. Molto alto anche l'apprezzamento sulle docenti.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.328 corrispondenti a 0,5 g. Direttore; 1 g. Resp. Formazione; 2g. Resp. Comunicazione e € 560,00 per le docenti esterne.

AREA 2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale

Azione 2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione



ATTIVITÀ RINVIATA ANNO 2024

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Definizione Linee Guida (ove non altrimenti richiesto) per un'equa composizione di genere nelle commissioni di selezione per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di Alta Formazione.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.641 corrispondenti a 1 g. Direttore; 3 g. Resp. Formazione

AREA 3 Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

Azione 3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere dei collaboratori e collaboratrici esterni/e dei Laboratori di Ricerca del PIN



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Monitoraggio annuale dei dati disaggregati per genere delle collaborazioni dei Laboratori di ricerca del PIN

Attività effettuata sui dati 2022 ed inserita nel Bilancio di Genere sezione Comunità di ricerca si veda di seguito.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.147 (0,5 g. Direttore, 1 g. Resp. Amministrazione, 2 g. Resp. Ricerca)+ € 140 consulente esterno.

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA

TABELLA n. 25 Laboratori per area di ricerca, responsabilità scientifica e genere al 31/12/2021

LABORATORI PER INDIRIZZO E RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	13	2	15
Innovazione-Agricoltura	2	2		2
Energia-Ambiente	3	3		3
Economia-Sociologia	15	11	4	15
Design-Industriale	1		1	1
Cultura-Arte-Spettacolo	1		1	1
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	4	3	7
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	44	33	11	44

FONTE: UFFICIO RICERCA

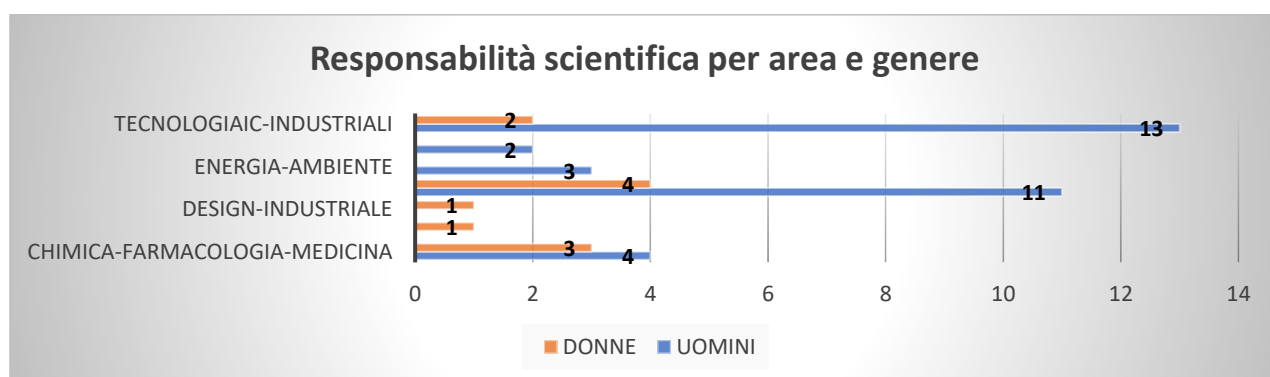


Fig. 32 Responsabilità scientifica per area di ricerca, per genere

Le donne responsabili di un laboratorio di ricerca sono il 25%.

TEAM DI RICERCA

TABELLA n. 26 Team dei laboratori per area di ricerca e genere al 31/12/2022

AREA DI RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	23	19	42
Innovazione-Agricoltura	2	4	1	5
Energia-Ambiente	3	2	1	3
Economia-Sociologia	15	31	46	77
Design-Industriale	1			
Cultura-Arte-Spettacolo	1			
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	12	13	25
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	44	72	80	152

FONTE: UFFICIO RICERCA

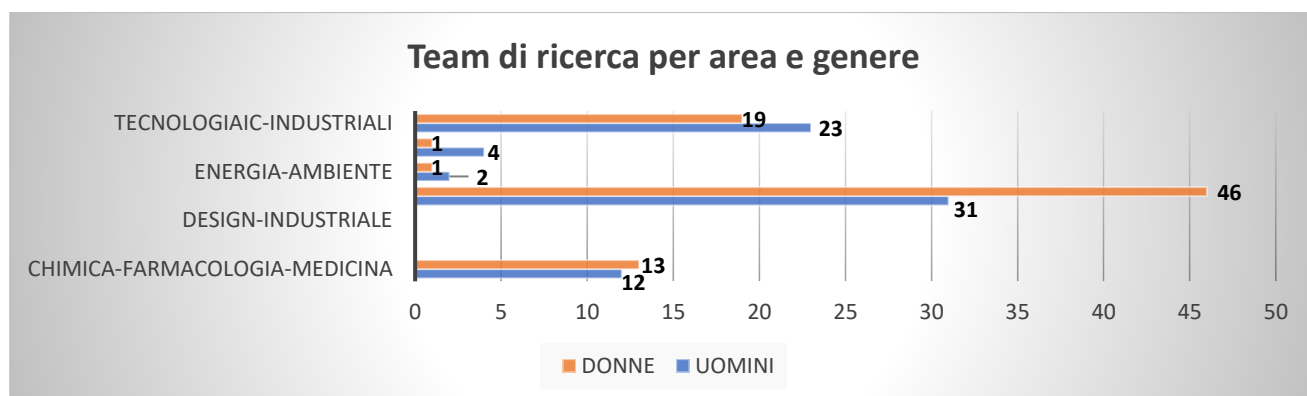


Fig. 33 Numero componenti Team, per area di ricerca, per genere

Il team di ricerca è composto da 152 unità (nel 2021 erano 174). Le donne che fanno parte dei laboratori di ricerca sono il 53% del totale, nel 2021 erano il 45%.

FONDI PER LE COLLABORAZIONI DI RICERCA ANNO 2022

TABELLA n. 27 Fondi per collaborazioni per area di ricerca e genere al 31/12/2022

FONDI PER LA RICERCA	N. LABORATORI	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	15	273.763 €	332.317 €	606.080 €
Innovazione-Agricoltura	2	88.149 €	56.284 €	144.432 €
Energia-Ambiente	3	3.432 €		3.432 €
Economia-Sociologia	15	403.585 €	514.924 €	918.509 €
Design-Industriale	1			0 €
Cultura-Arte-Spettacolo	1			0 €
Chimica-Farmacologia-Medicina	7	47.398 €	75.674 €	123.072 €
TOTALE RICERCATORI/RICERCATRICI	44	816.326 €	979.199 €	1.795.525 €

FONTE: UFFICIO RICERCA

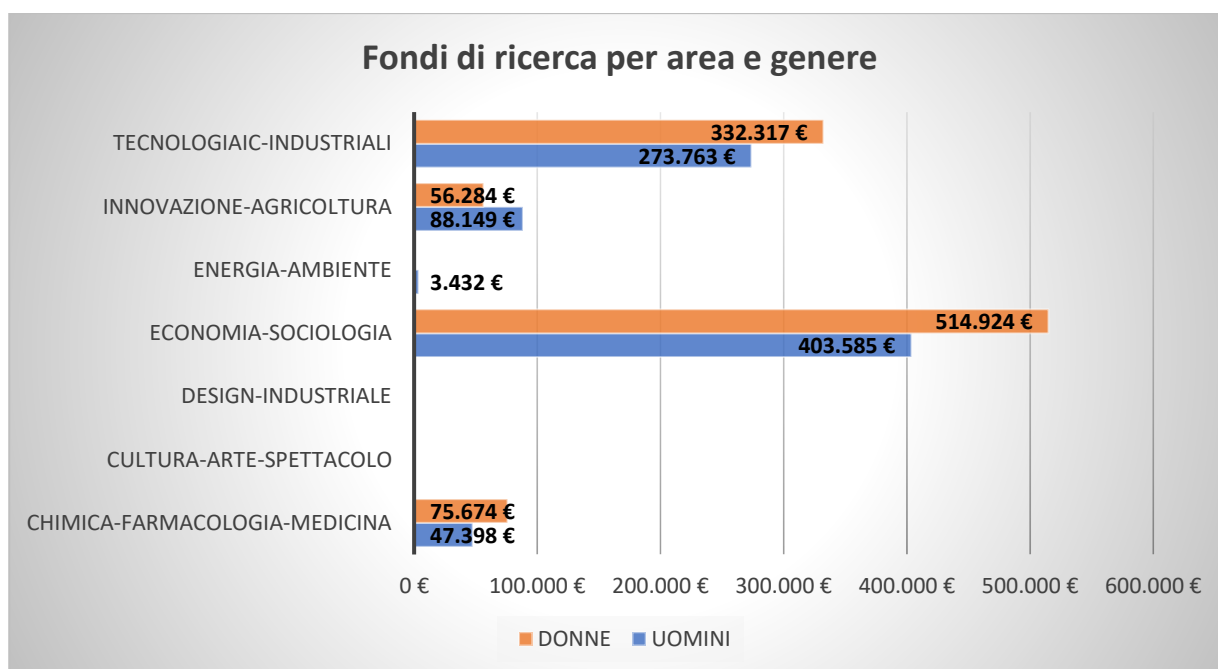


Fig. 34 Importi fondi per collaborazioni di ricerca attivate nel 2022, per area e per genere

Nel 2022 i fondi destinati per le collaborazioni di ricerca sono stati € 1.795.525, di cui destinati a ricercatori uomini € 816.326 e a ricercatrici donne € 979.199.

AREA 4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione

Azione 4.1.1. Raccolta dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi dell'Alta Formazione del PIN



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2022: Output Monitoraggio annuale dei dati disaggregati per genere della docenza dei Corsi Alta Formazione del PIN

Attività effettuata sui dati 2021 ed inserita nel Bilancio di Genere sezione Comunità Studentesca si veda di seguito.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.282 (1 g. Ufficio Amministrazione, 2 g. Ufficio Formazione)+ € 140 euro per consulente esterno.

DOCENZA PER INDIRIZZO DI CORSO E GENERE

Tab. 23 Docenza per indirizzo di corso e genere al 31/12/2022

INDIRIZZO CORSO e DOCENZA PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TecnologiaIC-Industriali	85	23	108
Economia-Sociologia	81	36	117
Cultura-Arte-Spettacolo	7	1	8
Innovazione-Agricoltura	6	4	10
Chimica-Farmacologia-Medicina	26	6	32
TOTALE DOCENTI	205	70	275

FONTE: UFFICIO FORMAZIONE

Le docenti donne sono il 25% del corpo docente.

4.1.2 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere



ATTIVITÀ IN FASE DI LAVORAZIONE

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Alta Formazione che contengono contenuti di genere

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € 1.282 (1 g. Ufficio Amministrazione, 2 g. Ufficio Formazione)+ €140 consulente esterno.

Azione 4.2.1 Mappatura dei progetti finanziati dell'Area Ricerca che contengono contenuti di genere



ATTIVITÀ COMPLETATA NEI MODI E NEI TEMPI PREVISTI

OUTPUT PER L'ANNO 2023: Monitoraggio annuale dei contenuti di genere nei progetti finanziati dell'Area Ricerca

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € € 1.380 (1 g. Ufficio Amministrazione; 3 g. Ufficio Ricerca)+ €140 consulente esterno.

MAPPATURA DEI PROGETTI DEL LABORATORIO ARCO CHE CONTENGONO CONTENUTI DI GENERE

Progetto MILIA - Modelli sperimentali di intervento per il lavoro e l'inclusione attiva delle persone in esecuzione penale– Le colonie agricole in Toscana"

Anagrafica progetto			
Laboratorio PIN	ARCO		
Nome Progetto	MILIA - Modelli sperimentali di intervento per il lavoro e l'inclusione attiva delle persone in esecuzione penale – Le colonie agricole in Toscana"		
Ente/Società Finanziatore	Ministero della Giustizia		
Nome programma finanziamento	PON INCLUSIONE 2014 2020 ASSE III, Obiettivo specifico 9 2 AZIONE 9 2 2		
Descrizione breve progetto	Il progetto intende creare un sistema integrato ed innovativo di sviluppo che favorisca l'inclusione lavorativa e sociale dei detenuti residenti nelle strutture detentive di Gorgona e Pianosa grazie alla strutturazione di una rete di attori pubblici e privati, e che contestualmente promuova lo sviluppo delle attività economiche connesse a quei territori. Il progetto al fine di identificare modelli di intervento per il lavoro e l'inclusione attiva delle persone in esecuzione penale avvierà quindi un'azione di potenziamento delle competenze dei detenuti attraverso attività formativa in aula e sul campo e attraverso una serie di azioni pilota che prevedranno l'inserimento lavorativo in aziende del settore agricolo e il supporto a percorsi di autoimprenditorialità al fine di trasmettere al detenuto le competenze che gli permettano di acquisire le professionalità necessarie a garantire continuità lavorativa al momento del ritorno in libertà		
Budget progetto	39.900		
Data inizio progetto	02/11/20		
Data fine progetto	30/06/23		
Ruolo PIN nel progetto	identificazione, la localizzazione, la raccolta, l'analisi e la sintesi delle conoscenze e delle buone pratiche per il sostegno a imprenditori e start-up sostenibili e ecosostenibili (green business).		
Capofila	Regione Toscana		
Partner	Regione Puglia, Regione Abruzzo e Regione Autonoma della Sardegna		
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D U
Coordinatore/Coordinatrice		1	x
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		0	

Ricercatori/ricercatrici	1	x	
Amministrativi/Amministrative	0		
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto			
	si	no	
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
<i>Se si quali</i>			
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
<i>Se si quali</i>			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
<i>Se si quali</i>			
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto			
	si	no	
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			x
<i>Se si quali</i>			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie			x
<i>Se si indicare il titolo e il numero di riferimento</i>			
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie			x
<i>Se si quali</i>			
Contenuti di genere nel progetto			
WORK PACKAGE	si no		
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere			x
<i>Se si indicare titolo WP e numero di riferimento</i>			

--

Descrizione (breve) wp

--

Budget di progetto riservato al wp

--

Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero

--

Ripetere per ogni wp

Contenuti di genere nel progetto

TASK	si no	
All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere		x

Se si indicare titolo Task e numero di riferimento

--

Descrizione (breve) Task

--

Budget di progetto riservato al Task

--

Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero

--

Ripetere per ogni task

Progetto RESET

Anagrafica progetto					
Laboratorio PIN	ARCO				
Nome Progetto	RESET				
Ente/Società Finanziatore	EUROPEAN UNION				
Nome programma finanziamento	ENI CBC MED CAPITALIZATION				
Descrizione breve progetto	Il progetto RESET è un progetto di capitalizzazione che mira a identificare e analizzare le pratiche di maggior successo che possono essere ulteriormente ottimizzate a livello locale, nazionale e regionale in tutto il Mediterraneo per sostenere la creazione di imprese verdi e sos				
Budget progetto	186.850				
Data inizio progetto	13/12/21				
Data fine progetto	13/12/23				
Ruolo PIN nel progetto	identificazione, la localizzazione, la raccolta, l'analisi e la sintesi delle conoscenze e delle buone pratiche per il sostegno a imprenditori e start-up sostenibili e ecosostenibili (green business).				
Capofila	MedWaves, the UNEP/MAP Regional Activity Centre for SCP				
Partner	INJAZ Tunisia, Leaders Organisation (Palestina), Beyond Reform and Development/ Irada Group SAL (Libano)				
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U	
Coordinatore/Coordinatrice		1		x	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		0			
Ricercatori/ricercatrici		1	x		
Amministrativi/Amministrative		4	x		
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto				si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici					x
Se si quali					
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti					x
Se si quali					

Non è stato necessario, il nr di ricercatrici è superiore rispetto a quello dei ricercatori uomini.		
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti	☐	x
<i>Se si quali</i>		
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie	☐	x
<i>Se si quali</i>		
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie	☐	x
<i>Se si indicare il titolo e il numero di riferimento</i>		
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie	☐	x
<i>Se si quali</i>		
Contenuti di genere nel progetto		
WORK PACKAGE	si no	
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere	☐	x
<i>Se si indicare titolo WP e numero di riferimento</i>		
<i>Descrizione (breve) wp</i>		
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>		
<i>Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero</i>		
<i>Ripetere per ogni wp</i>		
Contenuti di genere nel progetto		
TASK	si no	

All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere		x
--	--	----------

Se si indicare titolo Task e numero di riferimento

--

Descrizione (breve) Task

--

Budget di progetto riservato al Task

--

Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero

--

Ripetere per ogni task

Progetto BOYHOOD

Anagrafica progetto			
Laboratorio PIN	ARCO		
Nome Progetto	BOYHOOD		
Ente/Società Finanziatore	Plan Italia ONLUS		
Nome programma finanziamento			
Descrizione breve progetto	La Global Boyhood Initiative, lanciata da Promundo e dalla Fondazione Kering in collaborazione con Plan International, l'Università Bocconi e con il sostegno di Chime For Change di Gucci, mira a sostenere i bambini dai 4 ai 13 anni, gli adulti della loro vita e le istituzioni in cui vivono, per promuovere un concetto di infanzia più sano. Il progetto si compone di una prima parte di analisi della letteratura sul contesto italiano legato all'infanzia dei bambini maschi, a cui seguono un'indagine online con i genitori e dei focus group discussion con i bambini.		
Budget progetto	18.900,00 €		
Data inizio progetto	03/01/22		
Data fine progetto	31/12/22		
Ruolo PIN nel progetto	Conduzione di Focus Group con bambini/e dai 6 agli 11 anni.		
Capofila	Plan Italia ONLUS		
Partner	Università Bocconi		
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		1	1
Ricercatori/ricercatrici		4	3 1
Amministrativi/Amministrative			
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto			si no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
<i>Se si quali</i>			

Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x
---	--	---

Se si quali

--

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x
--	--	---

Se si quali

--

Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		sino
---	--	-------------

Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x
---	--	---

Se si quali

--

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		x
--	--	---

Se si indicare il titolo e il numero di riferimento

--

Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x
--	--	---

Se si quali

--

Contenuti di genere nel progetto	
---	--

WORK PACKAGE	sino
---------------------	-------------

All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere	x
--	---

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

Intero progetto

Descrizione (breve) wp

L'intero progetto mira ad analizzare contenuti di genere; nello specifico, il progetto mira ad analizzare l'effetto degli stereotipi di genere nello sviluppo di un'infanzia sana per i bambini maschi.

Budget di progetto riservato al wp

--

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

Attività di Arco > Bambini/e coinvolti nei FG: 50 Attività dell'intero progetto > Genitori, insegnanti, educatori, bambini/e

Ripetere per ogni wp

Contenuti di genere nel progetto

TASK	si	no
-------------	-----------	-----------

All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere	☒	☐
--	-------------------------------------	--------------------------

Se si indicare titolo Task e numero di riferimento

Intero progetto

Descrizione (breve) Task

L'intero progetto è centrato su contenuti di genere e prevede la conduzione di Focus Group su come i bambini maschi si rappresentano, gestiscono le emozioni e relazionano con gli stereotipi di genere

Budget di progetto riservato al Task

--

Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero

Bambini/e coinvolti nei FG: 50

Ripetere per ogni task

Progetto Don't stop me now!

Anagrafica progetto			
Laboratorio PIN	ARCO		
Nome Progetto	Don't stop me now!		
Ente/Società Finanziatore	Intesa San Paolo		
Nome programma finanziamento			
Descrizione breve progetto	IL progetto di carattere sanitario "Don't Stop me now! - Supporto integrato per mamme adolescenti in Oyam" implementato da CUAMM- Medici con l'Africa mira a migliorare la disponibilità e l'accesso a servizi sociosanitari di qualità da parte delle ragazze adolescenti più vulnerabili nel distretto di Oyam, Uganda.		
Budget progetto	6.557		
Data inizio progetto	01/10/21		
Data fine progetto	30/09/22		
Ruolo PIN nel progetto	ARCOLab è stato incaricato da CUAMM - Medici per l'Africa di svolgere attività di monitoraggio e valutazione per il progetto		
Capofila	CUAMM - Medici con l'Africa		
Partner			
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		1	1
Ricercatori/ricercatrici		3	3
Amministrativi/Amministrative			
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto			si no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
<i>Se si quali</i>			
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
<i>Se si quali</i>			

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x
--	--	---

Se si quali

Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x

Se si quali

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		x
--	--	---

Se si indicare il titolo e il numero di riferimento

Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x
--	--	---

Se si quali

Contenuti di genere nel progetto		
WORK PACKAGE		si no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere	x	

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

Intero progetto
<i>Descrizione (breve) wp</i>
L'intero progetto adotta una lente di genere, in quanto mira a supportare la fornitura di servizi sanitari specifici per giovani mamme e a organizzare attività di educazione e sensibilizzazione comunitaria sui temi delle gravidanze precoci e della violenza di genere
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

2.736 ragazze incinte e neomamme, accompagnate nel percorso gestazionale secondo il modello Group Antenatal Care (G-ANC); 14 ostetriche (midwives) del distretto di Oyam formate sulla salute riproduttiva da parte dello staff di progetto; 14 Educatrici paritarie (peer educators) formate e supervisionate nel loro lavoro di supporto alle coetanee incinte; 70 operatori comunitari (VHT), 10 per centro sanitario selezionato, supportati nelle attività di educazione sanitaria, identificazione comunitaria delle adolescenti a rischio/ incinte e nel riferimento alle unità sanitarie; 50 ragazze vittime di violenza che si stima possano chiedere sostegno al numero verde attivato.

Progetto Assistenza sanitaria per mamme e bambini nei villaggi rurali a Magway e Tanintharyi, Myanmar

Anagrafica progetto			
Laboratorio PIN	ARCO		
Nome Progetto	Assistenza sanitaria per mamme e bambini nei villaggi rurali a Magway e Tanintharyi, Myanmar		
Ente/Società Finanziatore	Intesa San Paolo		
Nome programma finanziamento			
Descrizione breve progetto	L'obiettivo generale del progetto "Assistenza sanitaria per mamme e bambini nei villaggi rurali a Magway e Tanintharyi, Myanmar" riguarda il miglioramento delle condizioni sanitarie delle fasce più vulnerabili nella popolazione birmana (particolarmente mamme e bambini) che vivono nei villaggi rurali, al fine di abbassare i livelli di mortalità materno-infantile nelle zone target del progetto, ovvero nella regione di Magway le townships di Nimbu e di Natmauk e nella regione del Tanintharyi la township di Kawthaung.		
Budget progetto	6.900		
Data inizio progetto	01/05/21		
Data fine progetto	30/08/22		
Ruolo PIN nel progetto	ARCOLab è stato incaricato da Progetto Continenti di svolgere attività di monitoraggio e valutazione per il progetto		
Capofila	Progetto Continenti		
Partner	MedAcross		
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D U
Coordinatore/Coordinatrice		1	1
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		1	1
Ricercatori/ricercatrici		3	2
Amministrativi/Amministrative			
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
<i>Se si quali</i>			
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x

Se si quali

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x

Se si quali

Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x

Se si quali

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		x

Se si indicare il titolo e il numero di riferimento

Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x

Se si quali

Contenuti di genere nel progetto		
WORK PACKAGE		si no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere	x	

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

Intero progetto
<i>Descrizione (breve) wp</i>
L'intero progetto adotta una lente di genere, infatti l'obiettivo specifico è quello di supportare i servizi sanitari per le donne in gravidanza nelle aree rurali del Myanmar, aumentando la connessione tra ospedali e villaggi.
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

Sono state coinvolte nel programma di rafforzamento delle competenze: 20 midwives (MW) e 45 Community Health Volunteers (VHT). Inoltre, tra i beneficiari diretti delle attività di progetto ci sono anche le donne in gravidanza residenti nelle aree target e inserite nel programma di cure prenatali. Nello specifico, il progetto ha coinvolto circa 1200 assistite attraverso un calendario di ecografie, test e controlli e 500 donne attraverso la consegna dei kit parto necessari per garantire un parto sicuro e assistito. Il target è stato definito con la consultazione del Regional Public Health Officer (responsabile dei servizi dedicati alla salute materno infantile in RHCs e SRHCs).

Ripetere per ogni wp

Ripetere per ogni task

Progetto Building Equality from early Years through training Opportunities for educators and New competences to Deconstruct gender biases (BEYOND)

Anagrafica progetto	
Laboratorio PIN	ARCO
Nome Progetto	Building Equality from early Years through training Opportunities for educators and New competences to Deconstruct gender biases (BEYOND)
Ente/Società Finanziatore	European Commission
Nome programma finanziamento	REC - Rights, Equality and Citizenship (2014 - 2020)
Descrizione breve progetto	BEYOND è un progetto biennale condotto da un partenariato europeo di organizzazioni del settore dell'istruzione e del lavoro, finanziato nell'ambito del programma europeo REC - Rights, Equality and Citizenship (2014 - 2020). Mira ad affrontare gli stereotipi di genere nell'istruzione e nell'educazione della prima infanzia, perseguendo due obiettivi specifici: (i) aumentare la consapevolezza degli educatori e dei genitori/famiglie su come gli atteggiamenti e i comportamenti sono influenzati fin dall'inizio dalle aspettative sociali legate ai ragazzi e alle ragazze; (ii) rafforzare la capacità dei professionisti ECEC nel rimuovere i pregiudizi di genere, offrendo così effettive pari opportunità ai ragazzi e alle ragazze. I gruppi target di BEYOND, professionisti ECEC e genitori/famiglie, sono attivamente coinvolti in tutte le fasi del progetto, sia come beneficiari che come co-creatori. ARCO ha contribuito al WP5 del progetto, dedicato alla valutazione del suo impatto sui comportamenti e le attitudini dei professionisti ECEC, dei genitori/famiglie e dei futuri/potenziati educatori. Il WP5 è trasversalmente essenziale per il progetto, in quanto permette ai partner e agli altri stakeholder di capire come ogni componente della proposta abbia o non abbia contribuito al raggiungimento degli obiettivi generali e specifici del progetto, e a quali condizioni il modello può essere ulteriormente integrato e riprodotto.
Budget progetto	353.384,20 €
Data inizio progetto	15/11/20
Data fine progetto	01/06/23
Ruolo PIN nel progetto	Valutatore

Capofila	UNIONE ITALIANA DEL LAVORO	
		LIETUVOS SVIETIMO IR MOKSLO PROFESINE SAJUNGA
Partner	FORMA.AZIONE SRL	
Team Laboratorio PIN nel progetto		
Coordinatore/Coordinatrice		
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		
Ricercatori/ricercatrici		
Amministrativi/Amministrative		
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici		
<i>Se si quali</i>		
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti		
<i>Se si quali</i>		
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		
<i>Se si quali</i>		
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		
<i>Se si quali</i>		
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		
<i>Se si indicare il titolo e il numero di riferimento</i>		

Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie

Se si quali

Contenuti di genere nel progetto

WORK PACKAGE

All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

WP2, WP3, WP4 sono volti a formare e supportare gli educatori ed altri stakeholder nella trasmissione del concetto di parità di genere

Descrizione (breve) wp

WP2: Considerato il concetto di uguaglianza di genere nella pratica: imparare dalle buone pratiche in Europa e comprendere le esigenze degli educatori

Budget di progetto riservato al wp

Informazione non nota

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

50 professionisti per paese

Descrizione (breve) wp

WP3: Decostruiti i pregiudizi di genere: nuove competenze e formazione per gli educatori

Budget di progetto riservato al wp

Informazione non nota

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

50 professionisti per ogni paese, bambini delle scuole e le loro famiglie

Descrizione (breve) wp

Realizzato coinvolgimento, responsabilizzazione e sensibilizzazione

Budget di progetto riservato al wp

Informazione non nota

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

50 educatori futuri per ogni paese, famiglie dei bambini target e tutta la comunità	
Contenuti di genere nel progetto	
TASK	
All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere	
<i>Se si indicare titolo Task e numero di riferimento</i>	
ARCO ha realizzato la valutazione delle attività di formazione e piloting che hanno coinvolto gli educatori, e del loro impatto sui beneficiari	
<i>Descrizione (breve) Task</i>	
Verificare se e in che misura le sessioni di formazione e le attività di piloting condotte dagli educatori hanno contribuito ad eliminare i pregiudizi e stereotipi di genere tra i bambini coinvolti, le loro famiglie e gli educatori stessi	
<i>Budget di progetto riservato al Task</i>	
70.086,13	
<i>Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero</i>	
50 educatori per ogni paese, bambini delle scuole e le loro famiglie	
<i>Ripetere per ogni task</i>	

Progetto StartNet II

Anagrafica progetto						
Laboratorio PIN		ARCO				
Nome Progetto		StartNet II				
Ente/Società Finanziatore		Stiftung Mercator				
Nome programma finanziamento						
Descrizione breve progetto		Il progetto mira a creare migliori prospettive di lavoro per i giovani e a rafforzare il legame tra i giovani cittadini europei. StartNet II opera su due livelli di network: a livello locale (Italia, StarNet Italy) e a livello europeo. ARCO di PIN realizza la valutazione intermedia e finale del progetto. La strategia di valutazione ha incluso sia metodi quantitativi che qualitativi, e ha coinvolto tutte le parti interessate e i beneficiari, compresi i giovani, nel processo di raccolta dati.				
Budget progetto		1.750.000,00 €				
Data inizio progetto		giu-20				
Data fine progetto		mag-23				
Ruolo PIN nel progetto		Valutatore				
Capofila		Goethe Institute				
Partner		Miur	Nova	Confindustria	Puglia USR	Regione Puglia
Team Laboratorio PIN nel progetto			numero	D	U	
Coordinatore/Coordinatrice			1	1		
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto			0			
Ricercatori/ricercatrici			4	3	1	
Amministrativi/Amministrative			1	1		
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto				si	no	
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici					X	
Se si quali						
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti					X	
Se si quali						

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		X

Se si quali

Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		X

Se si quali

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		X

Se si indicare il titolo e il numero di riferimento

Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		X

Se si quali

Contenuti di genere nel progetto		
WORK PACKAGE	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere		X

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

<i>Descrizione (breve) wp</i>		
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>		

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

--	--	--

Ripetere per ogni wp

Contenuti di genere nel progetto		
TASK	si	no

All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere		x
--	--	----------

Se si indicare titolo Task e numero di riferimento

--

Descrizione (breve) Task

--

Budget di progetto riservato al Task

--

Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero

--

Ripetere per ogni task

Progetto R.I.T.A. Reskilling, Inclusion, Talent Achievement

Anagrafica progetto				
Laboratorio PIN	ARCO			
Nome Progetto	R.I.T.A. Reskilling, Inclusion, Talent Achievement			
Ente/Società Finanziatore	Fondazione ADECCO per le Pari Opportunità attraverso fondi JPMorgan Foundation			
Nome programma finanziamento	JPMorgan Foundation			
Descrizione breve progetto	Il progetto "R.I.T.A. Reskilling, Inclusion, Talent Achievement" ha l'obiettivo di favorire l'occupabilità e l'inclusione lavorativa di donne in condizioni di svantaggio e in difficoltà, attraverso orientamento e inclusione lavorativa e il coinvolgimento dei principali stakeholder pubblici e privati. La strategia di ARCO di PIN prevede l'utilizzo di metodi misti, dunque triangolando metodi e strumenti qualitativi e quantitativi, privilegiando l'utilizzo di un approccio partecipativo in tutte le fasi del processo di valutazione. La valutazione si articola in due momenti: valutazione finale dell'intervento attraverso un assessment dei criteri OCSE-DAC e valutazione di impatto attraverso l'utilizzo di metodi non-sperimentali nella ricostruzione di un controfattuale percepito utilizzando la metodologia dell'Evaluating Human Development (EHD).			
Budget progetto	250.000,00 €			
Data inizio progetto	01/10/21			
Data fine progetto	30/09/23			
Ruolo PIN nel progetto	Valutatore			
Capofila	Fondazione ADECCO per le Pari Opportunità			
Partner	//			
Team Laboratorio PIN nel progetto		numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice		1	x	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto		0		
Ricercatori/ricercatrici		1		x
Amministrativi/Amministrative		1	x	
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto			si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici				x
Se si quali				

Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x
---	--	---

Se si quali

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x
--	--	---

Se si quali

Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x

Se si quali

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie	x	
--	---	--

Se si indicare il titolo e il numero di riferimento

Servizi di baby sitting		x
-------------------------	--	---

Se si quali

Contenuti di genere nel progetto		
WORK PACKAGE	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere	x	

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

WP2 TALENT Vocational Guidance – pills of training (counselling)
<i>Descrizione (breve) wp</i>
Rafforzare le competenze delle donne per aumentare la loro opportunità di rientrare nel mercato del lavoro
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>
Informazione non nota

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

200		

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

WP3: RESKILLING Professional Training –Upskilling		
<i>Descrizione (breve) wp</i>		
Offrire alle donne formazione pratica sul lavoro, attraverso training		
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>		
Informazione non nota		
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>		
80		

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

WP4 INCLUSION life/work trajectories - the inclusion path		
<i>Descrizione (breve) wp</i>		
Realizzare inserimenti lavorativi delle donne		
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>		
Informazione non nota		
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>		
100		

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

TASK	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere	x	

Se si indicare titolo Task e numero di riferimento

Valutazione dell'impatto		
<i>Descrizione (breve) Task</i>		

Utilizzo di metodi misti, dunque triangolando metodi e strumenti qualitativi e quantitativi, privilegiando l'utilizzo di un approccio partecipativo in tutte le fasi del processo di valutazione. La valutazione si articola in due momenti: valutazione finale dell'intervento attraverso un assessment dei criteri OCSE-DAC e valutazione di impatto attraverso l'utilizzo di metodi non-sperimentali nella ricostruzione di un controfattuale percepito utilizzando la metodologia dell'Evaluating Human Development (EHD).

Budget di progetto riservato al Task

25.000,00 €

*Beneficiari/Beneficiare previsti/e
e numero*

200

Ripetere per ogni task

Progetto PRODECREO - Promoviendo Derechos, Fortaleciendo Capacidades y Creando Oportunidades para la Integración de Mujeres Privadas de Libertad en la Sociedad Dominicana

Anagrafica progetto			
Laboratorio PIN	ARCO		
Nome Progetto	PRODECREO - Promoviendo Derechos, Fortaleciendo Capacidades y Creando Oportunidades para la Integración de Mujeres Privadas de Libertad en la Sociedad Dominicana (No. Contable: EIDHR 2019/412 663)		
Ente/Società Finanziatore	Unione Europea		
Nome programma finanziamento	European Instrument for Democracy and Human Rights (EIDHR)		
Descrizione breve progetto	Il progetto PRODECREO intende migliorare la qualità della vita delle donne ospitate nei Centri di Correzione e Riabilitazione di Baní e Rafey Mujeres. Grazie al rafforzamento delle loro competenze tecniche e al lavoro su autostima, benessere psicologico e socio-relazionale, il progetto mira a raggiungere due obiettivi: da un lato migliorare la vita delle donne all'interno del Centro e dall'altro preparare il cammino per facilitare sia il percorso di reinserimento lavorativo che di reintegrazione nella società.		
Budget progetto	€ 390.000,00		
Data inizio progetto	feb-20		
Data fine progetto	set-22		
Ruolo PIN nel progetto	Valutazione e analisi SROI		
Capofila			
Partner	x		
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1	1	
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto			
Ricercatori/ricercatrici	1		1
Amministrativi/Amministrative	1	1	

Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto	si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici		x
<i>Se si quali</i>		
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x
<i>Se si quali</i>		
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti	x	
<i>Se si quali</i>		
Flessibilità oraria, possibilità di smartworking		
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto	si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie	x	
<i>Se si quali</i>		
235 donne coinvolte nelle attività di progetto in carcere		
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		x
<i>Se si indicare il titolo e il numero di riferimento</i>		
Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x
<i>Se si quali</i>		

Progetto Voluntary Local Review Per La Citta' Metropolitana Di Roma Capitale

Anagrafica progetto	
Laboratorio PIN	ARCO
Nome Progetto	VOLUNTARY LOCAL REVIEW PER LA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
Ente/Società Finanziatore	Città Metropolitana di Roma Capitale
Nome programma finanziamento	
Descrizione breve progetto	La Voluntary Local Review consiste nell'analisi diagnostica del posizionamento e stato di avanzamento di un territorio rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. La redazione della prima VLR della Città metropolitana di Roma Capitale integra informazioni qualitative e quantitative da fonti quali: documentazione disponibile; quadri conoscitivi già elaborati per il Piano Strategico Metropolitano e per l'Agenda Metropolitana 2030; banche dati a livello territoriale / sub-metropolitano; esiti del processo partecipativo. L'intero processo si è svolto in stretta sinergia con il percorso di definizione e approvazione del Piano Strategico Metropolitano e dell'Agenda Metropolitana, attraverso un continuo dialogo con tutti i gruppi di lavoro e con gli uffici preposti della CmRC. Essa consente di mostrare l'impegno e le aspirazioni di un territorio rispetto ad una visione di sviluppo sostenibile, valutando e presentando i progressi, le virtù e le problematiche sul perseguimento degli SDG a livello locale, al fine di accelerare e rendere più coerenti le strategie e le azioni e rafforzare una visione e

	impegno locale verso lo sviluppo sostenibile.		
Budget progetto	20.500		
Data inizio progetto	28/03/2022		
Data fine progetto	30/04/2022		
Ruolo PIN nel progetto			
Capofila			
Partner			
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1		x
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto	1		x
Ricercatori/ricercatrici	2	x	
Amministrativi/Amministrative			
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			x
<i>Se si quali</i>			
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			x
<i>Se si quali</i>			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti		x	
<i>Se si quali</i>			
Flessibilità oraria, possibilità di smartworking			
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		x	
<i>Se si quali</i>			
Focus specifico sui temi della parità di genere all'interno della ricerca.			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie			x
<i>Se si indicare il titolo e il numero di riferimento</i>			

Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie

x

Se si quali

Progetto SIRCLES - "Supporting Circular Economy Opportunities for Employment and Social Inclusion"

Anagrafica progetto	
Laboratorio PIN	ARCO
Nome Progetto	SIRCLES - <i>"Supporting Circular Economy Opportunities for Employment and Social Inclusion"</i> , B_A.3.1_0157 (CUP E39J20001980004)
Ente/Società Finanziatore	Commissione Europea
Nome programma finanziamento	ENI CBC Med
Descrizione breve progetto	Il progetto SIRCLES mira a contribuire alla riduzione delle condizioni di povertà e all'inclusione sociale di NEET (Not in Employment or in Education or Training – giovani non impiegati, non incorso di formazione o alla ricerca di un impiego o di una formazione) e delle donne grazie al rafforzamento delle loro competenze e alla creazione di impieghi nei settori dell'Economia Circolare e della gestione dei rifiuti biologici.
Budget progetto	EUR 3856852,2
Data inizio progetto	10/02/21
Data fine progetto	09/08/23
Ruolo PIN nel progetto	Il laboratorio ARCO del PIN ha elaborato un toolkit per la valutazione locale e la pianificazione strategica per accompagnare e fornire supporto ai partner di progetto nell'identificare e coinvolgere gli stakeholder dei diversi settori del progetto e nel catalizzare le azioni di Economia Circolare, definendo gli scenari di approvvigionamento alimentare, rifiuti organici e agricoltura che inquadrano il particolare modello di business e la strategia da seguire in ciascuna regione partner. A questo proposito, ARCO ha esaminato anche i piani d'azione per ogni intervento pilota di Economia Circolare nei paesi partner che dimostreranno, con investimenti limitati, la capacità significativa del settore dei rifiuti organici circolari di creare posti di lavoro. I progetti pilota sono stati utilizzati anche come occasione di formazione, in quanto permetteranno ai beneficiari di progetto (donne e NEET) di apprendere a livello pratico tecniche di raccolta differenziata per gli alberghi, i ristoranti e cucine domestiche così come tecniche agricole, di raccolta e di gestione dei siti di compostaggio. Per completare la formazione tecnica, ARCO ha condotto un Training of Trainers online sull'imprenditorialità. La formazione ha fornito ai NEET e alle donne conoscenze e competenze sull'imprenditorialità sostenibile e inclusiva e sull'avvio di un'attività e, in definitiva, incoraggiato i partecipanti a sviluppare la propria idea di business circolare seguendo il modello di business SIRCLES. Per garantire la sostenibilità, la replicabilità e la capitalizzazione dell'esperienza SIRCLES, ARCO sta elaborando un Policy Toolkit per l'occupazione e la formazione nell'Economia Circolare. Quest'ultimo presenterà raccomandazioni politiche su come promuovere il modello SIRCLES e, più in generale, fornire consulenza alle comunità politiche (enti pubblici, organizzazioni della società civile, gruppi di riflessione, ecc.) su come promuovere opportunità di "lavori verdi" per i gruppi sociali più vulnerabili. Infine, ARCO ha elaborato un meccanismo di sub-concessione destinato a imprese e cooperative nei paesi partner, prioritizzando le imprese gestite da donne o/o NEET, che replicano il modello di business circolare di SIRCLES.

Capofila	Waste Agency of Catalonia		
Partner	Formació i Treball Empresa d'Inserció S.L.U (Training and Employment Labour Insertion Company, Catalonia), National Technical University of Athens (Grecia), Organization Earth (Grecia), House of Water and Environment (Palestina), EDAMA Association for Energy, Water and Environment (Giordania), Rene Moawad Foundation (Libano), Tunisia ECOTOURISM (Tunisia), Italian Composting and Biogas Association (Italia) and PIN S.c.r.l. Scientific and Educational Services for the University of Florence (Italia).		
Team Laboratorio PIN nel progetto	numero	D	U
Coordinatore/Coordinatrice	1		Camilla Guasti
Rappresentanti in Board/Comitati scientifici progetto	0		N/A
Ricercatori/ricercatrici	10	Daniela Tacconi, Marta Russo, Vittoria Vineis, Silvia Sordi, Erica Gasperotti, Barbara Palla, Ilaria Corrieri	Enrico Testi, Leonardo Borsacchi, Gabriele Feligioni
Amministrativi/Amministrative	1	Michela Magnolfi	
Misure finalizzate a riequilibrare il genere sottorappresentato nel Team di progetto		si	no
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato nel Board/Comitati scientifici			X
<i>Se si quali</i>			
Nel progetto sono previsti degli interventi per riequilibrare il genere sottorappresentato fra i ricercatori/ricercatrici coinvolti			X
<i>Se si quali</i>			
Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i ricercatori/ricercatrici coinvolti			X
<i>Se si quali</i>			
Misure finalizzate a riequilibrare del genere sottorappresentato fra i beneficiari/beneficiarie del progetto		si	no
Sono previsti degli interventi per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie		X	

Se si quali

Il progetto utilizza una lente di genere in tutto le attività e le donne rientrano tra i beneficiari prioritari assieme ai giovani NEET (18-24 anni a rischio di esclusione sociale)

Sono previsti delle azioni di conciliazione vita-lavoro per i beneficiari/beneficiarie		X
--	--	---

Se si indicare il titolo e il numero di riferimento

Sono previsti degli incentivi economici per riequilibrare il numero dei beneficiari/beneficiarie	X	
--	---	--

Se si quali

I partecipanti (con priorità a donne e NEET) del programma di in-job training (WP5) nei siti di compostaggio pilota creati durante il progetto (uno per ogni paese partner), ricevono un compenso economico per la loro attività lavorativa. Inoltre, il sistema di sub-concessione creato dal progetto (WP6) ha elargito supporto finanziario ai vincitori del processo di selezione, che ha dato priorità a persone appartenenti a categorie sociali vulnerabili, in primis donne e NEET.

Contenuti di genere nel progetto

WORK PACKAGE	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più work package specifico/i sui contenuti di genere	X	

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

WP 2 - Project Communication

Descrizione (breve) wp

Tra gli obiettivi della Comunicazione di progetto, rientrano il coinvolgimento effettivo di giovani e donne appartenenti a categorie vulnerabili per incentivare la partecipazione alle attività di progetto (O2), e la sensibilizzazione e advocacy sulla parità di genere per le donne e NEET (O4). Inoltre, il Piano di Comunicazione adottato dal progetto si impegna esplicitamente ad adottare un linguaggio di genere inclusivo

Budget di progetto riservato al wp

EUR 193451,58

Beneficiari/Beneficiarie previsti/e e numero

Donne e NEET, policy makers, enti e lavoratori del settore della gestione dei rifiuti, autorità locali e regionali, comunità locali, agricoltori, settore alberghiero e servizi, associazioni della società civile.

Se si indicare titolo WP e numero di riferimento

Wp 4 - Training and Job Recruitment for NEET and Women

Descrizione (breve) wp

Le donne e i NEET beneficiari del progetto hanno beneficiato di un programma formativo che ha coperto diversi settori e finalizzato a supportare i partecipanti nell'aumentare le proprie competenze, abilità e, quindi, occupabilità nel settore dell'economia circolare e, in particolare, nella gestione dei rifiuti organici.

Budget di progetto riservato al wp

EUR 405367,92		
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>		
Donne e NEET (valore target: 376 persone formate)		
<i>Se si indicare titolo WP e numero di riferimento</i>		
Wp5 - Implementation of Inclusive Circular Ecobomy Business Models		
<i>Descrizione (breve) wp</i>		
Il progetto ha selezionato i partecipanti (con priorità a donne e NEET che hanno concluso con successo le formazioni del WP4) del programma di in-job training nei siti di compostaggio pilota creati durante il progetto (uno per ogni paese partner). I beneficiari contrattati per la formazione lavorativa, quindi, stanno acquisendo le capacità pratiche nella separazione dei rifiuti, nella gestione del sito di compostaggio e la produzione di compost organico.		
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>		
EUR 1.847.074,42		
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>		
Donne e NEET (valore target: 200 persone contrattate per in-job training)		
<i>Se si indicare titolo WP e numero di riferimento</i>		
WP 6- Sustainability, Replicability & Capitalisation for Circular Economy Employment in the Mediterranean		
<i>Descrizione (breve) wp</i>		
Tra le attività di capitalizzazione, sostenibilità e replicabilità del WP6, il progetto ha creato un meccanismo di sub-concessione (A 6.1.2) che ha permesso di destinare dei fondi per supportare imprese, nascenti o preesistenti, con un modello di business circolare per la gestione dei rifiuti. La griglia di valutazione utilizzata per la selezione dei beneficiari dei fondi ha dato priorità a persone appartenenti a categorie sociali vulnerabili, in primis donne e NEET.		
<i>Budget di progetto riservato al wp</i>		
335.222,27		
<i>Beneficiari/Beneficiare previsti/e e numero</i>		
Donne e NEET (valore target: 200 persone contrattate per in-job training)		
Contenuti di genere nel progetto		
TASK	si	no
All'interno del progetto è previsto uno o più Task specifico/i sui contenuti di genere		X
<i>Se si indicare titolo Task e numero di riferimento</i>		
Tutte le attività dei WP sopramenzionati hanno focus di genere		
<i>Descrizione (breve) Task</i>		

--

Budget di progetto riservato al Task

--

*Beneficiari/Beneficiare
previsti/e e numero*

--

Ripetere per ogni task

AREA 5 Sensibilizzazione sul tema delle molestie e della violenza sessuale

Azione 5.1.1. Azione di formazione sul tema della discriminazione e della violenza di genere, delle molestie (sessuali e non)



ATTIVITÀ PREVISTA PER L'ANNO 2024 MA ANTICIPATA AL 2023

OUTPUT PER L'ANNO 2024: Realizzazione di un percorso formativo tema della discriminazione e della violenza di genere, delle molestie (sessuali e non) nell'ambiente di studio e di lavoro, al fine di prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione di genere, legata all'orientamento sessuale o all'identità sessuale di ciascuna persona.

RISORSE FINANZIARIE DEDICATE: € € 1.380 (1 g. Ufficio Amministrazione; 3 g. Ufficio Ricerca)+ €140 consulente esterno.

Il 2023 ha registrato, come purtroppo avviene da anni, un altissimo numero di femminicidi ma vi sono stati due casi, quello di Giulia Tramontano e di Giulia Cecchettin che più di altri hanno scosso l'opinione pubblica e che hanno aperto un ampio dibattito sul tema della violenza di genere.

Era quindi forte il desiderio da parte delle e dei dipendenti del PIN di approfondire questo argomento in un momento di formazione e di confronto, anticipando di un anno l'azione 5.1.1

Il 12 Dicembre 2023 dopo il modulo legato all'azione formativa sugli stereotipi di genere si è deciso quindi di continuare la formazione con il modulo sulla violenza di genere.

Si è affrontato il tema di disparità e violenza di genere, si è illustrato la piramide della violenza di genere dal linguaggio offensivo, alle molestie sessuali, agli abusi emotivi e fisici, alla violenza sessuale e all'omicidio. Ci siamo soffermati anche sulle frequenti e pericolose distorsioni della comunicazione dei media su questa tipologia di eventi come la romanticizzazione del femminicidio.

Si sono presentati quindi la Legge 69/2019 Codice rosso, il numero telefonico 1522 e il Signal for help. Il corso è stato tenuto dalla dott.ssa Cristina Pugi. I lavoratori e le lavoratrici hanno seguito la lezione con molto interesse e partecipazione dando un giudizio estremamente positivo sull'esperienza formativa.